

**Diagnóstico del Problema 2023**

**Datos del Programa**

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
<b>Unidad responsable:</b>	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas
<b>Programa:</b>	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño

**INDICADORES DE REFERENCIA**

"Guía Consultiva de Desempeño Municipal realizada por la Secretaría de Gobernación, a través del Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED).

Diagnostico de avance alcanzado en la implantación y operación del Presupuesto Basado en Resultados (PbR) y del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED) realizados en sus diferentes modalidades por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, Gobierno del Estado de Hidalgo y la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo. "

**POBLACIÓN Ó ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL**

21 Unidades Administrativas con 76 Entidades Ejecutoras de Presupuesto.

**POBLACIÓN Ó ÁREA DE ENFOQUE OBJETIVO**

21 Unidades Administrativas con 76 Entidades Ejecutoras de Presupuesto.

**DEFINICIÓN DEL PROBLEMA**

La Administración Pública Municipal presenta un débil impulso a la alineación de los programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.

**PROPUESTA DE INTERVENCIÓN / OBJETIVO**

Llevar a cabo en coordinación con las Unidades Administrativas el desarrollo de capacidades institucionales y operativas para el desarrollo de la gestión administrativa y la adecuada implementación y operación del PbR-SED.

**IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS ASOCIADOS A LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA**

Limitantes en las atribuciones de las Unidades Administrativas para el desarrollo de las capacidades institucionales y operativas de la gestión.

\*ÁREAS DE ENFOQUE: Se hace referencia a un área geográfica por no poder definir como poblaciones.

Elaboró

**L.T. Gasandra Jaimes Hernández**  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó

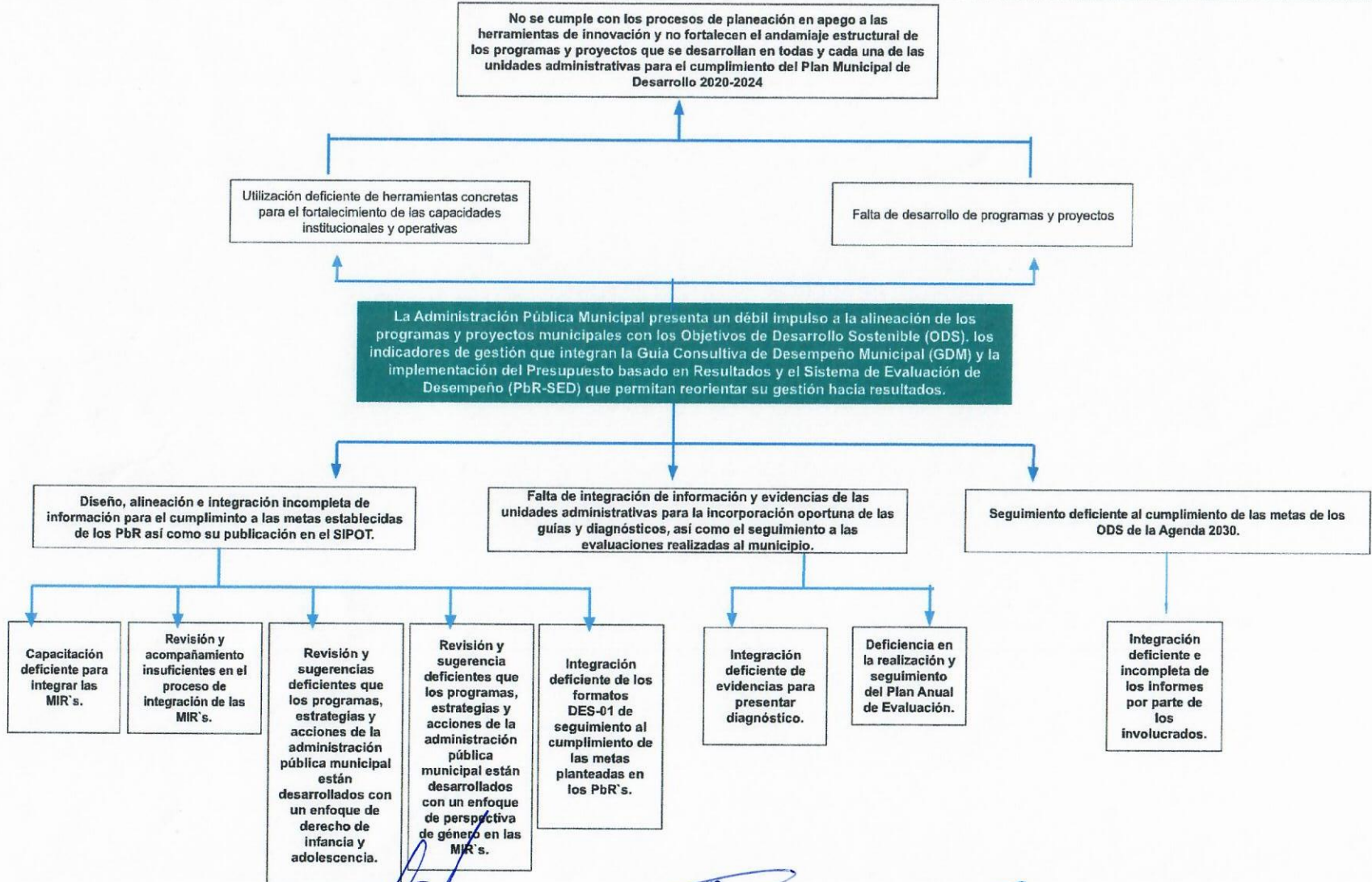
**L.A. Roxana Sánchez Pérez**  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó

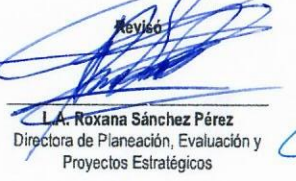
**M.G.P. Mauricio J. García Ramírez**  
Secretario de Planeación y Evaluación

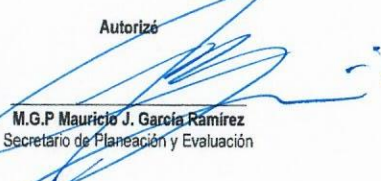
**Árbol de Problemas 2023**

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
<b>Unidad responsable:</b>	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
<b>Programa:</b>	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño



Elaboró  
  
J. D. Casaña Jalmes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó  
  
L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó  
  
M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

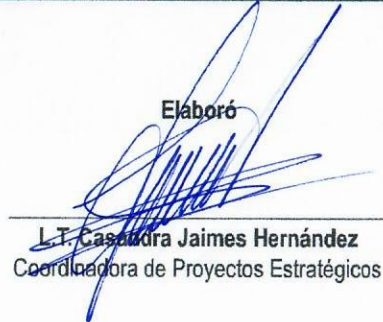
### Matriz de Alternativas 2023

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
<b>Unidad responsable:</b>	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
<b>Programa:</b>	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño

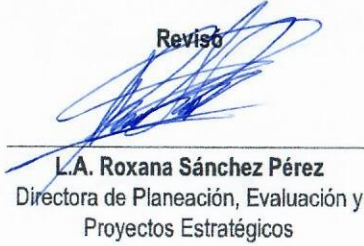
Criterios de Valoración	Alternativa 1	Alternativa 2	Alternativa 3
	C.1. Diseño, alineación e integración completa de información para el cumplimiento a las metas establecidas de los Pbr, así como su publicación en el SIPOT.	C.2. Integración de información y evidencias de las unidades administrativas para la incorporación oportuna de las guías y diagnósticos, así como, el seguimiento a las evaluaciones realizadas al municipio.	C.3. Seguimiento al cumplimiento de las metas de los ODS de la Agenda 2030.
Menor costo de implementación	3	1	2
Mayor financiamiento disponible	1	2	3
Menor tiempo para obtener resultados	3	1	2
Mayor aceptación de la alternativa por parte de la población afectada por el problema	3	2	1
Mayor viabilidad técnica	2	3	1
Mayor capacidad institucional	3	2	1
Mayor impacto institucional	2	3	1
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>11</b>

Escala: Mejor = 3; Intermedia = 2; Peor = 1

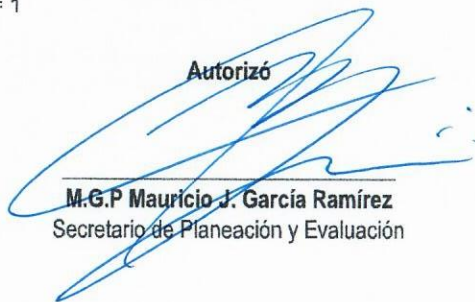
Elaboró

  
L.T. Casandra Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó

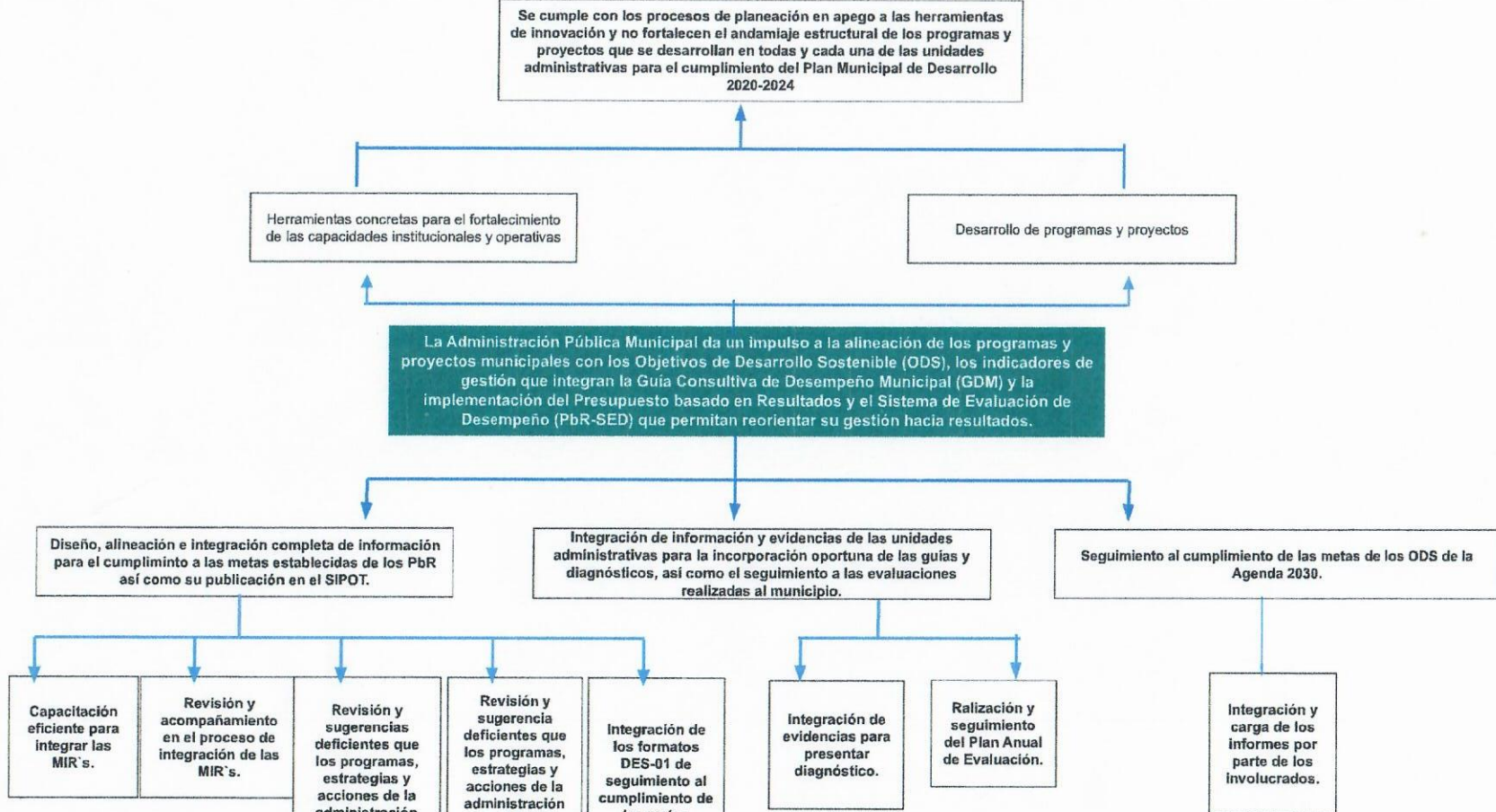
  
L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

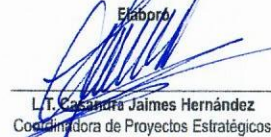
Autorizó

  
M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

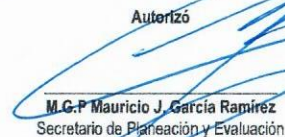
## Árbol de Objetivos 2023

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
<b>Unidad responsable:</b>	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
<b>Programa:</b>	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño



Elaboró  
  
L.T. Casandra Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó  
  
L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó  
  
M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

#### Estructura Analítica del Programa Presupuestario 2023

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
<b>Unidad responsable:</b>	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
<b>Programa:</b>	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño

Problemática (Proviene del árbol del problema)		Solución (Proviene del árbol del objetivo)	
Efectos		Fines	
No se cumple con los procesos de planeación en apego a las herramientas de innovación y no fortalecen el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que se desarrollan todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.		Se cumple con los procesos de planeación en apego a las herramientas de innovación y se fortalecen el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que se desarrollan todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.	
Problema		Objetivo	
Población objetivo		Población objetivo	
21 Unidades Administrativas con 76 Entidades de Presupuesto.		21 Unidades Administrativas con 76 Entidades de Presupuesto.	
Descripción del problema		Descripción del resultado esperado	
La Administración Pública Municipal no tiene el impulso a la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que le permitan reorientar su gestión hacia resultados.		La Administración Pública Municipal da un impulso a la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que le permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Magnitud (Línea base)		Magnitud (Resultado esperado)	
F.	0	F.	100%
P.	0	P.	100%
C.1.	0	C.1.	100%
	0		100%
C.2.	0	C.2.	100%
C.3.	0	C.3.	100%
A.1.1.	11	A.1.1.	22
A.1.2.	11	A.1.2.	22
A.1.3.	11	A.1.3.	4
A.1.4.	11	A.1.4.	4
A.1.5.	11	A.1.5.	4
A.2.1.	1	A.2.1.	3
A.2.2.	1	A.2.2.	100%
A.3.1.	1	A.3.1.	4



