



Secretaría de Planeación
y Evaluación

Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos
Matriz de Indicadores para Resultados 2023

Diagnóstico del Problema

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias

INDICADORES DE REFERENCIA

Estadísticas de la Secretaría de Desarrollo Económico

POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL

161,415 Habitantes económicamente activos mayores de 18 años de Pachuca de Soto

POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE OBJETIVO

120 Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables

DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

Falta de certificación de competencias laborales

PROPUESTA DE INTERVENCIÓN / OBJETIVO

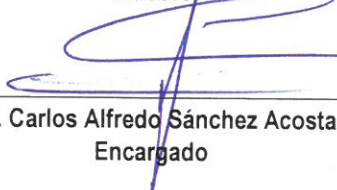
Otorgar la certificación de capacidades

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS ASOCIADOS A LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA

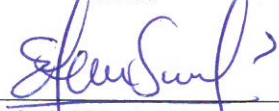
La población no se interesa en la certificación

*ÁREAS DE ENFOQUE: Se hace referencia a un área geográfica por no poder definir como poblaciones.

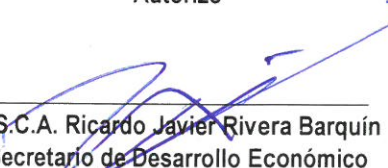
Elaboró


Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó


L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó


L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

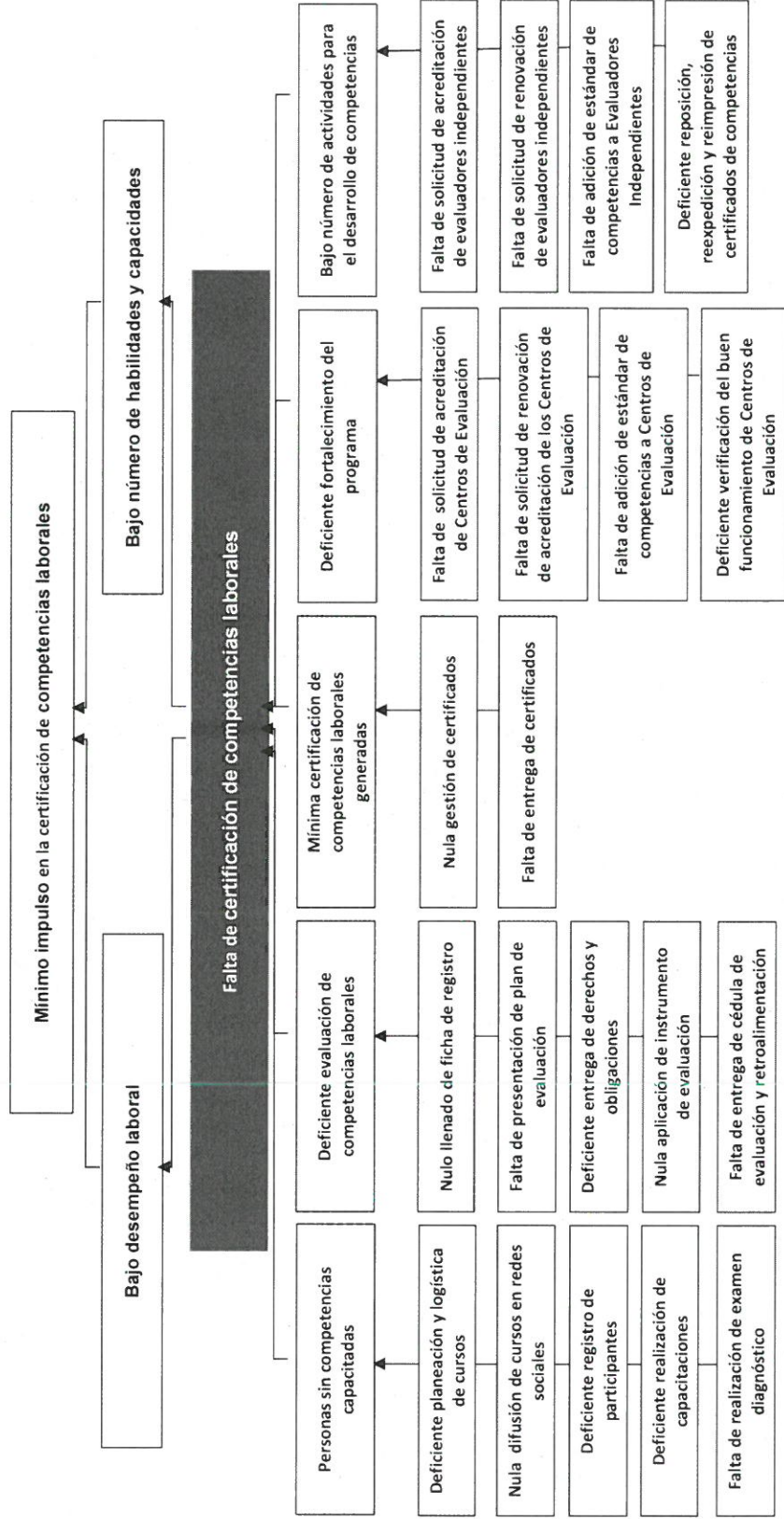
Secretaría de Planeación y Evaluación

Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos

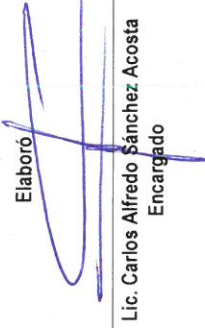
Árbol de Problemas 2023

Árbol de Problemas

Secretaría o Instituto a cargo:	200 Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210 Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06 Certificación de Competencias



Elaboró



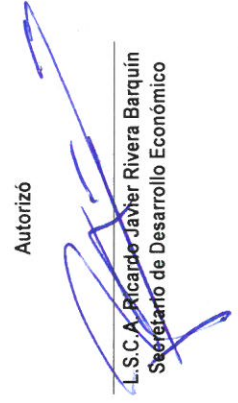
Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó



L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó



L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

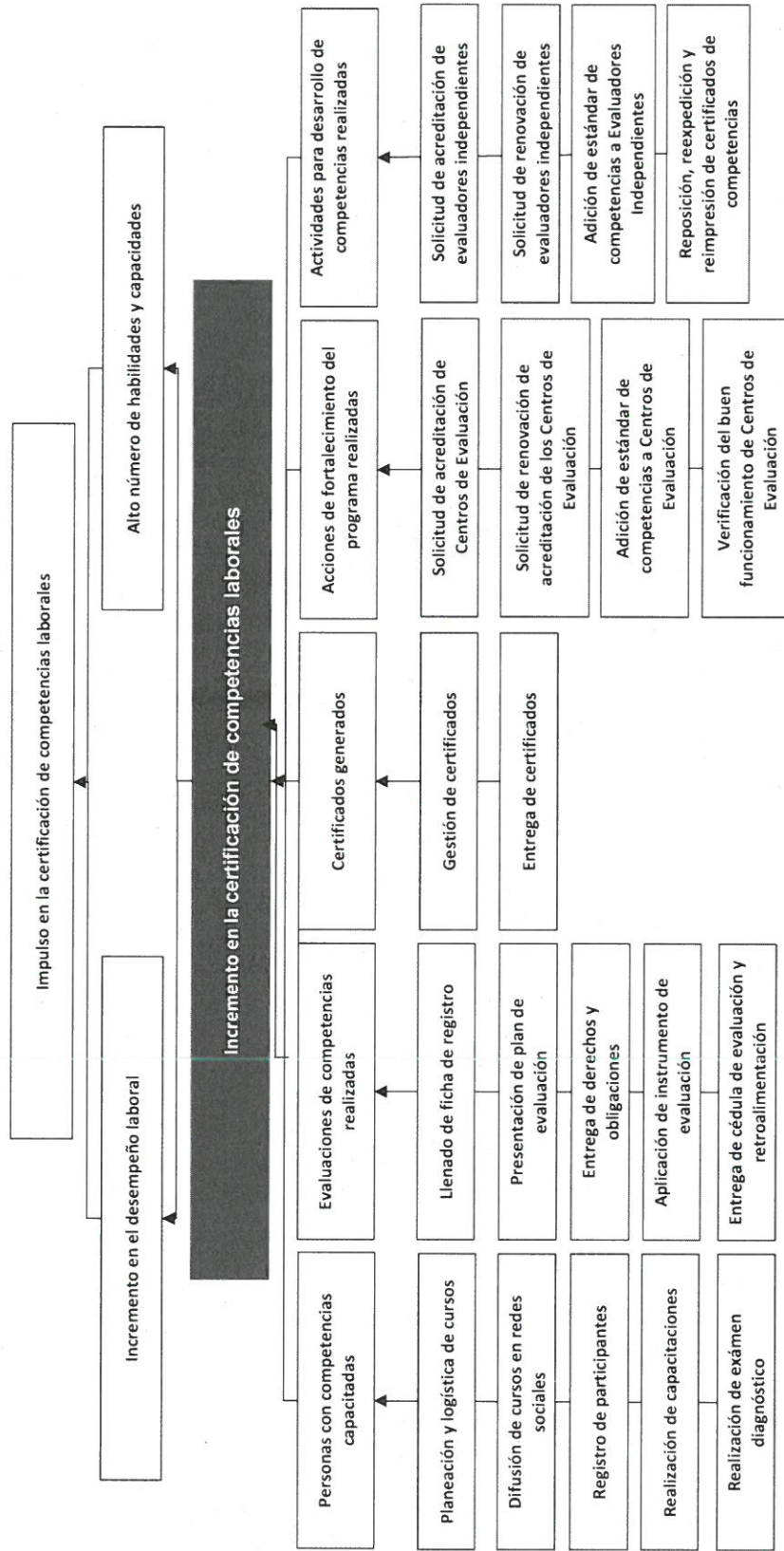
Secretaría de Planeación y Evaluación

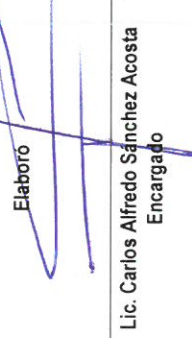
Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos

Árbol de Problemas 2023

Árbol de Problemas

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias

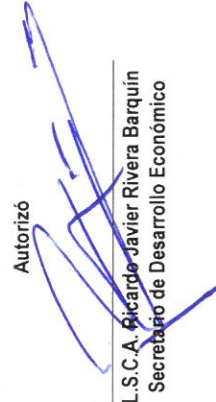


Elaboró


Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó


L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó


L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquin
Secretario de Desarrollo Económico

Matriz de Alternativas 2023

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias

Criterios de Valoración	Matriz de Alternativas 2023				
	Alternativa 1 Personas con competencias capacitadas	Alternativa 2 Evaluaciones de competencias realizadas	Alternativa 3 Certificados generados	Alternativa 4 Acciones de fortalecimiento del programa realizadas	Alternativa 5 Actividades para desarrollo de competencias realizadas
Menor costo de implementación	5	4	1	3	2
Mayor financiamiento disponible	4	5	3	2	1
Menor tiempo para obtener resultados	5	4	3	2	1
Mayor aceptación de la alternativa por parte de la población afectada por el problema	4	5	5	2	1
Mayor viabilidad técnica	5	4	3	2	1
Mayor capacidad institucional	5	4	3	2	1
Mayor impacto institucional	4	3	5	2	1
Total	32	29	23	15	8

Escala: Mejor = 5; Intermedia = 3; Peor = 1

Elaboró

Revisó

Autorizó

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

L.G.T. Esteliana Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Estructura Analítica del Programa Presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias

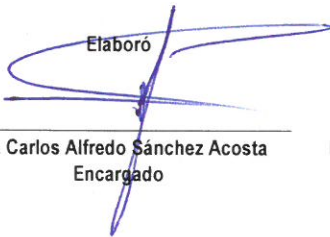
Problemática (Proviene del árbol del problema)		Solución (Proviene del árbol del objetivo)	
Efectos		Fines	
Mínimo impulso en la certificación de competencias laborales		Impulso en la certificación de competencias laborales	
Problema		Objetivo	
Población objetivo		Población objetivo	
161,415 Habitantes económicamente activos mayores de 18 años de Pachuca de Soto		120 Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables	
Descripción del problema		Descripción del resultado esperado	
Falta de certificación de competencias laborales		Incremento en la certificación de competencias laborales	
Magnitud (Línea base)		Magnitud (Resultado esperado)	
F	0	F	100%
P	0	P	100%
C.1.	89	C.1.	100%
C.2.	0	C.2.	100%
C.3.	108	C.3.	100%
C.4.	3	C.4.	100%
C.5.	5	C.5.	100%
A.1.1.	18	A.1.1.	10
A.1.2.	18	A.1.2.	16
A.1.3.	18	A.1.3.	34
A.1.4.	18	A.1.4.	18
A.1.5.	18	A.1.5.	34
A.2.1.	4	A.2.1.	64
A.2.2.	4	A.2.2.	64
A.2.3.	4	A.2.3.	64
A.2.4.	4	A.2.4.	64
A.2.5.	4	A.2.5.	64
A.3.1.	54	A.3.1.	90
A.3.2.	54	A.3.2.	90
A.4.1.	1	A.4.1.	45
A.4.2.	1	A.4.2.	1
A.4.3.	1	A.4.3.	1
A.4.4.	0	A.4.4.	45
A.5.1.	2	A.5.1.	19
A.5.2.	1	A.5.2.	1
A.5.3.	1	A.5.3.	1
A.5.4.	1	A.5.4.	19
Causas		Medios	
Personas sin competencias capacitadas		C.1.	Personas con competencias capacitadas
Deficiente planeación y logística de cursos		A.1.1.	Planeación y logística de cursos
Nula difusión de cursos en redes sociales		A.1.2.	Difusión de cursos en redes sociales
Deficiente registro de participantes		A.1.3.	Registro de participantes
Deficiente realización de capacitaciones		A.1.4.	Realización de capacitaciones
Falta de realización de examen diagnóstico		A.1.5.	Realización de examen diagnóstico
Deficiente evaluación de competencias laborales		C.2.	Evaluaciones de competencias realizadas
Nulo llenado de ficha de registro		A.2.1.	Llenado de ficha de registro
Falta de presentación de plan de evaluación		A.2.2.	Entrega de derechos y obligaciones
Deficiente verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación		A.2.3.	Presentación de plan de evaluación
Nula aplicación de instrumento de evaluación		A.2.4.	Aplicación de instrumento de evaluación

2

d

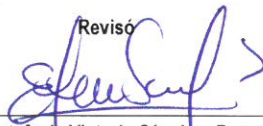
Falta de solicitud de acreditación de Centros de Evaluación	A.2.5.	Entrega de cédula de evaluación y retroalimentación
Mínima certificación de competencias laborales generados	C.3.	Certificados generados
Nula gestión de certificado	A.3.1.	Gestión de certificados
Falta de entrega de certificados	A.3.2.	Entrega de certificados
Deficiente fortalecimiento del programa	C.4.	Acciones de fortalecimiento del programa realizadas
Falta de solicitud de acreditación de Centros de Evaluación	A.4.1.	Solicitud de acreditación de Centros de Evaluación
Falta de solicitud de renovación de acreditación de Centros de Evaluación	A.4.2.	Solicitud de renovación de acreditación de los Centros de Evaluación
Falta de adición de estándar de competencias a Centros de Evaluación	A.4.3.	Adición de estándar de competencias a Centros de Evaluación
Deficiente verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación	A.4.4.	Verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación
Bajo número de actividades para el desarrollo de competencias	C.5.	Actividades para desarrollo de competencias realizadas
Falta de solicitud de acreditación de evaluadores independientes	A.5.1.	Solicitud de acreditación de evaluadores independientes
Falta de solicitud de renovación de evaluadores independientes	A.5.2.	Solicitud de renovación de evaluadores independientes
Falta de adición de estándar de competencias a Evaluadores Independientes	A.5.3.	Adición de estándar de competencias a Evaluadores Independientes
Deficiente reposición, reexpedición y reimpresión de certificados de competencias	A.5.4.	Reposición, reexpedición y reimpresión de certificados de competencias

Elaboró



Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó



L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó



L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Secretaría de Planeación y Evaluación

Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2023

Matriz de Indicadores para Resultados 2023

Datos del Programa	
Secretaría o Instituto a cargo:	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	Dirección de Desarrollo Económico
Nombre del Programa:	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.
Beneficiarios del Programa:	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PIMD, Eje:	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.
Objetivo de los ODS:	8 Trabajo decente y crecimiento económico
Meta del Objetivo:	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.
Módulo de la GDM:	Desarrollo Económico
Indicador:	Programa de fomento del sector
Alineación transversal:	Perspectiva de Género
	SIPPINNA: N/A
	Innovación
	N/A

Elaboró
Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó
L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó
L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico



Secretaría de Planeación y Evaluación

Dirección de Planeación, Evaluación y Programas Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2023

Matriz de Indicadores para Resultados 2023

Datos del Programa	
Secretaría o Instituto a cargo:	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	Dirección de Desarrollo Económico
Nombre del Programa:	Certificación de Competencias

Matriz de Indicadores para Resultados					
Nivel	Objetivos	Indicadores	Fuentes de información	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir al impulso de competencias laborales mediante cursos de capacitación y Certificación de competencias laborales	Índice de acciones realizadas para la capacitación de competencias y certificación	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Reportes de Red CONOCER.	Las personas solicitan el servicio
Propósito	Las personas obtienen la certificación de competencias laborales	Tasa de personas que se certifican	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Las personas se interesan en la alineación
Componentes	C.1. Personas con competencias capacitadas	I.1.1. Porcentaje de personas con competencias capacitadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los interesados concluyen sus alineaciones
Componentes	C.2. Evaluaciones de competencias realizadas	I.2.1. Porcentaje de Evaluaciones de competencias realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los interesados concluyen sus alineaciones
Componentes	C.3. Certificados generados	I.3.1. Certificados generados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Listas de certificados emitidos	Los interesados solicitan la certificación
Componentes	C.4. Acciones de fortalecimiento del programa realizadas	I.4.1. Porcentaje de acciones de fortalecimiento realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Registros, Expedientes	Existen las condiciones óptimas para la realización de acciones
Componentes	C.5. Actividades para desarrollo de competencias realizadas	I.5.1. Porcentaje de actividades para el desarrollo realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Registros, Expedientes	Los interesados solicitan los servicios

