



Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2021

Diagnóstico del Problema

Datos del Proyecto

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico.
Unidad responsable de la elaboración:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Proyecto:	SE05	Certificación de Competencias Laborales

INDICADORES DE REFERENCIA

Estadísticas de la Dirección de Desarrollo Económico

POBLACION O AREA DE ENFOQUE POTENCIAL

161,415 Habitantes económicamente activos mayores de 18 años de Pachuca de Soto

POBLACION O AREA DE ENFOQUE OBJETIVO

120 Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables

DEFINICION DEL PROBLEMA

Personas con capacidades laborales no comprobables

PROPUESTA DE INTERVENCION

Otorgar la certificación de capacidades laborales

IDENTIFICACION DE RIESGOS ASOCIADOS A LA EJECUCION DEL PROYECTO

La población no se interesa en la certificación

*ÁREAS DE ENFOQUE: Se hace referencia a un área geográfica por no poder definir como poblaciones.

Elaboró

C. Guadalupe Rodríguez Cortes
Jefe C

Revisó

L.C.E. Ana Karen González Andrade
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

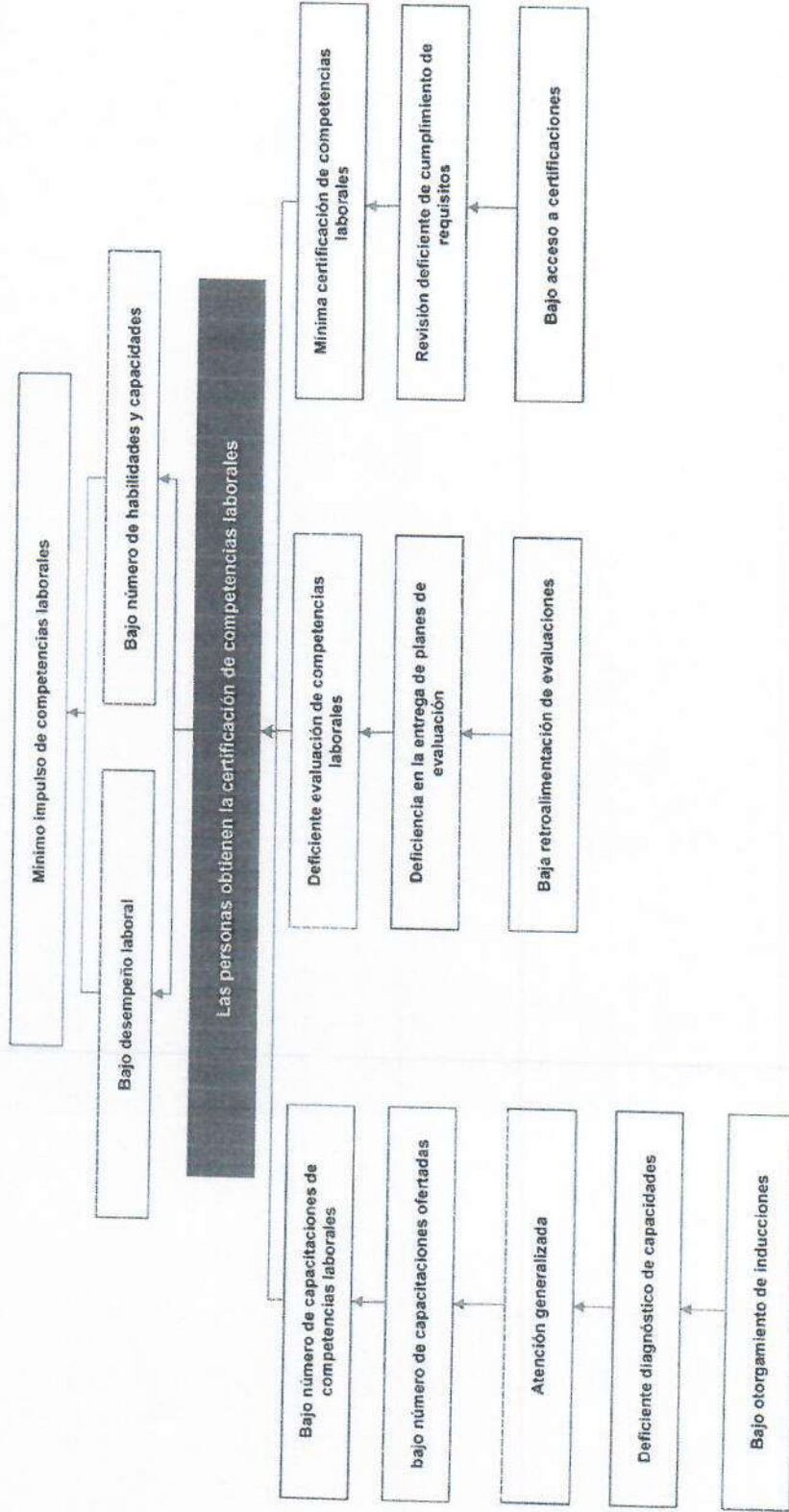
L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico



Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Arbol de Problemas

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico.
Unidad responsable de la	210	Dirección de Desarrollo Económico
Proyecto:	SE05	Certificación de Competencias Laborales



Elaboró

[Signature]

C. Guadalupe Rodríguez Cortés
Jefe C

Revisó

[Signature]

L.C.E. Ana Karen González Andrade
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

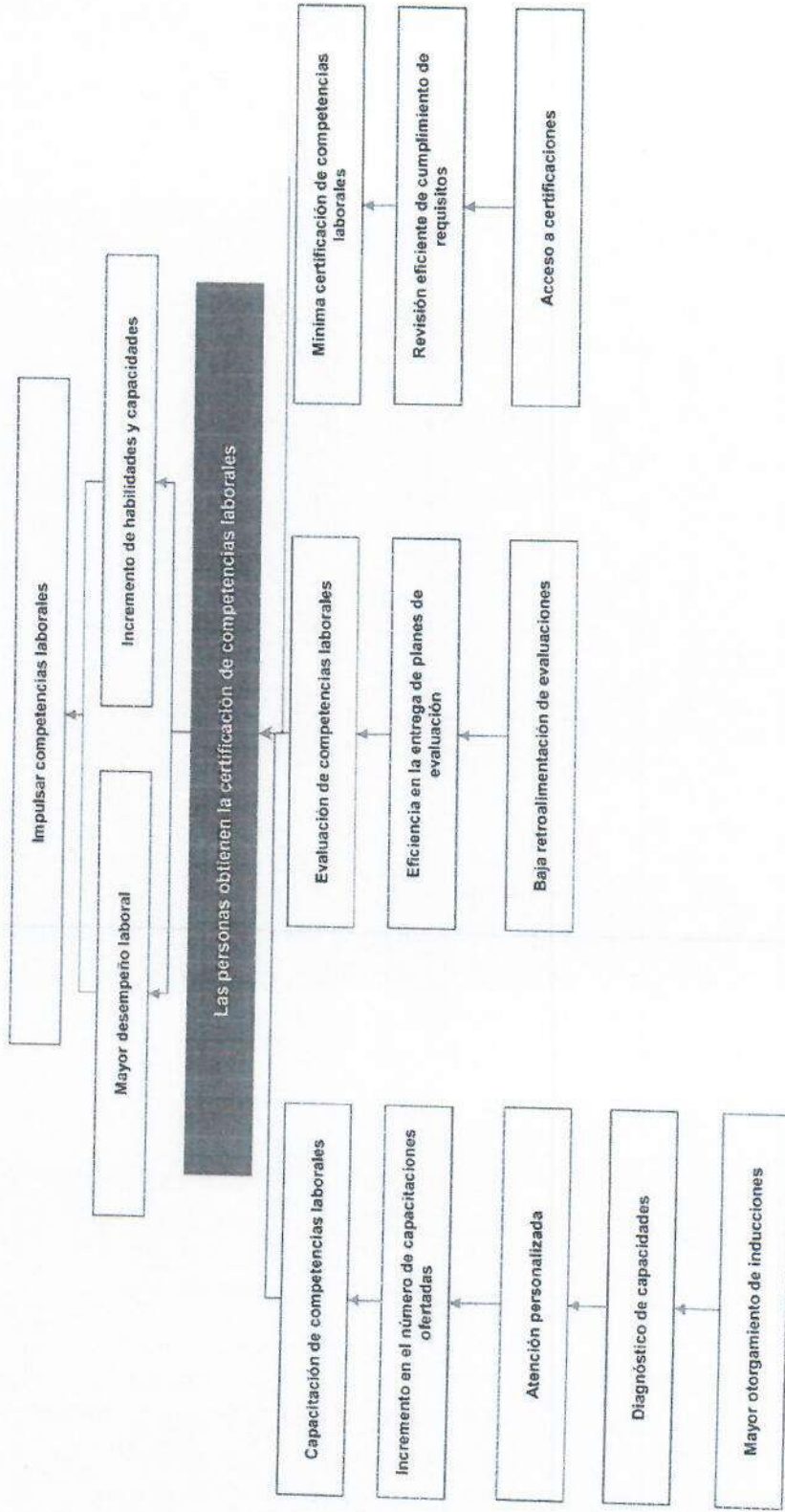
[Signature]
L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico



Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Arbol de Objetivos

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico.
Unidad responsable de la	210	Dirección de Desarrollo Económico
Proyecto:	SE05	Certificación de Competencias Laborales



Elaboró

 C. Guadalupe Rodríguez Cortes
 Jefe C

Revisó

 L.C.E. Ana Karen González Andrade
 Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

 L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquin
 Secretario de Desarrollo Económico



Secretaría de Planeación y Evaluación
 Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos
 Matriz de Indicadores para Resultados 2021

Estructura Analítica del Programa Presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico.
Unidad responsable de la elaboración:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Proyecto:	SE05	Certificación de Competencias Laborales

Problemática (Proviene del árbol del problema)	Solución (Proviene del árbol del objetivo)
Efectos	Fines
Deficiente impulso de competencias laborales	Impulsar competencias laborales por medio de cursos de capacitación y alineación de estándares
Problema	Objetivo
Población objetivo	Población objetivo
120 Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables	120 Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Descripción del problema	Descripción del resultado esperado
Personas con capacidades laborales desestandarizadas	Alineación de capacidades estandarizadas
Magnitud (Línea base)	Magnitud (Resultado esperado)
Causas	Medios
Personas con competencias laborales no comprobables	C.1. Personas con competencias laborales capacitadas
Competencias laborales no evaluadas	C.2. Evaluaciones de competencias laborales realizadas
Capacidades sin validez oficial	C.3. Certificados generados
Acciones mínimas de fortalecimiento	C.4. Acciones de fortalecimiento del programa realizadas
Bajo desarrollo de competencias	C.5. Actividades para desarrollo de competencias realizadas

Elaboró

C. Guadalupe Rodríguez Cortes
 Jefe C

Revisó

L.C.E. Ana Karen González Andrade
 Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
 Secretario de Desarrollo Económico

Matriz de Indicadores para Resultados 2021

		Datos del Proyecto	
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico	
Unidad responsable de la elaboración:	210	Dirección de Desarrollo Económico	
Nombre del Proyecto:	SE05	Certificación de Competencias Laborales	
Definición del Proyecto:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.		
Beneficiarios del Proyecto:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables	
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico	
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador	
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad	
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.	
Objetivo de los ODS:	8	8	
Meta del Objetivo:	8.3	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.	
Modulo de la GDM:	7	7	
Indicador:	7.3.2.	Programa para la capacitación y promoción del empleo	
Alineación transversal:	Perspectiva de Género	Número de componente y/o actividad	Número de componente y/o actividad
		SIPPINNA:	Innovación
		Número de componente y/o actividad	Desarrollo Económico

Elaboró

Revisó

Autorizó

C. Guadalupe Rodríguez Cortes
Jefe C

L.C.E. Ana Karen González Andrade
Directora de Desarrollo Económico

L.S. Carlos Ricardo Javier Rivera Barquin
Secretario de Desarrollo Económico



Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2021

Datos del Proyecto	
Secretaría o Instituto a cargo:	200 Secretaría de Desarrollo Económico.
Unidad responsable de la	210 Dirección de Desarrollo Económico
Nombre del Proyecto:	SE05 Certificación de Competencias Laborales