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Secretaría de Planeación y Evaluación

#### Estructura Analítica del Programa Presupuestario 2023

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
<b>Unidad responsable:</b>	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
<b>Programa:</b>	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Causas		Medios
Diseño, alineación e integración incompleta de información para el cumplimiento a las metas establecidas de los PbR así como su publicación en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.	C.1.	Diseño, alineación e integración completa de información para el cumplimiento a las metas establecidas de los PbR, así como su publicación en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.
Capacitación deficiente para integrar las MIR's con base en la Metodología del Marco Lógico.	A.1.1.	Capacitación eficiente para integrar las MIR's con base en la Metodología del Marco Lógico.
Revisión y acompañamiento insuficientes en el proceso de integración de las MIR'S.	A.1.2.	Revisión y acompañamiento en el proceso de integración de las MIR'S.
Revisión y sugerencias deficientes que los programas, estrategias y acciones de la administración pública municipal están desarrollados con un enfoque de derecho de infancia y adolescencia.	A.1.3.	Revisión y sugerencias que los programas, estrategias y acciones de la administración pública municipal están desarrollados con un enfoque de derecho de infancia y adolescencia.
Revisión y sugerencia deficientes que los programas, estrategias y acciones de la administración pública municipal están desarrollados con un enfoque de perspectiva de género en las MIR's.	A.1.4.	Revisión y sugerencia que los programas, estrategias y acciones de la administración pública municipal están desarrollados con un enfoque de perspectiva de género en las MIR's.
Integración deficiente de formatos DES-01 de seguimiento al cumplimiento de las metas planteadas en los PbR's.	A.1.5.	Integración de formatos DES-01 de seguimiento al cumplimiento de las metas planteadas en los PbR's.
Falta de Integración de información y evidencias de las unidades administrativas para la incorporación oportuna de las guías y diagnósticos, así como, el seguimiento a las evaluaciones realizadas al municipio.	C.2.	Integración de información y evidencias de las unidades administrativas para la incorporación oportuna de las guías y diagnósticos, así como, el seguimiento a las evaluaciones realizadas al municipio.
Integración deficiente de evidencias para presentar diagnóstico.	A.2.1.	Integración de evidencias para presentar las guías y diagnósticos.
Deficiencia en la realización y seguimiento al Plan Anual de Evaluación.	A.2.2.	Realización y seguimiento al Plan Anual de Evaluación.
Seguimiento deficiente al cumplimiento de las metas de los ODS de la Agenda 2030.	C.3.	Seguimiento al cumplimiento de las metas de los ODS de la Agenda 2030.
Integración deficiente e incompleta de los informes por parte de los involucrados.	A.3.1.	Integración y carga de los informes por parte de los involucrados.

Elaboró

L.T. Cassandra Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos






Revisó


L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó


M.G.P Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

### Matriz de Indicadores para Resultados 2023

Datos del Programa						
<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación				
<b>Unidad responsable:</b>	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos				
<b>Nombre del Programa:</b>	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño				
<b>Definición del Programa:</b>	Mejorar e impulsar la alineación de los programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.					
<b>Beneficiarios del Programa:</b>	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.				
<b>Alineación al PMD, Eje:</b>	1	Honesto, Cercano y Moderna				
<b>Objetivo Estratégico:</b>	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.				
<b>Objetivo General:</b>	1.2.I. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.				
<b>Acción Estratégica:</b>	1.2.I.1 1.2.I.2 1.2.I.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.				
<b>Objetivo de los ODS:</b>		17	Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.			
<b>Meta del Objetivo:</b>		17.19	De aquí a 2030, aprovechar las iniciativas existentes para elaborar indicadores que permitan medir los progresos en materia de desarrollo sostenible y complementen el producto interno bruto, y apoyar la creación de capacidad estadística en los países en desarrollo.			
<b>Módulo de la GDM:</b>		1	Organización			
<b>Indicador:</b>		1.2.1 1.3.1	- Lineamientos de planeación municipal. - Programa anual de auditoría interna.			
<b>Alineación transversal:</b>	<b>Perspectiva de Género</b>	A.1, A.4	<b>SIPPINNA:</b>	A.3, A.4	<b>Innovación</b>	C.1, A.6

**Elaboró**  
  
L.T. Casandra Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

**Revisó**  
  
L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

**Autorizó**  
  
M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

# Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

## Secretaría de Planeación y Evaluación

### Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Nombre del Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño

Matriz de Indicadores para Resultados							
Nivel	Objetivos		Indicadores	Fuentes de información	Medios de verificación	Supuestos	
Fin	Contribuir en la coordinación de los procesos de planeación mediante el empleo de todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024		Índice de coordinaciones de procesos de planeación realizados.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Reporte de procesos ejecutados.	Que las Unidades Administrativas generen la información para el llenado de los formatos.	
Propósito	La Administración Pública Municipal da un impulso a la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que le permitan reorientar su gestión hacia resultados.		Tasa de incremento en la clasificación de las evaluaciones realizadas.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Reporte de resultados PbR-SED y GDM.	Que las instancias de gobierno realicen las evaluaciones.	
Componentes	C.1.	Diseño, alineación e integración completa de información para el cumplimiento a las metas establecidas de los PbR, así como su publicación en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.	I.1.1.	Porcentaje de servidores públicos capacitados para el cumplimiento de las metas establecidas de los PbR.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Oficios, listas de asistencia a capacitaciones, reuniones y acompañamientos, así como evidencia fotográfica.	Que las Unidades Administrativas confirmen y respondan el total de servidores públicos que asistieron en la convocatoria para iniciar trabajos de integración de metas de PbR.
		Diseño, alineación e integración completa de información para el cumplimiento a las metas establecidas de los PbR, así como, su publicación en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.	I.1.2.	Porcentaje de informes integrados para la publicación en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Entrega de resultados y Programas en tiempo y forma al Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.	Que sean presentados en tiempo y forma los reportes de los PbR's al Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.
Componentes	C.2.	Integración de información y evidencias de las unidades administrativas para la incorporación oportuna de las guías y diagnósticos, así como, el seguimiento a las evaluaciones realizadas al municipio.	I.2.1.	Porcentaje de evidencias integradas de las unidades administrativas para los formatos de diagnóstico de PbR-SED.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Entrega de resultados para el llenado del formato del diagnóstico de PbR-SED.	Que salga la convocatoria y que sean presentados en tiempo y forma las evidencias para el llenado del diagnóstico de PbR-SED.
Componentes	C.3.	Seguimiento al cumplimiento de las metas de los ODS de la Agenda 2030.	I.3.1.	Porcentaje de inspecciones realizadas para el cumplimiento de metas de la ODS.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Entrega de informes de metas de los ODS de la Agenda 2030.	Seguimiento oportuno en tiempo y forma al cumplimiento de las metas de los ODS de la Agenda 2030.



