



Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2021

Diagnóstico del Problema

Datos del Proyecto

Secretaría o Instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Presidir, Supervisar y Conducir el Sistema DIF Municipal

INDICADORES DE REFERENCIA

Los programas sociales tienen como propósito reducir la pobreza, marginación y vulnerabilidad de las personas, generando condiciones para su desarrollo y bienestar. Al respecto, lleva a cabo la ejecución de programas sociales para modificar su condición de desigualdad social. En el cumplimiento de este propósito, el Sistema DIF implementa reuniones de coordinación eficientes programas para reducir la pobreza alimentaria de la población, apoyar a niñas, niños y adolescentes en condiciones de vulnerabilidad y combatir la marginación en comunidades de la entidad, en términos de las reglas de operación respectivas.

POBLACIÓN Ó AREA DE ENFOQUE POTENCIAL

218 Trabajadores del Sistema DIF Municipal Pachuca.

POBLACIÓN Ó AREA DE ENFOQUE OBJETIVO

218 Trabajadores que se encuentran integrando en las coordinaciones que componen la Estructura Interna del Sistema DIF Municipal Pachuca.

DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

Inadecuada implementación de programas de protección social para la población.

PROPUESTA DE INTERVENCIÓN

Adecuada implementación de programas de protección social para la población .

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS ASOCIADOS A LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Ineficiencia en el proceso de comunicación entre las Coordinaciones y la Dirección Ejecutiva en la toma de decisiones.

*ÁREAS DE ENFOQUE: Se hace referencia a un área geográfica por no poder definir como poblaciones.

Elaboró

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

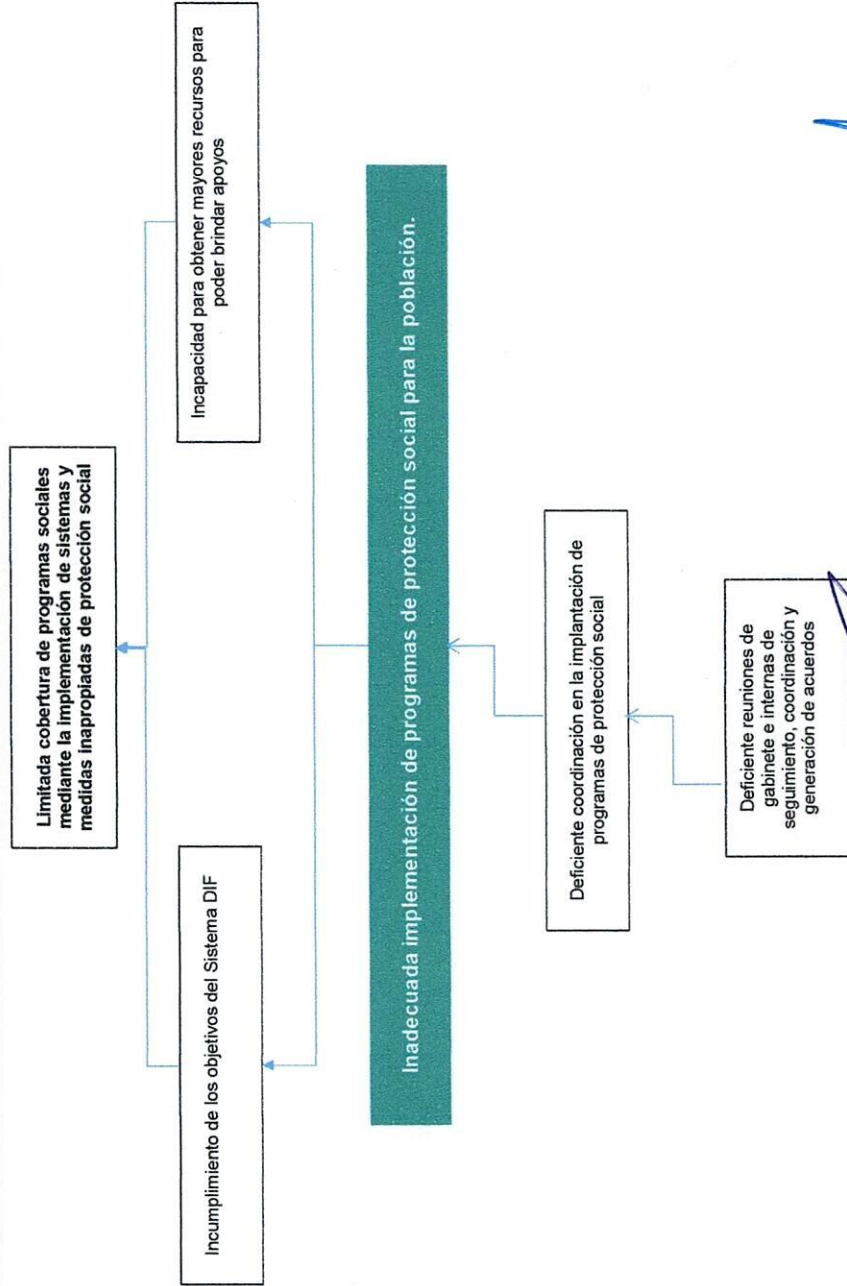
L.A. Raúl Ramírez Romo

Autorizó

L.A.E. María Elena Arlene Ramírez Salazar

Árbol de Problemas

Secretaría o Instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Presidir, Supervisar y Conducir el Sistema DIF Municipal



Elaboró

[Signature]
L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

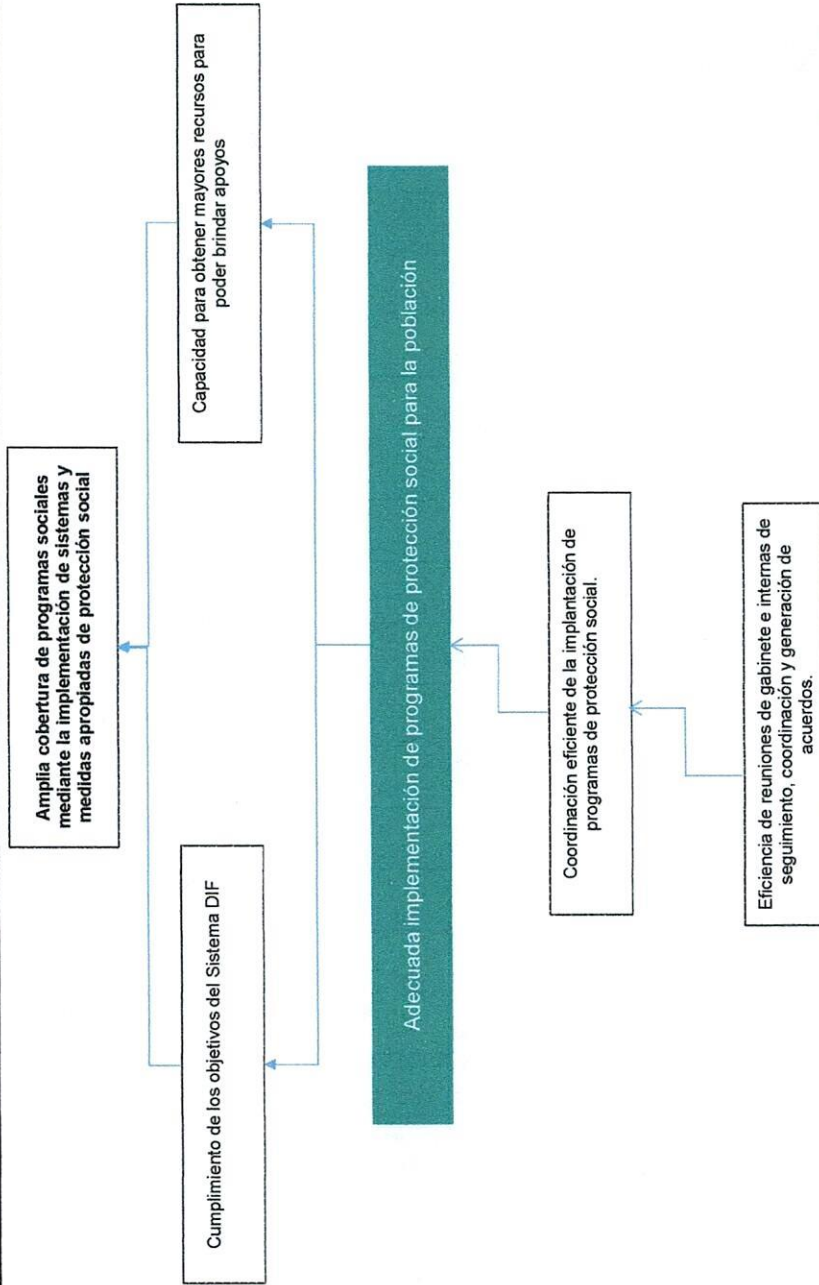
[Signature]
L.A. Raúl Ramírez Torres

Autorizó

[Signature]
L.A.E. María Elena Arlene Ramírez Salazar

Árbol de Objetivos

Secretaría o Instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Presidir, Supervisar y Conducir el Sistema DIF Municipal



Elaboró

Revisó

 L.A. Raúl Ramírez Romo

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Autorizó

 L.A.E. María Eldna Arlene Ramírez Salazar



Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos
Matriz de Indicadores para Resultados 2021

Estructura Analítica del Programa Presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Presidir, Supervisar y Conducir el Sistema DIF Municipal

Problemática (Proviene del árbol del problema)	Solución (Proviene del árbol del objetivo)
Efectos	Fines
Incumplimiento de los objetivos del Sistema DIF, Incapacidad para obtener mayores recursos para poder brindar apoyos	Cumplimiento de los objetivos del Sistema DIF, Capacidad para obtener mayores recursos para poder brindar apoyos
Problema	Objetivo
Población objetivo	Población objetivo
218 Trabajadores del Sistema DIF Municipal Pachuca.	218 Trabajadores del Sistema DIF Municipal Pachuca.
Descripción del problema	Descripción del resultado esperado
Inadecuada implementación de programas de protección social para la población.	Adecuada implementación de programas de protección social para la población
Magnitud (Línea base)	Magnitud (Resultado esperado)
72	108
Causas	Medios
C.1 Deficiente coordinación en la implantación de programas de protección social.	C.1 Coordinación eficiente de la implantación de programas de protección social.
A.1.1 Deficiente reuniones de gabinete e internas de seguimiento, coordinación y generación de acuerdos.	A.1.1 Eficiencia de reuniones de gabinete e internas de seguimiento, coordinación y generación de acuerdos.

Elaboró

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez


Revisó

L.A. Raúl Ramírez Romo

Autorizó

L.A.E. María Elena Arlene Ramírez Salazar

Matriz de Indicadores para Resultados 2021

Datos del Proyecto							
Secretaría o Instituto a cargo:	1100 Sistema DIF Municipal						
Unidad responsable de la elaboración:	1100 Dirección Ejecutiva						
Nombre del Proyecto:	DM01 Presidir, Supervisar y Conducir el Sistema DIF Municipal						
Definición del Proyecto:	Promover el bienestar social y presentar al efecto servicios de asistencia a la comunidad, apoyar al Desarrollo Integral de la Familia; fomentar la educación y la cultura en todos los sectores de la sociedad; impulsar el sano crecimiento físico y mental de la niñez y coadyuvar en las campañas de salud.						
Beneficiarios del Proyecto:	218 Trabajadores del Sistema DIF Municipal						
Alineación al PMD, Eje:	1 Pachuca Honesta, Cercana y Moderna						
Objetivo Estratégico:	1.2 Mejora de la gestión pública						
Objetivo General:	1.2.D Eficientar la administración de los recursos humanos materiales y financieros mediante el control y fortalecimiento de los procesos operativos internos en busca de disminuir considerablemente el gasto operativo.						
Acción Estratégica:	1.2.D.10 Coordinar eficientemente todas y cada una de las acciones que desarrollan las unidades administrativas con el fin de alcanzar el cumplimiento de los objetivos plasmados en el PMD 2020-2024.						
Objetivo de los ODS:	17  Insertar logo ODS						
Meta del Objetivo:	17.9 Aumentar el apoyo internacional para realizar actividades de creación de capacidad eficaces y específicas en los países en desarrollo a fin de respaldar los planes nacionales de implementación de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incluso mediante la cooperación Norte-Sur, Sur-Sur y triangular.						
Modulo de la GDM:	1 Organización						
Indicador:	1.2.1 Lineamientos de planeación municipal						
Alineación transversal:	<table border="1"> <tr> <td>Perspectiva de Género</td> <td>C.1</td> <td>SIPPINNA:</td> <td>A.1.1</td> <td>Innovación</td> <td>Número de componente y/o actividad</td> </tr> </table>	Perspectiva de Género	C.1	SIPPINNA:	A.1.1	Innovación	Número de componente y/o actividad
Perspectiva de Género	C.1	SIPPINNA:	A.1.1	Innovación	Número de componente y/o actividad		

Elaboró


L.D. Cristian Alarr Ruiz Pérez

Revisó


L.A. Rauj Ramirez Rosero

Autorizó


L.A.E. Maria Elena Arlene Ramirez Salazar

Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2021

Datos del Proyecto	
Secretaría o Instituto a cargo:	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	Dirección Ejecutiva
Nombre del Proyecto:	Presidir, Supervisar y Conducir el Sistema DIF Municipal

Matriz de Indicadores para Resultados					
Nivel	Objetivos	Indicadores	Fuentes de información	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar la cobertura de programas sociales mediante la implementación de sistemas y medidas apropiados de protección social	Porcentaje de programas sociales implementados	Archivos de información de la Dirección Ejecutiva	Informe de actividades	Realizar una adecuada gestión de recursos y programas.
Propósito	La población se beneficia con la implementación de programas de protección social.	Porcentaje de población beneficiada con programas de protección social.	Archivos de información de la Dirección Ejecutiva.	Encuestas de satisfacción.	Que exista una adecuada difusión e implementación de los programas.
Componentes	C.1. Coordinación eficiente de la implantación de programas de protección social, realizada.	Porcentaje de coordinaciones eficientes realizadas.	Archivos de información de la Dirección Ejecutiva.	Minutas, invitaciones, actas y acuerdos generados.	Que se de una adecuada coordinación, y conducción del Sistema.
Actividades	A.1.1. Reuniones de gabinete e internas de seguimiento, coordinación y generación de acuerdos.	Número de reuniones de seguimiento, coordinación y generación de acuerdos.	C1 Archivos de información de la Dirección Ejecutiva.	Minutas, invitaciones, actas y acuerdos generados.	Que se de una adecuada planeación.

Elaboró

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

L.A. Rayú Ramirez Bero

Autorizó

L.A.E. Maria Eliana Arlene Ramirez Salazar

Ficha de Indicador

Datos del Proyecto		
Secretaría o Instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Presidir, Supervisar y Conducir el Sistema DIF Municipal
Definición del Proyecto:	Promover el bienestar social y presentar al efecto servicios de asistencia a la comunidad, apoyar al Desarrollo Integral de la Familia; fomentar la educación y la cultura en todos los sectores de la sociedad, impulsar el sano crecimiento físico y mental de la niñez y coadyuvar en las campañas de salud.	
Beneficiarios del Proyecto:	218	Trabajadores del Sistema DIF Municipal
Alineación al PMD, Eje:	1	Pachuca Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2	Mejora de la gestión pública
Objetivo General:	1.2.D	Eficientar la administración de los recursos humanos materiales y financieros mediante el control y fortalecimiento de los procesos operativos internos en busca de disminuir considerablemente el gasto operativo.
Acción Estratégica:	1.2.D.10	Coordinar eficientemente todas y cada una de las acciones que desarrollan las unidades administrativas con el fin de alcanzar el cumplimiento de los objetivos plasmados en el PMD 2020-2024.

Datos de Identificación del Indicador			
Nombre del Componente:	C.1. Coordinación eficiente de la implantación de programas de protección social, realizada.		
Nombre del Indicador:	Porcentaje de coordinaciones eficientes realizadas.		
Tipo de Indicador:	Estratégico	X	Gestión
Dimensión a Medir:	Eficacia		Eficiencia
	Calidad		Economía
			X

Datos del Indicador			
Fórmula:	$PCER = \frac{NCER}{NCEP} * 100$		
Variables:	PCER= Porcentaje de Coordinaciones Eficientes Realizadas		
	NCER= Número de Coordinaciones Eficientes Realizadas		
	NCEP= Número de Coordinaciones Eficientes Programadas		
Unidad de medida (variables):	Coordinaciones eficientes realizadas		
Medios de verificación:	Minutas, invitaciones, actas y acuerdos generados.		
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje		
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual
Semaforización:	Verde:	>66.66	Línea base:
	Amarillo:	<66.66	
	Rojo:	<33.33	
			108

Elaboró

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

L.A. Raúl Ramírez Romo

Autorizó

L.A.E. María Elena Arlene Ramirez Salazar

**Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos**

Formato de Calendarización por Proyecto

Secretaría o instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Presidir, Supervisar y Conducir el Sistema DIF Municipal
Definición del Proyecto:	Promover el bienestar social y presentar al efecto servicios de asistencia a la comunidad, apoyar al Desarrollo Integral de la Familia; fomentar la educación y la cultura en todos los sectores de la sociedad, impulsar el sano crecimiento físico y mental de la niñez y coadyuvar en las campañas de salud.	
Beneficiarios del Proyecto:	218	Presidir, Supervisar y Conducir el Sistema DIF Municipal

Presupuesto asignado por proyecto:

Calendarización de las Metas Anuales, Avance Programado

Componentes (Bienes / Servicios)	Nombre del Indicador	Unidad de medida	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado
C.1. Coordinación eficiente de la implantación de programas de protección social, realizada	Porcentaje de coordinaciones eficientes realizadas.	Coordinaciones eficientes realizadas	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	108

Elaboró

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

L.A. Rau Ramirez Romo

Autorizó

L.A.E. Maria Elena Arlene Ramirez Salazar