C1					
Actividades	Objetivos	Indicadores	Fuentes de información	Medios de verificación	Supuestos
A.1.1.	Planeación y logística de cursos	Número de cursos planeados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Listas de asistencia de cursos y fotografías.	Los cursos son afines a los estándares
A.1.2.	Difusión de cursos en redes sociales	Número de difusiones realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Las personas solicitan el servicio
A.1.3.	Registro de participantes	Número de participantes	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los usuarios solicitan el diagnóstico
A.1.4.	Realización de capacitaciones	Número de capacitaciones realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los usuarios se interesan en la inducción
A.1.5.	Realización de examen diagnóstico	Número de exámenes de diagnóstico realizados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los usuarios se interesan en la inducción

C2					
Actividades	Objetivos	Indicadores	Fuentes de información	Medios de verificación	Supuestos
A.2.1.	Llenado de ficha de registro	Número de fichas elaboradas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los interesados reúnen los requisitos



2

Actividades	A.2.2.	Entrega de derechos y obligaciones	Número de informes entregados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados acuden a la evaluación
Actividades	A.2.3.	Presentación de plan de evaluación	Número de planes de evaluación presentados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados entregan información
Actividades	A.2.4.	Aplicación de instrumento de evaluación	Número de instrumentos de evaluación aplicados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados entregan información
Actividades	A.2.5.	Entrega de cédula de evaluación y retroalimentación	Número de cédulas entregadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados entregan información

C3

Actividades	A.3.1.	Gestión de certificados	Número de certificados gestionados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Listado de certificados emitidos, archivos	Los interesados realizan el trámite
Actividades	A.3.2.	Entrega de certificados	Número de certificados entregados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Listado de certificados emitidos, archivos	Los interesados realizan el trámite

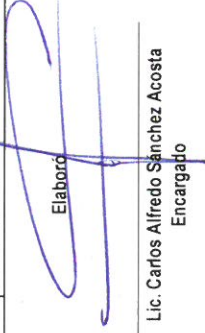
C4

Actividades	A.4.1.	Solicitud de acreditación de Centros de Evaluación	Número de solicitudes realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los requisitos están completos
Actividades	A.4.2.	Solicitud de renovación de acreditación de los Centros de Evaluación	Número de renovaciones solicitadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los requisitos están completos
Actividades	A.4.3.	Adición de estándar de competencias a Centros de Evaluación	Número de estándares solicitados para adicionar	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados solicitan la adición
Actividades	A.4.4.	Verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación	Número de verificaciones efectuadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Existen las condiciones para las verificaciones

C5

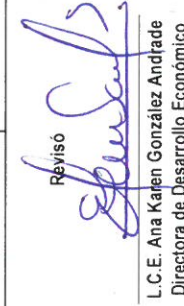
Actividades	A.5.1.	Solicitud de acreditación de evaluadores independientes	Número de solicitudes realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los requisitos están completos
Actividades	A.5.2.	Solicitud de renovación de evaluadores independientes	Número de renovaciones solicitadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los requisitos están completos
Actividades	A.5.3.	Adición de estándar de competencias a Evaluadores Independientes	Número de estándares solicitados para adicionar	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados solicitan la adición
Actividades	A.5.4.	Reposición, reexpedición y reimpresión de certificados de competencias	Número de Reposiciones, Reexpediciones y Reimpresiones de Certificados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Existen las condiciones para las verificaciones

Elaboró



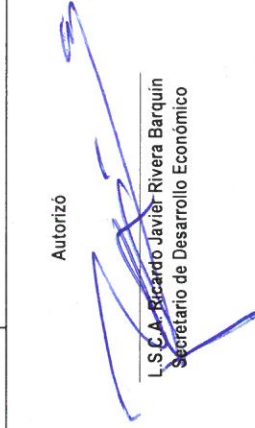
Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó



L.C.E. Ana Karen González Andrade
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó



L.S.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Fin:	Contribuir al impulso de competencias laborales mediante cursos de capacitación y Certificación de competencias laborales		
Nombre del Indicador:	Índice de acciones realizadas para la capacitación de competencias y certificación		
Definición del indicador:	Avance entre las acciones realizadas para la capacitación de competencias y certificación y las acciones planificadas para la capacitación de competencias y certificación		
Tipo de Indicador:	Estratégico	X	Gestión
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia
	Calidad		Economía
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente

Datos del Indicador

Fórmula:	IACCC(NARCCC/TAPCCC)*100		
Variables:	IACCC= Índice de Acciones realizadas para la Capacitación de Competencias y Certificación		
	NARCCC= Número de Acciones realizadas para la Capacitación de Competencias y Certificación		
	TAPCCC= Total de Acciones Planificadas para la Capacitación de Competencias y Certificación		
Unidad de medida (variables):	Acciones realizadas para la capacitación de competencias y certificación		
Medios de verificación:	Reportes de Red CONOCER.		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Anual	Periodo de cumplimiento:	Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:
	Amarillo:	<66.66	
	Rojo:	<33.33	Meta:

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Propósito:	Las personas obtienen la certificación de competencias laborales		
Nombre del Indicador:	Tasa de personas que se certifican		
Definición del indicador:	Avance entre las personas que obtienen la certificación de competencias laborales y las personas que participaron en el proceso de certificación		
Tipo de Indicador:	Estratégico	X	Gestión
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia
	Calidad		Economía
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente

Datos del Indicador

Fórmula:	TPC=(NPC/TPPPC)*100			
Variables:	TPC= Tasa de Personas que se Certifican			
	NPC= Número de Personas que se Certifican			
	TPPPC= Total de Personas que Participaron en Procesos de Certificación			
Unidad de medida (variables):	Personas que se certifican			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje			
Frecuencia de medición:	Anual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	0
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	100%

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.G.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.


Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	C.1.	Personas con competencias capacitadas		
Nombre del Indicador:	I.1.1.	Porcentaje de personas con competencias capacitadas		
Definición del indicador:	Avance entre las personas con competencias capacitadas y las personas planificadas para certificación			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

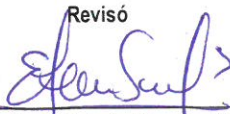
Datos del Indicador

Fórmula:	PPCC (NPC/NPCP)*100			
Variables:	PPCC= Porcentaje de Personas con Competencias Capacitadas			
	NPC= Número de Personas Capacitadas			
	NPCP= Número de Personas Capacitadas Planificadas			
Unidad de medida (variables):	Persona capacitada			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje			
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	89
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	100%


Elaboró


Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó


L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó


L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquin
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.1.1.	Planeación y logística de cursos		
Nombre del Indicador:	Número de cursos planificados			
Definición del indicador:	Total de cursos planificados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NCP=CP1+CP2...CPn			
Variables:	NCP= Número de Cursos Planificados			
	CP ₁ = Curso Planificado			
	CP _n = Cursos Planificados			
Unidad de medida (variables):	Cursos planificados			
Medios de verificación:	Listas de asistencia de cursos y fotografías.			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	18
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	10

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.1.2.	Difusión de cursos en redes sociales		
Nombre del Indicador:	Número de difusiones realizadas			
Definición del indicador:	Total de difusiones realizadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NDR=DR1+DR2...DRn			
Variables:	NDR= Número de Difusiones Realizadas			
	DR ₁ = Difusión Realizada			
	DR _n = Difusiones Realizadas			
Unidad de medida (variables):	Difusiones realizadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	18
	Amarillo:	<66.66	Meta:	16
	Rojo:	<33.33		

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.1.3.	Registro de participantes		
Nombre del Indicador:	Número de participantes			
Definición del indicador:	Total de participantes durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NP=P1+P2...Pn			
Variables:	NP= Número de Participantes			
	P1= Participante			
	Pn= Participantes			
Unidad de medida (variables):	Participantes			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:		
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	18
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	34

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.1.4.	Realización de capacitaciones		
Nombre del Indicador:	Número de capacitaciones realizadas			
Definición del indicador:	Total de capacitaciones realizadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NCR=CR1+CR2...CRn			
Variables:	NCR= Número de Capacitaciones Realizadas			
	CR _i = Capacitación Realizada			
	CR _n = Capacitaciones Realizadas			
Unidad de medida (variables):	Capacitaciones realizadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	18
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	18

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.1.5.	Realización de examen diagnóstico		
Nombre del Indicador:	Número de exámenes de diagnóstico realizados			
Definición del indicador:	Total de exámenes diagnóstico realizados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NEDR=EDR1+EDR2...EDRn			
Variables:	NEDR= Número de Exámenes Diagnóstico Realizados			
	EDR _i = Exámen Diagnóstico Realizado			
	EDR _n = Exámen Diagnóstico Realizados			
Unidad de medida (variables):	Exámen Diagnóstico			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	18
	Amarillo:	<66.66	Meta:	34
	Rojo:	<33.33		

