

2º INFORME
IVONNE GARNICA
REGIDORA
2024-2027

Segundo Informe Anual de Actividades

IVONNE BERENICE ESPITIA GARNICA

REGIDORA DE LA FRACCIÓN EDILICIA DE MORENA

ÍNDICE

PRESENTACIÓN 4

MARCO NORMATIVO 7

SESIONES DE CABILDO 9

COMISIONES 11

MIRADAS QUE TRANSFORMAN: DIÁLOGOS POR LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD VISUAL 18

RECORRIDO SENSORIAL “CRISTO REY INCLUSIVO” 22

RECORRIDO INCLUSIVO: EXPERIENCIA SENSORIAL HACIA EL MUSEO DE MINERÍA 26

CABILDO CON ENFOQUE DE INCLUSIÓN Y SISTEMA BRAILLE 29

EVENTO DEPORTIVO INCLUSIVO: EXHIBICIÓN DE PING PONG 33

CUARTA FERIA REGIONAL DE LA INCLUSIÓN 39

ENTREGA DEL VIOLENTÓMETRO EN SISTEMA BRAILLE 41

HACIA UNA CULTURA INCLUSIVA: SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN Y ACCIÓN 43

ENTREGA DE LA CARTILLA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN SISTEMA BRAILLE 47

PRIMER CABILDO JUVENIL INCLUSIVO 49

ENTREGA DE APOYOS SOCIALES: DESPENSAS Y COBIJAS 55

ENCENDIDO CONMEMORATIVO POR EL DÍA MUNDIAL DEL SÍNDROME DE TREACHER COLLINS 59

TALLER DE SENSIBILIZACIÓN E INTRODUCCIÓN AL SISTEMA BRAILLE 61

2° CONGRESO NACIONAL DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CON DISCAPACIDAD 65

CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN 71

CONCLUSIONES 72

2° INFORME

IVONNE GARNICA

REGIDORA

PRESENTACIÓN

La rendición de cuentas constituye uno de los principios fundamentales del servicio público y un ejercicio indispensable para fortalecer la confianza entre la ciudadanía y sus instituciones. Bajo esa convicción, presento el Segundo Informe Anual de Actividades correspondiente al ejercicio de mi responsabilidad como Regidora del Ayuntamiento de Pachuca de Soto.

Hace dos años asumí el alto honor de representar a las y los pachuqueños desde este Cabildo, convirtiéndome en la primera persona con discapacidad visual en ocupar un cargo de elección popular dentro del Ayuntamiento de nuestra ciudad. Este hecho representa un compromiso permanente con la igualdad, la participación ciudadana y el fortalecimiento de una administración pública que garantice el ejercicio pleno de los derechos humanos para todas las personas.

Desde el inicio de esta encomienda he desempeñado mi labor bajo los principios de legalidad, honradez, imparcialidad, transparencia, responsabilidad y vocación de servicio, entendiendo que la función de una regidora no se limita a la participación en las sesiones de Cabildo, sino que implica escuchar a la ciudadanía, generar acuerdos, construir políticas públicas y promover acciones que incidan positivamente en el desarrollo de nuestro municipio.

Como Coordinadora de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad, he orientado mi trabajo al fortalecimiento de una agenda municipal basada en el respeto a la dignidad humana, la igualdad sustantiva y la inclusión. Durante este segundo año impulsamos iniciativas, actividades y mecanismos de colaboración con instituciones de los tres órdenes de gobierno, organismos autónomos, instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil, convencidos de que la construcción de una ciudad incluyente requiere del esfuerzo conjunto de todos los sectores.

Los resultados que se presentan en este informe reflejan un trabajo constante en materia de capacitación, sensibilización, accesibilidad, participación ciudadana,

fortalecimiento institucional y promoción de los derechos de las personas con discapacidad. Cada una de las acciones emprendidas tuvo como propósito contribuir a la consolidación de un gobierno más cercano, más humano y con mayor capacidad para responder a las necesidades de la población.

Asimismo, he participado de manera responsable en el análisis, discusión y aprobación de los asuntos sometidos a consideración del Ayuntamiento, privilegiando siempre el interés público y procurando que cada decisión contribuya al desarrollo ordenado, equitativo y sostenible de Pachuca de Soto.

Reconozco el trabajo coordinado realizado con mis compañeras y compañeros integrantes del Cabildo, así como la disposición de las distintas dependencias municipales y estatales para construir soluciones conjuntas. De manera especial, expreso mi reconocimiento al presidente Municipal Constitucional, Jorge Alberto Reyes Hernández, por impulsar una administración que privilegia el diálogo institucional, la colaboración y la atención a las necesidades de la ciudadanía.

Los desafíos que enfrenta nuestro municipio exigen compromiso, preparación y una visión de largo plazo. Por ello, reafirmo mi convicción de continuar desempeñando esta responsabilidad con profesionalismo, sensibilidad social y absoluto respeto por los principios que rigen el servicio público.

El presente informe no representa únicamente una relación de actividades realizadas; constituye el testimonio del trabajo desarrollado durante este segundo año de gestión y del compromiso permanente que he asumido con las y los habitantes de Pachuca.

Estoy convencida de que una sociedad verdaderamente democrática se fortalece cuando sus instituciones garantizan la igualdad de oportunidades, eliminan las barreras que generan exclusión y colocan en el centro de las decisiones públicas la dignidad de las personas.

Seguiré trabajando con la misma responsabilidad y determinación para contribuir a la construcción de un Pachuca más incluyente, más justo y con mayores oportunidades para todas y todos.

"GOBERNAR CON INCLUSIÓN ES GARANTIZAR DERECHOS, CONSTRUIR OPORTUNIDADES Y DEMOSTRAR, CON HECHOS, QUE EL SERVICIO PÚBLICO TIENE SENTIDO CUANDO MEJORA LA VIDA DE LAS PERSONAS"

MARCO NORMATIVO

El ejercicio de la función pública municipal se encuentra sustentado en un sólido marco jurídico que establece las bases para la organización, funcionamiento y responsabilidades de los Ayuntamientos, así como las obligaciones de quienes integramos el gobierno municipal de rendir cuentas a la ciudadanía bajo los principios de legalidad, transparencia y máxima publicidad.

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en su artículo 115, reconoce al Municipio Libre como la base de la división territorial y de la organización política y administrativa de las entidades federativas. Asimismo, dispone que cada municipio será gobernado por un Ayuntamiento de elección popular directa, integrado por una Presidencia Municipal, Sindicaturas y Regidurías, quienes tienen la responsabilidad de atender los asuntos públicos y promover el desarrollo integral de su comunidad.

En el ámbito estatal, la Constitución Política del Estado de Hidalgo, en su artículo 124, establece la integración de los Ayuntamientos, mientras que el artículo 146 señala las atribuciones y obligaciones de las personas integrantes del Cabildo, quienes, en el ejercicio de sus funciones, deben actuar con estricto apego a la ley y en beneficio del interés público.

De igual forma, la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo, en su Título Segundo, Capítulo Octavo, artículo 69, establece las facultades y obligaciones de las y los Regidores Municipales. En particular, la fracción X Bis dispone la obligación de presentar por escrito un Informe Anual de Actividades y de Gestión ante el Ayuntamiento y hacerlo del conocimiento de la ciudadanía, como un mecanismo de transparencia, rendición de cuentas y evaluación del desempeño de quienes ejercemos una responsabilidad pública.

Asimismo, el ejercicio de las atribuciones edilicias se desarrolla en observancia de los principios previstos en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo,

así como de las disposiciones contenidas en el Reglamento Interior del Ayuntamiento de Pachuca de Soto y demás ordenamientos aplicables, que orientan el actuar de las personas servidoras públicas bajo los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, economía, integridad y rendición de cuentas.

En ese contexto, y en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales antes referidas, presento el Segundo Informe Anual de Actividades, correspondiente al periodo comprendido del 1 de agosto de 2025 al 06 de agosto de 2026, documento que da cuenta de las acciones realizadas en el desempeño de mi encargo como Regidora del Ayuntamiento de Pachuca de Soto y Coordinadora de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad.

