



Secretaría de Planeación y Evaluación  
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2022  
Diagnóstico del Problema

Datos del Proyecto

Secretaría o Instituto a cargo:	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
Unidad responsable de la elaboración:	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
Proyecto:	SC01	Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia

INDICADORES DE REFERENCIA

De acuerdo a las metas establecidas por el titular de la Secretaría de Contraloría y Transparencia, es necesario reforzar los canales de comunicación para dar seguimiento a las metas establecidas.

POBLACION O AREA DE ENFOQUE POTENCIAL

Direcciones de la Secretaría de Contraloría y Transparencia, Unidades Administrativas Municipal, Instancias Estatales.

POBLACION O AREA DE ENFOQUE OBJETIVO

Direcciones de la Secretaría de Contraloría y Transparencia, Unidades Administrativas Municipal, Instancias Estatales.

DEFINICION DEL PROBLEMA

Insuficiente supervisión y seguimiento de las obligaciones y atribuciones la Secretaría de Contraloría y Transparencia.

PROPUESTA DE INTERVENCION

Se llevaran a cabo reuniones y supervisiones para el seguimiento de las obligaciones y facultades con las distintas áreas que conforman la Secretaría de Contraloría y Transparencia, con las Unidades que conforman la Administración Pública Municipal e instancias correspondientes en la materia.

IDENTIFICACION DE RIESGOS ASOCIADOS A LA EJECUCION DEL PROYECTO

En el caso las reuniones con las unidades administrativas municipales e Instancias Estatales, se requiere la aprobación de los titulares y el empate de las agendas correspondientes.

\*ÁREAS DE ENFOQUE: Se hace referencia a un área geográfica por no poder definir como poblaciones.

Elaboró

L.A. Adriana Alejandra Téllez Cerón  
Secretaría Particular

Revisó

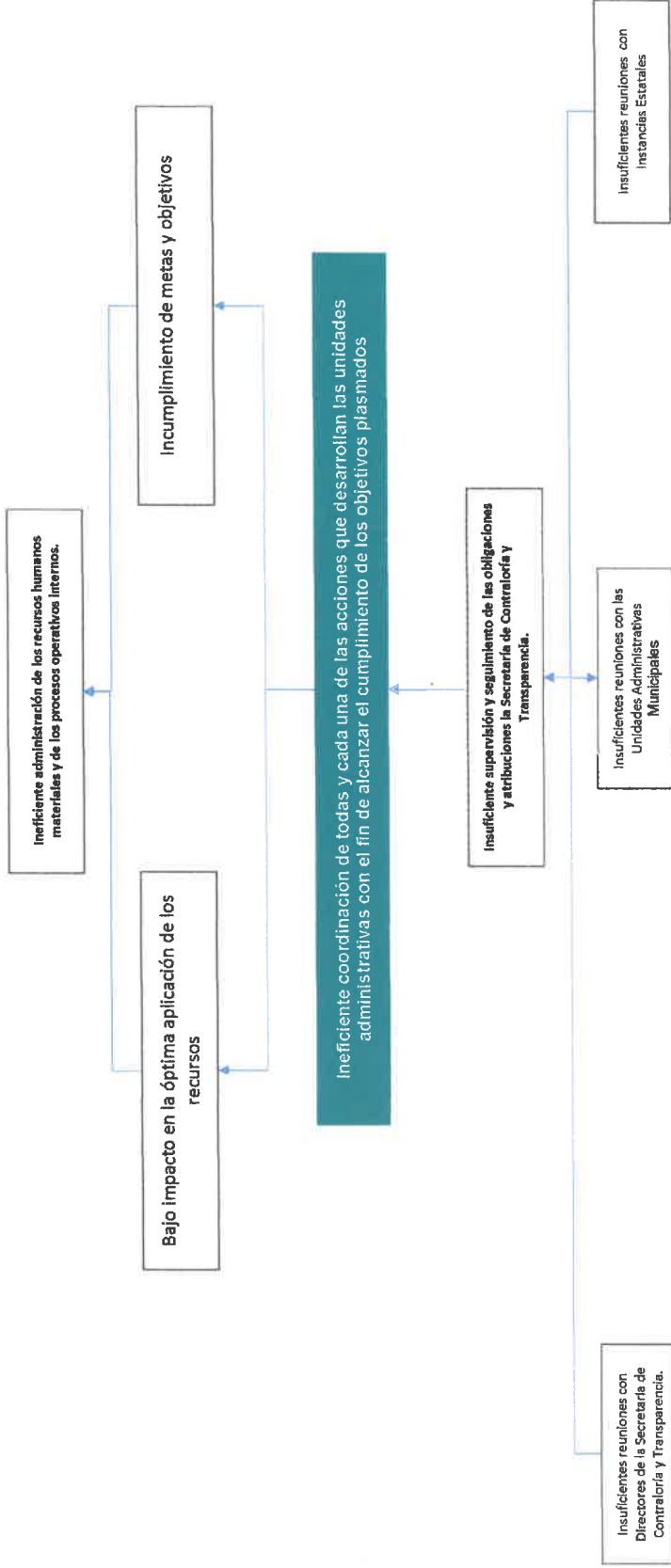
L.A.G. Damaris Cerón Martínez  
Enlace PBR'S

