

Matriz de Indicadores para Resultados 2022

Diagnóstico del Problema

Datos del Proyecto

| | | |
|--|------|---|
| Secretaría o Instituto a cargo: | 2200 | Secretaría Municipal de las Mujeres |
| Unidad responsable de la elaboración: | 2230 | Dirección de Planeación Estratégica |
| Proyecto: | MM05 | Pachuca de Soto, un municipio que fortalece sus capacidades institucionales para generar condiciones que posibiliten la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, correspondiente al ejercicio fiscal 2022. |

INDICADORES DE REFERENCIA

Índice de capacidades organizacionales, técnicas y operativas desarrolladas por la Dirección de Empoderamiento.

POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL

Personal adscrito a la Secretaría de las Mujeres de Pachuca de Soto.

POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE OBJETIVO

Personal adscrito a la Secretaría de las Mujeres de Pachuca de Soto.

DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

Deficiencia en las capacidades operativas de la Secretaría de las Mujeres de Pachuca de Soto.

PROPUESTA DE INTERVENCIÓN

Fortalecer sus capacidades organizacionales, técnicas y operativas, para que diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

IDENTIFICACIÓN DE RIEZGOS ASOCIADOS A LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Que el desarrollo de capacidades organizacionales, técnicas y operativas de la Secretaría de las Mujeres no se realicen en tiempo y forma, derivado de la contingencia Sanitaria por las nuevas cepas del virus SARS-CoV-2.

*ÁREAS DE ENFOQUE: Se hace referencia a un área geográfica por no poder definir como poblaciones.