Este informe constituye un ejercicio de transparencia y responsabilidad pública, mediante el cual se informa a la ciudadanía sobre el trabajo legislativo, de gestión, vinculación institucional y representación social realizado durante el segundo año de ejercicio constitucional, reafirmando el compromiso de continuar impulsando políticas públicas orientadas al respeto de los derechos humanos, la inclusión, la participación ciudadana y el desarrollo integral del municipio.

SESIONES DE CABILDO

En cumplimiento de las atribuciones conferidas por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado de Hidalgo, la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo y el Reglamento Interior del Ayuntamiento de Pachuca de Soto, durante el periodo comprendido del 14 de agosto de 2025 al 6 de agosto de 2026, participé de manera activa en las sesiones del Ayuntamiento, máximo órgano colegiado de gobierno municipal encargado de analizar, discutir y aprobar los asuntos de interés público para el desarrollo de nuestro municipio.

A través de las Sesiones de Cabildo Ordinarias, Extraordinarias y Solemnes, se dio seguimiento a la aprobación de acuerdos, reglamentos, iniciativas, programas, presupuestos y demás asuntos de competencia municipal, privilegiando siempre el diálogo, la legalidad y la construcción de consensos en beneficio de las y los habitantes de Pachuca.

Durante el periodo que se informa, participé en la totalidad de las sesiones de Cabildo celebradas, ejerciendo con responsabilidad las atribuciones inherentes a mi cargo y contribuyendo al análisis, discusión y aprobación de los asuntos estratégicos para el desarrollo del municipio.

Resultados del periodo informado:

- · Sesiones Ordinarias de Cabildo: 24.
- · Sesiones Extraordinarias de Cabildo: 27.
- · Sesiones Solemnes de Cabildo: 2.

Total de sesiones en las que participé: 51.

Cuadragésima segunda sesión ordinaria publica 21 de mayo 2026





Cuarta sesión solemne 21 de mayo 2026

Trigésima sesión ordinaria publica 27 de noviembre 2026



COMISIONES PERMANENTES Y ESPECIALES

Las comisiones del Ayuntamiento constituyen los órganos colegiados encargados del estudio, análisis, dictaminación y seguimiento de los asuntos que son sometidos a consideración del Cabildo. De conformidad con lo dispuesto por los artículos 69, 70 y 71 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo, así como por el Reglamento Interior del Ayuntamiento de Pachuca de Soto, las y los regidores participamos en comisiones permanentes y especiales con el propósito de fortalecer el trabajo edilicio y contribuir a la toma de decisiones que favorezcan el desarrollo integral del municipio.

Durante el segundo año de ejercicio constitucional tuve el honor de desempeñar las siguientes responsabilidades:

- Coordinadora de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad.
- Secretaria de la Comisión Permanente de Atención a Pueblos y Comunidades Indígenas.
- Integrante de la Comisión Permanente de Hacienda Municipal.
- Integrante de la Comisión Permanente de Gobernación, Bandos, Reglamentos y Circulares.
- Integrante de la Comisión Especial de Movilidad.

La coordinación de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad ha representado una de las mayores responsabilidades de mi encargo como Regidora, al ser el espacio desde el cual se impulsaron acciones orientadas a fortalecer la cultura del respeto a los derechos humanos, promover la inclusión de las personas con discapacidad, fomentar la accesibilidad universal y consolidar mecanismos de coordinación con instituciones públicas, organismos autónomos, instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil.

A través del trabajo desarrollado en esta Comisión se promovieron actividades de capacitación, sensibilización, vinculación institucional, participación ciudadana y fortalecimiento de políticas públicas que contribuyen a garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las personas, particularmente de quienes pertenecen a grupos de atención prioritaria.

Como **Secretaria de la Comisión Permanente de Atención a Pueblos y Comunidades Indígenas,** participé en el análisis y seguimiento de los asuntos relacionados con la protección de los derechos colectivos, el reconocimiento de la diversidad cultural y el fortalecimiento de acciones encaminadas a garantizar la igualdad de oportunidades para las comunidades indígenas del municipio.

Mi participación como integrante de la **Comisión Permanente de Hacienda Municipal** permitió contribuir al análisis responsable de los asuntos financieros, presupuestales y administrativos del Ayuntamiento, privilegiando siempre el uso eficiente, transparente y responsable de los recursos públicos.

Asimismo, como integrante de la **Comisión Permanente de Gobernación, Bandos, Reglamentos y Circulares**, participé en el estudio, análisis y dictaminación de asuntos relacionados con el marco normativo municipal, la actualización de reglamentos, la elaboración de disposiciones administrativas y el fortalecimiento del orden jurídico del Ayuntamiento, contribuyendo a que las decisiones del Cabildo se sustenten en los principios de legalidad, certeza jurídica y gobernanza institucional.

De igual forma, como integrante de la **Comisión Especial de Movilidad**, participé en el análisis de propuestas orientadas a fortalecer una movilidad urbana más segura, accesible e incluyente, procurando que las políticas públicas municipales incorporen criterios de accesibilidad universal, seguridad vial y diseño incluyente, en beneficio de todas las personas.

El trabajo desarrollado en estas comisiones refleja mi compromiso permanente con el ejercicio responsable de la función edilicia, privilegiando el diálogo, la construcción de consensos y el fortalecimiento institucional.

Cada una de estas responsabilidades ha contribuido a impulsar acciones y acuerdos orientados al respeto de los derechos humanos, la inclusión, la transparencia, la legalidad y el bienestar de las y los habitantes de Pachuca de Soto.

Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad

Durante el periodo que se informa, la **Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad** realizó **12 sesiones y reuniones de trabajo**, en las cuales se analizaron temas relacionados con la inclusión, accesibilidad, promoción de los derechos humanos y generación de acciones en favor de las personas con discapacidad en el municipio de Pachuca de Soto.

A través de estos trabajos, se fortaleció la vinculación con instituciones, organizaciones de la sociedad civil y actores especializados, impulsando acciones de sensibilización, capacitación, análisis normativo y seguimiento de políticas públicas incluyentes.

Entre los principales resultados destacan:

Encuentro nacional en materia de discapacidad.

27 de agosto de 2025. Se presentó a las y los integrantes de la Comisión el informe correspondiente al **Encuentro Nacional de Personas Servidoras Públicas con Discapacidad**, realizado en el Congreso del Estado de Puebla, donde se abordaron temas relacionados con la inclusión, participación y representación de las personas con discapacidad dentro del servicio público.

Reunión de vinculación con organizaciones de la sociedad civil.

24 de septiembre de 2025. Se presentó el informe de la reunión de trabajo con las asociaciones civiles **ONCE y ÁGORA México**, generando un espacio de colaboración para analizar propuestas relacionadas con accesibilidad, inclusión laboral y fortalecimiento de los derechos de las personas con discapacidad visual.

Acciones de sensibilización y promoción de la inclusión.
22 de octubre de 2025. Se realizó la mesa de diálogo “Miradas que Transforman: Diálogos por la Inclusión de Personas con Discapacidad Visual”, así como la actividad “Caminar con Sentido”, promoviendo la reflexión y sensibilización sobre las barreras que enfrentan las personas con discapacidad visual.

Seguimiento a actividades conmemorativas de derechos humanos e inclusión.
26 de noviembre de 2025. Se presentó el informe de las actividades programadas en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad (03 de diciembre) y del Día Internacional de los Derechos Humanos (10 de diciembre), fortaleciendo la agenda municipal en materia de inclusión y respeto a los derechos fundamentales.

Informe de resultados de actividad deportiva inclusiva.
10 de diciembre de 2025. Se presentó el informe de la actividad deportiva realizada en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, destacando resultados, aprendizajes y áreas de oportunidad para fortalecer futuras actividades incluyentes.

Taller de sensibilización y capacitación en Sistema Braille.
21 de enero de 2026. Se presentó el informe relativo al Taller de Sensibilización e Introducción al Sistema Braille, dirigido a integrantes de la Asamblea Municipal, como parte de las acciones encaminadas a fortalecer la accesibilidad y mejorar la atención hacia las personas con discapacidad visual.

