



# Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

## Datos de Identificación del Programa presupuestario

Programa:	DM25	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Secretaría o Instituto a cargo:	1100	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1180	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Prioridades:	BIENESTAR	

## Diagnóstico del Problema 2025

### ANTECEDENTES

La incorporación de la mujer en el mercado laboral es uno de los fenómenos demográficos más importantes en las últimas décadas a nivel mundial, que ha traído como consecuencia grandes cambios y retos en la dinámica laboral; en las políticas y en las prácticas de las empresas, así como en la organización de las familias. México no es la excepción. El ingreso de la mujer a la actividad productiva ha crecido notablemente, mientras en los setenta la tasa de participación era de 16.4 por ciento, hoy esa cifra es de 43.2 por ciento.

Cuando una madre se reincorpora a su empleo porque concluye su licencia de maternidad, encuentra dificultades para continuar amamantando a sus hijos. Amamantar es importante ya que trae diversos beneficios para los bebés tanto en lactancia directa (del pecho de la madre) como en lactancia diferida (leche materna extraída), por ejemplo: alimentación nutricionalmente balanceada y protección contra enfermedades e infecciones comunes en la infancia. Y para la madre: mayor pérdida de peso luego del parto y menores probabilidades de tener depresión posparto, la cual es más común en las nuevas madres que no amamantan.

Las ludotecas cumplen una función social clara como es facilitar el juego de niños y niñas.

En 1960 la UNESCO lanza la idea de la creación de estos centros como espacios facilitadores del juego. Sin embargo, desde su origen el concepto de ludoteca ha ido cambiando notablemente, pasando de ser un lugar donde se ofrecen juguetes a ser un espacio que cumple muchas más funciones: facilitar las relaciones sociales a través del juego, estimular el desarrollo cognitivo, psicomotor y socioafectivo de niñas y niños, dinamizar la participación infantil en sus entornos sociales, compensar la carencia de espacios para el juego existente en la mayoría de las sociedades actuales.

\*Mínimo 200 palabras, máximo 600 palabras.

### DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

Generar acceso a espacios dignos en donde se pueda iniciar, fomentar y mantener la lactancia materna exclusiva con la finalidad de mantener y acrecentar los vínculos de apego de madre y bebé, así como espacios en donde se fomente la estimulación de primeras infancias.

Falta de acceso de información tal como el internet para ayudar al desarrollo psicomotor, cognitivo y de habilidades socioemocionales de niñas y niños, buscando apoyar principalmente a las colaboradoras y colaboradores del Sistema DIF Pachuca que tiene hijas e hijos bajo su cuidado permitiendo que puedan acceder o permanecer en el lugar de trabajo junto con sus madres o padres otorgando servicios de cuidado y atención infantil, que contribuyan a su desarrollo.

\*Mínimo 50 palabras, máximo 100 palabras.

### ESTADO ACTUAL DEL PROBLEMA

Hoy tenemos ante nosotros la enorme responsabilidad de reivindicar el valor de la lactancia como un elemento determinante para la salud de una persona desde el momento de su nacimiento. Para decirlo en breve, ninguna fórmula o producto en el mercado puede sustituir los beneficios de la lactancia materna. En los espacios laborales esta cuestión adquiere mayor relevancia, pues con base en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), al primer trimestre de 2020 había en México 21.8 millones de mujeres ocupadas, de las cuales 63.7% están en edad reproductiva y 73.8% son madres, en su mayoría con 1 o 2 hijos. Estas cifras evidencian la necesidad de contar con políticas de inserción y permanencia en el trabajo en condiciones de equidad para las mujeres, lo cual implica a su vez erradicar prácticas y nociones discriminatorias. Por estas razones, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), la Secretaría de Salud, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) ponen a disposición de todos los centros de trabajo del país la Guía para la instalación y funcionamiento de salas de lactancia. Su objetivo es orientarlos en la habilitación de estos espacios con el fin de que el derecho a la lactancia sea ejercido plenamente en condiciones dignas.

\*Mínimo 200 palabras, máximo 600 palabras.

### EVOLUCIÓN DEL PROBLEMA

A pesar de todos los beneficios que ofrece la leche materna, solo el 14.4% de las mexicanas llevan a cabo la lactancia materna exclusiva. México se ubica entre los 20 países con menor índice de lactancia en todo el mundo. Una de las causas por la que las mexicanas no continúan con la lactancia es la falta de apoyo institucional al reincorporarse a sus actividades.

Dependencias como la Procuraduría General de Justicia del Estado de Hidalgo (PGJEH), el Congreso del Estado, el Tribunal Superior de Justicia (TSJ), la Secretaría de Salud de Hidalgo (SSH), Palacio de Gobierno y el Ayuntamiento de Pachuca cuentan con espacios para la lactancia materna, sin embargo, algunos de ellos cerraron ante la pandemia de covid-19 para evitar contagios del virus entre las madres.

La Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) sugieren que en muchos países no se dispone de programas gubernamentales para el cuidado de bebés y niños pequeños; sólo el 53 por ciento de los países tiene al menos un programa formal para la primera infancia antes de la educación preescolar que acepte niños muy pequeños (a partir de un año de edad). Estos programas normalmente sirven para custodiar a los menores y, en algunos casos, incluyen servicios sanitarios y actividades educativas<sup>32</sup>. A menudo tiene una cobertura limitada y se dirigen a un porcentaje reducido de familias muy pobres, teniendo que pagar la mayoría de ellas a los centros privados que puedan encontrar y cuyo coste puedan permitirse abonar. En los países sin programas públicos, los servicios disponibles serán privados.

\*Mínimo 200 palabras, máximo 400 palabras.

### POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL Y OBJETIVO

Los derechos laborales no sólo impactan en el ámbito profesional, sino que trastocan otras esferas personales, como la familia. Un claro ejemplo de ello puede observarse en la maternidad, la crianza y los cuidados.

Una aspiración central de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social es que las personas trabajadoras logren conciliar el tiempo laboral con el familiar. Para las mujeres esto significa, entre otras cosas, el pleno respeto y protección de sus derechos laborales durante las etapas de gestación, embarazo y lactancia.

\*Mínimo 150 palabras, máximo 300 palabras.

### PROPUESTA DE INTERVENCIÓN

En temas de legislación, informar a las jures para amamantar de manera exclusiva a sus hijos por lo menos 6 meses, a través de contar y cumplir con las leyes de maternidad necesarias para proteger la LME. Fortalecer la capacidad del sistema de salud para que sea el principal promotor de lactancia. Invertir recursos para asegurar una adecuada educación y capacitación continua al personal para que a su vez sea promotor en todos los niveles de atención.

Implementación de un Modelo de Atención Integral que nos permita mejorar los indicadores del bienestar de niñas, niños y adolescentes, otorgando condiciones favorables para que logren potenciar sus capacidades en los diferentes ámbitos de su persona. Trabajar bajo un enfoque de derechos que promueva el bienestar, el desarrollo integral y la vida autónoma.

Ofrecer a los niños, niñas y sus padres un ambiente emocional, afectuoso, de respeto. Lograr un ambiente enriquecedor en las Estancias Infantiles, fomentará el óptimo desarrollo integral de los niños y las niñas y potenciará en armonía sus capacidades en un ambiente seguro, con vínculos afectivos sanos, que fomente la manipulación de objetos, el movimiento, la creatividad y que sea estimulante.

\*Mínimo 150 palabras, máximo 400 palabras.

Elaboró

Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó

C.P. María Isabel Davila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

<b>Programa:</b>	DM25	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	1100	SISTEMA DIF MUNICIPAL
<b>Unidad responsable:</b>	1180	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
<b>Prioridades:</b>	BIENESTAR	

### Diagnóstico del Problema 2025

#### INDICADORES DE REFERENCIA

En México la lactancia materna exclusiva (LME) ha disminuido de manera drástica en los últimos años (de 20.3% en 1999 a 14.4% en 2012), a pesar de que las tasas de inicio de la lactancia materna (LM) son altas (más de 90%) y la duración promedio se ha mantenido relativamente constante, alrededor de los 10 meses. De acuerdo con la Organización Panamericana de la Salud (OPS) las barreras más documentadas hacia la LME son: la percepción de producción insuficiente de leche, la falta de confianza en la LME para nutrir al bebé durante los primeros 6 meses, el personal de salud que aconseja la introducción de fórmulas lácteas y abandonar la lactancia de forma prematura, la falta de espacios adecuados para extraer leche materna durante la jornada laboral y la falta de políticas que respalden la Lactancia Materna.

Las guarderías, estancias infantiles o ludotecas, aportan mucho más que un sistema de cuidados para los hijos de madres trabajadoras. Son, además, espacios educativos donde se les ayuda a desarrollar habilidades y destrezas, también les aportan experiencias educativas que moldean su capacidad para manejar las emociones, interactuar socialmente, adquirir conocimiento y cuidar su salud. Las Ludotecas comenzaron a funcionar apenas en 2020, en el medio de la pandemia. Desde entonces, más de 20 mil niñas y niños entre los 4 y los 12 años de edad han aprendido mediante el juego con ésta estrategia.

\*Mínimo 150 palabras, máximo 300 palabras.

#### POBLACIÓN Ó ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL

Mujeres trabajadoras en etapa de lactancia del DIF Municipal de Pachuca de Soto; Hijas e hijos de trabajadores de 3 a 17 años de edad pertenecientes al DIF Municipal de Pachuca de Soto.

#### POBLACIÓN Ó ÁREA DE ENFOQUE OBJETIVO

180 Mujeres trabajadoras ,Hijas e hijos de trabajadores pertenecientes al DIF Municipal de Pachuca de Soto

#### DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

Falta de espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.

#### OBJETIVO DEL PROGRAMA

Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.

#### IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS ASOCIADOS A LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA

RIESGOS EXTERNOS	RIESGOS INTERNOS	RIESGOS DE CORRUPCIÓN
<input type="checkbox"/> -Crisis económica	<input checked="" type="checkbox"/> -Cambios Institucionales	<input type="checkbox"/> -Informes Financieros Fraudulentos
<input checked="" type="checkbox"/> -Cambios en la administración pública y en su normativa a nivel estatal y federal	<input checked="" type="checkbox"/> -Cambios en la administración pública y en su normativa a nivel municipal	<input type="checkbox"/> -Apropiación indebida de activos
<input type="checkbox"/> -Inestabilidad política	<input checked="" type="checkbox"/> -Desconocimiento del personal de sus funciones y procesos	<input checked="" type="checkbox"/> -Conflicto de interés.
<input type="checkbox"/> -Inestabilidad social	<input checked="" type="checkbox"/> -Problemas presupuestales a nivel municipal	<input type="checkbox"/> -Utilización de los recursos para fines distintos
<input type="checkbox"/> -Problemas presupuestales a nivel estatal y federal	<input type="checkbox"/> -Errores en el procesamiento y guarda de la información	<input type="checkbox"/> -Pretensión del servidor público de obtener beneficios adicionales
<input checked="" type="checkbox"/> -Eventos de la naturaleza	<input type="checkbox"/> -Errores en el proceso de archivado y clasificación documental	<input type="checkbox"/> -Uso indebido de los recursos humanos
<input type="checkbox"/> -Proveedores desconocidos	<input checked="" type="checkbox"/> -Inasistencia del personal	<input checked="" type="checkbox"/> -Aprovechamiento del cargo o comisión en contra de otro servidor público
<input type="checkbox"/> -Conflictos internacionales	<input checked="" type="checkbox"/> -Incumplimiento del personal respecto a sus funciones y atribuciones	<input type="checkbox"/> -Coalición con otros servidores públicos o terceros para obtener ventajas
<input type="checkbox"/> -Conflictos Nacionales y Estatales	<input type="checkbox"/> -Fallas en la comunicación interna	<input type="checkbox"/> -Tráfico de influencias

<input type="checkbox"/>	-Inseguridad	<input type="checkbox"/>	-Fallas en los sistemas de almacenamiento, servidores y portal institucional	<input type="checkbox"/>	-Enriquecimiento oculto u ocultamiento de conflicto de interés
<input type="checkbox"/>	-Faltas en la comunicación con personas externas y entidades	<input type="checkbox"/>	-Procesos jurídicos	<input type="checkbox"/>	-Peculado
<input type="checkbox"/>	-Falta de cumplimiento de acuerdos de entidades externas	<input checked="" type="checkbox"/>	-Insuficiente provisión de materiales, insumos y recursos tecnológico	<input type="checkbox"/>	-Desperdicio, mal uso o el abuso de recursos públicos
<input type="checkbox"/>	-Falta de información o datos proporcionados por entidades externas	<input type="checkbox"/>	-Deficiente asignación de recursos	<input type="checkbox"/>	-Mal uso de recursos públicos
<input type="checkbox"/>	-Falta de asistencia de personas externas a reuniones	<input type="checkbox"/>	-Robo, pérdida, destrucción o malversación de recursos	<input type="checkbox"/>	-Abuso de recursos públicos
<input type="checkbox"/>	-Falta de cumplimiento de la sociedad civil	<input checked="" type="checkbox"/>	-Fallas en el servicio de luz e internet	<input type="checkbox"/>	(otro)

(complementar con otros factores externos e internos identificados)

Elaboró

P.A.  


Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó



L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó



C.P. Maria Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA

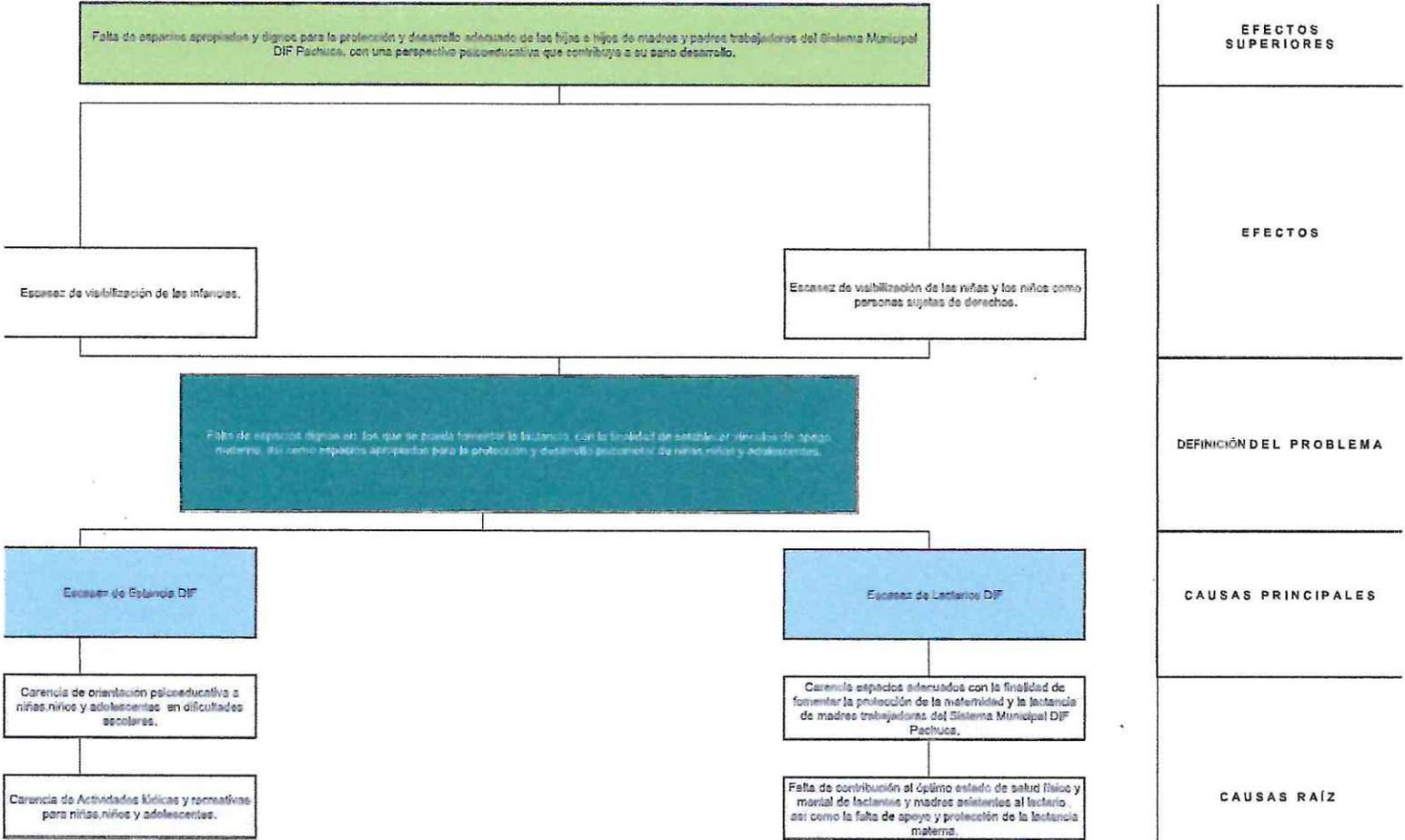


Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

Datos de Identificación del Programa presupuestario

Programa:	DM25	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Secretaría o Instituto a cargo:	1100	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1180	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Prioridades:	BIENESTAR	

Arbol de Problemas 2025



Elaboró  
  
 Paic. Juan Carlos Ramos Rejo  
 COORDINADOR DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó  
  
 K.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
 COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó  
  
 C.P. María Isabel Dávila Valdés  
 DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

Programa:	DM25	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Secretaría o Instituto a cargo:	1100	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1180	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Prioridades:	BIENESTAR	

### Causas y Efectos del Problema 2025

#### Causas del Problema

Falta de espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia así como la falta de apoyo público a los cuidados infantiles con grandes lagunas y dificultades para el cuidado de niñas, niños y adolescente.

Esto obliga a las madres a amamantar en lugares poco higiénicos o a enfrentar prejuicios y acoso al hacerlo en público. La estancia para niñas, niños y adolescentes hijos de colaboradores del Sistema DIF Pachuca está destinada a favorecer el desarrollo físico, cognitivo, afectivo y social dentro de un ambiente de respeto a sus derechos, de cordialidad, calidad y calidez en el trato, la cual será utilizada cuando a los cuidadores principales se les dificulte su cuidado.

\* Mínimo 100 palabras, máximo 300 palabras.

#### Efectos del Problema

(Análisis y descripción de la suma de los efectos del árbol de problemas). La tasa de lactancia materna exclusiva (LME) en México ha incrementado en los últimos años, sin embargo el país sigue teniendo uno de los porcentajes más bajos del mundo. De acuerdo a estadísticas del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), solo el 28,6% de los menores de 6 meses consume leche materna en su totalidad, mientras que el 43% de los menores de un año es alimentado con fórmula. Existe, asimismo, una amplia evidencia científica que demuestra que una buena práctica de lactancia también protege la salud de las madres tanto a corto como a largo plazo. El riesgo de sufrir enfermedades como hipertensión, sobrepeso y obesidad, diabetes, al igual que cáncer de mama y otros, se reduce en las mujeres de manera considerable gracias a la lactancia, sobre todo cuando ésta dura más de 12 meses.

\* Mínimo 100 palabras, máximo 300 palabras.

Elaboró

Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó

C.P. María Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

<b>Programa:</b>	DM25	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	1100	SISTEMA DIF MUNICIPAL
<b>Unidad responsable:</b>	1180	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
<b>Prioridades:</b>	BIENESTAR	

### Análisis de los Involucrados 2025

#### Elementos a identificar

No.	Actor	Rol	Posición
1	Ciudadanas	Actor externo debido a que la participación es la solicitud de los servicios brindados	Su posición es de cooperación, debido a que requieren acceder al servicio de Lactario
2	Trabajadoras de DIF	Actor interno debido a que la participación es la solicitud de los servicios brindados	Su posición es de cooperación, debido a que requieren acceder al servicio de Lactario
3	Personal de DIF	Actor interno debido a que la participación es la solicitud de los servicios brindados	Su posición es de cooperación, debido a que requieren acceder al servicio de Estancia
4			

#### Agrupación de Involucrados

No.	Aliados	Neutros	Adversarios
1	Trabajadoras de DIF	Ciudadanas	N/A
2	Personal de DIF		
3			
4			

Elaboró

Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó

C.P. María Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA)



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

Programa:	DM25	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Secretaría o Instituto a cargo:	1100	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1180	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Prioridades:	BIENESTAR	

### Matriz de Expectativas - Fuerzas 2025

No.	Actor / Grupo de actores	Interés / expectativa (a favor o en contra)	Importancia para la operación del Programa (A)	Fuerza para defender intereses (B)	Calificación (AxB)
1	Ciudadanas	A favor	1	2	2
2	Trabajadoras del DIF	A favor	1	1	1
3	Personal de DIF	A favor	3	2	6
4					