Autorizó

L.D. Marcela Rodríguez Pasten  
Secretaría de Contraloría y  
Transparencia

**Arbol de Problemas**

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
<b>Unidad responsable de la</b>	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
<b>Proyecto:</b>	SC01	Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia



Elaboró  
  
**L.A. Alejandra Téllez Carón**  
 Secretaria Particular

Revisó  
  
**L.A.G. María Cecilia Martínez**  
 Ejecutiva de R

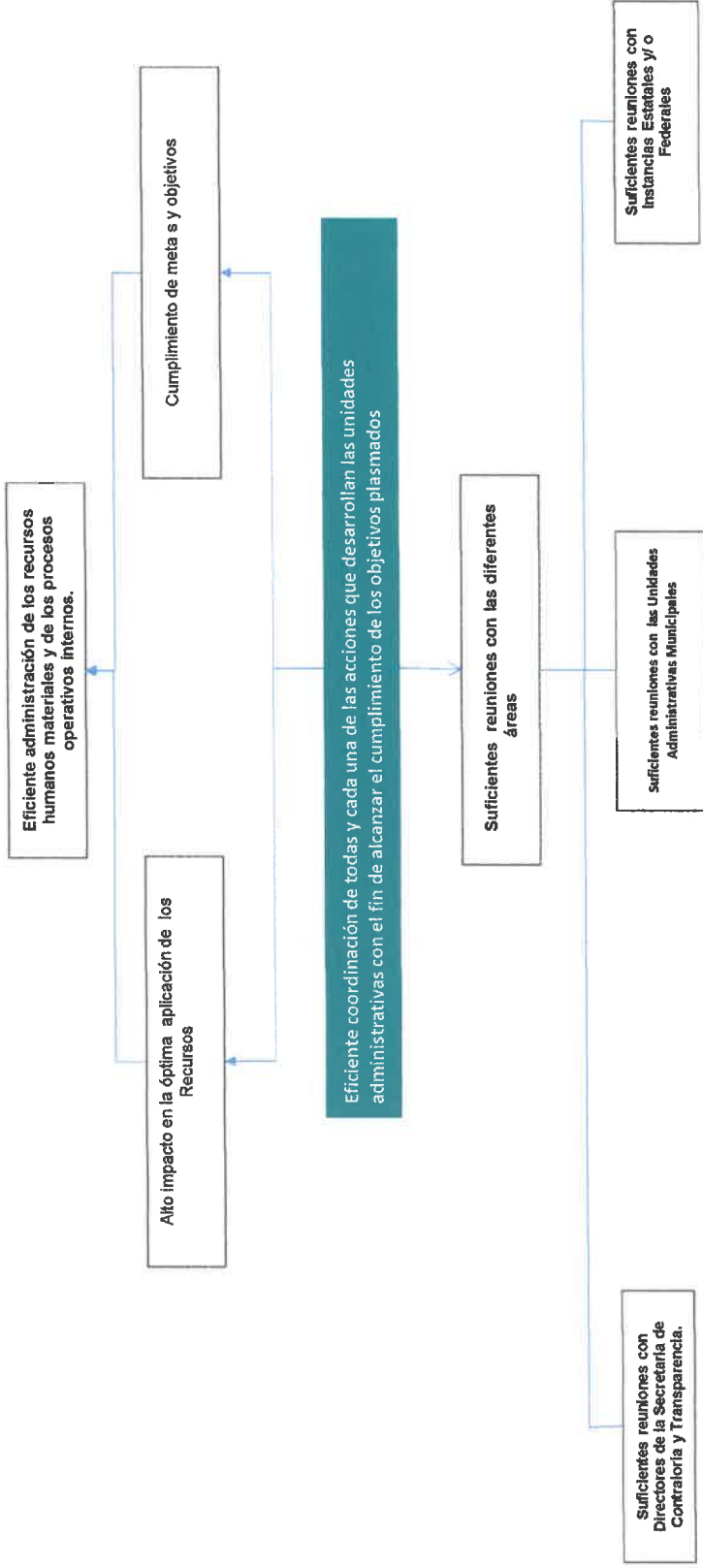
Autorizó  
  
**L.D. Maricela Rodríguez Pasten**  
 Secretaria de Contraloría y Transparencia



## Secretaría de Planeación y Evaluación Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

### Árbol de Objetivos

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
<b>Unidad responsable de la</b>	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
<b>Proyecto:</b>	SC01	Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia



Elaboró

Revisó  
L.A.G. Damaris Cerón Martínez  
Enlace PBK'S

Autorizó  
L.D. Mirella Rodríguez Pastén  
Secretaría de Contraloría y Transparencia

L.A. Adriana Alejandra Téllez Cerón  
Secretaría Particular



**Secretaría de Planeación y Evaluación**  
**Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos**  
**Matriz de Indicadores para Resultados 2022**

**Estructura Analítica del Programa Presupuestario**

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
<b>Unidad responsable de la elaboración:</b>	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
<b>Proyecto:</b>	SC01	Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia

Problemática (Proviene del árbol del problema)	Solución (Proviene del árbol del objetivo)
<b>Efectos</b>	<b>Fines</b>
Ineficiente administración de los recursos humanos materiales y de los procesos operativos internos.	Eficiente administración de los recursos humanos materiales y de los procesos operativos internos.
<b>Problema</b>	<b>Objetivo</b>
<b>Población objetivo</b>	<b>Población objetivo</b>
Direcciones de la Secretaría de Contraloría y Transparencia, Unidades Administrativas Municipal, Instancias Estatales y/o Federales.	Direcciones de la Secretaría de Contraloría y Transparencia, Unidades Administrativas Municipal, Instancias Estatales y/o Federales.
<b>Descripción del problema</b>	<b>Descripción del resultado esperado</b>
Insuficiente supervisión y seguimiento de las obligaciones y atribuciones de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.	Supervisión y seguimiento de las obligaciones y atribuciones de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.
<b>Magnitud (Línea base)</b>	<b>Magnitud (Resultado esperado)</b>
20 reuniones	36 reuniones
<b>Causas</b>	<b>Medios</b>
Reuniones Insuficientes con las diferentes áreas efectuadas.	C.1.Reuniones Suficientes con las diferentes áreas efectuadas
Insuficientes reuniones con Directores de la Secretaria de Contraloría y Transparencia.	A.1.Suficientes reuniones con Directores de la Secretaria de Contraloría y Transparencia.
Insuficientes reuniones las Unidades Administrativas Municipales.	A.2.Suficientes reuniones las Unidades Administrativas Municipales
Insuficientes reuniones Instancias Estatales	A.3.Suficientes reuniones Instancias Estatales y/o Federales