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico



Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	C.2.	Evaluaciones de competencias realizadas		
Nombre del Indicador:	I.2.1.	Porcentaje de Evaluaciones de competencias realizadas		
Definición del indicador:	Avance entre las evaluaciones de competencias realizadas y las planificadas			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	PECLR= (NER/NEP)*100		
Variables:	PECLR= Porcentaje de Evaluaciones de Capacidades Laborales Realizadas NER= Número de Evaluaciones Realizadas NEP= Número de Evaluaciones Programados		
Unidad de medida (variables):	Evaluaciones		
Medios de verificación:	Base de datos electrónica		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base: Meta:
	Amarillo:	<66.66	
	Rojo:	<33.33	
			0 100%

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquin
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.2.1.	Llenado de ficha de registro		
Nombre del Indicador:	Número de fichas elaboradas			
Definición del indicador:	Total de fichas elaboradas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NFE=FE1+FE2...FEn			
Variables:	NFE= Número de Fichas Elaboradas			
	FE _i = Ficha Elaborada			
	FEn= Fichas Elaboradas			
Unidad de medida (variables):	Fichas elaboradas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	4
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	64

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.2.2.	Entrega de derechos y obligaciones		
Nombre del Indicador:	Número de informes entregados			
Definición del indicador:	Total de informes entregados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	$NIE = IE_1 + IE_2 + IE_3$			
Variables:	NIE= Número de Informes Entregados			
	IE ₁ = Informe Entregado			
	IE _n = Informes Entregados			
Unidad de medida (variables):	Informes entregados			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	4
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	64

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.2.3.	Presentación de plan de evaluación		
Nombre del Indicador:	Número de planes de evaluación presentados			
Definición del indicador:	Total de planes de evaluación presentados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	$NPEP = PEP1 + PEP2 \dots PEPn$				
Variables:	NPEP= Número de Planes de Evaluación Presentados				
	PEP ₁ = Plan de Evaluación Presentado				
	PEP _n = Planes de Evaluación Presentados				
Unidad de medida (variables):	Planes de evaluación presentados				
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos				
Unidad de medida del resultado:	Número				
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:		Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	4	
	Amarillo:	<66.66		Meta:	64
	Rojo:	<33.33			

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.2.4.	Aplicación de instrumento de evaluación		
Nombre del Indicador:	Número de instrumentos de evaluación aplicados			
Definición del indicador:	Total de instrumentos de evaluación aplicados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NIEA=IEA1+IEA2.....IEAn			
Variables:	NIEA= Número de Instrumentos de Evaluación Aplicados			
	IEA _i = Instrumento de Evaluación Aplicado			
	IEAn= Instrumentos de Evaluación Aplicados			
Unidad de medida (variables):	Instrumento de Evaluación			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	4
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	64

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.


Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.2.5.	Entrega de cédula de evaluación y retroalimentación		
Nombre del Indicador:	Número de cédulas entregadas			
Definición del indicador:	Total de cédulas entregadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

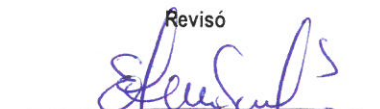
Datos del Indicador

Fórmula:	NCE=CE1+CE2...CEn			
Variables:	NCE= Número de Cédulas Entregadas			
	CE ₁ = Cédula Entregada			
	CEn= Cédulas Entregadas			
Unidad de medida (variables):	Cedulas entregadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	4
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	64


Elaboró


Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó


L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó


L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del Componente:	C.3.	Certificados generados	
Nombre del Indicador:	I.3.1.	Porcentaje de certificados generados	
Definición del indicador:	Avance entre los certificados generados y los programados		
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia
	Calidad		Economía
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente

Datos del Indicador			
Fórmula:	$PCG = (NCG/NCP) * 100$		
Variables:	PCG= Porcentaje de Certificados Generados NCG= Número de Certificados Generados NCP= Número de Certificados Programados		
Unidad de medida (variables):	Certificados		
Medios de verificación:	Listas de certificados emitidos		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual
SemafORIZACIÓN:	Verde:	>66.66	Línea base:
	Amarillo:	<66.66	
	Rojo:	<33.33	Meta:

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.3.1.	Gestión de certificados		
Nombre del Indicador:	Número de certificados gestionados			
Definición del indicador:	Total de certificados gestionados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NCG=CG1+CG2...CGn			
Variables:	NCG= Número de Certificados Gestionados			
	CG ₁ = Certificado Gestionado			
	CG _n = Certificados Gestionados			
Unidad de medida (variables):	Certificados gestionados			
Medios de verificación:	Listado de certificados emitidos, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	54
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	90

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.3.2.	Entrega de certificados		
Nombre del Indicador:	Número de certificados entregados			
Definición del indicador:	Total de certificados entregados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NCE=CE1+CE2...CEn			
Variables:	NCE= Número de Certificados Entregados			
	CE ₁ = Certificado Entregado			
	CEn= Certificados Entregados			
Unidad de medida (variables):	certificados entregados			
Medios de verificación:	Listado de certificados emitidos, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	54
	Amarillo:	<66.66		
		Rojo:	<33.33	Meta:

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

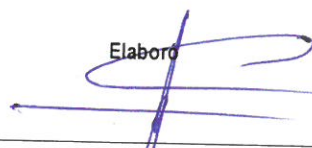
Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	C.4.	Acciones de fortalecimiento del programa realizadas		
Nombre del Indicador:	I.4.1.	Porcentaje de acciones de fortalecimiento realizadas		
Definición del indicador:	Avance entre las acciones de fortalecimiento realizadas y las programadas			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

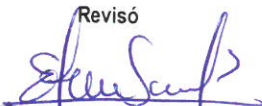
Fórmula:	PAFR= (NAR/NAP)*100			
Variables:	PAFR= Porcentaje de Acciones de Fortalecimiento Realizadas NAR= Número de Acciones Realizadas NAP= Número de Acciones Programadas			
Unidad de medida (variables):	Acciones realizadas			
Medios de verificación:	Registros, Expedientes			
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje			
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual	
SemafORIZACIÓN:	Verde:	>66.66	Línea base:	3
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33		

Elaboró



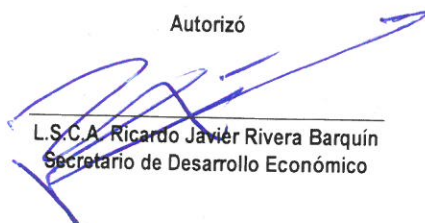
Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó



L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó



L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la actividad:	A.4.1.	Solicitud de acreditación de Centros de Evaluación		
Nombre del Indicador:	Número de solicitudes realizadas			
Definición del indicador:	Total de solicitudes realizadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	NSR=SR1+SR2...SRn			
Variables:	NSR= Número de Solicitudes Realizadas			
	SR1= Solicitud Realizada			
	SRn= Solicitudes Realizadas			
Unidad de medida (variables):	Solicitudes realizadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:		Anual
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	1
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33		

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.4.2.	Solicitud de renovación de acreditación de los Centros de Evaluación		
Nombre del Indicador:	Número de renovaciones solicitadas			
Definición del indicador:	Total de renovaciones solicitadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NRS=RS1+RS2...RSn			
Variables:	NRS= Número de Renovaciones Solicitadas			
	RS ₁ = Renovación Solicitada			
	RS _n = Renovaciones Solicitadas			
Unidad de medida (variables):	Renovaciones solicitadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
SemafORIZACIÓN:	Verde:	>66.66	Línea base:	1
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	1

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la actividad:	A.4.3.	Adición de estándar de competencias a Centros de Evaluación		
Nombre del Indicador:	Número de estándares solicitados para adicionar			
Definición del indicador:	Total de estandares solicitados para adicionar durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	NESA=ESA1+ESA2...ESAn			
Variables:	NESA= Número de Estandares Solicitados para Adicionar			
	ESA ₁ = Estandar Solicitado para Adicionar			
	ESAn= Estandares Solicitados para Adicionar			
Unidad de medida (variables):	Estándares solicitados para adicionar			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual		Periodo de cumplimiento:	Anual
	Verde:	>66.66	Línea base:	1
Amarillo:	<66.66	Meta:		1
Rojo:	<33.33			

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la actividad:	A.4.4.	Verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación		
Nombre del Indicador:	Número de verificaciones efectuadas			
Definición del indicador:	Total de verificaciones efectuadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	$NVE=VE1+VE2...VE3n$			
Variables:	NVE= Número de Verificaciones Efectuadas			
	VE_1 = Verificación Efectuada			
	VE_n = Verificaciones Efectuadas			
Unidad de medida (variables):	Verificaciones efectuadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:		Anual
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	0
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	45

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	C.5.	Actividades para desarrollo de competencias realizadas		
Nombre del Indicador:	I.5.1.	Porcentaje de actividades para el desarrollo realizadas		
Definición del indicador:	Avance entre las acciones de fortalecimiento realizadas y las programadas			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	PADR= (NAR/NAP)*100		
Variables:	PADR= Porcentaje de Actividades para el Desarrollo Realizadas NAR= Número de Actividades Realizadas NAP= Número de Actividades Programadas		
Unidad de medida (variables):	Actividades realizadas		
Medios de verificación:	Registros, Expedientes		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base: 5
	Amarillo:	<66.66	
		Rojo:	<33.33