Escala: 1= Baja; 2= Media; 3= Alta

Elaboró

Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

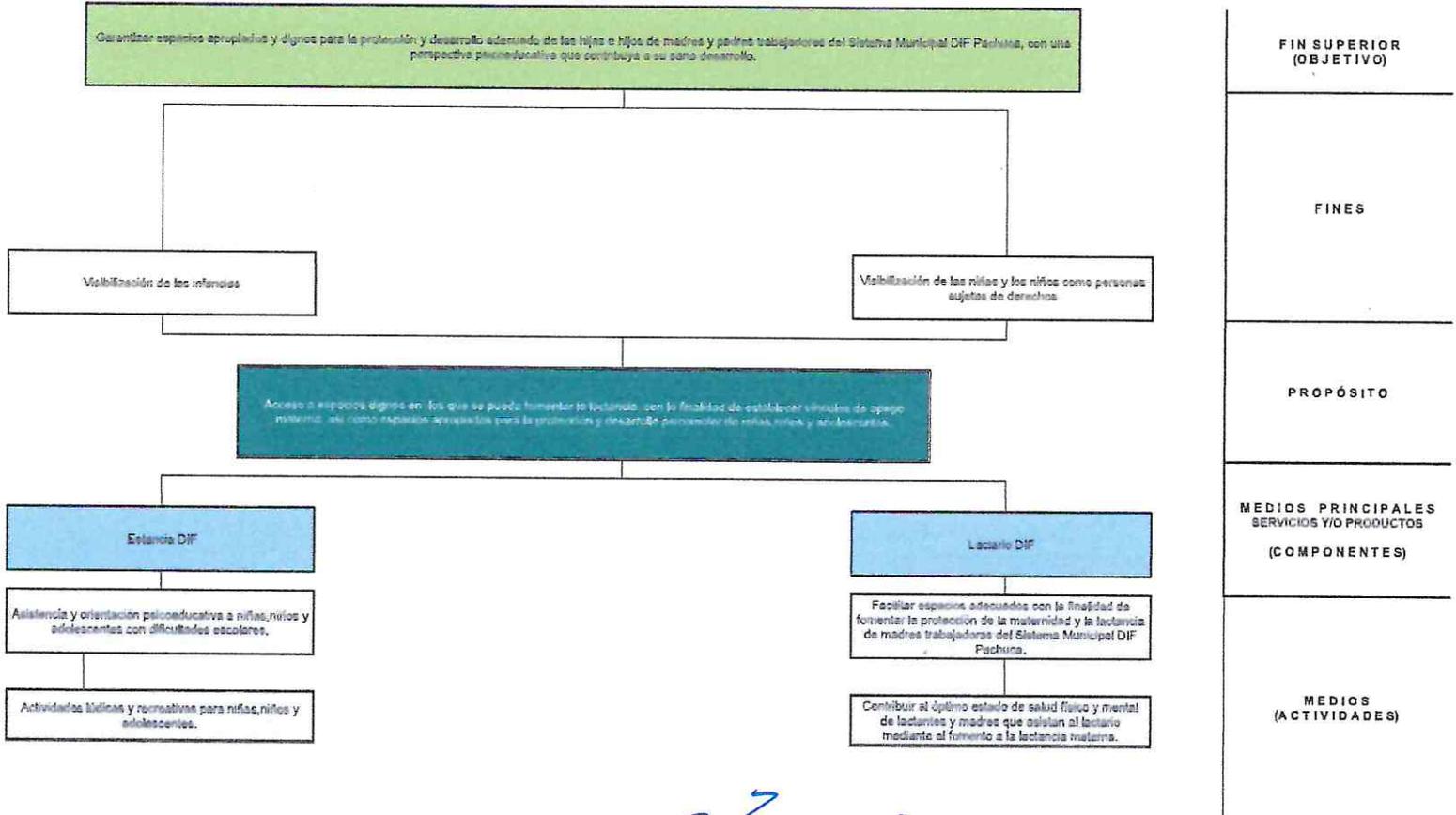
Autorizó

C.P. María Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA

Datos de Identificación del Programa presupuestario

Programa:	DM35	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Secretaría o Instituto a cargo:	1100	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1180	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Prioridades:	BIENESTAR	

Árbol de Objetivos 2025



Elaboró  
  
 Paola Juárez Ramos Trujillo  
 COORDINADORA DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó  
  
 L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
 COORDINADOR TÉCNICO

Aprobó  
  
 C.R. María Inés de la Cruz Valdés  
 DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

Programa:	DM25	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Secretaría o Instituto a cargo:	1100	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1180	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Prioridades:	BIENESTAR	

### Objetivos General y Específico 2025

#### Objetivo General

Fomentar un ambiente implementado para las madres trabajadoras en dónde puedan hacer uso del lactario para la extracción y conservación de la leche materna durante el horario de trabajo para luego seguir alimentando a su bebé. El uso del lactario permite ejercer el derecho y responsabilidad de la lactancia materna en el trabajo, en condiciones de calidad y calidez para las usuarias.

Toda madre que tenga un hijo lactante, sin importar su régimen laboral, estado civil o edad, tiene derecho a usar el servicio de lactario de su trabajo.

La implementación de lactarios institucionales, es una medida que además de promover la lactancia materna también permite conciliar la vida familiar y el trabajo e impulsa la participación de las mujeres en el ámbito laboral.

\* Mínimo 50 palabras, máximo 200 palabras.

#### Objetivo Específico

Brindar el servicio de lactario a las mujeres que laboren en el sistema DIF Pachuca o aquellas que asistan a las instalaciones, como un espacio en el que puedan ejercer su derecho a la lactancia materna durante su jornada laboral o tiempo de permanencia.

Definir las acciones para el funcionamiento óptimo del servicio de los espacios que incluyen condiciones de uso, acceso y mantenimiento al servicio de los espacios utilizados por NNA

Aquellos espacios utilizados por niñas, niños y adolescentes contarán con un ambiente especializado acondicionado y digno, permitiendo contar con un espacio de calidad y privacidad.

\* Mínimo 50 palabras, máximo 300 palabras.

Elaboró

Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó

C.P. María Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA



**Presidencia Municipal de Pachuca de Soto**

**Datos de Identificación del Programa presupuestario**

Programa:	DM25	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Secretaría o Instituto a cargo:	1100	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1180	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Prioridades:	BIENESTAR	

**Matriz de Alternativas 2025**

Criterios de Valoración	Alternativa 1	Alternativa 2
	Estancia DIF	Lactario DIF
Menor costo de implementación	2	1
Mayor financiamiento disponible	2	1
Menor tiempo para obtener resultados	1	2
Mayor aceptación de la alternativa por parte de la población afectada por el problema	2	1
Mayor viabilidad técnica	2	1
Mayor capacidad institucional	2	1
Mayor impacto institucional	2	1
Mejores resultados esperados	2	1
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>9</b>

Escala: Mejor = 3; Intermedia = 2; Peor = 1

Elaboró

Revisó

Aprobó

Psic. Juanita Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

C.P. María Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

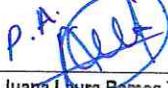
<b>Programa:</b>	DM25	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	1100	SISTEMA DIF MUNICIPAL
<b>Unidad responsable:</b>	1180	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
<b>Prioridades:</b>	BIENESTAR	

### Estructura Analítica del Programa Presupuestario 2025

Problemática (Proviene de la parte superior del árbol del)		Solución (Proviene de la parte superior del árbol de objetivos)	
Efectos		Fines	
Falta de espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.		Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	
Problema		Objetivo	
Población potencial		Población objetivo	
Mujeres trabajadoras en etapa de lactancia del DIF Municipal de Pachuca de Soto; Hijas e hijos de trabajadores de 3 a 17 años de edad pertenecientes al DIF Municipal de Pachuca de Soto.		180 Mujeres trabajadoras ,Hijas e hijos de trabajadores pertenecientes al DIF Municipal de Pachuca de Soto	
Descripción del problema		Descripción del resultado esperado	
Falta de espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.		Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.	
Magnitud (Linea base)		Magnitud (Resultado esperado)	
F.	100%	F.	100%
P.	100%	P.	100%
C.1.	100%	C.1.	100%
A.1.1.	24	A.1.1.	36
A.1.2.	96	A.1.2.	120
C.2.	100%	C.2.	100%
A.2.1.	12	A.2.1.	12
A.2.2	12	A.2.2	12
Causas (Proviene de su árbol de problemas)		Medios (Proviene de su árbol de objetivos)	
Escasez de Estancia DIF		C.1.	Estancia DIF
Carencia de orientación psicoeducativa a niñas, niños y adolescentes en dificultades escolares.		A.1.1.	Asistencia y orientación psicoeducativa a niñas, niños y adolescentes con dificultades escolares.
Carencia de Actividades lúdicas y recreativas para niñas, niños y adolescentes.		A.1.2.	Actividades lúdicas y recreativas para niñas, niños y adolescentes.

Escasez de Lactarios DIF	C.2.	Lactario DIF
Carencia espacios adecuados con la finalidad de fomentar la protección de la maternidad y la lactancia de madres trabajadoras del Sistema Municipal DIF Pachuca.	A.2.1.	Facilitar espacios adecuados con la finalidad de fomentar la protección de la maternidad y la lactancia de madres trabajadoras del Sistema Municipal DIF Pachuca.
Falta de contribución al óptimo estado de salud físico y mental de lactantes y madres asistentes al lactario , así como la falta de apoyo y protección de la lactancia materna.	A.2.2.	Contribuir al óptimo estado de salud físico y mental de lactantes y madres que asistan al lactario mediante el fomento a la lactancia materna.

Elaboró

P.A. 

Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó



L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó



C.P. Maria Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA



Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

Datos de identificación del Programa presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	DM-25 ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Unidad responsable:	1100 SISTEMA DIF MUNICIPAL
Nombre del Programa:	1180 COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Prioridades:	BIENESTAR

Datos Generales del Programa 2025

Definición del Programa:	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas niñas y adolescentes.																											
Objetivo del Programa:	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las niñas e hijos de madres y padres trabajadoras del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.																											
¿Este programa cuenta con similitud o se complementa con algún otro u otros programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal?	<input type="checkbox"/> N/A																											
<b>UNIDADES ADMINISTRATIVAS</b>																												
Beneficiarios del Programa:	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	2.0	2.1	2.2																
	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	2.0	2.1	2.2																
Medios de verificación del padrón de beneficiarios:	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	2.0	2.1	2.2																
	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	2.0	2.1	2.2																
Afiliación directa a Grupos Poblacionales:	Política y Gobierno																											
Alineación al PMD, Eje:	Acuerdo para el Bienestar del Pueblo																											
Alineación al PMD, Eje:	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.																											
Objetivo Estratégico:	Salud Preventiva																											
Objetivo General:	Fortalecer hábitos y estilos de vida saludable en la ciudadanía, con especial énfasis en aquella que es vulnerable, mediante programas que fortalezcan la salud propia y la del entorno.																											
Acción Estratégica:	Promover un estilo de vida saludable en el que sea primordial el bienestar																											
Objetivo de los ODS:																												
Meta del Objetivo:	3.3 Reducir la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos																											
Módulo de la GDM:	Desarrollo Social																											
Indicador:	Acciones de fomento y cuidado de la salud																											
Alimentación transversal:	C1/A 1.1																											
Verificación del Indicador dentro del Sistema de Gestión de la Calidad	<table border="1"> <tr> <td>Indicador:</td> <td>6.2.3</td> <td>Perspectiva de Género</td> <td>C1/A 1.1</td> <td>SIPINNA</td> <td>C1/A 1.1</td> <td>Innovación</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>Verificación del Indicador dentro del Sistema de Gestión de la Calidad</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td>N/A</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>N/A</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>N/A</td> </tr> </table>												Indicador:	6.2.3	Perspectiva de Género	C1/A 1.1	SIPINNA	C1/A 1.1	Innovación	N/A	Verificación del Indicador dentro del Sistema de Gestión de la Calidad	<input type="checkbox"/>		N/A	<input type="checkbox"/>	N/A	<input type="checkbox"/>	N/A
Indicador:	6.2.3	Perspectiva de Género	C1/A 1.1	SIPINNA	C1/A 1.1	Innovación	N/A																					
Verificación del Indicador dentro del Sistema de Gestión de la Calidad	<input type="checkbox"/>		N/A	<input type="checkbox"/>	N/A	<input type="checkbox"/>	N/A																					





## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	DM25	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1100	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Nombre del Programa:	1180	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Prioridades:	BIENESTAR	
Objetivo del Programa:	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	

### Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) 2025

Matriz de Indicadores para Resultados							
Nivel	Resumen Narrativo	Indicadores		Unidad Responsable	Fuentes de Información	Medios de verificación	Supuestos
		Código	Descripción				
<b>Fin</b>	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	DM25F1	Índice de visitas de niñas, niños y adolescentes	Sistema DIF Municipal	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia y Lactario) Base de datos electrónico (Estancia y Lactario) Actualización Anual	Contar con los recursos humanos y materiales para la atención de las niñas y niños dentro de la estancia y lactario DIF Contar con personal capacitado para brindar la atención.
<b>Propósito</b>	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.	DM25P1	Tasa de visitas de niñas, niños y adolescentes	Sistema DIF Municipal	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia y Lactario) Base de datos electrónico (Estancia y Lactario) Actualización Trimestral	Contar con los recursos humanos y materiales para la atención de las niñas y niños dentro de la estancia y lactario DIF Contar con personal capacitado para brindar la atención.
<b>Componentes</b>	Estancia DIF	DM25C1	Porcentaje de visitas de niñas, niños y adolescentes	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familia	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia) Base de datos electrónico (Estancia) Actualización Mensual	Contar con los recursos humanos y materiales para la atención de las niñas y niños dentro de la estancia y lactario DIF Contar con personal capacitado para brindar la atención.
<b>Actividades</b>	Asistencia y orientación psicoeducativa a niñas, niños y adolescentes con dificultades escolares.	DM25A1.1	Número de visitas de niñas, niños y adolescentes	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familia	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia) Base de datos electrónico (Estancia) Actualización Mensual	Que las y los colaboradores del Sistema DIF Pachuca hagan uso de la Estancia Que exista algún riesgo sanitario
<b>Actividades</b>	Actividades lúdicas y recreativas para niñas, niños y adolescentes.	DM25A1.2	Número de visitas de niñas, niños y adolescentes	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familia	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia) Base de datos electrónico (Estancia) Actualización Mensual	Que las y los colaboradores del Sistema DIF Pachuca hagan uso de la Estancia Que exista algún riesgo sanitario
<b>Componentes</b>	Lactario DIF	DM25C2	Porcentaje de visitas de trabajadoras	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familia	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Lactario) Base de datos electrónico (Lactario) Actualización Mensual	Contar con los recursos humanos y materiales para la atención de las niñas y niños dentro de la estancia y lactario DIF
<b>Actividades</b>	Facilitar espacios adecuados con la finalidad de fomentar la protección de la maternidad y la lactancia de madres trabajadoras del Sistema Municipal DIF Pachuca.	DM25A2.1	Número de visitas de trabajadoras	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familia	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Lactario) Base de datos electrónico (Lactario) Actualización Mensual	Que las y los colaboradores del Sistema DIF Pachuca hagan uso de la Estancia Que exista algún riesgo sanitario

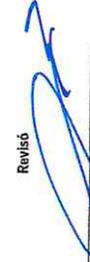
**Elisbeth**  
Pérez, Juana María Ramírez Trujillo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

**Rosario**  
L.D. Christian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

**Alfonso**  
C. Patricia Isabel Davis Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA

Actividades	A.2.2	Contribuir al óptimo estado de salud físico y mental de lactantes y madres que asisten al lactario mediante el fomento a la lactancia materna.	DMZ5A2.2	Número de visitas de trabajadoras	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Lactario) Base de datos electrónico (Lactario) Actualización Mensual	Que las y los colaboradores del Sistema DIF Pachuca hagan uso de la Estancia Que exista algún riesgo sanitario
-------------	-------	--	----------	-----------------------------------	---	--	---	--

Elaboró  
  
 Psic. Juana Laura Ramos Troje  
 COORDINADORA DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó  
  
 Lic. Cristóbal Alan Ruiz Pérez  
 COORDINADOR TÉCNICO

Aprobó  
  
 C.F. María Isabel Dávila Valdés  
 DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	DM25	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1100	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Programa:	1180	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Prioridades:	BIENESTAR	

### Ficha de Indicador Fin 2025

Definición del Programa:	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.	
Objetivo del Programa:	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	
¿Este programa cuenta con similitud o se complementa con algún otro u otros programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal?	<input type="checkbox"/>	N/A
Beneficiarios del Programa:	180	Mujeres, hijas e hijos del personal del Sistema DIF Municipal.
Medios de verificación del padrón de beneficiarios:	<input type="checkbox"/>	N/A
Alineación al PND, Eje:	1	Pólítica y Gobierno
Alineación al PND, objetivo:	2	Acuerdo para el Bienestar del Pueblo
Alineación al PED, Acuerdo:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PED, Objetivo:	3.3	Salud Preventiva
Alineación al PED, Estrategia:	2.1.a	Carencia por acceso a los servicios de salud.
Alineación al PED, Línea de acción:	2.1.6.1.	Generar estrategias focalizadas en la concientización y prevención, mediante la apropiación de conductas y hábitos, que conduzcan a estilos de vida más saludables.
Alineación al PMD, Eje:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PMD, Objetivo Estratégico:	3.3	Salud preventiva
Alineación al PMD, Objetivo General:	3.3.A	Fortalecer hábitos y estilos de vida saludable en la ciudadanía, con especial énfasis en aquella que es vulnerable, mediante programas que fortalezcan la salud propia y la del entorno.
Alineación al PMD, Acción Estratégica:	3.3.A.3	Promover un estilo de vida saludable en el que sea primordial el bienestar emocional de las familias.

### Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Fin:	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.
Nombre del Indicador:	Índice de visitas de niñas, niños y adolescentes.
Identificación del Indicador:	DM25F1
Definición del Indicador:	Diseñar actividades que promuevan la cultura, la recreación y el desarrollo psicomotriz de hijas e hijos de trabajadores.

<b>Tipo de Indicador:</b>	<b>Estratégico</b>		<b>Gestión</b>	X
<b>Dimensión a Medir:</b>	<b>Eficacia</b>	X	<b>Eficiencia</b>	
	<b>Calidad</b>		<b>Economía</b>	
<b>Sentido del Indicador:</b>	<b>Ascendente</b>	X	<b>Descendente</b>	
<b>Responsable del Indicador</b>	Sistema DIF Municipal			

### Criterios CREMAA

Características	Si	Justificación
<b>Claridad</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	Es claro, porque la forma como está redactado el indicador es entendible.
<b>Relevancia</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	Es relevante porque lo que mide se relaciona y cumple con los objetivos del resumen narrativo.
<b>Economía</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	Es económico, toda vez que para obtener la medición no se requiere un costo adicional, ya que la información para construir este indicador se encuentra en los registros administrativos de la unidad responsable.
<b>Monitorable</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	Es monitoreable, porque la información para desarrollar este indicador se puede obtener de los registros administrativos de la unidad responsable.
<b>Adecuado</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	Es adecuado ya que el indicador es óptimo para su nivel y está vinculado directamente al resumen narrativo.
<b>Aportación Marginal</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	El indicador fue el que se identificó con mayor aportación marginal. El indicador debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

La evaluación de los criterios CREMAA se realiza por parte de la Secretaría de Planeación y Evaluación.

### Datos del Indicador

<b>Fórmula:</b>	$IVNNAR=(IVNNAO/IVNNAP)*100$				
<b>Variables:</b>	<b>Variable 1</b>	<b>Nombre:</b>	Índice de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Realizadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del cociente en el método de cálculo. Representa el total de visitas de niñas, niños y adolescentes realizadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Anual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal
		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
	<b>Variable 2</b>	<b>Nombre:</b>	Índice de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Otorgadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del numerador en el método de cálculo. Representa el total de visitas de niñas, niños y adolescentes otorgadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Anual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal
		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado

<b>Variable 3</b>	<b>Nombre:</b>	Índice de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Programadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del denominador en el método de cálculo. Representa el total de visitas de niñas, niños y adolescentes programadas.		
	<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.		
	<b>Frecuencia:</b>	Anual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal		
	<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado		
<b>Medios de verificación:</b>	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia y Lactario) Base de datos electrónico (Estancia y Lactario) Actualización Anual					
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	Índice					
<b>Frecuencia de medición:</b>	Anual		<b>Período de cumplimiento:</b>	Enero - Diciembre 2025		
<b>Semaforización:</b>	<b>Verde:</b>	>66.66	<b>Línea base:</b>	<b>Valor: 2 servicios</b>		
	<b>Amarillo:</b>	>66.66		<b>Año: 2024</b>		
				<b>Periodo: Enero - Diciembre</b>		
	<b>Rojo:</b>	>33.33	<b>Meta 2025:</b>	<b>Valor Relativo</b>	100%	
				<b>Valor Absoluto</b>	2	
			<b>Factibilidad</b>	La meta es factible pero al mismo tiempo es conservadora ya que se trata de la primera medición y no se conoce la forma como los trabajadores valorarán el servicio de Estancia y Lactario		

Elaboró

P.A. 

Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó



C.P. María Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	DM25	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1100	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Programa:	1180	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Prioridades:	BIENESTAR	

### Ficha de Indicador Propósito 2025

Definición del Programa:	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.	
Objetivo del Programa:	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	
¿Este programa cuenta con similitud o se complementa con algún otro u otros programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal?	<input type="checkbox"/>	N/A
Beneficiarios del Programa:	180	Mujeres, hijas e hijos del personal del Sistema DIF Municipal.
Medios de verificación del padrón de beneficiarios:	<input type="checkbox"/>	N/A
Alineación al PND, Eje:	1	Pólítica y Gobierno
Alineación al PND, objetivo:	2	Acuerdo para el Bienestar del Pueblo
Alineación al PED, Acuerdo:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PED, Objetivo:	3.3	Salud Preventiva
Alineación al PED, Estrategia:	2.1.a	Carencia por acceso a los servicios de salud.
Alineación al PED, Línea de acción:	2.1.6.1.	Generar estrategias focalizadas en la concientización y prevención, mediante la apropiación de conductas y hábitos, que conduzcan a estilos de vida más saludables.
Alineación al PMD, Eje:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PMD, Objetivo Estratégico:	3.3	Salud preventiva
Alineación al PMD, Objetivo General:	3.3.A	Fortalecer hábitos y estilos de vida saludable en la ciudadanía, con especial énfasis en aquella que es vulnerable, mediante programas que fortalezcan la
Alineación al PMD, Acción Estratégica:	3.3.A.3	Promover un estilo de vida saludable en el que sea primordial el bienestar emocional de las familias.

### Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Propósito:	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.
-----------------------	---

<b>Nombre del Indicador:</b>	Tasa de visitas de niñas, niños y adolescentes.		
<b>Identificación del Indicador:</b>	DM25P1		
<b>Definición del Indicador:</b>	Ofrecer condiciones adecuadas para la extracción y conservación de la leche materna bajo lineamientos técnicos de seguridad, así como generar espacios de cuidado para hijas e hijos de trabajadores.		
<b>Tipo de Indicador:</b>	<b>Estratégico</b>		<b>Gestión</b> X
<b>Dimensión a Medir:</b>	<b>Eficacia</b>	X	<b>Eficiencia</b>
	<b>Calidad</b>		<b>Economía</b>
<b>Sentido del Indicador:</b>	<b>Ascendente</b>	X	<b>Descendente</b>
<b>Responsable del Indicador</b>	Sistema DIF Municipal		

### Criterios CREMAA

Características	Si	Justificación
Claridad	<input checked="" type="checkbox"/>	Es claro, porque la forma como está redactado el indicador es entendible.
Relevancia	<input checked="" type="checkbox"/>	Es relevante porque lo que mide se relaciona y cumple con los objetivos del resumen narrativo.
Economía	<input checked="" type="checkbox"/>	Es económico, toda vez que para obtener la medición no se requiere un costo adicional, ya que la información para construir este indicador se encuentra en los registros administrativos de la unidad responsable.
Monitorable	<input checked="" type="checkbox"/>	Es monitoreable, porque la información para desarrollar este indicador se puede obtener de los registros administrativos de la unidad responsable.
Adecuado	<input checked="" type="checkbox"/>	Es adecuado ya que el indicador es óptimo para su nivel y está vinculado directamente al resumen narrativo.
Aportación Marginal	<input checked="" type="checkbox"/>	El indicador fue el que se identificó con mayor aportación marginal. El indicador debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

La evaluación de los criterios CREMAA se realiza por parte de la Secretaría de Planeación y Evaluación.

### Datos del Indicador

<b>Fórmula:</b>	$TVNNAR=(TVNNAO/TVNNAP)*100$			
<b>Variable 1</b>	<b>Nombre:</b>	Tasa de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Realizadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del cociente en el método de cálculo. Representa el total de visitas de niñas, niños y adolescentes realizadas.
	<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
	<b>Frecuencia:</b>	Trimestral	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal

<b>Variables:</b>		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
	<b>Variable 2</b>	<b>Nombre:</b>	Tasa de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Otorgadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del nominador en el método de cálculo. Representa el total de visitas de niñas, niños y adolescentes realizadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Trimestral	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal
		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
	<b>Variable 3</b>	<b>Nombre:</b>	Tasa de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Programadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del denominador en el método de cálculo. Representa el total de visitas de niñas, niños y adolescentes realizadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Trimestral	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal
		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
	<b>Medios de verificación:</b>	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia y Lactario) Base de datos electrónico (Estancia y Lactario) Actualización Anual			
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	Tasa				

<b>Frecuencia de medición:</b>	<b>Trimestral</b>		<b>Período de cumplimiento:</b> Enero - Diciembre		
<b>Semaforización:</b>	<b>Verde:</b>	>66.66	<b>Línea base:</b>	<b>Valor: 2 servicios</b>	
	<b>Amarillo:</b>	>66.66		<b>Año: 2024</b>	
	<b>Rojo:</b>	>33.33	<b>Meta 2025:</b>	<b>Valor Relativo</b>	100%
				<b>Valor Absoluto</b>	4
			<b>Factibilidad</b>	La meta es factible pero al mismo tiempo es conservadora ya que se trata de la primera medición y no se conoce la forma como los trabajadores valorarán el servicio de Estacia y Lactario	

Elaboró

Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó

C.P. María Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	DM25	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1100	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Programa:	1180	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Prioridades:	BIENESTAR	

### Ficha de Indicador Componente 2025

Definición del Programa:	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.	
Objetivo del Programa:	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	
¿Este programa cuenta con similitud o se complementa con algún otro u otros programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal?	<input type="checkbox"/>	N/A
Beneficiarios del Programa:	Mujeres, hijas e hijos del personal del Sistema DIF Municipal.	
Medios de verificación del padrón de beneficiarios:	<input type="checkbox"/>	N/A
Alineación al PND, Eje:	1	Pólítica y Gobierno
Alineación al PND, objetivo:	2	Acuerdo para el Bienestar del Pueblo
Alineación al PED, Acuerdo:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PED, Objetivo:	3.3	Salud Preventiva
Alineación al PED, Estrategia:	2.1.a	Carencia por acceso a los servicios de salud.
Alineación al PED, Línea de acción:	2.1.6.1.	Generar estrategias focalizadas en la concientización y prevención, mediante la apropiación de conductas y hábitos, que conduzcan a estilos de vida más saludables.
Alineación al PMD, Eje:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PMD, Objetivo Estratégico:	3.3	Salud preventiva
Alineación al PMD, Objetivo General:	3.3.A	Fortalecer hábitos y estilos de vida saludable en la ciudadanía, con especial énfasis en aquella que es vulnerable, mediante programas que fortalezcan la salud propia y la del entorno.
Alineación al PMD, Acción Estratégica:	3.3.A.3	Promover un estilo de vida saludable en el que sea primordial el bienestar emocional de las familias.

### Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	Estancia		
Nombre del Indicador:	Porcentaje de visitas de niñas, niños y adolescentes.		
Identificación del Indicador:	DM25C1		
Definición del Indicador:	Brindar apoyo y servicio a niñas, niños y adolescentes en condiciones de vulnerabilidad mediante un espacio para jugar y estimular el desarrollo cognitivo, psicomotor y socioafectivo.		
Tipo de Indicador:	Estratégico	Gestión	X

Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del Indicador:	Ascendente	X	Descendente	
Responsable del Indicador				

### Criterios CREMAA

Características	Si	Justificación
Claridad	<input checked="" type="checkbox"/>	Es claro, porque la forma como está redactado el indicador es entendible.
Relevancia	<input checked="" type="checkbox"/>	Es relevante porque lo que mide se relaciona y cumple con los objetivos del resumen narrativo.
Economía	<input checked="" type="checkbox"/>	Es económico, toda vez que para obtener la medición no se requiere un costo adicional, ya que la información para construir este indicador se encuentra en los registros administrativos de la unidad responsable.
Monitorable	<input checked="" type="checkbox"/>	Es monitoreable, porque la información para desarrollar este indicador se puede obtener de los registros administrativos de la unidad responsable.
Adecuado	<input checked="" type="checkbox"/>	Es adecuado ya que el indicador es óptimo para su nivel y está vinculado directamente al resumen narrativo.
Aportación Marginal	<input checked="" type="checkbox"/>	El indicador fue el que se identificó con mayor aportación marginal. El indicador debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

La evaluación de los criterios CREMAA se realiza por parte de la Secretaría de Planeación y Evaluación.

### Datos del Indicador

<b>Fórmula:</b>	$NVNNA=(NVNNR/NVNNO)*100$				
<b>Variables:</b>	<b>Variable 1</b>	<b>Nombre:</b>	Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes Realizadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del cociente en el método de cálculo. Representa el total de porcentaje de niñas, niños y adolescentes realizadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal
		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
	<b>Variable 2</b>	<b>Nombre:</b>	Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes Otorgadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del numerador en el método de cálculo. Representa el total de porcentaje de niñas, niños y adolescentes otorgadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal

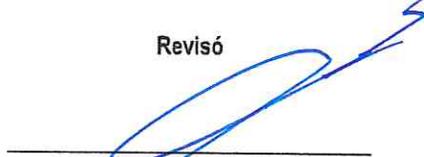
		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
<b>Variable 3</b>	<b>Nombre:</b>	Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes Programadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del denominador en el método de cálculo. Representa el total de porcentaje de niñas, niños y adolescentes programadas.	
	<b>Unidad de medida:</b>	Porcentaje	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	
	<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal	
	<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado	
<b>Medios de verificación:</b>	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia y Lactario) Base de datos electrónico (Estancia y Lactario) Actualización Anual				
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	Porcentaje				
<b>Frecuencia de medición:</b>	Mensual	<b>Período de cumplimiento:</b>			Enero - Diciembre 2025
<b>Semaforización:</b>	<b>Verde:</b>	>66.66	<b>Línea base:</b>		<b>Valor: 2 servicios</b>
	<b>Amarillo:</b>	>66.66			<b>Año: 2024</b>
	<b>Rojo:</b>	>33.33	<b>Meta 2025:</b>	<b>Valor Relativo</b>	100%
				<b>Valor Absoluto</b>	156
				<b>Factibilidad</b>	La meta es factible pero al mismo tiempo es conservadora ya que se trata de la primera medición y no se conoce la forma como los trabajadores valorarán el servicio de Estancia y Lactario

Elaboró



Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó



L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó



C.P. María Tsabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	DM25	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1100	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Programa:	1180	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Prioridades:	BIENESTAR	

### Ficha de Indicador Actividad 2025

Definición del Programa:	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.	
Objetivo del Programa:	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	
¿Este programa cuenta con similitud o se complementa con algún otro u otros programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal?	<input type="checkbox"/>	N/A
Beneficiarios del Programa:	Mujeres, hijas e hijos del personal del Sistema DIF Municipal.	
Medios de verificación del padrón de beneficiarios:	<input type="checkbox"/>	N/A
Alineación al PND, Eje:	1	Pólítica y Gobierno
Alineación al PND, objetivo:	2	Acuerdo para el Bienestar del Pueblo
Alineación al PED, Acuerdo:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PED, Objetivo:	3.3	Salud Preventiva
Alineación al PED, Estrategia:	2.1.a	Carencia por acceso a los servicios de salud.
Alineación al PED, Línea de acción:	2.1.6.1.	Generar estrategias focalizadas en la concientización y prevención, mediante la apropiación de conductas y hábitos, que conduzcan a estilos de vida más saludables.
Alineación al PMD, Eje:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PMD, Objetivo Estratégico:	3.3	Salud preventiva
Alineación al PMD, Objetivo General:	3.3.A	Fortalecer hábitos y estilos de vida saludable en la ciudadanía, con especial énfasis en aquella que es vulnerable, mediante programas que fortalezcan la salud propia y la del entorno.
Alineación al PMD, Acción Estratégica:	3.3.A.3	Promover un estilo de vida saludable en el que sea primordial el bienestar emocional de las familias.

### Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la Actividad:	Asistencia y orientación psicoeducativa a niñas, niños y adolescentes con dificultades escolares.		
Nombre del Indicador:	Número de visitas de niñas, niños y adolescentes.		
Identificación del Indicador:	DM25A1.1		
Definición del Indicador:	Brindar herramientas en el desarrollo intelectual, social, emocional y académico de las hijas e hijos de trabajadores.		
Tipo de Indicador:	Estratégico	Gestión	X

Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del Indicador:	Ascendente	X	Descendente	
Responsable del Indicador				

Criterios CREMAA		
Características	Si	Justificación
Claridad	<input checked="" type="checkbox"/>	Es claro, porque la forma como está redactado el indicador es entendible.
Relevancia	<input checked="" type="checkbox"/>	Es relevante porque lo que mide se relaciona y cumple con los objetivos del resumen narrativo.
Economía	<input checked="" type="checkbox"/>	Es económico, toda vez que para obtener la medición no se requiere un costo adicional, ya que la información para construir este indicador se encuentra en los registros administrativos de la unidad responsable.
Monitorable	<input checked="" type="checkbox"/>	Es monitoreable, porque la información para desarrollar este indicador se puede obtener de los registros administrativos de la unidad responsable.
Adecuado	<input checked="" type="checkbox"/>	Es adecuado ya que el indicador es óptimo para su nivel y está vinculado directamente al resumen narrativo.
Aportación Marginal	<input checked="" type="checkbox"/>	El indicador fue el que se identificó con mayor aportación marginal. El indicador debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

La evaluación de los criterios CREMAA se realiza por parte de la Secretaría de Planeación y Evaluación.

Datos del Indicador					
Fórmula:	NVNNAR=(NVNNAO/NVNNAO)*100				
Variables:	Variable 1	Nombre:	Número de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Realizadas.	Descripción de la variable:	Esta variable ocupa el lugar del cociente en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de niñas, niños y adolescentes realizadas.
		Unidad de medida:	Visitas	Fuentes de Información:	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		Frecuencia:	Mensual	Desagregación geográfica:	Municipal
		Método de recopilación de datos:	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	Fecha de disponibilidad de la información:	Primera semana después del periodo estipulado
	Variable 2	Nombre:	Número de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Otorgadas.	Descripción de la variable:	Esta variable ocupa el lugar del nominador en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de niñas, niños y adolescentes otorgadas.
		Unidad de medida:	Visitas	Fuentes de Información:	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		Frecuencia:	Mensual	Desagregación geográfica:	Municipal

		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
<b>Variable 3</b>	<b>Nombre:</b>	Número de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Programadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del denominador en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de niñas, niños y adolescentes programadas.	
	<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	
	<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal	
	<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado	
<b>Medios de verificación:</b>	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia y Lactario) Base de datos electrónico (Estancia y Lactario) Actualización Anual				
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	Número				
<b>Frecuencia de medición:</b>	Mensual	<b>Período de cumplimiento:</b>		Enero - Diciembre 2025	
<b>Semaforización:</b>	<b>Verde:</b>	>66.66	<b>Línea base:</b>		<b>Valor: 2 servicios</b>
	<b>Amarillo:</b>	>66.66			<b>Año: 2024</b>
	<b>Rojo:</b>	>33.33			<b>Periodo: Enero - Diciembre</b>
			<b>Meta 2025:</b>	<b>Valor Relativo</b>	36
				<b>Valor Absoluto</b>	50%
			<b>Factibilidad</b>	La meta es factible pero al mismo tiempo es conservadora ya que se trata de la primera medición y no se conoce la forma como los trabajadores valorarán el servicio de Estancia y Lactario	

Elaboró

  
Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó

  
L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó

  
C.P. María Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	DM25	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1100	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Programa:	1180	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Prioridades:	BIENESTAR	

### Ficha de Indicador Actividad 2025

Definición del Programa:	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.	
Objetivo del Programa:	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	
¿Este programa cuenta con similitud o se complementa con algún otro u otros programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal?	<input type="checkbox"/>	N/A
Beneficiarios del Programa:	Mujeres, hijas e hijos del personal del Sistema DIF Municipal.	
Medios de verificación del padrón de beneficiarios:	<input type="checkbox"/>	N/A
Alineación al PND, Eje:	1	Pólítica y Gobierno
Alineación al PND, objetivo:	2	Acuerdo para el Bienestar del Pueblo
Alineación al PED, Acuerdo:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PED, Objetivo:	3.3	Salud Preventiva
Alineación al PED, Estrategia:	2.1.a	Carencia por acceso a los servicios de salud.
Alineación al PED, Línea de acción:	2.1.6.1.	Generar estrategias focalizadas en la concientización y prevención, mediante la apropiación de conductas y hábitos, que conduzcan a estilos de vida más saludables.
Alineación al PMD, Eje:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PMD, Objetivo Estratégico:	3.3	Salud preventiva
Alineación al PMD, Objetivo General:	3.3.A	Fortalecer hábitos y estilos de vida saludable en la ciudadanía, con especial énfasis en aquella que es vulnerable, mediante programas que fortalezcan la salud propia y la del entorno.
Alineación al PMD, Acción Estratégica:	3.3.A.3	Promover un estilo de vida saludable en el que sea primordial el bienestar emocional de las familias.

### Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la Actividad:	Actividades lúdicas y recreativas para niñas, niños y adolescentes.
Nombre del Indicador:	Número de visitas de niñas, niños y adolescentes.
Identificación del Indicador:	DM25A1.2
Definición del Indicador:	Explorar las capacidades motrices y perceptivas, posibilitando al mismo tiempo una oportunidad para expresar lo que él niñas, niños y/o adolescentes piensan, lo cual aporta directamente a su desarrollo.

Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del Indicador:	Ascendente	X	Descendente	
Responsable del Indicador				

### Crterios CREMAA

Características	Si	Justificación
Claridad	<input checked="" type="checkbox"/>	Es claro, porque la forma como está redactado el indicador es entendible.
Relevancia	<input checked="" type="checkbox"/>	Es relevante porque lo que mide se relaciona y cumple con los objetivos del resumen narrativo.
Economía	<input checked="" type="checkbox"/>	Es económico, toda vez que para obtener la medición no se requiere un costo adicional, ya que la información para construir este indicador se encuentra en los registros administrativos de la unidad responsable.
Monitorable	<input checked="" type="checkbox"/>	Es monitoreable, porque la información para desarrollar este indicador se puede obtener de los registros administrativos de la unidad responsable.
Adecuado	<input checked="" type="checkbox"/>	Es adecuado ya que el indicador es óptimo para su nivel y está vinculado directamente al resumen narrativo.
Aportación Marginal	<input checked="" type="checkbox"/>	El indicador fue el que se identificó con mayor aportación marginal. El indicador debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

La evaluación de los criterios CREMAA se realiza por parte de la Secretaría de Planeación y Evaluación.

### Datos del Indicador

Fórmula:	NVNNAR=(NVNNAO/NVNNAP)*100				
Variables:	Variable 1	Nombre:	Número de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Realizadas.	Descripción de la variable:	Esta variable ocupa el lugar del cociente en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de niñas, niños y adolescentes realizadas.
		Unidad de medida:	Visitas	Fuentes de Información:	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		Frecuencia:	Mensual	Desagregación geográfica:	Municipal
		Método de recopilación de datos:	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	Fecha de disponibilidad de la información:	Primera semana después del periodo estipulado
	Variable 2	Nombre:	Número de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Otorgadas.	Descripción de la variable:	Esta variable ocupa el lugar del nominador en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de niñas, niños y adolescentes otorgadas.
		Unidad de medida:	Visitas	Fuentes de Información:	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		Frecuencia:	Mensual	Desagregación geográfica:	Municipal

		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
<b>Variable 3</b>	<b>Nombre:</b>	Número de Visitas de Niñas, Niños y Adolescentes Programadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del denominador en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de niñas, niños y adolescentes programadas.	
	<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	
	<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal	
	<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado	
<b>Medios de verificación:</b>	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia y Lactario) Base de datos electrónico (Estancia y Lactario) Actualización Anual				
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	Número				
<b>Frecuencia de medición:</b>	Mensual	<b>Período de cumplimiento:</b>			Enero - Diciembre 2025
<b>Semaforización:</b>	<b>Verde:</b>	>66.66	<b>Línea base:</b>		<b>Valor: 2 servicios</b>
	<b>Amarillo:</b>	>66.66			<b>Año: 2024</b>
	<b>Rojo:</b>	>33.33			<b>Periodo: Enero - Diciembre</b>
			<b>Valor Relativo</b>	120	
			<b>Valor Absoluto</b>	50%	
		<b>Meta 2025:</b>	<b>Factibilidad</b>	La meta es factible pero al mismo tiempo es conservadora ya que se trata de la primera medición y no se conoce la forma como los trabajadores valorarán el servicio de Estancia y Lactario	

Elaboró  
  
 Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
 COORDINADORA DE DESARROLLO  
 EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó  
  
 L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
 COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó  
  
 C.P. María Isabel Dávila Valdés  
 DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	DM25	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1100	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Programa:	1180	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Prioridades:	BIENESTAR	

### Ficha de Indicador Componente 2025

Definición del Programa:	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.	
Objetivo del Programa:	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	
¿Este programa cuenta con similitud o se complementa con algún otro u otros programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal?	<input type="checkbox"/>	N/A
Beneficiarios del Programa:	180	Mujeres, hijas e hijos del personal del Sistema DIF Municipal.
Medios de verificación del padrón de beneficiarios:	<input type="checkbox"/>	N/A
Alineación al PND, Eje:	1	Pólítica y Gobierno
Alineación al PND, objetivo:	2	Acuerdo para el Bienestar del Pueblo
Alineación al PED, Acuerdo:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PED, Objetivo:	3.3	Salud Preventiva
Alineación al PED, Estrategia:	2.1.a	Carencia por acceso a los servicios de salud.
Alineación al PED, Línea de acción:	2.1.6.1.	Generar estrategias focalizadas en la concientización y prevención, mediante la apropiación de conductas y hábitos, que conduzcan a estilos de vida más saludables.
Alineación al PMD, Eje:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PMD, Objetivo Estratégico:	3.3	Salud preventiva
Alineación al PMD, Objetivo General:	3.3.A	Fortalecer hábitos y estilos de vida saludable en la ciudadanía, con especial énfasis en aquella que es vulnerable, mediante programas que fortalezcan la salud propia y la del entorno.
Alineación al PMD, Acción Estratégica:	3.3.A.3	Promover un estilo de vida saludable en el que sea primordial el bienestar emocional de las familias.

### Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Componente:	Lactario		
Nombre del Indicador:	Porcentaje de visitas de trabajadoras		
Identificación del Indicador:	DM25C2		
Definición del Indicador:	Promover el uso del lactario con un espacio digno para las madres trabajadoras del Sistema DIF Municipal.		
Tipo de Indicador:	Estratégico	Gestión	X

Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del Indicador:	Ascendente	X	Descendente	
Responsable del Indicador				

### Criterios CREMAA

Características	Si	Justificación
Claridad	<input checked="" type="checkbox"/>	Es claro, porque la forma como está redactado el indicador es entendible.
Relevancia	<input checked="" type="checkbox"/>	Es relevante porque lo que mide se relaciona y cumple con los objetivos del resumen narrativo.
Economía	<input checked="" type="checkbox"/>	Es económico, toda vez que para obtener la medición no se requiere un costo adicional, ya que la información para construir este indicador se encuentra en los registros administrativos de la unidad responsable.
Monitorable	<input checked="" type="checkbox"/>	Es monitoreable, porque la información para desarrollar este indicador se puede obtener de los registros administrativos de la unidad responsable.
Adecuado	<input checked="" type="checkbox"/>	Es adecuado ya que el indicador es óptimo para su nivel y está vinculado directamente al resumen narrativo.
Aportación Marginal	<input checked="" type="checkbox"/>	El indicador fue el que se identificó con mayor aportación marginal. El indicador debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

La evaluación de los criterios CREMAA se realiza por parte de la Secretaría de Planeación y Evaluación.

### Datos del Indicador

<b>Fórmula:</b>		PVTR=PVTO/PVTP*100			
<b>Variab</b>	<b>Variable 1</b>	<b>Nombre:</b>	Porcentaje de Visitas de Trabajadoras Realizadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del cociente en el método de cálculo. Representa el total de visitas de trabajadoras realizadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal
		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
	<b>Variable 2</b>	<b>Nombre:</b>	Porcentaje de Visitas de Trabajadoras Otorgadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del numerador en el método de cálculo. Representa el total de visitas de trabajadoras otorgadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal

		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
<b>Variable 3</b>	<b>Nombre:</b>	Porcentaje de Visitas de Trabajadoras Programadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del denominador en el método de cálculo. Representa el total de visitas de trabajadoras programadas.	
	<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	
	<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal	
	<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado	
<b>Medios de verificación:</b>	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia y Lactario) Base de datos electrónico (Estancia y Lactario) Actualización Anual				
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	Visitas				
<b>Frecuencia de medición:</b>	Mensual	<b>Período de cumplimiento:</b>		Enero - Diciembre 2025	
<b>Semaforización:</b>	<b>Verde:</b>	>66.66	<b>Línea base:</b>		<b>Valor:</b> 2 servicios
	<b>Amarillo:</b>	>66.66			<b>Año:</b> 2024
					<b>Periodo:</b> Enero - Diciembre
			<b>Valor Relativo</b>	100%	
			<b>Valor Absoluto</b>	24	
	<b>Rojo:</b>	>33.33	<b>Meta 2025:</b>	<b>Factibilidad</b>	La meta es factible pero al mismo tiempo es conservadora ya que se trata de la primera medición y no se conoce la forma como los trabajadores valorarán el servicio de Estancia y Lactario

Elaboró  
P.A.

Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó

C.P. María Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	DM25	SISTEMA DIF MUNICIPAL
<b>Unidad responsable:</b>	1100	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
<b>Programa:</b>	1180	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
<b>Prioridades:</b>	BIENESTAR	

### Ficha de Indicador Actividad 2025

<b>Definición del Programa:</b>	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.	
<b>Objetivo del Programa:</b>	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	
<i>¿Este programa cuenta con similitud o se complementa con algún otro u otros programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal?</i>	<input type="checkbox"/>	N/A
<b>Beneficiarios del Programa:</b>	180	Mujeres, hijas e hijos del personal del Sistema DIF Municipal.
<b>Medios de verificación del padrón de beneficiarios:</b>	<input type="checkbox"/>	N/A
<b>Alineación al PND, Eje:</b>	1	Pólítica y Gobierno
<b>Alineación al PND, objetivo:</b>	2	Acuerdo para el Bienestar del Pueblo
<b>Alineación al PED, Acuerdo:</b>	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
<b>Alineación al PED, Objetivo:</b>	3.3	Salud Preventiva
<b>Alineación al PED, Estrategia:</b>	2.1.a	Carencia por acceso a los servicios de salud.
<b>Alineación al PED, Línea de acción:</b>	2.1.6.1.	Generar estrategias focalizadas en la concientización y prevención, mediante la apropiación de conductas y hábitos, que conduzcan a estilos de vida más saludables.
<b>Alineación al PMD, Eje:</b>	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
<b>Alineación al PMD, Objetivo Estratégico:</b>	3.3	Salud preventiva
<b>Alineación al PMD, Objetivo General:</b>	3.3.A	Fortalecer hábitos y estilos de vida saludable en la ciudadanía, con especial énfasis en aquella que es vulnerable, mediante programas que fortalezcan la salud propia y la del entorno.
<b>Alineación al PMD, Acción Estratégica:</b>	3.3.A.3	Promover un estilo de vida saludable en el que sea primordial el bienestar emocional de las familias.

### Datos de Identificación del Indicador

<b>Nombre de la Actividad:</b>	Facilitar espacios adecuados con la finalidad de fomentar la protección de la maternidad y la lactancia de madres trabajadoras del Sistema Municipal DIF Pachuca.
<b>Nombre del Indicador:</b>	Número de visitas de trabajadoras
<b>Identificación del Indicador:</b>	DM25A2.1
<b>Definición del Indicador:</b>	Brindar un espacio adecuado, privado e higiénico para que las madres amamanten, extraigan y conserven adecuadamente su leche materna, durante el horario de trabajo.

Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del Indicador:	Ascendente	X	Descendente	
Responsable del Indicador				

### Criterios CREMAA

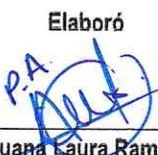
Características	Si	Justificación
Claridad	<input checked="" type="checkbox"/>	Es claro, porque la forma como está redactado el indicador es entendible.
Relevancia	<input checked="" type="checkbox"/>	Es relevante porque lo que mide se relaciona y cumple con los objetivos del resumen narrativo.
Economía	<input checked="" type="checkbox"/>	Es económico, toda vez que para obtener la medición no se requiere un costo adicional, ya que la información para construir este indicador se encuentra en los registros administrativos de la unidad responsable.
Monitorable	<input checked="" type="checkbox"/>	Es monitoreable, porque la información para desarrollar este indicador se puede obtener de los registros administrativos de la unidad responsable.
Adecuado	<input checked="" type="checkbox"/>	Es adecuado ya que el indicador es óptimo para su nivel y está vinculado directamente al resumen narrativo.
Aportación Marginal	<input checked="" type="checkbox"/>	El indicador fue el que se identificó con mayor aportación marginal. El indicador debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

La evaluación de los criterios CREMAA se realiza por parte de la Secretaría de Planeación y Evaluación.

### Datos del Indicador

Fórmula:	NVTRP=(NVTO/NVTP)*100				
<b>Variables:</b>	<b>Variable 1</b>	<b>Nombre:</b>	Número de Visitas de Trabajadoras Realizadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del cociente en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de Trabajadoras realizadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Visita	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal
		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
	<b>Variable 2</b>	<b>Nombre:</b>	Número de Visitas de Trabajadoras Otorgadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del nominador en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de Trabajadoras otorgadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal

		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
	<b>Variable 3</b>	<b>Nombre:</b>	Número de Visitas de Trabajadoras Programadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del denominador en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de Trabajadoras programadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal
		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
<b>Medios de verificación:</b>	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia y Lactario) Base de datos electrónico (Estancia y Lactario) Actualización Anual				
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	Número				
<b>Frecuencia de medición:</b>	Mensual		<b>Período de cumplimiento:</b>		Enero - Diciembre 2025
<b>Semaforización:</b>	<b>Verde:</b>	>66.66	<b>Línea base:</b>		<b>Valor: 2 servicios</b>
	<b>Amarillo:</b>	>66.66			<b>Año: 2024</b>
					<b>Periodo: Enero - Diciembre</b>
	<b>Rojo:</b>	>33.33	<b>Meta 2025:</b>	<b>Valor Relativo</b>	12
				<b>Valor Absoluto</b>	50%
			<b>Factibilidad</b>	La meta es factible pero al mismo tiempo es conservadora ya que se trata de la primera medición y no se conoce la forma como los trabajadores valorarán el servicio de Estancia y Lactario	

Elaboró  
  
 Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
 COORDINADORA DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó  
  
 L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
 COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó  
  
 C.P. María Isabel Dávila Valdés  
 DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	DM25	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1100	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Programa:	1180	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Prioridades:	BIENESTAR	

### Ficha de Indicador Actividad 2025

Definición del Programa:	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.	
Objetivo del Programa:	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	
¿Este programa cuenta con similitud o se complementa con algún otro u otros programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal?	<input type="checkbox"/>	N/A
Beneficiarios del Programa:	180	Mujeres, hijas e hijos del personal del Sistema DIF Municipal.
Medios de verificación del padrón de beneficiarios:	<input type="checkbox"/>	N/A
Alineación al PND, Eje:	1	Pólítica y Gobierno
Alineación al PND, objetivo:	2	Acuerdo para el Bienestar del Pueblo
Alineación al PED, Acuerdo:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PED, Objetivo:	3.3	Salud Preventiva
Alineación al PED, Estrategia:	2.1.a	Carencia por acceso a los servicios de salud.
Alineación al PED, Línea de acción:	2.1.6.1.	Generar estrategias focalizadas en la concientización y prevención, mediante la apropiación de conductas y hábitos, que conduzcan a estilos de vida más saludables.
Alineación al PMD, Eje:	3	Pachuca con bienestar social, humana, igualitaria y con valores.
Alineación al PMD, Objetivo Estratégico:	3.3	Salud preventiva
Alineación al PMD, Objetivo General:	3.3.A	Fortalecer hábitos y estilos de vida saludable en la ciudadanía, con especial énfasis en aquella que es vulnerable, mediante programas que fortalezcan la salud propia y la del entorno.
Alineación al PMD, Acción Estratégica:	3.3.A.3	Promover un estilo de vida saludable en el que sea primordial el bienestar emocional de las familias.