**Presidencia Municipal de Pachuca de Soto**  
**Secretaría de Planeación y Evaluación**

**Matriz de Indicadores para Resultados**

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Nombre del Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño

**C1**

Actividades	A.1.1.	Capacitación eficiente para integrar las MIR's con base en la Metodología del Marco Lógico.	Número de capacitaciones realizadas.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Lista de asistencia a capacitaciones y evidencias fotográfica.	Que los titulares de las áreas administrativas asistan a la capacitación.
Actividades	A.1.2.	Revisión y acompañamiento en el proceso de integración de las MIR'S.	Número de revisiones y acompañamientos realizados.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Lista de asistencia a capacitaciones y evidencias fotográfica.	Que los titulares de las áreas administrativas asistan a la capacitación.
Actividades	A.1.3.	Revisión y sugerencias que los programas, estrategias y acciones de la administración pública municipal están desarrollados con un enfoque de derecho de infancia y adolescencia.	Número con revisiones con perspectiva.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	MIR's con enfoque de derecho de infancia y adolescencia.	Que la dirección de SIPINNA estructure su programa de trabajo.
Actividades	A.1.4.	Revisar y sugerir deficientes que los programas, estrategias y acciones de la administración pública municipal están desarrollados con un enfoque de perspectiva de género en las MIR's.	Número con revisiones con perspectiva.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	MIR's con enfoque de derecho de infancia y adolescencia.	Que el instituto Municipal de las Mujeres estructure su programa de trabajo.
Actividades	A.1.5.	Integración de formatos DES-01 de seguimiento al cumplimiento de las metas planteadas en los PbR's.	Número de formatos integrados de seguimiento de indicadores.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Formato DES-01.	Que las áreas presenten sus avances en tiempo y forma.


**C2**

Actividades	A.2.1.	Integración de evidencias para presentar las guías y diagnósticos.	Número de diagnósticos debidamente integrados.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Resultados del diagnóstico de la Guía Consultiva del Desempeño Municipal, del diagnóstico de Avance en la implementación y operación del Presupuesto basado en Resultados y del Sistema de Evaluación de Desempeño.	Que el Municipio sea convocado y participe en la Guía Consultiva del Desempeño Municipal, en la integración del diagnóstico de Avance en la implementación y operación del Presupuesto basado en Resultados y del Sistema de Evaluación del Desempeño.
Actividades	A.2.2.	Realización y seguimiento al Plan Anual de Evaluación.	Eficiencia en la publicación oportuna del Programa Anual de Evaluación.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Periódico Oficial con la publicación del Programa Anual de Evaluación.	Que las evaluaciones se desarrollen en un ambiente participativo entre los involucrados.

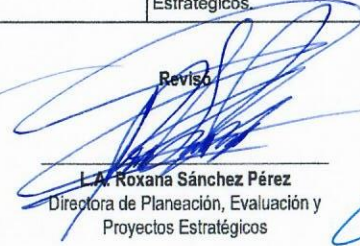
**C3**

Actividades	A.3.1.	Integración y carga de los informes por parte de los involucrados.	Número de formatos integrados de seguimiento de indicadores.	Archivos de información de la Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos.	Formato DES-01.	Que las áreas presenten sus avances en tiempo y forma.
-------------	--------	--	--	---	-----------------	--


Elaboró

  
**L.T. Casapina** **Jaimes Hernández**  
 Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó

  
**L.A. Roxana** **Sánchez Pérez**  
 Directora de Planeación, Evaluación y  
 Proyectos Estratégicos

Autorizó

  
**M.G.P. Mauricio J. García Ramírez**  
 Secretario de Planeación y Evaluación

# Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

## Secretaría de Planeación y Evaluación

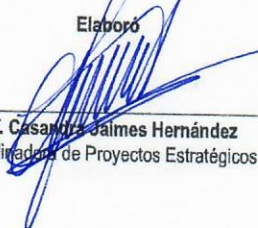
### Ficha de Indicador Fin 2023

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.1 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.1.1 1.2.1.2 1.2.1.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del Fin:	Contribuir en la coordinación de los procesos de planeación mediante el empleo de todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024		
Nombre del Indicador:	Índice de coordinaciones de procesos de planeación realizados.		
Definición del indicador:	Mide el índice de las coordinaciones de los procesos de planeación de los Programas y proyectos que desarrollan las unidades administrativas.		
Tipo de Indicador:	<b>Estratégico</b>	x	<b>Gestión</b>
Dimensión a Medir:	<b>Eficacia</b>		<b>Eficiencia</b>
	<b>Calidad</b>		x
Sentido del indicador:	<b>Ascendente</b>	x	<b>Economía</b>
			<b>Descendente</b>

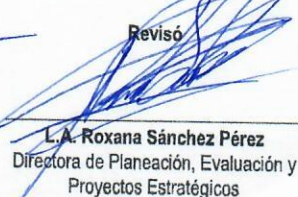
Datos del Indicador			
Fórmula:	$ICPPR = (NCPPr / TCPPP) * 100$		
Variables:	ICPPR= Índice de Coordinaciones de Procesos de Planeación Realizados NCPPr= Número de Coordinaciones de Procesos de Planeación Realizados TCPPP= Total de Coordinaciones de Procesos de Planeación Realizados		
Unidad de medida (variables):	Coordinaciones de Procesos de Planeación Realizados		
Medios de verificación:	Reporte de procesos ejecutados.		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Anual		<b>Período de cumplimiento:</b>
Semafización:	Verde:	≥66.66	<b>Línea base:</b>
	Amarillo:	<66.66	0
	Rojo:	<33.33	<b>Meta:</b>
			100%

Elaboró



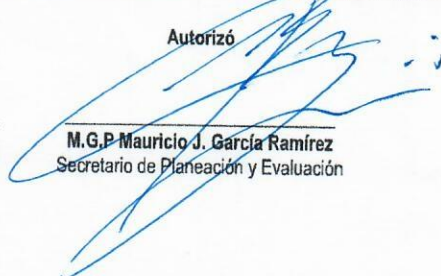
L.T. Casandra Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó



L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó



M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

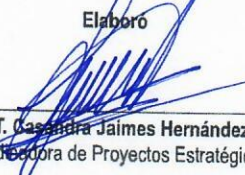
**Presidencia Municipal de Pachuca de Soto**  
**Secretaría de Planeación y Evaluación**