Elaboró

L.A. Adriana Alejandra Téllez Cerón  
Secretaría Particular

Revisó

L.A.G. Damavis Cerón Martínez  
Enlace PBR'S


Autorizó

L.D. Maricela Rodríguez Pastén  
Secretaría de Contraloría y Transparencia



**Secretaría de Planeación y Evaluación**  
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

**Matriz de Indicadores para Resultados 2022**

Datos del Proyecto													
Secretaría o Instituto a cargo:	400 Secretaría de Contraloría y Transparencia												
Unidad responsable de la elaboración:	400 Secretaría de Contraloría y Transparencia												
Nombre del Proyecto:	SC01 Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia												
Definición del Proyecto:	Seguimiento de las obligaciones y facultades de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.												
Beneficiarios del Proyecto:	30 Direcciones de la Secretaría de Contraloría y Transparencia, Unidades Administrativas Municipal, Instancias Estatales.												
Alineación al PMD, Eje:	1 Pachuca Honesta, Cercana y Moderna												
Objetivo Estratégico:	1.2 Mejora de la gestión pública												
Objetivo General:	1.2 D Eficientar la administración de los recursos humanos materiales y financieros mediante el control y fortalecimiento de los procesos operativos internos en busca de disminuir considerablemente el gasto operativo.												
Acción Estratégica:	1.2 D10 Coordinar eficientemente todas y cada una de las acciones que desarrollan las unidades administrativas con el fin de alcanzar el cumplimiento de los objetivos plasmados en el PMD 2020-2024.												
Objetivo de los ODS:	17  Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible												
Meta del Objetivo:	17.9 Aumentar el apoyo internacional para realizar actividades de creación de capacidad eficaces específicas en los países en desarrollo a fin de respaldar los planes nacionales de implementación de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incluso mediante la cooperación Norte- Sur, Sur- sur y triangular												
Módulo de la GDM:													
Indicador:													
Alineación transversal:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Perspectiva de Género</th> <th>Número de componente y/o actividad</th> <th>SIPPINNA:</th> <th>Número de componente y/o actividad</th> <th>Innovación</th> <th>Número de componente y/o acth</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Perspectiva de Género	Número de componente y/o actividad	SIPPINNA:	Número de componente y/o actividad	Innovación	Número de componente y/o acth						
Perspectiva de Género	Número de componente y/o actividad	SIPPINNA:	Número de componente y/o actividad	Innovación	Número de componente y/o acth								

Elaboró



L.A. Adriana Alejandra Téllez Cerón  
Secretaría Particular

Revisó



L.A.G. Damaris Gómez Martínez  
Ejec. de PEPYS

Autorizó



L.D. Marcela Rodríguez Pastén  
Secretaría de Contraloría y Transparencia



**Secretaría de Planeación y Evaluación**  
 Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

**Matriz de Indicadores para Resultados 2022**

Datos del Proyecto	
<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	400
<b>Unidad responsable de la</b>	400
<b>Nombre del Proyecto:</b>	SC01

Matriz de Indicadores para Resultados					
Nivel	Objetivos	Indicadores	Fuentes de información	Medios de verificación	Supuestos
<b>Fin</b>	Contribuir al fortalecimiento de la administración de los recursos humanos materiales y de los procesos operativos internos.	Porcentaje de cumplimiento de las actividades prioritizadas.	Archivos de información de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.	Evidencias de Reuniones o Minutas.	Que las áreas e instancias involucradas dispuestas a organizarse de acuerdo a planeación.
<b>Propósito</b>	La Secretaría de Contraloría y Transparencia cuenta con programa para eficientar cada una de las acciones que desarrolla en base a sus facultades.	Porcentaje de supervisión y seguimiento de las obligaciones y facultades aplicables realizadas.	Archivos de información de la Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.	Listas de asistencia y minutas.	Que se tenga el compromiso de los titulares de las Unidades Administrativas del Municipio Entidades Estatales.
<b>Componentes</b>	C.1. Reuniones con las diferentes áreas efectuadas.	Porcentaje de reuniones efectuadas.	Archivos de información de la Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.	Listas de asistencia y minutas.	Que se cuente con la disponibilidad de los titulares de las áreas correspondientes