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la actividad:	A.5.1.	Solicitud de acreditación de evaluadores independientes		
Nombre del Indicador:	Número de solicitudes realizadas			
Definición del indicador:	Total de solicitudes realizadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	NSR=SR1+SR2...SRn			
Variables:	NSR= Número de Solicitudes Realizadas			
	SR ₁ = Solicitud Realizada			
	SR _n = Solicitudes Realizadas			
Unidad de medida (variables):	Solicitudes realizadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:		Anual
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	0
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33		

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la actividad:	A.5.2.	Solicitud de renovación de evaluadores independientes		
Nombre del Indicador:	Número de renovaciones solicitadas			
Definición del indicador:	Total de renovaciones solicitadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	$NRS=RS1+RS2...RSn$			
Variables:	NRS= Número de Renovaciones Solicitadas			
	RS ₁ = Renovación Solicitada			
	RS _n = Renovaciones Solicitadas			
Unidad de medida (variables):	Renovaciones solicitadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:		Anual
SemafORIZACIÓN:	Verde:	>66.66	Línea base:	2
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	19

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la actividad:	A.5.3.	Adición de estándar de competencias a Evaluadores Independientes		
Nombre del Indicador:	Número de estándares solicitados para adicionar			
Definición del indicador:	Total de estandares solicitados para adicionar durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	NESA=ESA1+ESA2...ESAn			
Variables:	NESA= Número de Estandares Solicitados para Adicionar			
	ESA ₁ = Estandar Solicitado para Adicionar			
	ESAn= Estandar Solicitado para Adicionar n			
Unidad de medida (variables):	Estándares solicitados para adicionar			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:		Anual
SemafORIZACIÓN:	Verde:	>66.66	Línea base:	1
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33		Meta:

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre de la actividad:	A.5.4.	Reposición, reexpedición y reimpresión de certificados de competencias		
Nombre del Indicador:	Número de Reposiciones, Reexpediciones y Reimpresiones de Certificados			
Definición del indicador:	Total de reposiciones, reexpediciones y reimpresiones de certificados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	$NRRRC = RRRRC1 + RRRRC2 \dots RRRRCn$			
Variables:	NRRRC= Número de Reposiciones, Reexpediciones y Reimpresiones de Certificados			
	RRRRC1= Reposición, Reexpedición y Reimpresión de Certificados			
	RRRRCn= Reposiciones, Reexpediciones y Reimpresiones de Certificados			
Unidad de medida (variables):	Reposiciones, Reexpediciones y Reimpresiones de Certificados efectuados			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:		Anual
SemafORIZACIÓN:	Verde:	>66.66	Línea base:	1
	Amarillo:	<66.66		1
	Rojo:	<33.33		Meta:

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Formato de Calendarización por Programa 2023

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Falta de certificación de competencias laborales	
Beneficiarios del Programa:	120	Certificación de Competencias

Presupuesto asignado por Programa: \$ 80,805.75

Calendarización de las Metas Anuales, Avance Programado

Nivel	Objetivos	Nombre del Indicador	Unidad de medida	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado
F	Contribuir al impulso de competencias laborales mediante cursos de capacitación y Certificación de competencias laborales	Índice de acciones realizadas para la capacitación de competencias y certificación	Acciones realizadas para la capacitación de competencias y certificación	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
G	Las personas obtienen la certificación de competencias laborales	Tasa de personas que se certifican	Personas que se certifican	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
2.1	Personas con competencias capacitadas	Porcentaje de personas con competencias capacitadas	Persona capacitada	0.00%	9.80%	9.80%	9.80%	9.80%	9.80%	9.80%	9.80%	9.80%	9.80%	11.76%	0.00%	100.00%
2.2	Evaluaciones de competencias realizadas	Porcentaje de evaluaciones de competencias realizadas	Evaluaciones	0.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	0.00%	100.00%
2.3	Certificados generados	Porcentaje de certificados generados	Certificados	11.67%	5.83%	12.50%	2.50%	5.83%	10.00%	8.33%	10.00%	16.67%	0.00%	16.67%	0.00%	100.00%
2.4	Acciones de fortalecimiento del programa realizadas	Porcentaje de acciones de fortalecimiento realizadas	Acciones realizadas	9.09%	9.09%	9.09%	9.09%	9.09%	9.09%	9.09%	9.09%	9.09%	9.09%	9.09%	0.00%	100.00%
2.5	Actividades para desarrollo de competencias realizadas	Porcentaje de actividades para el desarrollo realizadas	Actividades realizadas	5.88%	5.88%	8.82%	5.88%	5.88%	11.76%	8.82%	8.82%	11.76%	8.82%	11.76%	5.88%	100.00%
1.1	Planeación y logística de cursos	Número de cursos planeados	Cursos planeados	1	1	2	1	1	2	0	0	1	0	0	1	10
1.2	Difusión de cursos en redes sociales	Número de difusiones realizadas	Difusiones realizadas	1	1	2	1	1	2	0	0	4	0	0	4	16
1.3	Registro de participantes	Número de participantes	Participantes	1	1	2	1	1	2	5	5	5	5	6	0	34
1.4	Realización de capacitaciones	Número de capacitaciones realizadas	Capacitaciones realizadas	1	1	2	1	1	2	0	0	5	0	0	5	18
1.5	Realización de examen diagnóstico	Número de exámenes de diagnóstico realizados	Exámen Diagnóstico	1	1	2	1	1	2	5	5	5	5	6	0	34
2.1	Llenado de ficha de registro	Número de fichas elaboradas	Fichas elaboradas	0	0	1	0	0	1	10	12	20	0	20	0	64
2.2	Entrega de derechos y obligaciones	Número de informes entregados	Informes entregados	0	0	1	0	0	1	10	12	20	0	20	0	64
2.3	Presentación de plan de evaluación	Número de planes de evaluación presentados	Planes de evaluación presentados	0	0	1	0	0	1	10	12	20	0	20	0	64
2.4	Aplicación de instrumento de evaluación	Número de instrumentos de evaluación aplicados	Instrumento de Evaluación	0	0	1	0	0	1	10	12	20	0	20	0	64
2.5	Entrega de cédula de evaluación y retroalimentación	Número de cédulas entregadas	Cedulas entregadas	0	0	1	0	0	1	10	12	20	0	20	0	64
3.1	Gestión de certificados	Número de certificados gestionados	Certificados gestionados	4	5	5	4	5	5	10	12	20	0	20	0	90
3.2	Entrega de certificados	Número de certificados entregados	Certificados entregados	4	5	5	4	5	5	10	12	20	0	20	0	90
4.1	Solicitud de acreditación de Centros de Evaluación	Número de solicitudes realizadas	Solicitudes realizadas	0	0	0	0	0	0	9	9	9	9	9	0	45
4.2	Solicitud de renovación de acreditación de los Centros de Evaluación	Número de renovaciones solicitadas	Renovaciones solicitadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
1.3	Adición de estándar de competencias a Centros de Evaluación	Número de estándares solicitados para adicionar	Estándares solicitados para adicionar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1



A.4.4.	Verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación	Número de verificaciones efectuadas	Verificaciones efectuadas	0	0	0	0	9	9	9	9	9	9	9	0	45
A.5.1.	Solicitud de acreditación de evaluadores independientes	Número de solicitudes realizadas	Solicitudes realizadas	0	0	0	0	3	4	3	3	4	4	2	19	
A.5.2.	Solicitud de renovación de evaluadores independientes	Número de renovaciones solicitadas	Renovaciones solicitadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
A.5.3.	Adición de estándar de competencias a Evaluadores Independientes	Número de estándares solicitados para adicional	Estándares solicitados para adicionar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
A.5.4.	Reposición, reexpedición y reimpresión de certificados de competencias	Número de Reposiciones, Reexpediciones y Reimpresiones de Certificados	Reposiciones, Reexpediciones y Reimpresiones de Certificados efectuadas	0	0	0	0	3	4	3	3	4	2	19	19	

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico



Pachuca de Soto, Hgo., 28 de diciembre de 2023
OFICIO NÚMERO: PM/SDE/969/2023
ASUNTO: Avance de cumplimiento de metas Pp

L.T. SAMANTHA KAY PÉREZ CORTÉS
SECRETARIA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

En atención al oficio **SPyE/SP/418/2023**, mediante el cual da a conocer los días en que habrá de entregarse el **avance de cumplimiento de metas de los indicadores** correspondientes a los **Programas Presupuestarios (Pp) 2023**, así como al oficio **SPyE/SP/1361/2023**, mismo que recomienda realizar ajustes de metas en dichos programas; me permito enviar adjunto al presente los formatos debidamente requisitados, correspondientes a los Programas **SE01, SE02, SE03, SE04, SE05, SE06, SE07, SE08, SE09, SE10 y SE11** de esta Secretaría de Desarrollo Económico, de conformidad con lo comentado por personal a su cargo en capacitación previa.