Matriz de Indicadores para Resultados					
Nivel	Objetivos	Indicadores	Fuentes de información	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir al impulso de competencias laborales mediante cursos de capacitación y Certificación de competencias laborales	Porcentaje de acciones realizadas para la capacitación de competencias y certificación	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Reportes de Red CONOCER.	Las personas solicitan el servicio
Propósito	Las personas obtienen la certificación de competencias laborales	Porcentaje de personas que se certifican	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Las personas se interesan en la alineación
Componentes	C.1. Personas con competencias laborales capacitadas	Porcentaje de personas con competencias laborales capacitadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los interesados concluyen sus alineaciones
Componentes	C.2. Evaluaciones de competencias laborales realizadas	Porcentaje de Evaluaciones de competencias laborales realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los interesados concluyen sus alineaciones
Componentes	C.3. Certificados generados	Porcentaje de certificados generados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Listas de certificados emitidos	Los interesados solicitan la certificación
Componentes	C.4. Acciones de fortalecimiento del programa realizadas	Porcentaje de acciones de fortalecimiento realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Registros, Expedientes	Existen las condiciones óptimas para la realización de acciones
Componentes	C.5. Actividades para desarrollo de competencias realizadas	Porcentaje de actividades para el desarrollo realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Registros, Expedientes	Los interesados solicitan los servicios
C1					
Actividades	A.1.1. Planeación y logística de cursos	Número de cursos planeados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Listas de asistencia de cursos y fotografías	Los cursos son afines a los estándares
Actividades	A.1.2. Difusión de cursos en redes sociales	Número de difusión realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Las personas solicitan el servicio
Actividades	A.1.3. Registro de participantes	Número de participantes	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los usuarios solicitan el diagnóstico
Actividades	A.1.4. Realización de capacitaciones	Número de capacitaciones realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los usuarios se interesan en la inducción
Actividades	A.1.5. Realización de examen diagnóstico	Número de exámenes diagnósticos realizados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los usuarios se interesan en la inducción
C2					
Actividades	A.2.1. Llenado de ficha de registro	Número de fichas elaboradas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los interesados reúnen los requisitos
Actividades	A.2.2. Entrega de derechos y obligaciones	Número de informes entregados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados acuden a la evaluación
Actividades	A.2.3. Presentación de plan de evaluación	Número de planes de evaluación presentados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados entregan información

N

(2)



Secretaría de Planeación y Evaluación
 Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2021

Actividades	A.2.4 Aplicación de instrumento de evaluación	Numero de instrumentos de evaluación aplicados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados entregan información
Actividades	A.2.5 Entrega de copia de evaluación y retroalimentación	Numero de copias entregadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados entregan información
C3					
Actividades	A.3.1 Gestión de certificados	Numero de certificados gestionados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Listado de certificados emitidos, archivos	Los interesados realizan el trámite
Actividades	A.3.2 Entrega de certificados	Numero de certificados gestionados	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Listado de certificados emitidos, archivos	Los interesados realizan el trámite
C4					
Actividades	A.4.1. Solicitud de acreditación de Centros de Evaluación	Numero de solicitudes realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los requisitos están completos
Actividades	A.4.2. Solicitud de renovación de acreditación de los Centros de Evaluación	Numero de renovaciones solicitadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los requisitos están completos
Actividades	A.4.3. Adición de estándar de competencias a Centros de Evaluación	Numero de estándares solicitados para adicionar	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados solicitan la adición
Actividades	A.4.4. Verificación del buen funcionamiento de Centros de Evaluación	Numero de verificaciones efectuadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Existen las condiciones para las verificaciones
C5					
Actividades	A.5.1. Solicitud de acreditación de evaluadores independientes	Numero de solicitudes realizadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica	Los requisitos están completos
Actividades	A.5.2. Solicitud de renovación de evaluadores independientes	Numero de renovaciones solicitadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los requisitos están completos
Actividades	A.5.3. Adición de estándar de competencias a Evaluadores independientes	Numero de estándares solicitados para adicionar	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Los interesados solicitan la adición
Actividades	A.4.4. Reposición, expedición y renovación de certificados de competencias laborales	Numero de verificaciones efectuadas	Archivo de información de la Secretaría de Desarrollo Económico	Base de datos electrónica, archivos	Existen las condiciones para las verificaciones