C1					
Actividades	Objetivos	Indicadores	Fuentes de información	Medios de verificación	Supuestos
<b>Actividades</b>	Realización de convocatorias para las reuniones con los Directores de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.	Número total de convocatorias	Archivos de información de la Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.	Correo electrónico y agendas.	Que existan temas o asuntos a tratar.
<b>Actividades</b>	Realización de convocatorias para las reuniones con las Unidades Administrativas del Municipio.	Número total de convocatorias	Archivos de información de la Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.	Correo electrónico y agendas.	Que existan temas o asuntos a tratar.
<b>Actividades</b>	Realización de convocatorias para las reuniones con las Instancias Estatales	Número total de convocatorias	Archivos de información de la Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.	Correo electrónico y agendas.	Que existan temas o asuntos a tratar.

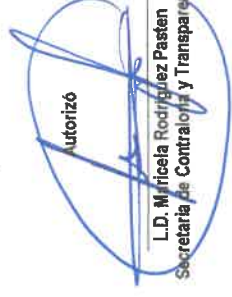
Elaboró



L.A. Adriana Alejandra Téllez Cerón  
 Secretaria Particular



L.A.G. Damaris Lizbeth Martínez  
 Enlace PBO'S



L.D. Maricela Rodríguez Pastén  
 Secretaria de Contraloría y Transparencia

**Secretaría de Planeación y Evaluación**  
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

**Ficha de Indicador**

Datos del Proyecto		
Secretaría o Instituto a cargo:	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
Unidad responsable de la elaboración:	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
Proyecto:	SC01	Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia
Definición del Proyecto:	Seguimiento de las obligaciones y facultades de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.	
Beneficiarios del Proyecto:	30	Direcciones de la Secretaría de Contraloría y Transparencia, Unidades Administrativas Municipal, Instancias Estatales.
Alineación al PMD, Eje:	1	Pachuca Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2	Mejora de la gestión pública
Objetivo General:	1.2 D	Eficientar la administración de los recursos humanos materiales y financieros mediante el control y fortalecimiento de los procesos operativos internos en busca de disminuir considerablemente el gasto operativo.
Acción Estratégica:	1.2 D10	Coordinar eficientemente todas y cada una de las acciones que desarrollan las unidades administrativas con el fin de alcanzar el cumplimiento de los objetivos plasmados en el PMD 2020-2024.

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del Componente:	La Secretaría de Contraloría y Transparencia cuenta con programa para efficientar cada una de las acciones que desarrolla en base a sus facultades.		
Nombre del Indicador:	Porcentaje de supervisión y seguimiento de las obligaciones y facultades aplicables realizadas.		
Tipo de Indicador:	<b>Estratégico</b>	X	<b>Gestión</b>
Dimensión a Medir:	<b>Eficacia</b>	X	<b>Eficiencia</b>
	<b>Calidad</b>		<b>Economía</b>

Datos del Indicador			
Fórmula:	$PSSOFAR = (NRE/NRP) * 100$		
Variables:	PSSOFAR=Porcentaje de supervisión y seguimiento de las obligaciones y facultades aplicables realizadas. NSSOFAR= Número de supervisión y seguimiento de las obligaciones y facultades aplicables realizadas. NSSOFAP=Número de supervisión y seguimiento de las obligaciones y facultades aplicables programadas.		
Unidad de medida (variables):	Supervisiones y seguimiento		
Medios de verificación:	Listas de asistencia y minutos.		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual
Semaforización:	<b>Verde:</b>	>66.66	Línea base: 0
	<b>Amarillo:</b>	<66.66	
	<b>Rojo:</b>	<33.33	