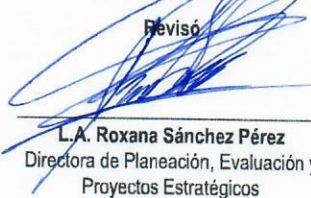
**Ficha de Indicador Propósito 2023**

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.1. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.1.1 1.2.1.2 1.2.1.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del Propósito:	La Administración Pública Municipal da un impulso a la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que le permitan reorientar su gestión hacia resultados.		
Nombre del Indicador:	Tasa de incremento en la clasificación de las evaluaciones realizadas.		
Definición del indicador:	Mide el incremento de la clasificación de las evaluaciones realizadas.		
Tipo de Indicador:	<b>Estratégico</b>	x	<b>Gestión</b>
Dimensión a Medir:	<b>Eficacia</b>		<b>Eficiencia</b>
	<b>Calidad</b>	x	<b>Economía</b>
Sentido del indicador:	<b>Ascendente</b>	x	<b>Descendente</b>

Datos del Indicador			
Fórmula:	TIC=(ER/EP)*100		
Variables:	TIC= Tasa de Incremento en la Clasificación ER= Evaluaciones Realizadas EP= Evaluaciones Programadas		
Unidad de medida (variables):	Incremento en la Clasificación		
Medios de verificación:	Reporte de resultados PbR-SED y GDM.		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Anual		<b>Período de cumplimiento: Anual</b>
Semafización:	<b>Verde:</b>	>66.66	<b>Línea base:</b> 0
	<b>Amarillo:</b>	<66.66	
	<b>Rojo:</b>	<33.33	<b>Meta:</b> 100%

Elaboro  
  
 L.T. Cassandra Jaimes Hernández  
 Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó  
  
 L.A. Roxana Sánchez Pérez  
 Directora de Planeación, Evaluación y  
 Proyectos Estratégicos

Autorizó  
  
 M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
 Secretario de Planeación y Evaluación


**Presidencia Municipal de Pachuca de Soto**  
**Secretaría de Planeación y Evaluación**


**Ficha de Indicador 2023**

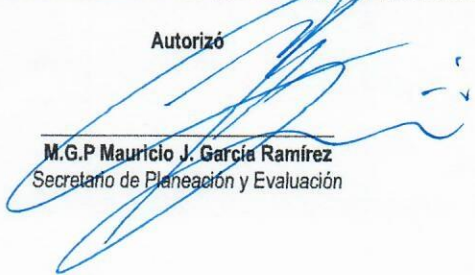
Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.1. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.1.1 1.2.1.2 1.2.1.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del Componente:	C.1.	Diseño, alineación e integración completa de información para el cumplimiento a las metas establecidas de los PbR, así como su publicación en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.	
Nombre del Indicador:	I.1.1.	Porcentaje de servidores públicos capacitados para el cumplimiento de las metas establecidas de los PbR.	
Definición del indicador:	Servidores Públicos capacitados sobre los temas de PbR, con el objetivo de mejorar los Programas y aumentar el cumplimiento de resultados		
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión x
Dimensión a Medir:	Eficacia	x	Eficiencia
	Calidad		Economía
Sentido del indicador:	Ascendente	x	Descendente

Datos del Indicador			
Fórmula:	$PSPCCMP = (NSPCCMP / NSPCCMPP) * 100$		
Variables:	PSPCCMP= Porcentaje de Servidores Públicos Capacitados para el Cumplimiento de las Metas de los PbR. NSPCCMP= Número de Servidores Públicos Capacitados para el Cumplimiento de las Metas de los PbR. NSPCCMPP= Número de Servidores Públicos Capacitados para el Cumplimiento de las Metas de los PbR Programadas.		
Unidad de medida (variables):	Servidores Públicos		
Medios de verificación:	Oficios, listas de asistencia a capacitaciones, reuniones y acompañamientos, así como evidencia fotografica.		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral		Periodo de cumplimiento: Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base: 0
	Amarillo:	<66.66	
	Rojos:	<33.33	Meta: 100%

Elaboró  
  
 L.T. Daisandra Jaimes Hernández  
 Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó  
  
 L.A. Roxana Sánchez Pérez  
 Directora de Planeación, Evaluación y  
 Proyectos Estratégicos

Autorizó  
  
 M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
 Secretario de Planeación y Evaluación

**Presidencia Municipal de Pachuca de Soto**

**Secretaría de Planeación y Evaluación**

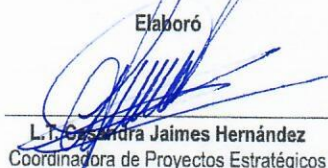
**Ficha de Indicador 2023**

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.I 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.I.1 1.2.I.2 1.2.I.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del Componente:	C.1.	Diseño, alineación e integración completa de información para el cumplimiento a las metas establecidas de los PbR, así como su publicación en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.		
Nombre del Indicador:	I.1.2.	Porcentaje de informes integrados para la publicación en el Sistema de Portales de Obligación de Transparencia		
Definición del indicador:	Dar cumplimiento a las metas establecidas de los Programas y proyectos de la Administración Pública Municipal, entregando así el avance de las metas en los portales de transparencia para su consulta.			
Tipo de Indicador:	<b>Estratégico</b>		<b>Gestión</b>	x
Dimensión a Medir:	<b>Eficacia</b>	x	<b>Eficiencia</b>	
	<b>Calidad</b>		<b>Economía</b>	
Sentido del indicador:	<b>Ascendente</b>	x	<b>Descendente</b>	

Datos del Indicador				
Fórmula:	PIIS= (NIISR / NIISP) * 100			
Variables:	PIIS= Porcentaje de Informes Integrados para el SIPOT NIISR= Número de Informes Integrados para el SIPOT Realizados NIISP= Número de Informes Integrados para el SIPOT Programados			
Unidad de medida (variables):	Informes Integrados			
Medios de verificación:	Entrega de resultados y proyectos en tiempo y forma al Sistema de Obligaciones de Transparencia			
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje			
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento: Anual		
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	0
	Amarillo:	<66.66	Meta:	100%
	Rojo:	<33.33		

Elaboró



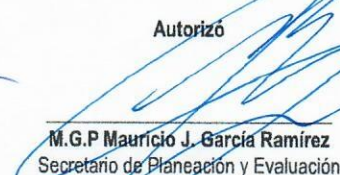
L.F. Esmeralda Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó



L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó



M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

# Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

## Secretaría de Planeación y Evaluación

### Ficha de Indicador 2023

#### Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.I. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.1.1 1.2.1.2 1.2.1.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

#### Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	C.2.	Integración de información y evidencias de las unidades administrativas para la incorporación oportuna de las guías y diagnósticos, así como, el seguimiento a las evaluaciones realizadas al municipio.		
Nombre del Indicador:	1.2.1.	Porcentaje de evidencias integradas de las unidades administrativas para los formatos de diagnóstico de PbR-SED.		
Definición del indicador:	Integrar las evidencias que sean solicitadas en la aplicación del Diagnóstico PbR-SED, para dar cumplimiento en la entrega de evidencias para su revisión.			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	x
Dimensión a Medir:	Eficacia	x	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del Indicador:	Ascendente	x	Descendente	