### Datos de Identificación del Indicador

Nombre de la Actividad:	Contribuir al óptimo estado de salud físico y mental de lactantes y madres que asistan al lactario mediante el fomento a la lactancia materna.
Nombre del Indicador:	Número de visitas de trabajadoras
Identificación del Indicador:	DM25A2.2
Definición del Indicador:	Brindar un espacio adecuado, privado e higiénico para que las madres amamenten, extraigan y conserven adecuadamente su leche materna, durante el horario de trabajo.

Tipo de Indicador:	Estratégico		Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia	X	Eficiencia	
	Calidad		Economía	
Sentido del Indicador:	Ascendente	X	Descendente	
Responsable del Indicador				

### Criterios CREMAA

Características	Si	Justificación
Claridad	<input checked="" type="checkbox"/>	Es claro, porque la forma como está redactado el indicador es entendible.
Relevancia	<input checked="" type="checkbox"/>	Es relevante porque lo que mide se relaciona y cumple con los objetivos del resumen narrativo.
Economía	<input checked="" type="checkbox"/>	Es económico, toda vez que para obtener la medición no se requiere un costo adicional, ya que la información para construir este indicador se encuentra en los registros administrativos de la unidad responsable.
Monitorable	<input checked="" type="checkbox"/>	Es monitoreable, porque la información para desarrollar este indicador se puede obtener de los registros administrativos de la unidad responsable.
Adecuado	<input checked="" type="checkbox"/>	Es adecuado ya que el indicador es óptimo para su nivel y está vinculado directamente al resumen narrativo.
Aportación Marginal	<input checked="" type="checkbox"/>	El indicador fue el que se identificó con mayor aportación marginal. El indicador debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

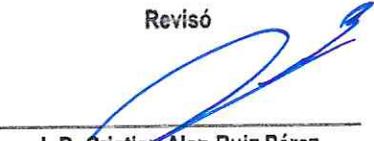
La evaluación de los criterios CREMAA se realiza por parte de la Secretaría de Planeación y Evaluación.

### Datos del Indicador

<b>Fórmula:</b>		NVTR=(NVTO/NVTP)*100			
<b>Variab</b>	<b>Variable 1</b>	<b>Nombre:</b>	Número de Visitas de Trabajadoras Realizadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del cociente en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de Trabajadoras realizadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Visita	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal
		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
	<b>Variable 2</b>	<b>Nombre:</b>	Número de Visitas de Trabajadoras Otorgadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del nominador en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de Trabajadoras otorgadas.
		<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.
		<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal
		<b>Variab</b>			

		<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado
<b>Variable 3</b>	<b>Nombre:</b>	Número de Visitas de Trabajadoras Programadas.	<b>Descripción de la variable:</b>	Esta variable ocupa el lugar del denominador en el método de cálculo. Representa el total de número de visitas de Trabajadoras programadas.	
	<b>Unidad de medida:</b>	Visitas	<b>Fuentes de Información:</b>	Base de datos electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar del Sistema DIF Pachuca.	
	<b>Frecuencia:</b>	Mensual	<b>Desagregación geográfica:</b>	Municipal	
	<b>Método de recopilación de datos:</b>	Archivo electrónico de la Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar	<b>Fecha de disponibilidad de la información:</b>	Primera semana después del periodo estipulado	
<b>Medios de verificación:</b>	Coordinación de Desarrollo Emocional y Familiar Libro de registro de visitas (Estancia y Lactario) Base de datos electrónico (Estancia y Lactario) Actualización Anual				
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	Número				
<b>Frecuencia de medición:</b>	Mensual	<b>Período de cumplimiento:</b>		Enero - Diciembre 2025	
<b>Semaforización:</b>	<b>Verde:</b>	>66.66	<b>Línea base:</b>		<b>Valor: 2 servicios</b>
	<b>Amarillo:</b>	>66.66			<b>Año: 2024</b>
	<b>Rojo:</b>	>33.33			<b>Periodo: Enero - Diciembre</b>
			<b>Valor Relativo</b>	12	
			<b>Valor Absoluto</b>	50%	
		<b>Meta 2025:</b>	<b>Factibilidad</b>	La meta es factible pero al mismo tiempo es conservadora ya que se trata de la primera medición y no se conoce la forma como los trabajadores valorarán el servicio de Estancia y Lactario	

Elaboró  
P.A.  
  
Psic. Juana Laura Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó  
  
L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó  
  
C.P. María Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA



Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

Datos de identificación del Programa presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	1100	SISTEMA DIF MUNICIPAL
Unidad responsable:	1180	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
Programa:	DM25	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
Prioridades:		BIENESTAR
Definición del Programa:	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicoemocional de niñas, niños y adolescentes.	
Objetivo del Programa:	Generalizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadoras del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	
Beneficiarios del Programa:	180 Mujeres trabajadoras, hijas e hijos de trabajadoras pertenecientes al DIF Municipal de Pachuca de Soto	

Formato de Calendarización por Programa 2025

Presupuesto asignado al programa: \$0.00

Calendarización de las Metas Anuales, Avance Programado

Nivel	Objetivos	Nombre del indicador	Unidad de medida	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	Valor Reducido	Meta Valor Actualizado
C-1.	Estancia DIF	Porcentaje de visitas de niñas, niños y adolescentes	Porcentaje	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	100%	100%	15% 00
A.1.1.	Asistencia y orientación psicoeducativa a niñas, niños y adolescentes con dificultades escolares.	Número de visitas de niñas, niños y adolescentes	Número	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	36	50.00%
A.1.2.	Actividades lúdicas y recreativas para niñas, niños y adolescentes.	Número de visitas de niñas, niños y adolescentes	Número	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	120	120	50.00%
C.2	Lactario DIF	Porcentaje de visitas de trabajadoras	Porcentaje	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	100%	100%	24.00
A.2.1.	Facilitar espacios adecuados con la finalidad de fomentar la protección de la maternidad y la lactancia de madres trabajadoras del Sistema Municipal DIF Pachuca.	Número de visitas de trabajadoras	Número	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	12	10.00%
A.2.2.	Contribuir al óptimo estado de salud físico y mental de lactantes y madres que asistan al lactario mediante el fomento a la lactancia materna.	Número de visitas de trabajadores	Número	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	12	50.00%

Elabora:  
  
 Psic. Juana Ramos Trujillo  
 COORDINADORA DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó:  
  
 JLP Cristian Alan Ruiz Pérez  
 COORDINADOR TÉCNICO

Aprobó:  
  
 C. Patricia Isabel Cruz Andújar  
 DIRECTORA EJECUTIVA



## Presidencia Municipal de Pachuca de Soto

### Datos de Identificación del Programa presupuestario

<b>Secretaría o Instituto a cargo:</b>	DM25	SISTEMA DIF MUNICIPAL
<b>Unidad responsable:</b>	1100	COORDINACIÓN DE DESARROLLO EMOCIONAL Y FAMILIAR
<b>Programa:</b>	DM25	ESTANCIA Y LACTARIO DIF
<b>Prioridades:</b>	BIENESTAR	
<b>Definición del Programa:</b>	Acceso a espacios dignos en los que se pueda fomentar la lactancia, con la finalidad de establecer vínculos de apego materno, así como espacios apropiados para la protección y desarrollo psicomotor de niñas, niños y adolescentes.	
<b>Objetivo del Programa</b>	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	
<b>Beneficiarios del Programa:</b>	180	Mujeres, hijas e hijos del personal del Sistema DIF Municipal.

### Formato de Estructura Presupuestal por Programa 2025

Presupuesto total asignado por programa:	\$0.00
Ingreso total estimado por programa:	\$0.00

### Estrategia Programática

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO	OBJETIVO	METAS ANUALES	UNIDADES DE MEDIDA DE LAS METAS ANUALES	APROBADO	MODIFICADO	DEVENGADO	PAGADO	POR EJERCER
ESTANCIA Y LACTARIO DIF	Garantizar espacios apropiados y dignos para la protección y desarrollo adecuado de las hijas e hijos de madres y padres trabajadores del Sistema Municipal DIF Pachuca, con una perspectiva psicoeducativa que contribuya a su sano desarrollo.	180	Indice Tasa Porcentaje Número					

### Estructura Presupuestal

Programa	Monto Total	Monto Federal	Monto Estatal	Monto Municipal	Ingresos Propios	Donaciones	Otros	Validado	Autorizado
ESTANCIA Y LACTARIO DIF	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	(Dirección o Coordinación)	(Secretaría o Instituto)
<b>Total Programa:</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>		

**CAPÍTULO #**

Partida	Descripción	Monto Total	Monto Federal	Monto Estatal	Monto Municipal	Ingresos Propios	Donaciones	Otros
		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
	<b>Total Capítulo #:</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>

**CAPÍTULO #**

Partida	Descripción	Monto Total	Monto Federal	Monto Estatal	Monto Municipal	Ingresos Propios	Donaciones	Otros
		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
	<b>Total Capítulo #:</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>

Elaboró



Psic. Juana Patricia Ramos Trejo  
COORDINADORA DE DESARROLLO  
EMOCIONAL Y FAMILIAR

Revisó



L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez  
COORDINADOR TÉCNICO

Autorizó



C.P. María Isabel Dávila Valdés  
DIRECTORA EJECUTIVA