Elaboró



L.A. Adriana Alejandra Téllez Cerón  
Secretaría Particular

Revisó



L.A.G. Damaris Cerón Martínez  
Enlace NBR'S

Autorizó



L.D. Marcela Rodríguez Pastén  
Secretaría de Contraloría y Transparencia

**Ficha de Indicador**

Datos del Proyecto		
Secretaría o Instituto a cargo:	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
Unidad responsable de la elaboración:	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
Proyecto:	SC01	Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia
Definición del Proyecto:	Seguimiento de las obligaciones y facultades de la Secretaría de Contraloría y Transparencia.	
Beneficiarios del Proyecto:	30	Direcciones de la Secretaría de Contraloría y Transparencia, Unidades Administrativas Municipal, Instancias Estatales.
Alineación al PMD, Eje:	1	Pachuca Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2	Mejora de la gestión pública
Objetivo General:	1.2 D	Eficientar la administración de los recursos humanos materiales y financieros mediante el control y fortalecimiento de los procesos operativos internos en busca de disminuir considerablemente el gasto operativo.
Acción Estratégica:	1.2 D10	Coordinar eficientemente todas y cada una de las acciones que desarrollan las unidades administrativas con el fin de alcanzar el cumplimiento de los objetivos plasmados en el PMD 2020-2024.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del Componente:	C.1.Reuniones con las diferentes áreas efectuadas.			
Nombre del Indicador:	Porcentaje de reuniones efectuadas.			
Tipo de Indicador:	<b>Estratégico</b>		<b>Gestión</b>	X
Dimensión a Medir:	<b>Eficacia</b>	X	<b>Eficiencia</b>	X
	<b>Calidad</b>		<b>Economía</b>	

Datos del Indicador			
Fórmula:	$PRE=(NRE/NRP)*100$		
Variables:	PRE=Porcentaje de Reuniones Efectuadas NRE= Número de Reuniones Efectuadas NRP= Número de Reuniones Programadas		
Unidad de medida (variables):	Reuniones		
Medios de verificación:	Listas de asistencia y minutas.		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral	Periodo de cumplimiento:	Anual
Semafización:	<b>Verde:</b>	>66.66	Línea base:
	<b>Amarillo:</b>	<66.66	
	<b>Rojó:</b>	<33.33	
			20

Elaboró

L.A. Adriana Alejandra Téllez Cerón  
Secretaría Particular

Revisó

L.A.G. Damiana Cerón Martínez  
Enlace PBR'S

Autorizó

LD. Marcela Rodríguez Pastén  
Secretaría de Contraloría y Transparencia





**Secretaría de Planeación y Evaluación  
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos**

**Formato de Calendarización por Proyecto 2022**

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
<b>Unidad responsable de la elaboración:</b>	400	Secretaría de Contraloría y Transparencia
<b>Proyecto:</b>	SC01	Coordinación de la Secretaría de Contraloría y Transparencia
<b>Definición del Proyecto:</b>	Seguimiento de las obligaciones y facultades de la Secretaría de Contraloría y Transparencia	
<b>Beneficiarios del Proyecto:</b>	30	Direcciones de la Secretaría de Contraloría y Transparencia, Unidades Administrativas Municipal, Instancias Estatales.

Presupuesto asignado por proyecto:

**Calendarización de las Metas Anuales, Avance Programado**

Componentes (Bienes / Servicios)	Nombre del indicador	Unidad de medida	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado
C.1. Reuniones con las diferentes áreas efectuadas.	Porcentaje de reuniones efectuadas.	Reuniones	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36

Elaboró:

L.A. Adriana Teliez Cerón  
Secretaría Particular

Revisó:  
L.A.G. Edmaris Rodríguez Martínez  
Unidad SC01

Autorizó:  
L.D. Mariana Rodríguez Patiño  
Secretaría de Contraloría y Transparencia