No omito mencionar que han sido enviados en digital a los correos secretaria.planeacion@pachucadesoto.gob.mx y samantha.perez@pachucadesoto.gob.mx.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

1528

ATENTAMENTE




L.S.C.A. RICARDO JAVIER RIVERA BARQUÍN
SECRETARIO DE DESARROLLO ECONÓMICO


RJR/EVSP/cmss

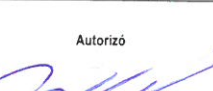
Estructura Analítica del Programa Presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias

Problemática (Proviene del árbol del problema)		Solución (Proviene del árbol del objetivo)	
Efectos		Fines	
Mínimo impulso en la certificación de competencias laborales		Impulso en la certificación de competencias laborales	
Problema		Objetivo	
Población objetivo		Población objetivo	
161,415 Habitantes económicamente activos mayores de 18 años de Pachuca de Soto		120 Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables	
Descripción del problema		Descripción del resultado esperado	
Falta de certificación de competencias laborales		Incremento en la certificación de competencias laborales	
Magnitud (Línea base)		Magnitud (Resultado esperado)	
F	0	F	100%
P	0	P	100%
C.1.	89	C.1.	445%
C.2.	0	C.2.	520%
C.3.	108	C.3.	100%
C.4.	3	C.4.	100%
C.5.	5	C.5.	100%
A.1.1.	18	A.1.1.	89
A.1.2.	18	A.1.2.	121
A.1.3.	18	A.1.3.	151
A.1.4.	18	A.1.4.	87
A.1.5.	18	A.1.5.	107
A.2.1.	4	A.2.1.	64
A.2.2.	4	A.2.2.	64
A.2.3.	4	A.2.3.	64
A.2.4.	4	A.2.4.	64
A.2.5.	4	A.2.5.	64
A.3.1.	54	A.3.1.	90
A.3.2.	54	A.3.2.	90
A.4.1.	1	A.4.1.	45
A.4.2.	1	A.4.2.	1
A.4.3.	1	A.4.3.	1
A.4.4.	0	A.4.4.	45
A.5.1.	2	A.5.1.	19
A.5.2.	1	A.5.2.	1
A.5.3.	1	A.5.3.	1
A.5.4.	1	A.5.4.	19
Causas		Medios	
Personas sin competencias capacitadas		C.1.	Personas con competencias capacitadas
Deficiente planeación y logística de cursos		A.1.1.	Planeación y logística de cursos
Nula difusión de cursos en redes sociales		A.1.2.	Difusión de cursos en redes sociales
Deficiente registro de participantes		A.1.3.	Registro de participantes
Deficiente realización de capacitaciones		A.1.4.	Realización de capacitaciones
Falta de realización de examen diagnóstico		A.1.5.	Realización de examen diagnóstico
Deficiente evaluación de competencias laborales		C.2.	Evaluaciones de competencias realizadas
Nulo llenado de ficha de registro		A.2.1.	Llenado de ficha de registro
Falta de presentación de plan de evaluación		A.2.2.	Entrega de derechos y obligaciones
Deficiente verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación		A.2.3.	Presentación de plan de evaluación
Nula aplicación de instrumento de evaluación		A.2.4.	Aplicación de instrumento de evaluación
Falta de solicitud de acreditación de Centros de Evaluación		A.2.5.	Entrega de cédula de evaluación y retroalimentación
Mínima certificación de competencias laborales generados		C.3.	Certificados generados
Nula gestión de certificado		A.3.1.	Gestión de certificados
Falta de entrega de certificados		A.3.2.	Entrega de certificados
Deficiente fortalecimiento del programa		C.4.	Acciones de fortalecimiento del programa realizadas
Falta de solicitud de acreditación de Centros de Evaluación		A.4.1.	Solicitud de acreditación de Centros de Evaluación
Falta de solicitud de renovación de acreditación de Centros de Evaluación		A.4.2.	Solicitud de renovación de acreditación de los Centros de Evaluación
Falta de adición de estándar de competencias a Centros de Evaluación		A.4.3.	Adición de estándar de competencias a Centros de Evaluación
Deficiente verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación		A.4.4.	Verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación
Bajo número de actividades para el desarrollo de competencias		C.5.	Actividades para desarrollo de competencias realizadas
Falta de solicitud de acreditación de evaluadores independientes		A.5.1.	Solicitud de acreditación de evaluadores independientes
Falta de solicitud de renovación de evaluadores independientes		A.5.2.	Solicitud de renovación de evaluadores independientes
Falta de adición de estándar de competencias a Evaluadores Independientes		A.5.3.	Adición de estándar de competencias a Evaluadores Independientes
Deficiente reposición, reexpedición y reimpresión de certificados de competencias		A.5.4.	Reposición, reexpedición y reimpresión de certificados de competencias

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del Componente:	C.1.	Personas con competencias capacitadas		
Nombre del Indicador:	I.1.1.	Porcentaje de personas con competencias capacitadas		
Definición del indicador:	Avance entre las personas con competencias capacitadas y las personas planificadas para certificación			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	PPCC (NPC/NPCP)*100			
Variables:	PPCC= Porcentaje de Personas con Competencias Capacitadas			
	NPC= Número de Personas Capacitadas			
	NPCP= Número de Personas Capacitadas Planificadas			
Unidad de medida (variables):	Persona capacitada			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje			
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:		Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	89
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33		

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.1.1.	Planeación y logística de cursos		
Nombre del Indicador:	Número de cursos planificados			
Definición del indicador:	Total de cursos planificados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NCP=CP1+CP2...CPn		
Variables:	NCP= Número de Cursos Planificados		
	CP ₁ = Curso Planificado		
	CPn= Cursos Planificados		
Unidad de medida (variables):	Cursos planificados		
Medios de verificación:	Listas de asistencia de cursos y fotografías.		
Unidad de medida del resultado:	Número		
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual
	Verde: >66.66	Línea base:	18
	Amarillo: <66.66		
Semaforización:	<33.33	Meta:	89

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.1.2.	Difusión de cursos en redes sociales		
Nombre del Indicador:	Número de difusiones realizadas			
Definición del indicador:	Total de difusiones realizadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	$NDR=DR1+DR2...DRn$			
Variables:	NDR= Número de Difusiones Realizadas			
	DR_1 = Difusión Realizada			
	DRn= Difusiones Realizadas			
Unidad de medida (variables):	Difusiones realizadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:		Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	18
	Amarillo:	<66.66		Meta:
		<33.33		

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.1.3.	Registro de participantes		
Nombre del Indicador:	Número de participantes			
Definición del indicador:	Total de participantes durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NP=P1+P2...Pn			
Variables:	NP= Número de Participantes			
	P1= Participante			
	Pn= Participantes			
Unidad de medida (variables):	Participantes			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:		Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	18
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	151

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.1.4.	Realización de capacitaciones		
Nombre del Indicador:	Número de capacitaciones realizadas			
Definición del indicador:	Total de capacitaciones realizadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NCR=CR1+CR2...CRn			
Variables:	NCR= Número de Capacitaciones Realizadas			
	CR ₁ = Capacitación Realizada			
	CR _n = Capacitaciones Realizadas			
Unidad de medida (variables):	Capacitaciones realizadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
SemafORIZACIÓN:	Verde:	>66.66	Línea base:	18
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	87

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador.
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad.
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.1.5.	Realización de examen diagnóstico
Nombre del Indicador:	Número de exámenes de diagnóstico realizados	
Definición del indicador:	Total de exámenes diagnóstico realizados durante el periodo reportado	
Tipo de Indicador:	Estratégico	Gestión X
Dimensión a Medir:	Eficacia X	Eficiencia
	Calidad	Economía
Sentido del indicador:	Ascendente X	Descendente

Datos del Indicador

Fórmula:	$NEDR = EDR_1 + EDR_2 + \dots + EDR_n$		
Variables:	NEDR= Número de Exámenes Diagnóstico Realizados		
	EDR_1 = Exámen Diagnóstico Realizado		
	EDR_n = Exámen Diagnóstico Realizados		
Unidad de medida (variables):	Exámen Diagnóstico		
Medios de verificación:	Base de datos electrónica		
Unidad de medida del resultado:	Número		
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual
	Verde: >66.66	Línea base:	18
Amarillo: <66.66	Meta:		107
Semaforización:	<33.33		

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del Componente:	C.2.	Evaluaciones de competencias realizadas		
Nombre del Indicador:	I.2.1.	Porcentaje de Evaluaciones de competencias realizadas		
Definición del indicador:	Avance entre las evaluaciones de competencias realizadas y las planificadas			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador					
Fórmula:	PECLR= (NER/NEP)*100				
Variables:	PECLR= Porcentaje de Evaluaciones de Capacidades Laborales Realizadas NER= Número de Evaluaciones Realizadas NEP= Número de Evaluaciones Programados				
Unidad de medida (variables):	Evaluaciones				
Medios de verificación:	Base de datos electrónica				
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje				
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:		Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	0	
	Amarillo:	<66.66		Meta:	520%
	Rojo:	<33.33			

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.2.1.	Llenado de ficha de registro		
Nombre del Indicador:	Número de fichas elaboradas			
Definición del indicador:	Total de fichas elaboradas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NFE=FE1+FE2...FEn			
Variables:	NFE= Número de Fichas Elaboradas			
	FE _i = Ficha Elaborada			
	FEn= Fichas Elaboradas			
Unidad de medida (variables):	Fichas elaboradas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	4
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	64