Análisis de continuidad de capacitación institucional.
20 de febrero de 2026. Se realizó la retroalimentación, análisis y definición de áreas de oportunidad respecto al Taller de Sensibilización Braille, con la finalidad de valorar su implementación como un esquema permanente de capacitación dirigido a las personas servidoras públicas de las distintas dependencias municipales.

Acuerdo económico aprobado.
18 de marzo de 2026. Se llevó a cabo la aprobación y firma del **Acuerdo Económico correspondiente al Acta de la Sesión anterior**, dando continuidad a

los trabajos administrativos y acuerdos de la Comisión.

Exhorto legislativo analizado y atendido.
04 de abril de 2026. La Comisión realizó el estudio, análisis y elaboración del resolutivo correspondiente al exhorto turnado por la Oficialía Mayor con número de expediente **HAM/C/015/2025** y oficio **HAM/OM/0050/2025**, referente a la implementación de mecanismos que garanticen la libertad de expresión, el derecho a la información, la participación ciudadana y el acceso de los medios de comunicación a las sesiones de Cabildo.

Informe de seguimiento del Segundo Congreso Nacional de Personas Servidoras Públicas con Discapacidad.

20 de mayo de 2026. Se presentó el informe correspondiente al desarrollo del **Segundo Congreso Nacional de Personas Servidoras Públicas con Discapacidad**, destacando su importancia como espacio nacional de diálogo, intercambio de experiencias y construcción de propuestas en materia de inclusión.

17 de junio de 2026. Se presentó la temática de las **4 mesas de trabajo** que se realizarán durante el **Segundo Congreso Nacional de Personas Servidoras Públicas con Discapacidad.**

02 de julio de 2026. Se presentó el informe final de resultados del **Segundo Congreso Nacional de Personas Servidoras Públicas con Discapacidad**, destacando los acuerdos alcanzados y la importancia de continuar impulsando políticas públicas que fortalezcan la participación de las personas con discapacidad dentro del servicio público.

Décima segunda sesión de la comisión permanente de derechos humanos y atención a personas con discapacidad.



Resultados generales del periodo:

- **12 sesiones y reuniones de trabajo de la Comisión.**
- **1 encuentro nacional informado y analizado.**
- **2 organizaciones de la sociedad civil vinculadas (ONCE y ÁGORA México).**
- **2 actividades de sensibilización e inclusión.**
- **1 actividad deportiva inclusiva.**
- **1 taller de sensibilización en Sistema Braille.**
- **1 propuesta de capacitación continua para personas servidoras públicas.**
- **1 exhorto legislativo analizado y con resolutivo.**
- **1 Congreso Nacional con seguimiento mediante 3 informes.**
- **4 mesas de trabajo nacionales analizadas y documentadas.**

Las acciones desarrolladas por esta Comisión reflejan el compromiso permanente de impulsar una agenda municipal basada en los derechos humanos, la inclusión y la igualdad de oportunidades, fortaleciendo la construcción de un Pachuca más accesible, participativo e incluyente.



Décima sexta sesión de la comisión permanente de atención a pueblos y comunidades indigenas.



Vigésima primera sesión de la comisión permanente de derechos humanos y atención a personas con discapacidad.

Décima quinta sesión de la comisión especial de movilidad 2 de diciembre 2026.





Décimo sexta sesión de la comisión permanente de derechos humanos y atención a personas con discapacidad.

MIRADAS QUE TRANSFORMAN: DIÁLOGOS POR LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD VISUAL

Como parte de mi compromiso con los derechos humanos y la construcción de un municipio accesible e incluyente, impulsé el encuentro “Miradas que Transforman: Diálogos por la Inclusión de Personas con Discapacidad Visual”, como un espacio de diálogo y coordinación entre autoridades, instituciones especializadas y sociedad civil para identificar retos y generar propuestas en favor de las personas con discapacidad visual.

El encuentro se realizó mediante un desayuno de trabajo, con la participación de diversas dependencias del Ayuntamiento de Pachuca, así como representantes del Gobierno del Estado de Hidalgo, entre ellos el Lic. Alfonso Hayyim Flores Barrera, Director General de Inclusión para las Personas con Discapacidad, y el Mtro. Héctor Alberto Villa Fuentes Téllez, Director del Centro de Rehabilitación Integral de Hidalgo (CRIH).

Asimismo, se contó con la participación de la Mtra. Maya Granja Carracedo, representante de la ONCE España, y de la Lic. Mayra Cristal Vargas Osorio, Coordinadora Nacional de ÁGORA México, quienes compartieron experiencias y modelos de inclusión en materia de autonomía, educación, accesibilidad, capacitación y empleo.

Durante el diálogo se plantearon cuatro ejes estratégicos para fortalecer las políticas públicas municipales:

- Educación inclusiva y accesible.
- Rehabilitación integral y autonomía.
- Inclusión laboral y oportunidades de empleo digno.
- Construcción de una cultura incluyente y eliminación de barreras.

Resultados e impacto

- Vinculación entre instituciones municipales, estatales y organismos especializados.
- Intercambio de experiencias y buenas prácticas nacionales e internacionales.
- Identificación de áreas prioritarias para fortalecer las políticas públicas municipales.
- Generación de propuestas en materia de inclusión educativa, laboral, cultural y social.
- Fortalecimiento de alianzas para impulsar futuras acciones de cooperación y accesibilidad.

Este encuentro permitió colocar las experiencias y necesidades de las personas con discapacidad visual en el centro del diálogo institucional, fortaleciendo una visión transversal de la inclusión y reafirmando el compromiso de impulsar políticas públicas que garanticen igualdad de oportunidades y participación plena.

















RECORRIDO SENSORIAL “CRISTO REY INCLUSIVO”

Como parte de las acciones para promover el turismo accesible e incluyente, impulsé el Recorrido Sensorial “Cristo Rey Inclusivo”, dirigido al personal de la Dirección de Turismo del Municipio de Pachuca, con el propósito de fortalecer sus capacidades para brindar atención adecuada a las personas con discapacidad visual y desarrollar recorridos turísticos accesibles.

La actividad contó con la participación de 12 servidoras y servidores públicos, quienes realizaron una experiencia vivencial con los ojos vendados y utilizando bastón, trasladándose desde el Reloj Monumental hasta el Mirador del Cristo Rey.

Durante el recorrido se trabajaron técnicas de guía y acompañamiento, así como el uso del lenguaje descriptivo para facilitar que las personas con discapacidad visual puedan conocer y disfrutar los espacios turísticos. Al llegar al Cristo Rey, las y los participantes realizaron el ascenso de aproximadamente 140 escalones, identificando de manera directa diversas barreras físicas y de orientación presentes en el sitio.

La experiencia permitió reflexionar sobre la importancia de combinar infraestructura accesible, comunicación adecuada y personal capacitado para garantizar el derecho al turismo en condiciones de igualdad.

Resultados e impacto

- 12 servidores públicos capacitados en atención e inclusión de personas con discapacidad visual.
- Sensibilización mediante una experiencia vivencial sobre las barreras de movilidad y orientación.
- Fortalecimiento de técnicas de guía, acompañamiento y comunicación accesible.
- Capacitación en el uso del lenguaje descriptivo durante recorridos turísticos.
- Identificación de áreas de oportunidad para mejorar la accesibilidad del recorrido al Cristo Rey.
- Impulso de una visión institucional orientada al turismo accesible e incluyente.

Esta actividad permitió fortalecer las capacidades del personal responsable de la atención turística y reafirmó la importancia de que Pachuca cuente con espacios y servicios turísticos accesibles para todas las personas, promoviendo el derecho a disfrutar del patrimonio histórico y cultural en condiciones de igualdad, dignidad y respeto a los derechos humanos.

