#### Datos del Indicador

Fórmula:	$PEIUADP = (NEIUADP / NEIUADPP) * 100$			
Variables:	PEIUADP= Porcentaje de Evidencias Integradas de las Unidades Administrativas para el Diagnóstico PbR-SED. NEIUADP= Número de Evidencias Integradas de las Unidades Administrativas para el Diagnóstico PbR-SED. NEIUADPP= Número de Evidencias Integradas de las Unidades Administrativas para el Diagnóstico PbR-SED Programadas.			
Unidad de medida (variables):	Evidencias			
Medios de verificación:	Entrega de resultados para el llenado del formatos del diagnóstico de PbR-SED.			
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje			
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual	
SemafORIZACIÓN:	Verde:	>66.66	Línea base:	0
	Amarillo:	<66.66	Meta:	100%
	Rojo:	<33.33		

Elaboró

L.T. Esmeralda Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó

L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó

M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

# Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

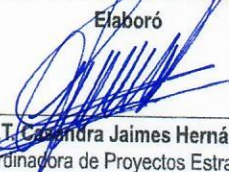
## Secretaría de Planeación y Evaluación

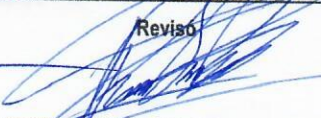
### Ficha de Indicador 2023

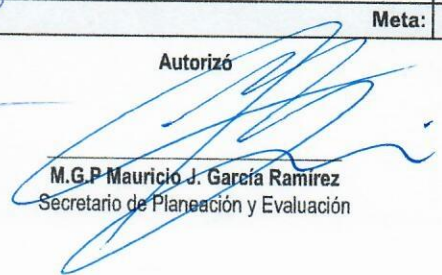
Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.1. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.1.1 1.2.1.2 1.2.1.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del Componente:	C.3.	Seguimiento al cumplimiento de las metas de los ODS de la Agenda 2030.	
Nombre del Indicador:	I.3.1.	Porcentaje de inspecciones realizadas para el cumplimiento de metas de la ODS.	
Definición del indicador:	Dar cumplimiento a las inspecciones de las metas de la ODS, con el objetivo de mejorar las gestiones de gobierno con una visión transformadora para el 2030.		
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión x
Dimensión a Medir:	Eficacia	x	Eficiencia
	Calidad		Economía
Sentido del indicador:	Ascendente	x	Descendente

Datos del Indicador			
Fórmula:	$PICMODS = (NSCMODSR / NSCMODSP) * 100$		
Variables:	PICMODS=Porcentaje de inspecciones realizadas al cumplimiento de las metas de los ODS.		
	NICMODSR= Número de inspecciones al cumplimiento de las metas de los ODS realizado.		
	NICMODSR= Número de inspecciones al cumplimiento de las metas de los ODS programado.		
Unidad de medida (variables):	Inspecciones		
Medios de verificación:	Entrega de Informes de metas de los ODS de la Agenda 2030.		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral		Período de cumplimiento: Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base: 0
	Amarillo:	<66.66	
	Rojo:	<33.33	Meta: 100%

Elaboró  
  
 L.T. Casandra Jaimes Hernández  
 Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó  
  
 L.A. Roxana Sánchez Pérez  
 Directora de Planeación, Evaluación y  
 Proyectos Estratégicos

Autorizó  
  
 M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
 Secretario de Planeación y Evaluación

# Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

## Secretaría de Planeación y Evaluación

### Ficha de Indicador Actividad 2023

#### Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.I. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.I.1 1.2.I.2 1.2.I.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

#### Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la Actividad:	A.1.1.	Capacitación eficiente para integrar las MIR's con base en la Metodología del Marco Lógico.		
Nombre del Indicador:	Número de capacitaciones realizadas.			
Definición del indicador:	Mide el número de las capacitaciones impartidas para lograr el eficiente ejercicio de la integración de las MIR's con base en la Metodología del Marco Lógico.			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	x
Dimensión a Medir:	Eficacia	x	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	x	Descendente	

#### Datos del Indicador

Fórmula:	NCR= C1+C2+...Cn			
Variables:	NCR= Suma de las Capacitaciones Realizadas C= Capacitación			
Unidad de medida (variables):	Capacitaciones realizadas			
Medios de verificación:	Lista de asistencia a capacitaciones y evidencias fotográfica.			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	11
	Amarillo:	<66.66	Meta:	22
	Rojo:	<33.33		

Elaboró

L.T. Cleopatra Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó

L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó

M.C.P Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación



**Presidencia Municipal de Pachuca de Soto**  
**Secretaría de Planeación y Evaluación**

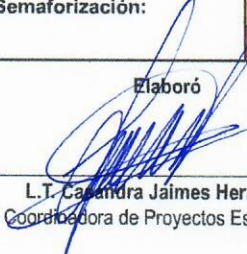
**Ficha de Indicador Actividad 2023**

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.I. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.I.1 1.2.I.2 1.2.I.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.


Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la Actividad:	A.1.2.	Revisión y acompañamiento en el proceso de integración de las MIR'S		
Nombre del Indicador:	Número de revisiones y acompañamientos realizados			
Definición del indicador:	Mide la cantidad de revisiones y de acompañamientos a las áreas administrativas para el proceso de integración de las MIR's.			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	x
Dimensión a Medir:	Eficacia	x	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	x	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	$NRAR = (RR1+RR2+...RRn) + (AR1+AR2+...ARn)$			
Variables:	NRAR= Suma de las Revisiones y Acompañamientos Realizados RR= Revisiones Realizadas AR= Acompañamientos Realizados			
Unidad de medida (variables):	Revisiones y Acompañamientos Realizados			
Medios de verificación:	Lista de asistencia a capacitaciones y evidencias fotográfica.			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual		Período de cumplimiento:	Anual
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	11
	Amarillo:	<66.66	Meta:	22
	Rojo:	<33.33		

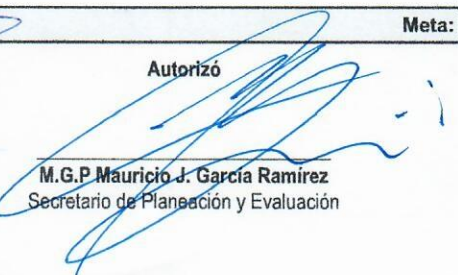
Elaboró

  
L.T. Caiana Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó

  
L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó

  
M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

# Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

## Secretaría de Planeación y Evaluación

### Ficha de Indicador Actividad 2023

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.I. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.1.1 1.2.1.2 1.2.1.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la Actividad:	A.1.3.	Revisar y sugerir que los programas, estrategias y acciones de la administración pública municipal están desarrollados con un enfoque de derecho de infancia y adolescencia		
Nombre del Indicador:	Número con revisiones con perspectiva			
Definición del indicador:	Mide la cantidad de revisiones efectuadas a los programas, estrategias y acciones de la administración pública con perspectiva y enfoque a los derechos de la infancia y adolescencia.			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	x
Dimensión a Medir:	Eficacia	x	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	x	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	NRP= RP1+RP2+RPn			
Variables:	NRP= Suma de las Revisiones con Perspectiva RP= Revisión con Perspectiva			
Unidad de medida (variables):	Revisiones con Perspectiva			
Medios de verificación:	MIR's con enfoque de derecho de infancia y adolescencia.			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual		Período de cumplimiento:	Anual
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	11
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	4