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.2.2.	Entrega de derechos y obligaciones		
Nombre del Indicador:	Número de informes entregados			
Definición del indicador:	Total de informes entregados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	$NIE = IE_1 + IE_2 + IE_3$			
Variables:	NIE= Número de Informes Entregados			
	IE ₁ = Informe Entregado			
	IE _n = Informes Entregados			
Unidad de medida (variables):	Informes entregados			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	4
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	64

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.O.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.2.3.	Presentación de plan de evaluación
Nombre del Indicador:	Número de planes de evaluación presentados	
Definición del indicador:	Total de planes de evaluación presentados durante el periodo reportado	
Tipo de Indicador:	Estratégico	Gestión X
Dimensión a Medir:	Eficacia X	Eficiencia
	Calidad	Economía
Sentido del indicador:	Ascendente X	Descendente

Datos del Indicador

Fórmula:	$NPEP = PEP1 + PEP2 \dots PEPn$			
Variables:	NPEP= Número de Planes de Evaluación Presentados			
	PEP ₁ = Plan de Evaluación Presentado			
	PEP _n = Planes de Evaluación Presentados			
Unidad de medida (variables):	Planes de evaluación presentados			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	4
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	64

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.2.4.	Aplicación de instrumento de evaluación		
Nombre del Indicador:	Número de instrumentos de evaluación aplicados			
Definición del indicador:	Total de instrumentos de evaluación aplicados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NIEA=IEA1+IEA2.....IEAn			
Variables:	NIEA= Número de Instrumentos de Evaluación Aplicados			
	IEA ₁ = Instrumento de Evaluación Aplicado			
	IEAn= Instrumentos de Evaluación Aplicados			
Unidad de medida (variables):	Instrumento de Evaluación			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	4
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	64

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador.
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad.
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.2.5.	Entrega de cédula de evaluación y retroalimentación		
Nombre del Indicador:	Número de cédulas entregadas			
Definición del indicador:	Total de cédulas entregadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	$NCE = CE1 + CE2 + \dots + CEn$			
Variables:	NCE= Número de Cédulas Entregadas			
	CE _i = Cédula Entregada			
	CEn= Cédulas Entregadas			
Unidad de medida (variables):	Cedulas entregadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	4
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	64

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	C.3.	Certificados generados		
Nombre del Indicador:	I.3.1.	Porcentaje de certificados generados		
Definición del indicador:	Avance entre los certificados generados y los programados			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	PCG= (NCG/NCP)*100			
Variables:	PCG= Porcentaje de Certificados Generados NCG= Número de Certificados Generados NCP= Número de Certificados Programados			
Unidad de medida (variables):	Certificados			
Medios de verificación:	Listas de certificados emitidos			
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje			
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	108
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33	Meta:	100%

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.3.1.	Gestión de certificados
Nombre del Indicador:	Número de certificados gestionados	
Definición del indicador:	Total de certificados gestionados durante el periodo reportado	
Tipo de Indicador:	Estratégico	Gestión
Dimensión a Medir:	Eficacia	X
	Calidad	
Sentido del indicador:	Ascendente	X
	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	$NCG = CG_1 + CG_2 + \dots + CG_n$			
Variables:	NCG= Número de Certificados Gestionados			
	CG ₁ = Certificado Gestionado			
	CG _n = Certificados Gestionados			
Unidad de medida (variables):	Certificados gestionados			
Medios de verificación:	Listado de certificados emitidos, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	54
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	90

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.3.2.	Entrega de certificados		
Nombre del Indicador:	Número de certificados entregados			
Definición del indicador:	Total de certificados entregados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NCE=CE1+CE2...CEn			
Variables:	NCE= Número de Certificados Entregados			
	CE ₁ = Certificado Entregado			
	CEn= Certificados Entregados			
Unidad de medida (variables):	certificados entregados			
Medios de verificación:	Listado de certificados emitidos, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	54
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	90

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del Componente:	C.4.	Acciones de fortalecimiento del programa realizadas		
Nombre del Indicador:	I.4.1.	Porcentaje de acciones de fortalecimiento realizadas		
Definición del indicador:	Avance entre las acciones de fortalecimiento realizadas y las programadas			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador				
Fórmula:	PAFR= (NAR/NAP)*100			
Variables:	PAFR= Porcentaje de Acciones de Fortalecimiento Realizadas NAR= Número de Acciones Realizadas NAP= Número de Acciones Programadas			
Unidad de medida (variables):	Acciones realizadas			
Medios de verificación:	Registros, Expedientes			
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje			
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:		Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	3
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33		

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.4.1.	Solicitud de acreditación de Centros de Evaluación		
Nombre del indicador:	Número de solicitudes realizadas			
Definición del indicador:	Total de solicitudes realizadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NSR=SR1+SR2...SRn			
Variables:	NSR= Número de Solicitudes Realizadas			
	SR1= Solicitud Realizada			
	SRn= Solicitudes Realizadas			
Unidad de medida (variables):	Solicitudes realizadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	1
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	45

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

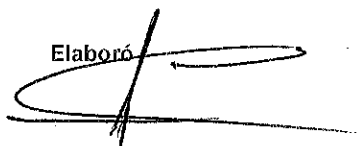
Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.4.2.	Solicitud de renovación de acreditación de los Centros de Evaluación		
Nombre del Indicador:	Número de renovaciones solicitadas			
Definición del indicador:	Total de renovaciones solicitadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

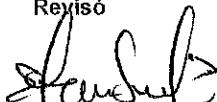
Fórmula:	NRS=RS1+RS2...RSn			
Variables:	NRS= Número de Renovaciones Solicitadas			
	RS ₁ = Renovación Solicitada			
	RS _n = Renovaciones Solicitadas			
Unidad de medida (variables):	Renovaciones solicitadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
SemafORIZACIÓN:	Verde:	>66.66	Línea base:	1
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	1

Elaboró



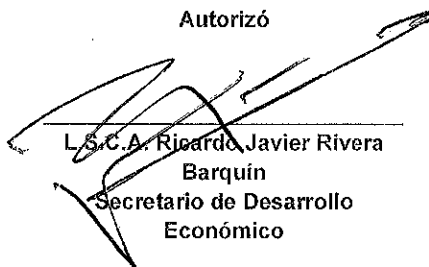
Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó



L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó



L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

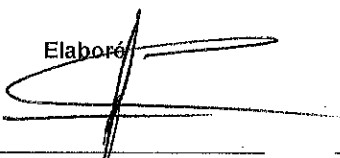
Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.4.3.	Adición de estándar de competencias a Centros de Evaluación		
Nombre del Indicador:	Número de estándares solicitados para adicionar			
Definición del indicador:	Total de estandares solicitados para adicionar durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NESA=ESA1+ESA2...ESAn			
Variables:	NESA= Número de Estandares Solicitados para Adicionar			
	ESA ₁ = Estándar Solicitado para Adicionar			
	ESAn= Estandares Solicitados para Adicionar			
Unidad de medida (variables):	Estándares solicitados para adicionar			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:		Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	1
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	1

Elaboró



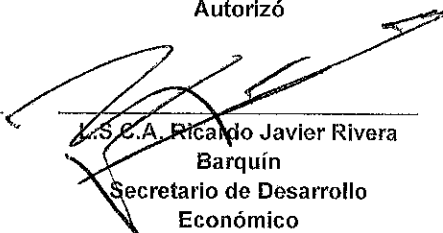
Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó



L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó



L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.4.4.	Verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación		
Nombre del Indicador:	Número de verificaciones efectuadas			
Definición del indicador:	Total de verificaciones efectuadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del Indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NVE=VE1+VE2...VE3n			
Variables:	NVE= Número de Verificaciones Efectuadas			
	VE _i = Verificación Efectuada			
	VE _n = Verificaciones Efectuadas			
Unidad de medida (variables):	Verificaciones efectuadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	0
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	45

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.O.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	C.5.	Actividades para desarrollo de competencias realizadas		
Nombre del Indicador:	I.5.1.	Porcentaje de actividades para el desarrollo realizadas		
Definición del indicador:	Avance entre las acciones de fortalecimiento realizadas y las programadas			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	PADR= (NAR/NAP)*100				
VARIABLES:	PADR= Porcentaje de Actividades para el Desarrollo Realizadas NAR= Número de Actividades Realizadas NAP= Número de Actividades Programadas				
Unidad de medida (variables):	Actividades realizadas				
Medios de verificación:	Registros, Expedientes				
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje				
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual		
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	5	
	Amarillo:	<66.66		Meta:	100%
	Rojo:	<33.33			

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador.
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad.
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

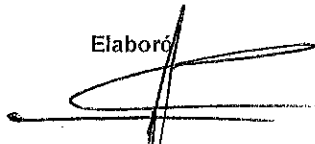
Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.5.1.	Solicitud de acreditación de evaluadores independientes		
Nombre del Indicador:	Número de solicitudes realizadas			
Definición del indicador:	Total de solicitudes realizadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

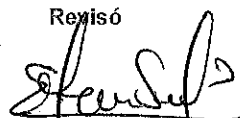
Fórmula:	NSR=SR1+SR2...SRn			
Variables:	NSR= Número de Solicitudes Realizadas			
	SR ₁ = Solicitud Realizada			
	SR _n = Solicitudes Realizadas			
Unidad de medida (variables):	Solicitudes realizadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Período de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	0
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	