Elaboró

C. Griselda Rodríguez Cortes

Revisó

L.C.E. Ana Karen González Andrade

Autorizó

L.S.C.A. Rodrigo Javier Rivera Barquin
 Secretario de Desarrollo Económico

Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Ficha de Indicador

Datos del Proyecto

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico.
Unidad responsable de la elaboración:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Proyecto:	SE05	Certificación de Competencias Laborales
Definición del Proyecto:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Proyecto:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1 A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

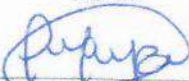
Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	C.1. Personas con competencias laborales capacitadas		
Nombre del Indicador:	Porcentaje de personas con competencias laborales capacitadas		
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión
			X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia
	Calidad		Economía

Datos del Indicador

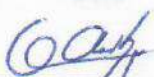
Formula:	PPCLC (NPC/NPCP)*100		
Variables:	PPCLC= Porcentaje de Personas con competencias laborales capacitadas NPC= Número de Personas Capacitadas NPCP= Número de Personas para Capacitar Programadas		
Unidad de medida (variables):	Persona		
Medios de verificación:	Base de datos electrónica		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral	Periodo de cumplimiento:	Anual
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base: 0
	Amarillo:	<66.66	
	Rojo:	<33.33	

Elaboró



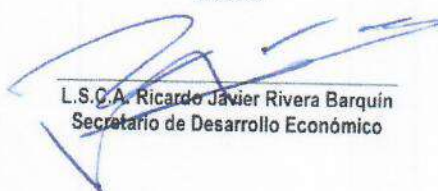
C. Guadalupe Rodríguez Cortes
Jefe C

Revisó



L.C.E. Ana Karen González Andrade
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó



L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Proyecto

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico.
Unidad responsable de la elaboración:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Proyecto:	SE05	Certificación de Competencias Laborales
Definición del Proyecto:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Proyecto:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	C.2. Evaluaciones de competencias laborales realizadas		
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Evaluaciones de competencias laborales realizadas		
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia
	Calidad		Economía
			X

Datos del Indicador

Formula:	PECLR = (NER/NEP)*100		
Variables:	PECLR= Porcentaje de Evaluaciones de Capacidades Laborales Realizadas NER= Número de Evaluaciones Realizadas NEP= Número de Evaluaciones Programados		
Unidad de medida (variables):	Evaluación		
Medios de verificación:	Listas de certificados emitidos		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral	Periodo de cumplimiento:	Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base: 160
	Amarillo:	<66.66	
	Rojo:	<33.33	

Elaboró

C. Guadalupe Rodríguez Cortes
Jefe C

Revisó

L.C.E. Ana Karen González Andrade
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Proyecto

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico.
Unidad responsable de la elaboración:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Proyecto:	SE05	Certificación de Competencias Laborales
Definición del Proyecto:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Proyecto:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	C.3. Certificados generados		
Nombre del Indicador:	Porcentaje de certificados generados		
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia
	Calidad		Economía
			X

Datos del Indicador

Formula:	$PCG = (NCG/NCP) * 100$		
Variables:	PCG= Porcentaje de Certificados Generados NCG= Número de Certificados Generados NCP= Número de Certificados Programados		
Unidad de medida (variables):	Certificado		
Medios de verificación:	Listas de certificados emitidos		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral	Periodo de cumplimiento:	Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:
	Amarillo:	<66.66	
	Rojo:	<33.33	
			160

Elaboró

C. Guadalupe Rodríguez Cortes
Jefe C

Revisó

L.C.E. Ana Karen González Andrade
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Proyecto