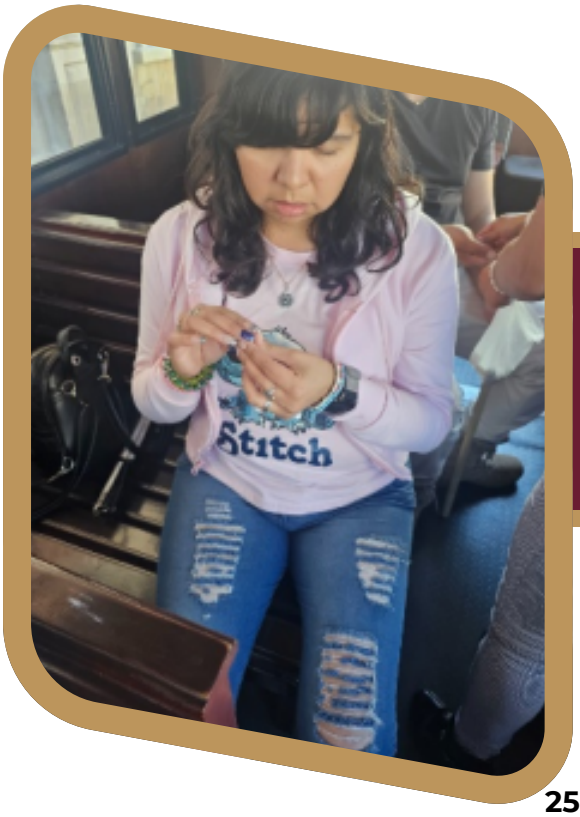











Stitch

RECORRIDO INCLUSIVO: EXPERIENCIA SENSORIAL HACIA EL MUSEO DE MINERÍA

Conmemoración del Día Internacional del Bastón Blanco

En el marco del Día Internacional del Bastón Blanco, impulsé el Recorrido Inclusivo: Experiencia Sensorial hacia el Museo de Minería, con el objetivo de sensibilizar a la ciudadanía sobre los derechos, necesidades y desafíos que enfrentan las personas con discapacidad visual, así como promover una cultura de accesibilidad, respeto e inclusión.

La actividad inició en la explanada del Reloj Monumental de Pachuca, con la participación aproximada de 40 personas, entre ciudadanía y personas con discapacidad visual. Las y los participantes tuvieron la oportunidad de experimentar un recorrido con los ojos vendados y utilizando bastón, acompañados por personas con discapacidad visual, quienes compartieron sus conocimientos y experiencias sobre movilidad y orientación.

Durante el trayecto hacia el Museo de Minería, se identificaron diversas barreras presentes en el entorno urbano, como banquetas irregulares, cambios de nivel, mobiliario, ruido y falta de elementos de accesibilidad. Asimismo, mediante descripciones verbales del entorno y del patrimonio histórico, se mostró la importancia de garantizar el acceso a la información y a la cultura para las personas con discapacidad visual.





En el Museo de Minería se realizó un recorrido guiado mediante descripciones accesibles, demostrando que, con estrategias adecuadas, es posible favorecer la participación de las personas con discapacidad visual en espacios culturales.

La actividad contó con la participación del Lic. Alfonso Jarrín Flores Barrera, Director de Inclusión para las Personas con Discapacidad en el Estado, fortaleciendo la colaboración institucional en favor de la inclusión.





Resultados

- Participación aproximada de 40 personas.
- Sensibilización sobre las barreras de movilidad y accesibilidad existentes en el espacio público.
- Participación de personas con discapacidad visual como protagonistas y facilitadoras de la experiencia.
- Promoción del bastón blanco como símbolo de autonomía, orientación e independencia.
- Fomento del derecho de las personas con discapacidad al acceso a la cultura y al patrimonio histórico.
- Fortalecimiento de la empatía y de una cultura de respeto e inclusión.

Esta actividad permitió generar un espacio de aprendizaje, diálogo y reflexión, evidenciando que la inclusión requiere eliminar barreras físicas, comunicativas y actitudinales y garantizar condiciones de igualdad para todas las personas.







CABILDO CON ENFOQUE DE INCLUSIÓN Y SISTEMA BRAILLE

27 de noviembre – Ayuntamiento de Pachuca

El pasado 27 de noviembre, en las instalaciones del Ayuntamiento de Pachuca, llevamos a cabo una sesión de Cabildo con enfoque en inclusión, en la cual abordamos la importancia del sistema Braille como una herramienta fundamental para garantizar el acceso a la información y la participación plena de las personas con discapacidad visual en la vida pública.

Para mí, este ejercicio representó mucho más que una sesión ordinaria de Cabildo. Fue un espacio de reflexión, de visibilización y de compromiso institucional con uno de los temas más importantes en materia de derechos humanos: la inclusión. La posibilidad de colocar en el centro del debate público la accesibilidad y la igualdad de oportunidades es, sin duda, un paso significativo hacia la construcción de un gobierno más justo.

El sistema Braille, lejos de ser únicamente un método de lectura y escritura, representa una herramienta de autonomía, dignidad e independencia para las personas con discapacidad visual. A través de este sistema, es posible acceder a información, educación, cultura y servicios sin depender completamente de terceros, lo que fortalece el ejercicio pleno de los derechos.

En el contexto local y estatal, este tema cobra especial relevancia. En Hidalgo, miles de personas viven con discapacidad visual, lo que hace indispensable que las instituciones públicas generen condiciones que garanticen su inclusión. La falta de accesibilidad en la información y en los servicios públicos continúa siendo una barrera importante que limita la participación de este sector de la población.

Durante la sesión de Cabildo, enfatizamos que la inclusión no debe entenderse como un acto de buena voluntad, sino como una obligación institucional. El acceso a la información es un derecho fundamental, y como tal, debe garantizarse para todas las personas, sin excepción. En este sentido, el sistema Braille se convierte en una herramienta clave para hacer efectivo este derecho.

Sin embargo, también señalé que la inclusión no se limita a la incorporación de herramientas técnicas. Es fundamental que exista un cambio de cultura dentro de la administración pública. Las y los servidores públicos deben estar capacitados para atender a personas con discapacidad de manera adecuada, respetuosa y empática. La sensibilización es un elemento clave para lograr una verdadera transformación institucional.

En este sentido, recordé que la inclusión comienza desde el lenguaje. La forma en que nos dirigimos a las personas refleja nuestra visión del mundo. Utilizar un lenguaje adecuado, respetuoso y centrado en la persona es el primer paso para construir relaciones más equitativas.

Asimismo, abordamos la importancia de generar espacios accesibles dentro del propio Ayuntamiento. No basta con hablar de inclusión si las instalaciones y los servicios no están diseñados para ser utilizados por todas las personas. Es necesario avanzar hacia un modelo de gobierno accesible, donde la infraestructura, la comunicación y la atención estén alineadas con los principios de inclusión.

Este Cabildo también permitió reflexionar sobre los avances que se han logrado en materia de inclusión, así como sobre los retos que aún enfrentamos. Si bien se han impulsado diversas acciones, como la implementación de talleres de sensibilización y el fortalecimiento de espacios de atención, aún existen áreas de oportunidad que deben ser atendidas.

Entre estos retos se encuentran la falta de materiales accesibles en dependencias públicas, la escasa capacitación en temas de discapacidad y la necesidad de fortalecer la coordinación entre instituciones. Superar estos desafíos requiere de un esfuerzo conjunto, en el que participen tanto el gobierno como la sociedad.

Como regidora, y como persona con discapacidad visual, este tema tiene un significado profundamente personal. He vivido de manera directa las barreras que existen en el acceso a la información y en la interacción con las instituciones. Por ello, mi compromiso es seguir impulsando acciones que permitan eliminar estas barreras y generar condiciones de igualdad.

Este Cabildo representa un punto de partida para fortalecer la agenda de inclusión dentro del municipio. A partir de este ejercicio, se abre la posibilidad de desarrollar políticas públicas más integrales, que no solo atiendan las necesidades inmediatas, sino que también promuevan un cambio estructural.

Estoy convencida de que la inclusión debe ser un eje transversal en todas las áreas de gobierno. No puede ser vista como un tema aislado o limitado a ciertos programas. Debe estar presente en cada decisión, en cada acción y en cada política pública.

El impacto de este tipo de ejercicios radica en la capacidad de generar conciencia y compromiso dentro de las instituciones. Cuando hablamos de inclusión desde el Cabildo, estamos enviando un mensaje claro sobre la importancia de este tema y sobre la necesidad de actuar de manera concreta.

Asimismo, este espacio permitió visibilizar la importancia de escuchar a las personas con discapacidad y de incorporar sus perspectivas en la toma de decisiones. La inclusión no puede construirse sin la participación activa de quienes viven estas realidades.