Elaboró

L.T. Casanova Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó

L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó

M.G.P Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

# Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

## Secretaría de Planeación y Evaluación

### Ficha de Indicador Actividad 2023

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.1. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.1.1 1.2.1.2 1.2.1.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la Actividad:	A.1.4.	Revisar y sugerir que los programas, estrategias y acciones de la administración pública municipal están desarrollados con un enfoque de perspectiva de género en las MIR's.		
Nombre del Indicador:	Número con revisiones con perspectiva			
Definición del indicador:	Mide el número de revisiones efectuadas con perspectiva de género.			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	x
Dimensión a Medir:	Eficacia	x	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	x	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	NRP= RP1+RP2+RPn			
Variables:	NRP= Suma de las Revisiones con Perspectiva RP= Revisión con Perspectiva			
Unidad de medida (variables):	Revisiones con Perspectiva			
Medios de verificación:	MIR's con enfoque de perspectiva de género.			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual		Período de cumplimiento:	Anual
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	11
	Amarillo:	<66.66	Meta:	4
	Rojo:	<33.33		

Elaboró

L.T. Casandra Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó

L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó

M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

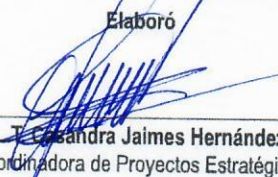
**Presidencia Municipal de Pachuca de Soto**  
**Secretaría de Planeación y Evaluación**

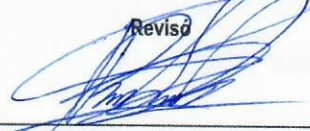
**Ficha de Indicador Actividad 2023**

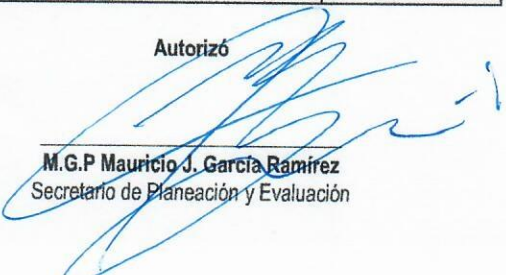
Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.1. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.1.1 1.2.1.2 1.2.1.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la Actividad	A.1.5.	Integración de formatos DES-01 de seguimiento al cumplimiento de las metas planteadas en los PbR's		
Nombre del Indicador:	Número de formatos integrados de seguimiento de indicadores			
Definición del indicador:	Mide el número de los formatos integrados en seguimiento a las metas planeadas para los indicadores en los PbR's.			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	x
Dimensión a Medir:	Eficacia	x	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	x	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	NFISI= FIS1+FISI2+...FISIn			
Variables:	NFISI= Suma de los Formatos Integrados de Seguimiento a Indicadores FISI= Formato Integrado de Seguimiento a Indicadores			
Unidad de medida (variables):	Formatos Integrados			
Medios de verificación:	Formato DES-01			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual		Periodo de cumplimiento:	Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	11
	Amarillo:	<66.66	Meta:	4
	Rojo:	<33.33		

Elaboró  
  
L. Alejandra Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó  
  
L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó  
  
M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

# Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

## Secretaría de Planeación y Evaluación

### Ficha de Indicador Actividad 2023

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.I. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.I.1 1.2.I.2 1.2.I.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la Actividad:	A.2.1.	Integración de evidencias para presentar las guías y diagnósticos		
Nombre del Indicador:	Número de diagnósticos debidamente integrados			
Definición del indicador:	Mide el número de los diagnósticos efectuados de manera correcta para integrar como evidencias para presentar las guías y diagnósticos.			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	x
Dimensión a Medir:	Eficacia	x	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	x	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	NDDI=DDI1+DDI2+...DDIn			
Variables:	NDDI= Suma de los Diagnósticos Debidamente Integrados DDI= Diagnóstico Debidamente Integrado			
Unidad de medida (variables):	Diagnósticos Debidamente Integrados			
Medios de verificación:	Resultados del diagnóstico de la Guía Consultiva del Desempeño Municipal, del diagnóstico de Avance en la implementación y operación del Pre			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:		Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	1
	Amarillo:	<66.66	Meta:	3
	Rojo:	<33.33		

Elaboró

L.T. Alejandra Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó

L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó

M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

# Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

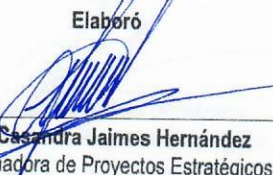
## Secretaría de Planeación y Evaluación

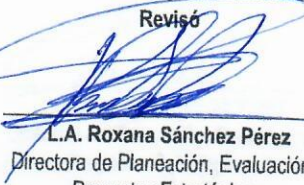
### Ficha de Indicador Actividad 2023

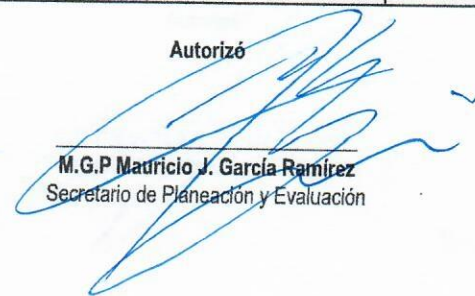
Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.1. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.1.1 1.2.1.2 1.2.1.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la Actividad	A.2.2.	Realización y seguimiento al Plan Anual de Evaluación		
Nombre del Indicador:	Eficiencia en la publicación oportuna del Programa Anual de Evaluación			
Definición del indicador:	Mide el nivel de eficiencia en la publicación en tiempo y forma del Programa Anual de Evaluación			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	x
Dimensión a Medir:	Eficacia	x	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	x	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	$EPOPAE = (TPPAER)/(TPPAEP) * 100$			
Variables:	EPOPAE= Eficiencia en la Publicación Oportuna del Programa Anual de Evaluación TPPAER= Total de Publicaciones del Programa Anual de Evaluación Realizadas TPPAEP= Total de Publicaciones del Programa Anual de Evaluación Planificadas			
Unidad de medida (variables):	Eficacia en la Publicación Oportuna del PAE			
Medios de verificación:	Periódico Oficial con la publicación del Programa Anual de Evaluación.			
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje			
Frecuencia de medición:	Mensual		Período de cumplimiento:	Anual
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	1
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33		
			Meta:	100%

Elaboró  
  
L.T. Casandra Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó  
  
L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó  
  
M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

# Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

## Secretaría de Planeación y Evaluación

### Ficha de Indicador Actividad 2023

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	Mejorar e impulsar la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	- Unidades Administrativas. - Entidades Ejecutoras de Presupuesto.
Alineación al PMD, Eje:	1	Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2 1.4	- Mejora de la gestión. - Gobierno cercano con planeación democrática.
Objetivo General:	1.2.I. 1.4.A.	- Dar seguimiento oportuno al cumplimiento de indicadores del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024, de los Presupuestos basados en Resultados, así como de la efectividad de los programas, proyectos y políticas públicas a través del Sistema de Evaluación del Desempeño para la oportuna toma de decisiones en la generación de valor público. - Coordinar los procesos de planeación en apego a todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los Programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024.
Acción Estratégica:	1.2.I.1 1.2.I.2 1.2.I.3 1.4.A.4	- Aplicar evaluaciones internas y externas para determinar el diseño eficacia, eficiencia, cumplimiento de metas y objetivos, impactos, resultados, generación de valor público y pertinencia de los programas y proyectos. - Implementar un sistema de información y monitoreo de los indicadores de gestión y desempeño para la oportuna toma de decisiones. - Coordinar los trabajos en la integración de los Informes de Gobierno. - Fortalecer el acompañamiento técnico especializado a las unidades administrativas en la correcta construcción de sus programas y proyectos.

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre de la Actividad:	A.3.1.	Integración y carga de los informes por parte de los involucrados	
Nombre del Indicador:	Número de formatos integrados de seguimiento de indicadores		
Definición del indicador:	Mide la cantidad de formatos integrados en seguimiento a los indicadores		
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión
Dimensión a Medir:	Eficacia	x	Efficiencia
	Calidad		Economía
	Ascendente	x	Descendente

Datos del Indicador			
Fórmula:	NFISI= FISI1+FISI2+...FISIn		
Variables:	NFISI= Suma de los Formatos Integrados de Seguimiento a Indicadores FISI= Formatos Integrados de Seguimiento a Indicadores		
Unidad de medida (variables):	Formatos Integrados		
Medios de verificación:	Formato DES-01.		
Unidad de medida del resultado:	Número		
Frecuencia de medición:	Mensual		Período de cumplimiento: Anual
SemafORIZACIÓN:	Verde:	>66.66	Línea base: 1
	Amarillo:	<66.66	
	Rojo:	<33.33	Meta: 4

Elaboró

L.T. Casandra Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó

L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó

M.G.P Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación

**Presidencia Municipal de Pachuca de Soto**  
Secretaría de Planeación y Evaluación

**Formato de Calendarización por Programa 2023**

Secretaría o Instituto a cargo:	1900	Secretaría de Planeación y Evaluación
Unidad responsable:	1910	Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Programa:	SP02	Fortalecimiento del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño
Definición del Programa:	La Administración Pública Municipal presenta un débil impulso a la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que permitan reorientar su gestión hacia resultados.	
Beneficiarios del Programa:	21 76	Unidades Administrativas Entidades Ejecutoras de Presupuesto

Presupuesto asignado por Programa: \$ 1,812,811.00

**Calendarización de las Metas Anuales, Avance Programado**

Nivel	Objetivos	Nombre del indicador	Unidad de medida	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado
Fin	Contribuir en la coordinación de los procesos de planeación mediante el empleo de todas las herramientas de innovación que permitan fortalecer el andamiaje estructural de los programas y proyectos que desarrollarán todas y cada una de las unidades administrativas para el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo 2020-2024	Índice de coordinaciones de procesos de planeación realizados.	Reporte de procesos ejecutados.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	100%
Propósito	La Administración Pública Municipal da un impulso a la alineación de los Programas y proyectos municipales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los indicadores de gestión que integran la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) y la implementación del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación de Desempeño (PbR-SED) que le permitan reorientar su gestión hacia resultados.	Tasa de incremento en la clasificación de las evaluaciones realizadas.	Reporte de resultados PbR-SED y GDM.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	100%
C.1.	Diseño, alineación e integración completa de información para el cumplimiento a las metas establecidas de los PbR, así como su publicación en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.	Porcentaje de servidores públicos capacitados para el cumplimiento de las metas establecidas de los PbR.	Oficios, listas de asistencia a capacitaciones, reuniones y acompañamientos, así como evidencia fotográfica.	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
		Porcentaje de informes integrados para la publicación en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.	Entrega de resultados y Programas en tiempo y forma al Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia.	0%	0%	25%	0%	0%	25%	0%	0%	25%	0%	0%	25%	100%
C.2.	Integración de información y evidencias de las unidades administrativas para la incorporación oportuna de las guías y diagnósticos, así como, el seguimiento a las evaluaciones realizadas al municipio.	Porcentaje de evidencias integradas de las unidades administrativas para los formatos de diagnóstico de PbR-SED	Entrega de resultados para el llenado del formularios del diagnóstico de PbR-SED.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	50%	100%
C.3.	Seguimiento al cumplimiento de las metas de los ODS de la Agenda 2030.	Porcentaje de inspecciones realizadas para el cumplimiento de metas de la ODS.	Entrega de informes de metas de los ODS de la Agenda 2030.	0%	0%	25%	0%	0%	25%	0%	0%	25%	0%	0%	25%	100%
A.1.1.	Capacitación eficiente para integrar las MIR's con base en la Metodología del Marco Lógico.	Número de capacitaciones realizadas.	Lista de asistencia a capacitaciones y evidencias fotográfica.	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	0	0	22
A.1.2.	Revisión y acompañamiento en el proceso de integración de las MIR'S.	Número de revisiones y acompañamientos realizados.	Lista de asistencia a capacitaciones y evidencias fotográfica.	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	0	0	22
A.1.3.	Revisión y sugerencias que los programas, estrategias y acciones de la administración pública municipal están desarrollados con un enfoque de derecho de infancia y adolescencia.	Número con revisiones con perspectiva.	MIR's con enfoque de derecho de infancia y adolescencia.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	4
A.1.4.	Revisar y sugerir que los programas, estrategias y acciones de la administración pública municipal están desarrollados con un enfoque de perspectiva de género en las MIR's.	Número con revisiones con perspectiva.	MIR's con enfoque de perspectiva de género	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	4
A.1.5.	Integración de formatos DES-01 de seguimiento al cumplimiento de las metas planteadas en los PbR's.	Número de formatos integrados de seguimiento de indicadores.	Formato DES-01.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	4
A.2.1.	Integración de evidencias para presentar las guías y diagnósticos.	Número de diagnósticos debidamente integrados.	Resultados del diagnóstico de la Guía Consultiva del Desempeño Municipal, del diagnóstico de Avance en la implementación y operación del Presupuesto basado en Resultados y del Sistema de Evaluación de Desempeño.	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	3
A.2.2.	Realización y seguimiento al Plan Anual de Evaluación.	Eficiencia en la publicación oportuna del Programa Anual de Evaluación.	Periódico Oficial con la publicación del Programa Anual de Evaluación.	0	0	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%
A.3.1.	Integración y carga de los informes por parte de los involucrados.	Número de formatos integrados de seguimiento de indicadores.	Formato DES-01.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	4

Elaboró  
  
L.T. Espinosa Jaimes Hernández  
Coordinadora de Proyectos Estratégicos

Revisó  
  
L.A. Roxana Sánchez Pérez  
Directora de Planeación, Evaluación y  
Proyectos Estratégicos

Autorizó  
  
M.G.P. Mauricio J. García Ramírez  
Secretario de Planeación y Evaluación