Elaboró


Lic. Perfecto Contreras González
Director de Planeación Estratégica

Revisó


Lic. Perfecto Contreras González
Enlace PbR

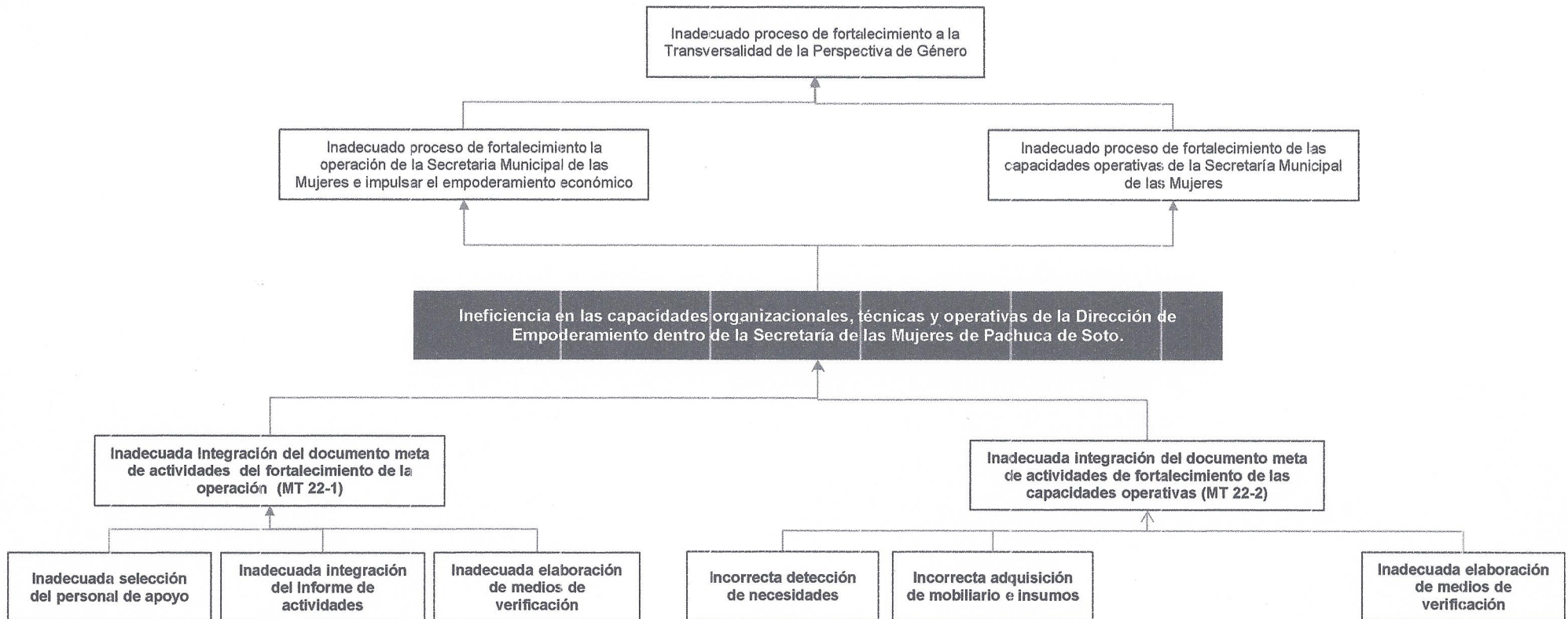
Autorizo


L.D. Karen Alicia Serrano Serrano
Encargada de la Secretaría Municipal de

**Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos**

Árbol de Problemas

| | | |
|--|------|--|
| Secretaría o Instituto a cargo: | 2200 | Secretaría Municipal de las Mujeres |
| Unidad responsable de la | 2230 | Dirección de Planeación Estratégica |
| Proyecto: | MM05 | Pachuca de Soto; un municipio que fortalece sus capacidades institucionales para generar condiciones que posibiliten la igualdad derechos entre mujeres y hombres, correspondiente al ejercicio fiscal 2022. |