Reitero mi compromiso de seguir trabajando desde el Cabildo para impulsar iniciativas que fortalezcan la accesibilidad, la inclusión y el respeto a los derechos de todas las personas. Continuaré promoviendo acciones que permitan construir un municipio más justo, donde nadie quede fuera.

Estoy convencida de que la transformación social comienza desde lo local, desde las decisiones que tomamos como gobierno y desde la forma en que nos relacionamos con la ciudadanía. Cada paso que damos en materia de inclusión es un avance hacia una sociedad más equitativa.

La inclusión no es una opción, es una responsabilidad. Y como tal, debemos asumirla con seriedad, compromiso y visión de futuro.

Seguiré trabajando para que Pachuca sea un referente en materia de inclusión, donde todas las personas, sin importar su condición, puedan acceder a los servicios

públicos, ejercer sus derechos y participar plenamente en la vida social.

Este Cabildo fue una muestra de que es posible avanzar en esa dirección. Ahora, el reto es dar continuidad a este esfuerzo y convertir las ideas en acciones concretas que generen un impacto real en la vida de las personas.

Porque un gobierno incluyente no es aquel que integra a unos cuantos, sino aquel que garantiza que nadie quede fuera.



EVENTO DEPORTIVO INCLUSIVO: EXHIBICIÓN DE PING PONG

En el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad
3 de diciembre de 2025

Antecedentes

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, impulsé y participé en la realización del Evento Deportivo Inclusivo: Exhibición de Ping Pong, llevado a cabo el 3 de diciembre de 2025 en la Unidad Deportiva Municipal de Pachuca, ubicada en la colonia Carlos Rovirosa.

Esta actividad tuvo como finalidad promover el deporte adaptado como una herramienta de inclusión social, sensibilizar a las personas servidoras públicas y a la ciudadanía sobre las capacidades de las personas con discapacidad, así como reconocer el esfuerzo, disciplina y dedicación de quienes practican deporte de alto rendimiento.

El evento fue organizado de manera coordinada con la entonces Secretaría de Desarrollo Humano y Social, hoy Secretaría de Bienestar, y con el Instituto Municipal del Deporte, fortaleciendo el trabajo transversal del Gobierno Municipal en favor de la inclusión y el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad.



Justificación

El deporte constituye un derecho humano y un medio para promover la igualdad de oportunidades, la salud, la participación comunitaria y el desarrollo integral de las personas.

Sin embargo, las personas con discapacidad continúan enfrentando barreras para acceder a espacios deportivos, programas de entrenamiento y competencias en igualdad de condiciones.

En este contexto, el deporte adaptado representa una herramienta fundamental para demostrar que la discapacidad no limita el talento, sino que es la falta de accesibilidad y oportunidades la que restringe el pleno desarrollo de las personas.

Por ello, este evento fue concebido como una jornada de sensibilización y reconocimiento que permitiera visibilizar el alto nivel competitivo de las y los atletas con discapacidad y fortalecer una cultura de respeto e inclusión dentro del municipio.

Objetivo General

Promover la inclusión y la sensibilización social mediante la difusión del deporte adaptado, fortaleciendo el reconocimiento de los derechos, capacidades y contribuciones de las personas con discapacidad.

Objetivos Específicos

- Conmemorar el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.
- Visibilizar el talento y desempeño de atletas de alto rendimiento en deporte adaptado.
- Sensibilizar a las personas servidoras públicas sobre la importancia de construir espacios incluyentes.
- Promover el acceso igualitario al deporte y la recreación.
- Reconocer la trayectoria de atletas, entrenadores y promotores del deporte adaptado.
- Fortalecer la cultura de inclusión a través de actividades deportivas.

Desarrollo de la actividad

El evento dio inicio con la recepción de autoridades, deportistas y asistentes en la Unidad Deportiva Municipal.
Se contó con la presencia del presidente Municipal Constitucional de Pachuca de Soto, Jorge Alberto Reyes Hernández, cuya participación refrendó el compromiso del Gobierno Municipal con la promoción de los derechos de las personas con discapacidad.





Asimismo, participaron la Mtra. Gloria Isabel Vite Cruz, titular de la entonces Secretaría de Desarrollo Humano y Social, hoy Secretaría de Bienestar, y el L.D. Adán Acevedo Caballero, director ejecutivo del Instituto Municipal del Deporte.

Como Coordinadora de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Pachuca de Soto, participé en el presídium y dirigí un mensaje en el que destaqué la importancia de seguir impulsando políticas públicas que garanticen la igualdad de oportunidades, la accesibilidad y la inclusión de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la vida pública.

Posteriormente se realizó la inauguración oficial del evento y la entrega de reconocimientos a atletas, entrenadores y personas promotoras del deporte adaptado, en reconocimiento a su esfuerzo, disciplina y aportación al desarrollo del deporte inclusivo.

Uno de los momentos más representativos de la jornada fue la exhibición de ping pong adaptado, donde cuatro atletas de alto rendimiento demostraron un elevado nivel técnico, coordinación, estrategia y preparación deportiva.

La exhibición permitió que las y los asistentes reconocieran que el alto rendimiento deportivo es resultado del esfuerzo, la constancia y la preparación, independientemente de la existencia de una discapacidad.

Como parte de las actividades de sensibilización, se desarrollaron encuentros amistosos entre las y los atletas y personas servidoras públicas, generando un espacio de convivencia que permitió fortalecer el respeto, la empatía y el reconocimiento de las capacidades de las personas con discapacidad.



La actividad reunió aproximadamente 80 asistentes, entre autoridades municipales, servidoras y servidores públicos, deportistas, familiares y ciudadanía en general, quienes participaron activamente en esta jornada de inclusión y convivencia.

Resultados e indicadores

Como resultado de esta actividad se alcanzaron los siguientes logros:

- Conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad mediante una jornada deportiva incluyente.
- · Participación de 4 atletas de alto rendimiento en deporte adaptado, quienes realizaron exhibiciones de ping pong y compartieron su experiencia deportiva con las y los asistentes.
- Asistencia aproximada de 80 personas, entre servidoras y servidores públicos, autoridades municipales, familiares, deportistas y ciudadanía.
- Participación coordinada entre la Secretaría de Bienestar, el Instituto Municipal del Deporte y el Ayuntamiento de Pachuca de Soto, fortaleciendo el trabajo interinstitucional en favor de la inclusión.
- Entrega de reconocimientos a atletas, entrenadores y personas promotoras del deporte adaptado.
- Realización de exhibiciones de ping pong adaptado y golbol, permitiendo visibilizar disciplinas que promueven la participación de las personas con discapacidad.
- Desarrollo de actividades de convivencia entre atletas y personas servidoras públicas, fortaleciendo la sensibilización mediante la interacción directa.
- Promoción del deporte como una herramienta para la igualdad de oportunidades, la inclusión social y el ejercicio pleno de los derechos humanos.



Impacto institucional y social

El evento fortaleció la cultura de inclusión dentro del Gobierno Municipal al generar espacios donde las personas servidoras públicas pudieron convivir directamente con atletas con discapacidad y conocer, a través de la experiencia, la importancia de garantizar igualdad de oportunidades en el acceso al deporte.

La participación de cuatro atletas de alto rendimiento y la asistencia de aproximadamente 80 personas reflejan el interés del Gobierno Municipal y de la ciudadanía por impulsar actividades que promuevan la inclusión mediante el deporte. La interacción directa entre deportistas, servidoras y servidores públicos y asistentes permitió visibilizar el esfuerzo, la disciplina y la capacidad competitiva de las personas con discapacidad, contribuyendo a eliminar estereotipos y fortalecer una cultura basada en el respeto, la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

Asimismo, el evento permitió demostrar que el deporte adaptado constituye una herramienta eficaz para promover la autonomía, el bienestar físico y emocional, la integración comunitaria y la participación activa de las personas con discapacidad.



La coordinación entre la Secretaría de Bienestar, el Instituto Municipal del Deporte y el Ayuntamiento de Pachuca de Soto reafirma la importancia del trabajo transversal para diseñar políticas públicas que garanticen el acceso universal al deporte, la recreación y la actividad física.