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico.
Unidad responsable de la elaboración:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Proyecto:	SE05	Certificación de Competencias Laborales
Definición del Proyecto:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Proyecto:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	C.4. Acciones de fortalecimiento del programa realizadas		
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones de fortalecimiento realizadas		
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia
	Calidad		Economía

Datos del Indicador

Formula:	PAFR= (NAR/NAP)*100		
Variables:	PAFR= Porcentaje de Acciones de Fortalecimiento Realizadas NAR= Número de Acciones Realizadas NAP= Número de Acciones Programadas		
Unidad de medida (variables):	Acción		
Medios de verificación:	Registros, Expedientes		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:
	Amarillo:	<66.66	
	Rojo:	<33.33	

Elaboró

C. Guadalupe Rodríguez Cortes
Jefe C

Revisó

L.C.E. Ana Karen González Andrade
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

Ficha de Indicador

Datos del Proyecto		
Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico.
Unidad responsable de la elaboración:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Proyecto:	SE05	Certificación de Competencias Laborales
Definición del Proyecto:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Proyecto:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Alineación al PMD, Eje:	2	Pachuca Próspera y con Dinamismo Económico
Objetivo Estratégico:	2.1	Entorno económico, dinámico e innovador
Objetivo General:	2.1.A	Impulsar el desarrollo de capacidades productivas de las personas y empresas para elevar su competitividad
Acción Estratégica:	2.1.A.2	Coadyuvar en las aptitudes y habilidades de los ciudadanos con el fin de mejorar el desempeño en sus competencias laborales.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del Componente:	C.5. Actividades para desarrollo de competencias realizadas			
Nombre del Indicador:	Porcentaje de actividades para el desarrollo realizadas			
Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	

Datos del Indicador			
Formula:	PAFR= (NAR/NAP)*100		
Variables:	PADR= Porcentaje de Actividades para el Desarrollo Realizadas NAR= Número de Actividades Realizadas NAP= Número de Actividades Programadas		
Unidad de medida (variables):	Actividad		
Medios de verificación:	Registros, Expedientes		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:
	Amarillo:	<66.66	
	Rojo:	<33.33	

Elaboró

C. Guadalupe Rodríguez Cortes
Jefe C

Revisó

L.C.E. Ana Karen González Andrade
Directora de Desarrollo Económico

Autorizó

L.S.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquín
Secretario de Desarrollo Económico

**Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos**

Formato de Calendarización por Proyecto

Secretaría o Instituto a cargo:	200	Secretaría de Desarrollo Económico
Unidad responsable de la elaboración:	210	Dirección de Desarrollo Económico
Proyecto:	SE05	Certificación de Competencias Laborales
Definición del Proyecto:	Impulsar la certificación y desarrollar competencias laborales a fin de elevar la competitividad.	
Beneficiarios del Proyecto:	120	Personas mayores de 18 años con capacidades laborales certificables
Presupuesto asignado por proyecto:		

Calendarización de las Metas Anuales, Avance Programado

Componentes (Bienes / Servicios)	Nombre del indicador	Unidad de medida	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado
C.1. Personas con competencias laborales especializadas	Porcentaje personas con competencias laborales especializadas	Persona	-	10	20	20	20	20	10	10	10				120
C.2. Evaluaciones de competencias laborales realizadas	Porcentaje de Evaluaciones de competencias laborales realizadas	Evaluación	-	10	20	20	20	20	10	10	10				120
C.3. Certificados generados	Porcentaje certificados generados	Certificado	-	10	20	20	20	20	10	10	10				120
C.4. Acciones de fortalecimiento del programa realizadas	Porcentaje acciones de fortalecimiento realizadas	Acción	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	2	-	5
C.5. Actividades para desarrollo de competencias realizadas	Porcentaje actividades para el desarrollo realizadas	Actividad	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	7

Elaborado
C. Guadalupe Rodríguez Cortes
Jefe C.

Revisado
L.C.E. Ana Karen González Andrade
Directora de Desarrollo Económico

Autorizado
L.C.A. Ricardo Javier Rivera Barquin
Secretario de Desarrollo Económico