Elaboró

Lic. Perfecto Contreras González
Director de Planeación Estratégica

Revisó

Lic. Perfecto Contreras González

Autorizó

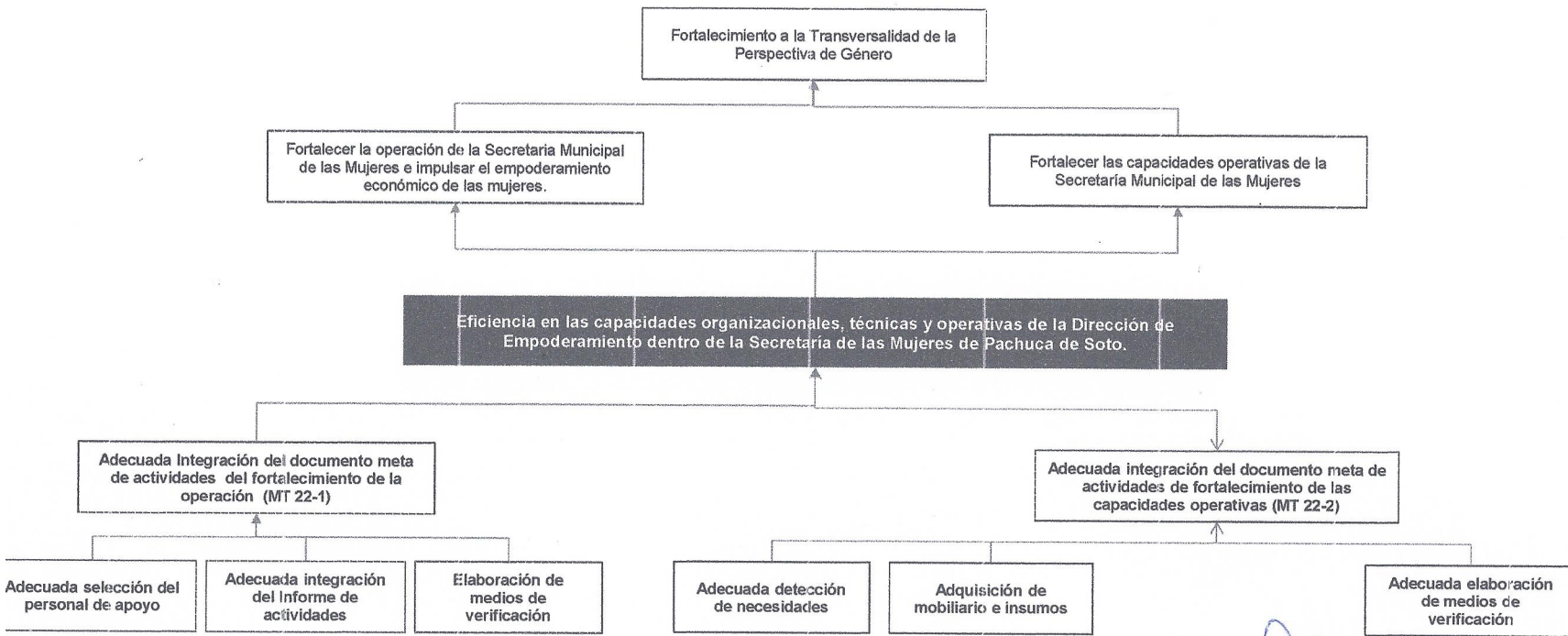
L.D. Karen Alicia Serrano Serrano



Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Árbol de Objetivos

| | | |
|---------------------------------|------|--|
| Secretaría o Instituto a cargo: | 2200 | Secretaría Municipal de las Mujeres |
| Entidad responsable de la | 2230 | Dirección de Planeación Estratégica |
| Proyecto: | MM05 | Pachuca de Soto; un municipio que fortalece sus capacidades institucionales para generar condiciones que posibiliten la igualdad derechos entre mujeres y hombres, correspondiente al ejercicio fiscal 2022. |



Elaboró

Revisó

Autorizó

Lic. Perfecto Contreras González
 Director de Planeación Estratégica

Lic. Perfecto Contreras González

L.D. Karen Alicia Serrano Serrano

Estructura Analítica del Programa Presupuestario

| | | |
|--|------|--|
| Secretaría o Instituto a cargo: | 2200 | Secretaría Municipal de las Mujeres |
| Unidad responsable de la elaboración: | 2230 | Dirección de Planeación Estratégica |
| Proyecto: | MM05 | Pachuca de Soto; un municipio que fortalece sus capacidades institucionales para generar condiciones que posibiliten la igualdad derechos entre mujeres y hombres, correspondiente al ejercicio fiscal 2022. |

| Problemática (Proviene del árbol del problema) | Solución (Proviene del árbol del objetivo) |
|--|--|
| Efectos | Fines |
| Inadecuado proceso de fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género | Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género |
| Problema | Objetivo |
| Población objetivo | Población objetivo |
| Personal adscrito a la Secretaría de las Mujeres de Pachuca de Soto. | Personal adscrito a la Secretaría de las Mujeres de Pachuca de Soto. |
| Descripción del problema | Descripción del resultado esperado |
| Deficiencia en las capacidades operativas de la Secretaría de las Mujeres de Pachuca de Soto | Eficiencia en las capacidades operativas de la Secretaría de las Mujeres de Pachuca de Soto |
| Magnitud (Línea base) | Magnitud (Resultado esperado) |
| 0 | 16 Personas capacitadas |
| Causas | Medios |
| C.1. Inadecuada Integración del documento meta de actividades del fortalecimiento de la operación (MT 22-1) | C.1. Adecuada Integración del documento meta de actividades del fortalecimiento de la operación (MT 22-1) |
| A.1. Inadecuada selección del personal de apoyo | A.1. Adecuada selección del personal de apoyo |
| A.2. Inadecuada integración del informe de actividades | A.2. Adecuada integración del informe de actividades |
| A.3. Inadecuada elaboración de medios de verificación | A.3. Elaboración de medios de verificación |
| C.2. Inadecuada integración del documento meta de actividades de fortalecimiento de las capacidades operativas (MT 22-2) | C.2. Adecuada integración del documento meta de actividades de fortalecimiento de las capacidades operativas (MT 22-2) |
| A.1. Incorrecta detección de necesidades | A.1. Adecuada detección de necesidades |
| A.2. Incorrecta adquisición de mobiliario e insumos | A.2. Adquisición de mobiliario e insumos |
| A.3. Inadecuada elaboración de medios de verificación | A.3. Adecuada elaboración de medios de verificación |