Elaboró



Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó



L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó



L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

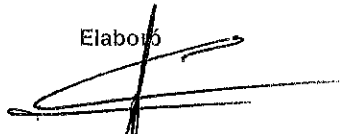
Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.5.2.	Solicitud de renovación de evaluadores independientes		
Nombre del Indicador:	Número de renovaciones solicitadas			
Definición del indicador:	Total de renovaciones solicitadas durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

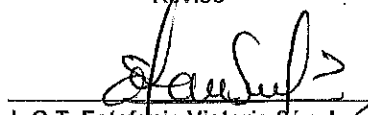
Datos del Indicador

Fórmula:	$NRS = RS_1 + RS_2 + \dots + RS_n$			
Variables:	NRS= Número de Renovaciones Solicitadas			
	RS_1 = Renovación Solicitada			
	RS_n = Renovaciones Solicitadas			
Unidad de medida (variables):	Renovaciones solicitadas			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:	2
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	19

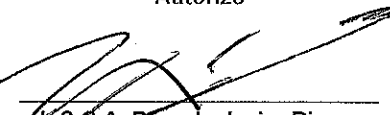
Elaboró


Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó


L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó


L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.5.3.	Adición de estándar de competencias a Evaluadores Independientes		
Nombre del Indicador:	Número de estándares solicitados para adicionar			
Definición del indicador:	Total de estándares solicitados para adicionar durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

Fórmula:	NESA=ESA1+ESA2...ESAn			
Variables:	NESA= Número de Estándares Solicitados para Adicionar			
	ESA ₁ = Estandar Solicitado para Adicionar			
	ESAn= Estandar Solicitado para Adicionar n			
Unidad de medida (variables):	Estándares solicitados para adicionar			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	1
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	1

Elaboró

Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó

L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquin
Secretario de Desarrollo
Económico

Ficha de Indicador

Datos del Programa

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Programa:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

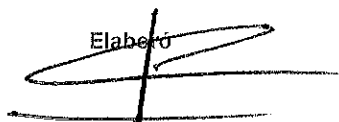
Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la actividad:	A.5.4.	Reposición, reexpedición y reimpresión de certificados de competencias		
Nombre del Indicador:	Número de Reposiciones, Reexpediciones y Reimpresiones de Certificados			
Definición del indicador:	Total de reposiciones, reexpediciones y reimpresiones de certificados durante el periodo reportado			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del indicador:	Ascendente	X	Descendente	

Datos del Indicador

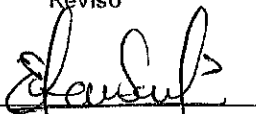
Fórmula:	NRRRC=RRRC1+RRRC2...RRRCn			
Variables:	NRRRC= Número de Reposiciones, Reexpediciones y Reimpresiones de Certificados			
	RRRC1= Reposición, Reexpedición y Reimpresión de Certificados			
	RRRCn= Reposiciones, Reexpediciones y Reimpresiones de Certificados			
Unidad de medida (variables):	Reposiciones, Reexpediciones y Reimpresiones de Certificados efectuados			
Medios de verificación:	Base de datos electrónica, archivos			
Unidad de medida del resultado:	Número			
Frecuencia de medición:	Mensual	Periodo de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	1
	Amarillo:	<66.66		
		<33.33	Meta:	1

Elaboró



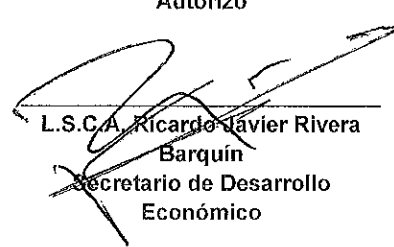
Lic. Carlos Alfredo Sánchez
Acosta
Encargado

Revisó



L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez
Romero
Directora de Desarrollo
Económico

Autorizó



L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera
Barquín
Secretario de Desarrollo
Económico

Formato de Calendarización por Programa 2023

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Programa:	SE06	Certificación de Competencias
Definición del Programa:	Falta de certificación de competencias laborales	
Beneficiarios del Programa:	120	Certificación de Competencias

Presupuesto asignado por Programa: \$ 80,805.75

Calendarización de las Metas Anuales - Avance Programado

Nivel	Objetivos	Nombre del Indicador	Unidad de medida	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado
F	Contribuir al impulso de competencias laborales mediante cursos de capacitación y Certificación de competencias laborales	Índice de acciones realizadas para la capacitación de competencias y certificación	Acciones realizadas para la capacitación de competencias y certificación	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
P	Las personas obtienen la certificación de competencias laborales	Tasa de personas que se certifican	Personas que se certifican	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
C.1.	Personas con competencias capacitadas	Porcentaje de personas con competencias capacitadas	Persona capacitada	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
C.2.	Evaluaciones de competencias realizadas	Porcentaje de evaluaciones de competencias realizadas	Evaluaciones	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	44.5%
C.3.	Certificados generados	Porcentaje de certificados generados	Certificados	11.67%	5.83%	12.50%	2.50%	5.83%	10.00%	10.00%	10.00%	10.00%	200.00%	150.00%	90.00%	520%
C.4.	Acciones de fortalecimiento del programa realizadas	Porcentaje de acciones de fortalecimiento realizadas	Acciones realizadas	9.09%	9.09%	9.09%	9.09%	9.09%	9.09%	8.33%	10.00%	16.67%	0.00%	16.67%	0.00%	100%
C.5.	Actividades para desarrollo de competencias realizadas	Porcentaje de actividades para el desarrollo realizadas	Actividades realizadas	5.88%	5.88%	5.88%	5.88%	5.88%	11.76%	8.82%	8.82%	11.76%	8.82%	11.76%	5.88%	100%
A.1.1.	Planeación y logística de cursos	Número de cursos planeados	Cursos planeados	1	2	1	1	1	2	0	0	1	40	30	10	89
A.1.2.	Difusión de cursos en redes sociales	Número de difusiones realizadas	Difusiones realizadas	1	2	1	1	1	2	0	0	4	40	40	29	121
A.1.3.	Registro de participantes	Número de participantes	Participantes	1	1	2	1	1	2	5	5	5	50	40	38	151
A.1.4.	Realización de capacitaciones	Número de capacitaciones realizadas	Capacitaciones realizadas	1	1	2	1	1	2	0	0	5	30	24	20	87
A.1.5.	Realización de examen diagnóstico	Número de exámenes de diagnóstico realizados	Examen Diagnóstico	1	1	2	1	1	2	5	5	5	40	30	14	107
A.2.1.	Llamado de ficha de registro	Número de fichas elaboradas	Fichas elaboradas	0	1	0	0	0	1	10	12	20	0	20	0	64
A.2.2.	Entrega de derechos y obligaciones	Número de informes entregados	Informes entregados	0	0	1	0	0	1	10	12	20	0	20	0	64
A.2.3.	Presentación de plan de evaluación	Número de planes de evaluación presentados	Planes de evaluación presentados	0	0	1	0	0	1	10	12	20	0	20	0	64
A.2.4.	Aplicación de instrumento de evaluación	Número de instrumentos de evaluación aplicados	Instrumento de Evaluación	0	0	1	0	0	1	10	12	20	0	20	0	64
A.2.5.	Entrega de cédula de evaluación y retroalimentación	Número de cédulas entregadas	Cédulas entregadas	0	0	1	0	0	1	10	12	20	0	20	0	64
A.3.1.	Gestión de certificados	Número de certificados gestionados	Certificados gestionados	4	5	5	4	5	5	10	12	20	0	20	0	90
A.3.2.	Entrega de certificados	Número de certificados entregados	Certificados entregados	4	5	5	4	5	5	10	12	20	0	20	0	90
A.4.1.	Solicitud de acreditación de Centros de Evaluación	Número de solicitudes realizadas	Solicitudes realizadas	0	0	0	0	0	0	9	9	9	9	9	0	45
A.4.2.	Solicitud de renovación de acreditación de los Centros de Evaluación	Número de renovaciones solicitadas	Renovaciones solicitadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
A.4.3.	Adición de estándar de competencias a Centros de Evaluación	Número de estándares solicitados para adicionar	Estándares solicitados para adicionar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
A.4.4.	Verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación	Número de verificaciones efectuadas	Verificaciones efectuadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
A.5.1.	Solicitud de acreditación de evaluadores independientes	Número de solicitudes realizadas	Solicitudes realizadas	0	0	0	0	0	0	9	9	9	9	9	0	45
A.5.2.	Solicitud de renovación de evaluadores independientes	Número de renovaciones solicitadas	Renovaciones solicitadas	0	0	0	0	0	0	3	3	4	3	4	2	19
A.5.3.	Adición de estándar de competencias a Evaluadores Independientes	Número de estándares solicitados para adicionar	Estándares solicitados para adicionar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
A.5.4.	Reposición, reimpresión y remisión de certificados de competencias	Número de Reposiciones, Reimpresiones y Remisiones de Certificados	Reposiciones, Reimpresiones y Remisiones de Certificados efectuados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Elaboró
Lic. Carlos Alfredo Sánchez Acosta
Encargado

Revisó
L.G.T. Estefanía Victoria Sánchez Romero
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó
L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico