



Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2022

Diagnóstico del Problema

Datos del Proyecto

Secretaría o Instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Dirigir, Supervisar y Coordinar el Sistema DIF Municipal

INDICADORES DE REFERENCIA

Los programas sociales tienen como propósito reducir la pobreza, marginación y vulnerabilidad de las personas, generando condiciones para su desarrollo y bienestar. Al respecto, lleva a cabo la ejecución de programas sociales para modificar su condición de desigualdad social. En el cumplimiento de este propósito, el Sistema DIF implementa reuniones de coordinación eficientes programas para reducir la pobreza alimentaria de la población, apoyar a niñas, niños y adolescentes en condiciones de vulnerabilidad y combatir la marginación en comunidades de la entidad, en términos de las reglas de operación respectivas.

POBLACION O AREA DE ENFOQUE POTENCIAL

137 Trabajadores del Sistema DIF Municipal Pachuca.

POBLACION O AREA DE ENFOQUE OBJETIVO

137 Trabajadores que se encuentran en las diferentes coordinaciones que componen la Estructura Interna del Sistema DIF Municipal.

DEFINICION DEL PROBLEMA

Inadecuada implementación de programas de protección social para la población.

PROPUESTA DE INTERVENCION

Adecuada y eficiente implementación de programas de protección social para la población .

IDENTIFICACION DE RIESGOS ASOCIADOS A LA EJECUCION DEL PROYECTO

Ineficiencia en el proceso de comunicación entre las Coordinaciones y la Dirección Ejecutiva en la toma de decisiones.

*ÁREAS DE ENFOQUE: Se hace referencia a un área geográfica por no poder definir como poblaciones.

Elaboró

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

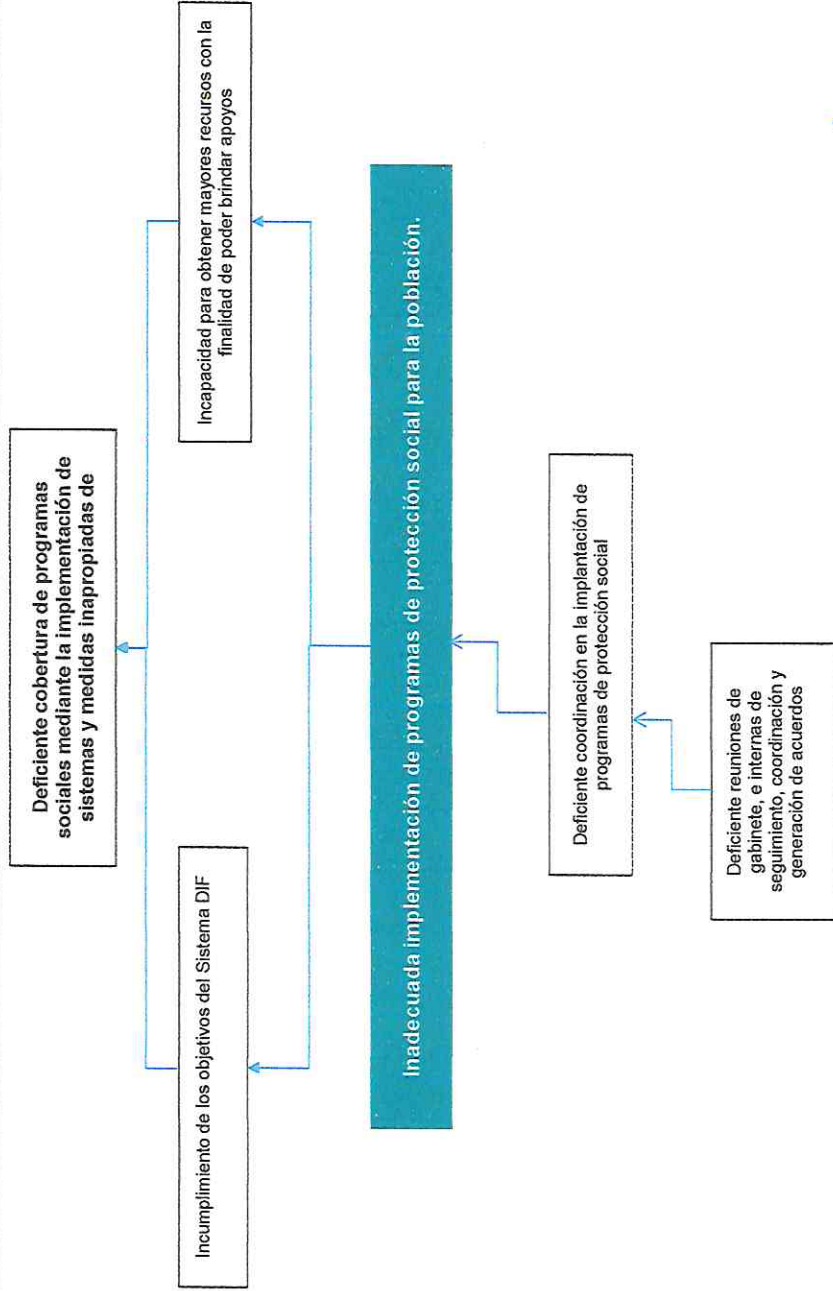
L.A. Raúl Ramírez Romo

Autorizó

L.A.E. María Elena Arlene Ramírez Salazar

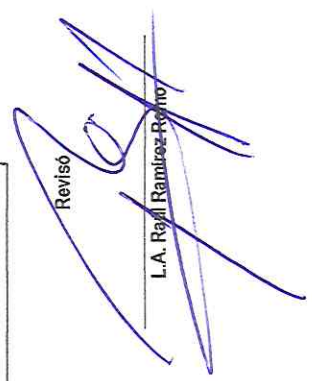
Árbol de Problemas

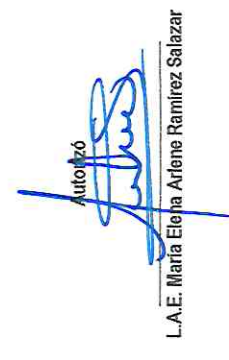
Secretaría o Instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Dirigir, Supervisar y Coordinar el Sistema DIF Municipal



Elaboró

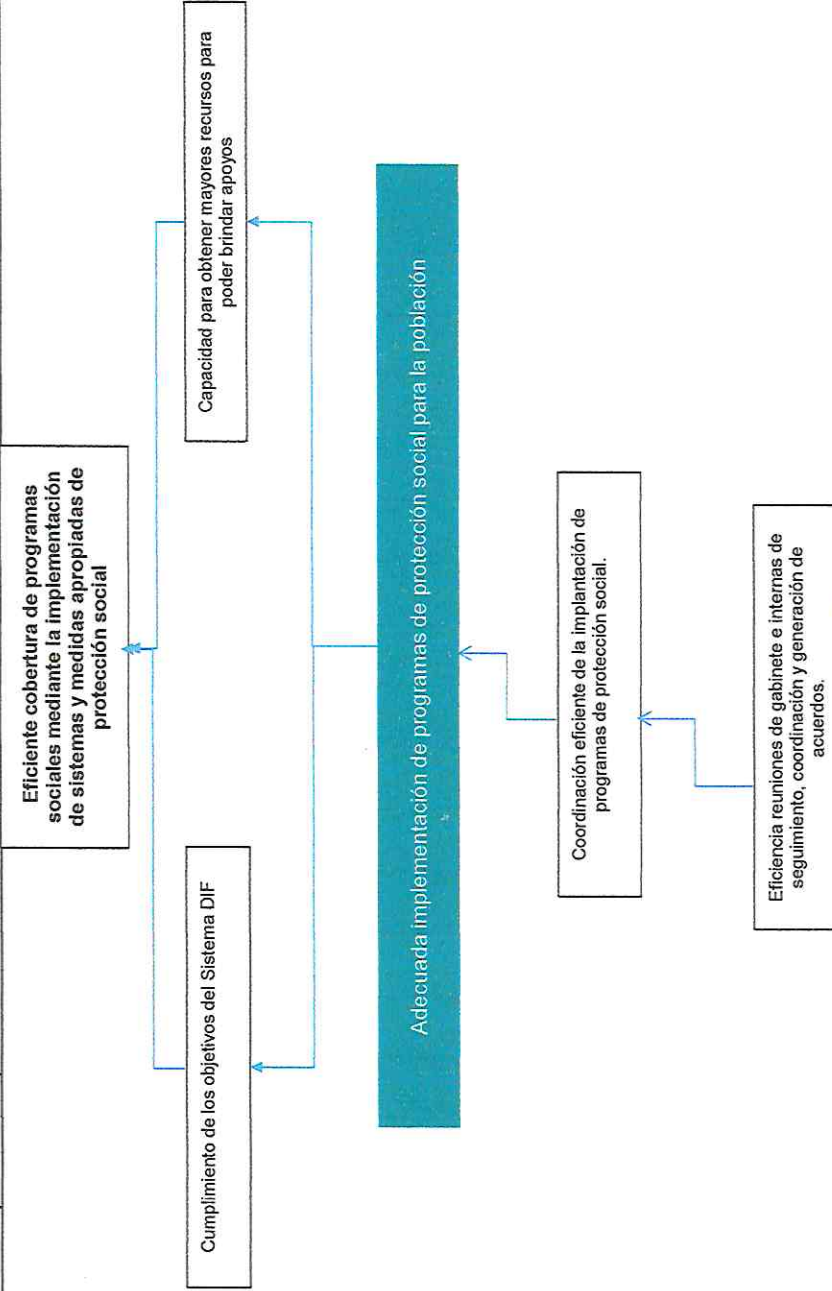
 L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

 L.A. Royal Ramirez-Romo

Autorizó

 L.A.E. Maria Elena Arlene Ramirez Salazar

Árbol de Objetivos

Secretaría o Instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Dirigir, Supervisar y Coordinar el Sistema DIF Municipal



Elaboró

 L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

 L.A. Raúl Ramírez Romo

Autorizó

 L.A.E. María Elena Arlene Ramírez Salazar



Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos
Matriz de Indicadores para Resultados 2022

Estructura Analítica del Programa Presupuestario

Secretaría o Instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Dirigir, Supervisar y Coordinar el Sistema DIF Municipal

Problemática (Proviene del árbol del problema)	Solución (Proviene del árbol del objetivo)
Efectos	Fines
Incumplimiento de los objetivos del Sistema DIF Municipal, incapacidad para obtener mayores recursos para poder brindar apoyos	Cumplimiento de los objetivos del Sistema DIF Municipal, capacidad para obtener mayores recursos para poder brindar apoyos
Problema	Objetivo
Población objetivo	Población objetivo
218 Trabajadores del Sistema DIF Municipal Pachuca.	137 Trabajadores del Sistema DIF Municipal Pachuca.
Descripción del problema	Descripción del resultado esperado
Inadecuada implementación de programas de protección social para la población.	Adecuada implementación de programas de protección social para la población
Magnitud (Línea base)	Magnitud (Resultado esperado)
108	108
Causas	Medios
C.1 Deficiente coordinación en la implantación de programas de protección social.	C.1 Coordinación eficiente de la implantación de programas de protección social.
A.1.1. Deficiente reuniones de gabinete, e internas de seguimiento, coordinación y generación de acuerdos.	A.1.1 Eficiencia reuniones de gabinete e internas de seguimiento, coordinación y generación de acuerdos.

Elaboró

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

L.A. Raúl Ramírez Romo

Autorizó

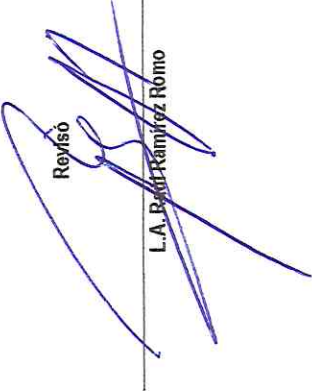
L.A.E. María Elena Arlene Ramírez Salazar

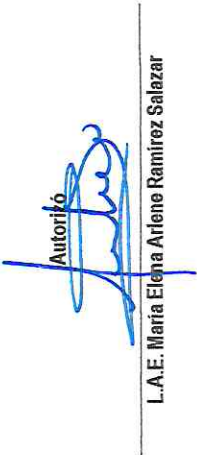
Matriz de Indicadores para Resultados 2022

Datos del Proyecto					
Secretaría o Instituto a cargo:	Sistema DIF Municipal				
Unidad responsable de la elaboración:	Dirección Ejecutiva				
Nombre del Proyecto:	Dirigir y Supervisar el Sistema DIF Municipal				
Definición del Proyecto:	Promover bienestar a través de servicios y programas de asistencia social, en los sectores mas vulnerables del Municipio de Pachuca de Soto.				
Beneficiarios del Proyecto:	Trabajadores del Sistema DIF Municipal				
Alineación al PMD, Eje:	Pachuca Honesta, Cercana y Moderna				
Objetivo Estratégico:	Mejora de la gestión pública				
Objetivo General:	1.2.D				
Acción Estratégica:	1.2.D.10				
Objetivo de los ODS:	17				
Meta del Objetivo:	17.9				
Modulo de la GDM:	1				
Indicador:	1.2.1				
Alineación transversal:	Perspectiva de Género				
	C.1	SIPPINNA:	A.1.1	Innovación	Número de componente y/o actividad

Elaboró

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

L.A. Benjamín Ramírez Rómo

Autorizó

L.A.E. María Elena Arieno Ramirez Salazar

Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2022


Datos del Proyecto	
Secretaría o Instituto a cargo:	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	Dirección Ejecutiva
Nombre del Proyecto:	Dirigir y Supervisar el Sistema DIF Municipal


Matriz de Indicadores para Resultados					
Nivel	Objetivos	Indicadores	Fuentes de información	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar la cobertura de programas sociales mediante la implementación de sistemas y medidas apropiados de protección social	Porcentaje de programas sociales implementados	Archivos de información de la Dirección Ejecutiva	Informe de actividades	Realizar una adecuada gestión de recursos y programas.
Propósito	La población se beneficia con la implementación de programas de protección social.	Porcentaje de población beneficiada con programas de protección social.	Archivos de información de la Dirección Ejecutiva.	Encuestas de satisfacción.	Que exista una adecuada difusión e implementación de los programas.
Componentes	C.1. Coordinación eficiente de la implantación de programas de protección social, realizada.	Porcentaje de coordinaciones eficientes realizadas.	Archivos de información de la Dirección Ejecutiva.	Minutas, invitaciones, actas y acuerdos generados.	Que se de una adecuada coordinación, y conducción del Sistema.
Actividades	A.1.1. Reuniones de gabinete e internas de seguimiento, coordinación y generación de acuerdos.	Número de reuniones de seguimiento, coordinación y generación de acuerdos.	Archivos de información de la Dirección Ejecutiva.	Minutas, invitaciones, actas y acuerdos generados.	Que se de una adecuada planeación.

C1

Elaboró

 L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

 L.A. Raúl Ramírez Romo

Autorizó

 L.A.E. María Elejía Arlene Ramírez Salazar

Ficha de Indicador

Datos del Proyecto		
Secretaría o Instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Dirigir y Supervisar el Sistema DIF Municipal
Definición del Proyecto:	Promover el bienestar social y presentar al efecto servicios de asistencia a la comunidad, apoyar al Desarrollo Integral de las Familia; fomentar la educación y la cultura en todos los sectores de la sociedad, impulsar el sano crecimiento físico y mental de la niñez y coadyuvar en las campañas de salud.	
Beneficiarios del Proyecto:	137	Trabajadores del Sistema DIF Municipal
Alineación al PMD, Eje:	1	Pachuca Honesta, Cercana y Moderna
Objetivo Estratégico:	1.2	Mejora de la gestión pública
Objetivo General:	1.2.D	Eficientar la administración de los recursos humanos materiales y financieros mediante el control y fortalecimiento de los procesos operativos internos en busca de disminuir considerablemente el gasto operativo.
Acción Estratégica:	1.2.D.10	Coordinar eficientemente todas y cada una de las acciones que desarrollan las unidades administrativas con el fin de alcanzar el cumplimiento de los objetivos plasmados en el PMD 2020-2024.

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del Componente:	C.1. Coordinación eficiente de la implantación de programas de protección social, realizada.			
Nombre del Indicador:	Porcentaje de coordinaciones eficientes realizadas.			
Tipo de Indicador:	Estratégico	X	Gestión	X
Dimensión a Medir:	Eficacia		Eficiencia	
	Calidad		Economía	

Datos del Indicador				
Fórmula:	PCER=NCER/NCEP*100			
Variables:	PCER=Porcentaje de Coordinaciones Eficientes Realizadas			
	NCER= Número de Coordinaciones Eficientes Realizadas			
	NCEP= Número de Coordinaciones Eficientes Programadas			
Unidad de medida (variables):	Coordinaciones eficientes realizadas			
Medios de verificación:	Minutas, invitaciones, actas y acuerdos generados.			
Unidad de medida del resultado:	Porcentaje			
Frecuencia de medición:	Trimestral	Período de cumplimiento:	Anual	
Semafización:	Verde:	>66.66	Línea base:	108
	Amarillo:	<66.66		
	Rojo:	<33.33		

Elaboró

L.D. Cristian Alan Ruiz Pérez

Revisó

L.A. Raúl Ramírez Romo

Autorizó

L.A.E. María Elena Arlene Ramírez Salazar



**Secretaría de Planeación y Evaluación
Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Estratégicos**

Formato de Calendarización por Proyecto

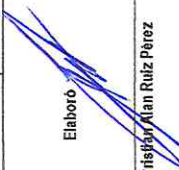
Secretaría o Instituto a cargo:	1100	Sistema DIF Municipal
Unidad responsable de la elaboración:	1100	Dirección Ejecutiva
Proyecto:	DM01	Dirigir y Supervisar el Sistema DIF Municipal
Definición del Proyecto:	Promover bienestar através de servicios y programas de asistencia social, en los sectores mas vulnerables del Municipio de Pachuca de Soto.	
Beneficiarios del Proyecto:	137	Trabajadores del Sistema DIF Municipal

Presupuesto asignado por proyecto:

Calendarización de las Metas Anuales, Avance Programado

Componentes (Bienes / Servicios)	Nombre del Indicador	Unidad de medida	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado
C.1. Coordinación eficiente de la implantación de programas de protección social, realizada.	Porcentaje de coordinaciones eficientes realizadas.	de coordinaciones eficientes realizadas	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	108

Elaboró


L.D. Cristian Alan Ruiz Perez

Revisó


L.A. Raúl Rapuloz Romo

Autorizó


L.A.E. Maria Elena Atlene Ramirez Salazar