De igual manera, esta jornada contribuyó a sensibilizar a la ciudadanía sobre el valor del deporte como un espacio donde prevalecen el esfuerzo, la disciplina y el trabajo en equipo, fortaleciendo el reconocimiento de las capacidades de las personas con discapacidad y promoviendo una sociedad más respetuosa, accesible e incluyente.

Conclusiones

La realización del Evento Deportivo Inclusivo: Exhibición de Ping Pong, en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, representó una acción concreta para promover la igualdad de oportunidades y el reconocimiento de las capacidades de las personas con discapacidad.

La colaboración entre el Ayuntamiento de Pachuca de Soto, la Secretaría de Bienestar y el Instituto Municipal del Deporte permitió consolidar un espacio donde el deporte se convirtió en un instrumento para sensibilizar, derribar estigmas y fortalecer la inclusión social.

La respuesta de la ciudadanía y la participación de atletas de alto rendimiento demostraron que este tipo de actividades contribuyen significativamente a construir una sociedad más consciente, solidaria y comprometida con la eliminación de barreras que limitan la participación plena de las personas con discapacidad.

Como Regidora y Coordinadora de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad, reitero mi compromiso de continuar impulsando acciones que promuevan el deporte adaptado, la accesibilidad y la participación plena de las personas con discapacidad, convencida de que una sociedad verdaderamente incluyente se construye garantizando que todas las personas puedan ejercer sus derechos en igualdad de condiciones y desarrollarse plenamente en todos los ámbitos de la vida.



CUARTA FERIA REGIONAL DE LA INCLUSIÓN

15 de diciembre – Pachuca, Hidalgo

Participé activamente en la organización y desarrollo de la Cuarta Feria Regional de la Inclusión, realizada en Pachuca, Hidalgo, como un espacio de encuentro, participación y visibilización de las personas con discapacidad.

La actividad se llevó a cabo en coordinación con la Dirección de Inclusión para las Personas con Discapacidad del Estado de Hidalgo, así como con instituciones gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil, personas con discapacidad, familias y ciudadanía.

La feria integró diversas actividades orientadas a fortalecer la cultura de inclusión, entre ellas:

- Presentaciones culturales y artísticas protagonizadas por personas con discapacidad.
- Actividades deportivas adaptadas para promover la participación y convivencia.
- Espacios de comercialización de productos, artesanías y artículos elaborados por personas con discapacidad.
- Actividades de sensibilización dirigidas a la ciudadanía.
- Vinculación y coordinación entre instituciones y actores sociales.





Resultados e impacto

La feria permitió visibilizar las capacidades, talentos y aportaciones de las personas con discapacidad, además de generar espacios para su participación cultural, deportiva y económica.

Asimismo, fortaleció la coordinación institucional y la participación ciudadana en torno a la inclusión, promoviendo una mayor sensibilización respecto de las barreras físicas, sociales y actitudinales que aún enfrentan las personas con discapacidad.

Desde mi responsabilidad como regidora, esta actividad representó una oportunidad para impulsar una visión de inclusión que trascienda los eventos y se traduzca en acciones y políticas públicas permanentes, particularmente en materia de accesibilidad, inclusión laboral, participación social y respeto a los derechos humanos.

La Cuarta Feria Regional de la Inclusión reafirmó que la construcción de un municipio más justo y accesible requiere de la suma de esfuerzos entre gobierno, sociedad civil y ciudadanía, fortaleciendo el compromiso de continuar trabajando por la igualdad de oportunidades y la plena inclusión de las personas con discapacidad.





ENTREGA DEL VIOLENTÓMETRO EN SISTEMA BRAILLE

En el marco de la **Primera Sesión de la Comisión de Derechos Humanos de las Mujeres del Sistema Municipal para la Igualdad**, celebrada el **25 de febrero** en la **Sala de Cabildo de la Presidencia Municipal de Pachuca de Soto**, participé en la entrega del **Violentómetro en Sistema Braille**, como una acción encaminada a fortalecer la accesibilidad de las herramientas de prevención y sensibilización sobre la violencia contra las mujeres.

Durante esta sesión hice entrega del **Violentómetro en Sistema Braille** a la **Dra. María del Carmen Rincón Cruz**, con el propósito de contribuir a que las mujeres con discapacidad visual tengan acceso a información accesible que les permita identificar las distintas manifestaciones de la violencia y conocer la importancia de prevenirla y denunciarla oportunamente.

La adaptación de este material a un formato accesible representa un avance en la construcción de políticas públicas con perspectiva de derechos humanos, igualdad sustantiva y accesibilidad, garantizando que las campañas de prevención y sensibilización lleguen a todas las personas, sin importar su condición de discapacidad.





Esta acción reafirma la importancia de incorporar el enfoque de inclusión en las estrategias institucionales dirigidas a la erradicación de la violencia contra las mujeres, promoviendo herramientas que permitan el ejercicio pleno de sus derechos en condiciones de igualdad.

Como Regidora del Ayuntamiento de Pachuca de Soto y Coordinadora de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad, refrendo mi compromiso de continuar impulsando iniciativas que fortalezcan la accesibilidad, la igualdad y la protección de los derechos humanos, promoviendo acciones que permitan construir un municipio más incluyente, libre de violencia y con oportunidades para todas las personas.





HACIA UNA CULTURA INCLUSIVA: SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN Y ACCIÓN

Como parte de mi compromiso por promover una administración pública más justa, accesible e incluyente, impulsé la realización de la conferencia “Hacia una Cultura Inclusiva: Sensibilización, Formación y Acción”, dirigida a servidoras y servidores públicos del municipio, con el objetivo de fortalecer sus capacidades institucionales en materia de inclusión, derechos humanos y atención digna a personas con discapacidad.

Esta conferencia surge de la necesidad de generar cambios reales dentro del servicio público, entendiendo que la inclusión no se construye únicamente desde la normativa o el discurso, sino desde la formación, la sensibilización y la acción cotidiana de quienes tienen contacto directo con la ciudadanía. En este sentido, considero fundamental que el personal gubernamental cuente con herramientas prácticas que le permitan brindar una atención adecuada, respetuosa y libre de discriminación.



Para el desarrollo de esta actividad, contamos con la valiosa participación de la María de Lourdes Sánchez Hinojosa, quien funge como presidenta de la Craniosinostosis México A.C. y forma parte de la Alianza Nacional por las Enfermedades Raras. Su participación enriqueció significativamente el contenido de la conferencia, aportando no solo conocimientos técnicos, sino también una visión humana y comprometida con la defensa de los derechos de las personas con discapacidad.

La trayectoria de la ponente es amplia y sólida. Es médica general egresada de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, certificada por el Consejo Nacional de Medicina General, y cuenta con experiencia en el ámbito clínico, quirúrgico y social. Ha participado en distintos espacios de toma de decisiones, como el Comité para la Supervisión de Centros de Asistencia Social en el estado de Hidalgo, el Comité Técnico Transdisciplinar del Mecanismo de Monitoreo Estatal Independiente sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, así como en procesos relacionados con la inclusión política de este sector. Su labor ha sido reconocida a nivel estatal y nacional, destacando la Medalla al Mérito en la Promoción de Derechos Humanos y una Mención Honorífica en el Premio Nacional de Acción Voluntaria.



Durante el desarrollo de la conferencia, abordamos la importancia de construir una cultura inclusiva dentro de la administración pública, entendida como un conjunto de valores, prácticas y acciones orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades para todas las personas. Enfatizamos que la inclusión debe ser un eje transversal en todas las áreas del gobierno, y no una acción aislada o limitada a ciertos programas.



Uno de los temas centrales fue el lenguaje inclusivo, el cual representa el primer paso hacia una atención digna. Se explicó que es fundamental anteponer siempre a la persona antes que su condición, utilizando expresiones como “persona con discapacidad” en lugar de términos que pueden resultar reduccionistas o estigmatizantes. Asimismo, se hizo énfasis en evitar expresiones como “sufre de” o “padece de”, ya que refuerzan una visión negativa de la discapacidad. Este cambio en el lenguaje no solo es semántico, sino también cultural, ya que influye directamente en la forma en que percibimos y tratamos a las personas.

Posteriormente, se abordaron los distintos tipos de discapacidad, con el objetivo de brindar a las y los participantes una comprensión más amplia sobre la diversidad de condiciones existentes. Se explicaron las discapacidades visual, auditiva, motriz, intelectual, psicosocial y del neurodesarrollo, destacando que cada una implica necesidades específicas y, por lo tanto, requiere ajustes razonables en la atención y los servicios públicos.

En el ámbito de herramientas de accesibilidad, se presentó el sistema Braille como un método fundamental de lectoescritura táctil. Se explicó su estructura basada en seis puntos en relieve y se destacó la importancia de su enseñanza a través de la práctica constante y actividades lúdicas. Asimismo, se abordó la Lengua de Señas Mexicana como una lengua completa, con gramática propia, enfatizando que no debe ser considerada como un simple conjunto de gestos, sino como un sistema lingüístico que debe ser respetado y promovido.

Uno de los elementos más significativos de la conferencia fue la implementación de dinámicas prácticas de sensibilización. Estas actividades permitieron a las y los participantes experimentar de manera directa algunas de las barreras que enfrentan las personas con discapacidad en su vida cotidiana. Entre las dinámicas realizadas se incluyeron ejercicios como armar rompecabezas, ordenar objetos por tamaños y colocar figuras en su lugar, mientras se simulaban condiciones de discapacidad visual mediante el uso de vendas, así como limitaciones motrices al restringir el uso de alguna extremidad.

Estas actividades, aunque aparentemente sencillas, representaron un reto importante para las y los participantes, quienes experimentaron sensaciones de frustración, inseguridad y dificultad para realizar tareas básicas. Este tipo de ejercicios permitió generar empatía real, al evidenciar que muchas de las barreras no radican en la persona, sino en la falta de condiciones accesibles en el entorno.

Adicionalmente, se llevaron a cabo ejercicios de escritura en Braille, recorridos utilizando silla de ruedas y revisión de documentos institucionales, lo que permitió identificar áreas de oportunidad en materia de accesibilidad dentro de la propia administración pública. Estas dinámicas reforzaron la importancia de adaptar no solo los espacios físicos, sino también los procesos y servicios.

La respuesta de las y los participantes fue altamente positiva. Se observó un alto nivel de participación, interés y apertura durante toda la actividad, así como un cambio significativo en la percepción sobre la discapacidad. Muchas y muchos coincidieron en que este tipo de experiencias les permitió comprender de manera más profunda la importancia de su papel como servidores públicos en la construcción de una sociedad incluyente.

El impacto de esta conferencia radica en la sensibilización y profesionalización del servicio público. A través de la formación y la experiencia directa, se logró fortalecer la capacidad institucional para brindar una atención más empática, respetuosa y adecuada. Asimismo, se sentaron las bases para la implementación de acciones futuras orientadas a mejorar la accesibilidad en los servicios municipales.

Estoy convencida de que la inclusión no debe ser vista como una acción aislada, sino como un compromiso permanente que debe reflejarse en todas las áreas de gobierno. La capacitación continua es una herramienta clave para lograr este objetivo, ya que permite transformar no solo los conocimientos, sino también las actitudes y prácticas institucionales.

Reitero mi compromiso de seguir impulsando este tipo de acciones que contribuyen a la construcción de un gobierno más humano, cercano e incluyente. Estoy convencida de que solo a través de la sensibilización, la formación y la acción podremos avanzar hacia una sociedad donde todas las personas, sin importar su condición, puedan ejercer plenamente sus derechos y acceder en igualdad de condiciones a los servicios públicos.



ENTREGA DE LA CARTILLA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN SISTEMA BRAILLE

En el marco de la **Feria Interinstitucional de los Derechos Humanos de las Mujeres**, realizada el **10 de marzo** con motivo de las actividades conmemorativas del **Día Internacional de la Mujer**, participé en la entrega de la **Cartilla de los Derechos de las Mujeres en Sistema Braille**, como una acción orientada a garantizar el acceso a la información en condiciones de igualdad para las mujeres con discapacidad visual.

Durante este evento hice entrega a la **Secretaría de las Mujeres del Municipio de Pachuca** de la versión en **Sistema Braille** de la cartilla que contiene los **15 Derechos de las Mujeres**, con el propósito de promover el acceso universal a la información y fortalecer el ejercicio pleno de los derechos humanos desde una perspectiva de inclusión y accesibilidad.

La elaboración y entrega de este material representa un paso importante para garantizar que la información sobre los derechos de las mujeres esté disponible en formatos accesibles, contribuyendo a eliminar barreras de comunicación y reafirmando el principio de igualdad y no discriminación para las personas con discapacidad visual.



Esta acción fortalece el compromiso institucional de incorporar medidas de accesibilidad en las políticas públicas y en los materiales de difusión gubernamental, promoviendo una administración pública más incluyente y respetuosa de los derechos humanos.



Como **Regidora del Ayuntamiento de Pachuca de Soto** y **Coordinadora de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad**, refrendo mi compromiso de continuar impulsando iniciativas que favorezcan la accesibilidad, la inclusión y el ejercicio efectivo de los derechos humanos, promoviendo que toda la información de interés público pueda ser consultada por todas las personas, sin distinción y en igualdad de condiciones.



PRIMER CABILDO JUVENIL INCLUSIVO

Antecedentes

Como parte de las acciones impulsadas desde la Regiduría y en mi carácter de Coordinadora de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Pachuca de Soto, promoví la realización del Primer Cabildo Juvenil Inclusivo, una iniciativa desarrollada en estrecha coordinación con el Instituto Municipal para la Juventud de Pachuca (IMJUPA), con el propósito de fortalecer la participación activa de las juventudes en la vida pública municipal y fomentar una cultura democrática basada en la inclusión, la igualdad de oportunidades, la participación ciudadana y el respeto a los derechos humanos.

Este ejercicio representó un esfuerzo conjunto entre la Regiduría y el Instituto Municipal para la Juventud de Pachuca, consolidando una estrategia institucional que permitió acercar a las personas jóvenes al funcionamiento del gobierno municipal y promover espacios reales de diálogo entre las juventudes y el Ayuntamiento.



Justificación

La participación de las juventudes constituye uno de los pilares para fortalecer la democracia y construir políticas públicas más representativas e incluyentes.

Las personas jóvenes aportan nuevas perspectivas, propuestas innovadoras y una visión crítica sobre los desafíos que enfrenta el municipio; sin embargo, históricamente han contado con pocos espacios para participar directamente en los procesos de toma de decisiones.

Por ello, resultó fundamental impulsar un ejercicio que les permitiera conocer el funcionamiento del Cabildo, ejercer su derecho a la participación y formular propuestas orientadas al bienestar de la comunidad.

Objetivo General

Fortalecer la participación ciudadana de las juventudes mediante un ejercicio democrático e incluyente que promoviera el conocimiento del funcionamiento del Ayuntamiento, la deliberación pública y la construcción de propuestas para el desarrollo del municipio.





Objetivos Específicos

- Promover la participación de las juventudes en los asuntos públicos.
- Acercar a las personas jóvenes al funcionamiento del Ayuntamiento de Pachuca de Soto.
- Fomentar una cultura democrática basada en el diálogo y el respeto.
- Fortalecer habilidades de liderazgo, análisis y argumentación.
- Impulsar la participación de juventudes desde una perspectiva de inclusión y derechos humanos.
- Generar propuestas dirigidas al fortalecimiento de las políticas públicas municipales.

Coordinación interinstitucional

Uno de los principales elementos que hicieron posible esta actividad fue la estrecha coordinación con el Instituto Municipal para la Juventud de Pachuca, encabezado por el Lic. José Antonio Rojas.

El Instituto desempeñó un papel fundamental en la planeación, organización y desarrollo del Primer Cabildo Juvenil Inclusivo, participando activamente en la integración de la convocatoria, la difusión del proyecto, la vinculación con las juventudes del municipio y el acompañamiento durante toda la jornada.

Gracias al trabajo conjunto entre el Instituto Municipal para la Juventud y esta Regiduría fue posible consolidar un espacio plural, accesible y participativo que garantizó la libre expresión de ideas, la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad de opiniones.