Elaboró


Lic. Perfecto Contreras González
Director de Planeación Estratégica

Revisó



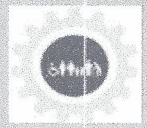
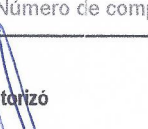


Lic. Perfecto Contreras González
Enlace PbR

Autorizó


L.D. Karen Alicia Serrano Serrano
Encargada de la Secretaría Municipal

Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2021

| | | Datos del Proyecto | | | | |
|--|--|--|------------------|------------------------------------|-------------------|---|
| Secretaría o Instituto a cargo: | 2200 | Secretaría Municipal de las Mujeres | | | | |
| Unidad responsable de la elaboración: | 2220 | Dirección de Planeación Estratégica | | | | |
| Nombre del Proyecto: | MM05 | Pachuca de Soto; un municipio que fortalece sus capacidades institucionales para generar condiciones que posibiliten la igualdad derechos entre mujeres y hombres, correspondiente al ejercicio fiscal 2022. | | | | |
| Definición del Proyecto: | Fortalecer institucionalmente a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos mujeres, con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter te | | | | | |
| Beneficiarios del Proyecto: | 5 | Personal Adscrito a la Secretaría municipal de las Mujeres de Pachuca de Soto | | | | |
| Alineación al PMD, Eje: | 3 | Pachuca con Bienestar Social, Humana, Igualitaria y con Valores | | | | |
| Objetivo Estratégico: | 3.6. | Equidad de Género | | | | |
| Objetivo General: | 3.6.A | Erradicar todas las formas de discriminación y violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación, así como proporcionar herramientas de prevención y promoción plena de los derechos de las mujeres en el munic | | | | |
| Acción Estratégica: | 3.6.A.8 | Capacitar de forma permanente en perspectiva y equidad de género a las y los servidores públicos de la Presidencia Municipal de Pachuca de Soto. | | | | |
| Objetivo de los ODS: |  5 | Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas | | | |  |
| Meta del Objetivo: | 5.c. | Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles | | | |  |
| Modulo de la GDM: | 6 | Desarrollo Social | | | |  |
| Indicador: | 6.4.3. | Acciones para la promoción de la igualdad de género | | | |  |
| Alineación transversal: | Perspectiva de Género | Número de componente y/o actividad | SIPPINNA: | Número de componente y/o actividad | Innovación | Número de componente y/o |

Elaboró

Lic. Perfecto Contreras González
Director de Planeación Estratégica

Revisó

Lic. Perfecto Contreras González

Autorizó

L.D. Karen Alicia Serrano Serrano



Secretaría de Planeación y Evaluación
 Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2022

Datos del Proyecto

| | | |
|---------------------------------|------|---|
| Secretaría o Instituto a cargo: | 2200 | Secretaría Municipal de las Mujeres |
| Entidad responsable de la | 2230 | Dirección de Planeación Estratégica |
| Título del Proyecto: | MM05 | Pachuca de Soto; un municipio que fortalece sus capacidades institucionales para generar condiciones que posibiliten la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, correspondiente al ejercicio fiscal 2022. |

Matriz de Indicadores para Resultados

| Nivel | Objetivos | Indicadores | Fuentes de información | Medios de verificación | Supuestos |
|-------------|--|---|--|---|--|
| Fin | Contribuir al fortalecimiento de la Transversalidad de la Perspectiva de Género mediante el desarrollo de capacidades organizacionales, técnicas y operativas al personal adscrito a la Dirección de Empoderamiento. | Índice de fortalecimiento de la Transversalidad de la Perspectiva de Género en las capacidades organizacionales, técnicas y operativas al personal adscrito a la Dirección de Empoderamiento. | Archivos de información de la Secretaría de las Mujeres. | Incremento de los programas y servicios que ofrece la Secretaría de las Mujeres a las ciudadanas que requieran apoyo | Que disminuya las restricciones por contingencia sanitaria para poder brindar servicios a las ciudadanas del municipio |
| Propósito | El personal de la Secretaría de las Mujeres eficiente sus capacidades organizacionales, técnicas y operativas | Índice de incremento en las capacidades organizacionales, técnicas y operativas | Archivos de información de la Secretaría de las Mujeres. | Documento comparativo que señale las capacidades organizacionales, técnicas y operativas antes y después del proyecto | Que disminuya las restricciones por contingencia sanitaria para poder operar el proyecto en tiempo y forma |
| Componentes | C.1. Adecuada Integración del documento meta de actividades del fortalecimiento de las capacidades organizacionales, operativas y técnicas de las IMM (MT 22-1) realizada | Porcentaje de adecuada Integración del documento meta de actividades del fortalecimiento de las capacidades organizacionales, operativas y técnicas de las IMM (MT 22-1) | Archivos de información de la Secretaría de las Mujeres. | Reporte de actividades, memoria fotográfica y documento meta (MT 22-1) | Que se canalice el recurso autorizado para la operación del Proyecto |
| Componentes | C.2. Adecuada integración del documento meta de actividades de fortalecimiento de las capacidades materiales de la IMM (MT 22-2) realizada. | Porcentaje de adecuada integración del documento meta de actividades de fortalecimiento de las capacidades materiales de la IMM (MT 22-2) | Archivos de información de la Secretaría de las Mujeres. | Reporte de actividades, memoria fotográfica y documento meta (MT 22-2) | Que se canalice el recurso autorizado para la operación del Proyecto |

C1

| | | | | | |
|-------------|--|---|--|---|---|
| Actividades | A.1. Selección adecuada del personal de apoyo | Número de selecciones adecuadas del personal de apoyo | Archivos de información de la Secretaría de las Mujeres. | Currículums y documentos de selección de personal | Que se presente el personal adecuado |
| Actividades | A.2. Integración adecuada del Informe de actividades | Número de adecuados informes de actividades | Archivos de información de la Secretaría de las Mujeres. | Informe de actividades | Que se de seguimiento oportuno al plan de actividades |
| Actividades | A.3. Elaboración de medios de verificación | Número de medios de verificación elaborados | Archivos de información de la Secretaría de las Mujeres. | Formato de medios de verificación | Que se realicen las actividades en tiempo y forma |



Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2022

C2

| | | | | | |
|--------------------|---|---|--|---|--|
| Actividades | A.1. Detección adecuada de necesidades | Número de detección adecuada de necesidades | Archivos de información de la Secretaría de las Mujeres. | Documentación de análisis de detección de necesidades | Que se haga un análisis puntual de las necesidades |
| Actividades | A.2. Adquisición de mobiliario e insumos | Número de mobiliario insumos adquirido | Archivos de información de la Secretaría de las Mujeres. | Cotizaciones, Facturas y memoria fotográfica | Que se canalice el recurso para la adquisición de insumos y mobiliario |
| Actividades | A.3. Elaboración adecuada de medios de verificación | Número de medios de verificación elaborados | Archivos de información de la Secretaría de las Mujeres. | Formato de medios de verificación | Que se realicen las actividades en tiempo y forma |

Elaboró

Revisó

Autorizó

Lic. Perfecto Contreras González
 Director de Planeación Estratégica

Lic. Perfecto Contreras González

L.D. Karen Alicia Serrano Serrano

Ficha de Indicador

Datos del Proyecto

| | | |
|--|--|--|
| Secretaría o Instituto a cargo: | 2200 | Secretaría Municipal de las Mujeres |
| Unidad responsable de la elaboración: | 2230 | Dirección de Planeación Estratégica |
| Proyecto: | MM05 | Pachuca de Soto; un municipio que fortalece sus capacidades institucionales para generar condiciones que posibiliten la igualdad derechos entre mujeres y hombres, correspondiente al ejercicio fiscal 2022. |
| Definición del Proyecto: | Fortalecer institucionalmente a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres, con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal. | |
| Beneficiarios del Proyecto: | 5 | Personal Adscrito a la Secretaría municipal de las Mujeres de Pachuca de Soto |
| Alineación al PMD, Eje: | 3 | Pachuca con Bienestar Social, Humana, Igualitaria y con Valores |
| Objetivo Estratégico: | 3.6. | Equidad de Género |
| Objetivo General: | 3.6.A | Erradicar todas las formas de discriminación y violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación, así como proporcionar herramientas de |
| Acción Estratégica: | 3.6.A.8 | Capacitar de forma permanente en perspectiva y equidad de género a las y los servidores públicos de la Presidencia Municipal de Pachuca de Soto. |

Datos de Identificación del Indicador

| | | | | |
|-------------------------------|---|---|-------------------|---|
| Nombre del Componente: | C.1. Adecuada Integración del documento meta de actividades del fortalecimiento de las capacidades organizacionales, operativas y técnicas de las IMM (MT 22-1) realizada | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de adecuada Integración del documento meta de actividades del fortalecimiento de las capacidades organizacionales, operativas y técnicas de las IMM (MT 22-1) | | | |
| Tipo de Indicador: | Estratégico | | Gestión | X |
| Dimensión a Medir: | Eficacia | X | Eficiencia | |
| | Calidad | | Economía | |

Datos del Indicador

| | | | |
|--|---|---------------------------------|-----------------------------|
| Fórmula: | $PIDMFO = (NIDMFOR / NIDMFOP) * 100$ | | |
| Variables: | PAIDMAFO= Porcentaje de Integración del Documento Meta de Fortalecimiento a la Operación NAIDMAFOR= Número de Integración del Documento Meta de Fortalecimiento a la Operación NAIDMAFOP= Número Integración del Documento Meta de Fortalecimiento a la Operación Pro | | |
| Unidad de medida (variables): | Documento meta realizado | | |
| Medios de verificación: | Reporte de actividades, memoria fotográfica y documento meta (MT 22-1) | | |
| Unidad de medida del resultado: | Porcentaje | | |
| Frecuencia de medición: | Semestral | Período de cumplimiento: | Anual |
| Semaforización: | Verde: | >66.66 | Línea base: 0 |
| | Amarillo: | <66.66 | |
| | Rojos: | <33.33 | |

Elaboró

Revisó

Autorizó

Lic. Perfecto Contreras González
Director de Planeación Estratégica

Lic. Perfecto Contreras González

L.D. Karen Alicia Serrano Serrano

Ficha de Indicador

Datos del Proyecto

| | | |
|--|--|--|
| Secretaría o Instituto a cargo: | 2200 | Secretaría Municipal de las Mujeres |
| Unidad responsable de la elaboración: | 2230 | Dirección de Planeación Estratégica |
| Proyecto: | MM05 | Pachuca de Soto; un municipio que fortalece sus capacidades institucionales para generar condiciones que posibiliten la igualdad derechos entre mujeres y hombres, correspondiente al ejercicio fiscal 2022. |
| Definición del Proyecto: | Fortalecer institucionalmente a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres, con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal. | |
| Beneficiarios del Proyecto: | 5 | Personal Adscrito a la Secretaría municipal de las Mujeres de Pachuca de Soto |
| Alineación al PMD, Eje: | 3 | Pachuca con Bienestar Social, Humana, Igualitaria y con Valores |
| Objetivo Estratégico: | 3.6. | Equidad de Género |
| Objetivo General: | 3.6.A | Erradicar todas las formas de discriminación y violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación, así como proporcionar herramientas de |
| Acción Estratégica: | 3.6.A.8 | Capacitar de forma permanente en perspectiva y equidad de género a las y los servidores públicos de la Presidencia Municipal de Pachuca de Soto. |

Datos de Identificación del Indicador

| | | | | |
|-------------------------------|---|---|-------------------|---|
| Nombre del Componente: | C.2. Adecuada integración del documento meta de actividades de fortalecimiento de las capacidades materiales de la IMM (MT 22-2) realizada. | | | |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de adecuada integración del documento meta de actividades de fortalecimiento de las capacidades materiales de la IMM (MT 22-2) | | | |
| Tipo de Indicador: | Estratégico | | Gestión | X |
| Dimensión a Medir: | Eficacia | X | Eficiencia | |
| | Calidad | | Economía | |

Datos del Indicador

| | | | |
|--|--|---------------------------------|-----------------------------|
| Fórmula: | PIDMFC=(NIDMFCR/NIDMFOP)*100 | | |
| Variables: | PAIDMAFO= Porcentaje de Integración del Documento Meta de Fortalecimiento a las Capacidades NAIDMAFOR= Número de Integración del Documento Meta de Fortalecimiento a las Capacidades NAIDMAFOP= Número Integración del Documento Meta de Fortalecimiento a las Capacidades | | |
| Unidad de medida (variables): | Documento meta realizado | | |
| Medios de verificación: | Reporte de actividades, memoria fotográfica y documento meta (MT 22-2) | | |
| Unidad de medida del resultado: | Porcentaje | | |
| Frecuencia de medición: | Semestral | Período de cumplimiento: | Anual |
| Semaforización: | Verde: | >66.66 | Línea base: 0 |
| | Amarillo: | <66.66 | |
| | Rojos: | <33.33 | |

Elaboró

Revisó

Autorizó

Lic. Perfecto Contreras González
Director de Planeación Estratégica

Lic. Perfecto Contreras González

L.D. Karen Alicia Serrano Serrano



**Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos**

Formato de Calendarización por Proyecto

| | | |
|--|--|--|
| Secretaría o Instituto a cargo: | 2200 | Secretaría Municipal de las Mujeres |
| Unidad responsable de la elaboración: | 2230 | Dirección de Planeación Estratégica |
| Proyecto: | MM05 | Pachuca de Soto; un municipio que fortalece sus capacidades institucionales para generar condiciones que posibiliten la igualdad derechos entre mujeres y hombres, correspondiente al ejercicio fiscal 2022. |
| Definición del Proyecto: | Fortalecer institucionalmente a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres, con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal. | |
| Beneficiarios del Proyecto: | 5 | Pachuca de Soto; un municipio que fortalece sus capacidades institucionales para generar condiciones que posibiliten la igualdad derechos entre mujeres y hombres, correspondiente al ejercicio fiscal 2022. |

Presupuesto asignado por proyecto: \$ 200,000.00

Calendarización de las Metas Anuales, Avance Programado

| Componentes (Bienes / Servicios) | Nombre del indicador | Unidad de medida | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | Acumulado |
|---|--|--------------------------|-------|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|-----------|
| C.1. Adecuada Integración del documento meta de actividades del fortalecimiento de las capacidades organizacionales, operativas y técnicas de las IMM (MT 22-1) realizada | Porcentaje de adecuada Integración del documento meta de actividades del | Documento meta realizado | | | | | | 16% | 16% | 16% | 16% | 16% | 20% | | 100% |
| C.2. Adecuada integración del documento meta de actividades de fortalecimiento de las capacidades materiales de la IMM (MT 22-2) realizada. | Porcentaje de adecuada integración del documento meta de actividades de | Documento meta realizado | | | | | | 16% | 16% | 16% | 16% | 16% | 20% | | 100% |

Elaboró


Lic. Perfecto Contreras González
Director de Planeación Estratégica

Revisó


Lic. Perfecto Contreras González

Autorizó


L.D. Karen Alicia Serrano Serrano