Asimismo, esta colaboración fortalece la coordinación institucional entre las distintas áreas del Gobierno Municipal para impulsar políticas públicas dirigidas a las juventudes desde un enfoque de inclusión, participación ciudadana y derechos humanos.

La actividad contó además con el respaldo del Presidente Municipal Constitucional de Pachuca de Soto, Jorge Alberto Reyes Hernández, reafirmando el compromiso de la administración municipal con el fortalecimiento de la participación ciudadana de las juventudes.

Desarrollo de la actividad

Como parte del ejercicio participaron 11 jóvenes, quienes asumieron los distintos cargos que integran el Ayuntamiento de Pachuca de Soto, desarrollando una sesión simulada de Cabildo en la que conocieron de manera práctica el procedimiento para la presentación, análisis, discusión y votación de asuntos de interés público.

Durante la jornada se explicó el funcionamiento del Cabildo Municipal, las atribuciones de las personas integrantes del Ayuntamiento, los mecanismos de deliberación y la importancia de construir acuerdos mediante el diálogo y el consenso.

Posteriormente, las y los participantes presentaron propuestas elaboradas desde la perspectiva de las juventudes, generando un ejercicio democrático que permitió intercambiar ideas, analizar problemáticas del municipio y construir alternativas de solución.

Las propuestas estuvieron orientadas a fortalecer diversos temas prioritarios para el desarrollo de Pachuca de Soto, entre ellos:

- Derechos humanos.
- Inclusión de personas con discapacidad.
- Salud mental.
- Igualdad sustantiva.
- Prevención de las violencias.
- Educación.
- Medio ambiente.
- Espacios deportivos y culturales.
- Participación ciudadana.
- Accesibilidad universal.
- Desarrollo comunitario.
- Programas dirigidos a las juventudes.



Cada una de las intervenciones permitió enriquecer el diálogo y evidenciar el interés de las personas jóvenes por participar activamente en la construcción de un municipio más justo, incluyente y sostenible.

Resultados e indicadores

Como resultado del Primer Cabildo Juvenil Inclusivo se alcanzaron los siguientes logros:

- Participación de 11 jóvenes del municipio.
- Coordinación institucional con el Instituto Municipal para la Juventud de Pachuca.
- Desarrollo de un ejercicio democrático de simulación del Cabildo Municipal.
- Presentación de propuestas dirigidas al Ayuntamiento de Pachuca de Soto.
- Fortalecimiento de conocimientos sobre el funcionamiento del gobierno municipal.
- Promoción de la participación ciudadana de las juventudes.
- Desarrollo de habilidades de liderazgo, comunicación, argumentación y construcción de consensos.
- Impulso a una cultura de inclusión, respeto a los derechos humanos y participación democrática.

Impacto institucional

La realización del Primer Cabildo Juvenil Inclusivo fortaleció el vínculo entre el Gobierno Municipal y las juventudes de Pachuca de Soto, generando un espacio donde las personas jóvenes pudieron expresar sus inquietudes, aportar propuestas y comprender la importancia de la participación ciudadana en la construcción de políticas públicas.

Asimismo, esta actividad consolidó la colaboración entre la Regiduría y el Instituto Municipal para la Juventud de Pachuca, demostrando que el trabajo coordinado entre las distintas dependencias municipales permite generar mecanismos efectivos de participación e inclusión.

Las propuestas presentadas por las y los jóvenes constituyen un insumo valioso para el diseño y fortalecimiento de políticas públicas orientadas a responder a las necesidades de este sector de la población.

Conclusiones

El Primer Cabildo Juvenil Inclusivo representó un ejercicio innovador de participación ciudadana que permitió acercar a las juventudes al funcionamiento del Ayuntamiento de Pachuca de Soto y reconocerlas como actores estratégicos para el desarrollo del municipio. La coordinación con el Instituto Municipal para la Juventud de Pachuca fue determinante para el éxito de esta iniciativa, al sumar esfuerzos institucionales que facilitaron la organización, convocatoria y participación de las y los jóvenes en un espacio democrático, plural e incluyente.

Como Regidora y Coordinadora de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad, reitero mi compromiso de continuar impulsando acciones coordinadas con las dependencias municipales, particularmente con el Instituto Municipal para la Juventud, para generar más espacios donde las juventudes puedan participar activamente en la construcción de políticas públicas, fortalecer su liderazgo y contribuir al desarrollo de un Pachuca más democrático, incluyente, participativo y con igualdad de oportunidades para todas las personas.



ENTREGA DE APOYOS SOCIALES: DESPENSAS Y COBIJAS

Como parte de mi compromiso permanente con el bienestar social y la atención directa a los sectores más vulnerables del municipio, impulsé y acompañé la realización de una jornada de entrega de apoyos sociales consistentes en despensas y cobijas, dirigidos a personas y familias que enfrentan condiciones económicas adversas o situaciones de vulnerabilidad.

Esta acción se enmarca dentro de una visión de gobierno cercana a la ciudadanía, en la que el servicio público no se limita a la gestión administrativa, sino que se traduce en acciones concretas que impactan directamente en la calidad de vida de las personas. Estoy convencida de que una administración pública sensible debe ser capaz de identificar las necesidades más apremiantes de la población y responder de manera oportuna, solidaria y eficaz.

La entrega de estos apoyos tuvo como objetivo principal contribuir a mejorar las condiciones de vida de las familias beneficiarias, particularmente en contextos donde los recursos económicos son limitados y las condiciones climáticas pueden representar un factor adicional de riesgo, especialmente para personas adultas mayores y grupos en situación de vulnerabilidad.



Durante esta jornada, se brindó atención a diversos sectores de la población, entre los que destacan personas adultas mayores, amas de casa, madres y padres de familia, así como personas que, por distintas circunstancias, requieren apoyo institucional. Cada uno de estos grupos enfrenta desafíos específicos, por lo que resulta fundamental generar estrategias que permitan atender sus necesidades de manera diferenciada y con un enfoque humano.

Las despensas entregadas estuvieron conformadas por productos básicos de la canasta alimentaria, lo que permite apoyar de manera directa la alimentación de las familias. Este tipo de apoyo resulta especialmente relevante en contextos donde el ingreso económico es insuficiente para cubrir las necesidades básicas, ya que contribuye a aliviar la carga financiera de los hogares y a garantizar el acceso a alimentos esenciales.

Por su parte, la entrega de cobijas responde a la necesidad de proteger a las personas ante las bajas temperaturas, particularmente durante temporadas en las que las condiciones climáticas pueden afectar la salud y el bienestar de la población. Este apoyo adquiere especial relevancia en el caso de personas adultas mayores, quienes suelen ser más vulnerables a enfermedades relacionadas con el frío.

Más allá del apoyo material, considero que este tipo de acciones tienen un valor social y humano profundo. La entrega de despensas y cobijas representa también un acto de cercanía, de escucha y de acompañamiento. Cada interacción con las personas beneficiarias se convierte en una oportunidad para conocer sus realidades, comprender sus necesidades y fortalecer el vínculo entre la ciudadanía y sus representantes.

Durante el desarrollo de la jornada, se procuró en todo momento brindar una atención digna, respetuosa y ordenada. Se establecieron mecanismos para garantizar que los apoyos llegaran a quienes realmente los necesitan, priorizando a aquellos sectores con mayores condiciones de vulnerabilidad. Este proceso se llevó a cabo con transparencia y responsabilidad, asegurando un manejo adecuado de los recursos.



Uno de los aspectos más importantes de esta actividad fue la posibilidad de generar un espacio de diálogo directo con la ciudadanía. A través de estas acciones, las personas no solo reciben un apoyo, sino que también encuentran un canal para expresar sus inquietudes, necesidades y propuestas. Este contacto directo permite enriquecer la labor pública y orientar mejor las acciones futuras.

La atención a personas adultas mayores representa una de las prioridades dentro de este tipo de jornadas. Muchas de ellas enfrentan condiciones de abandono, limitaciones económicas o dificultades para acceder a servicios básicos, por lo que es fundamental generar acciones que les brinden respaldo y acompañamiento. De igual forma, el apoyo a madres y padres de familia contribuye a fortalecer el núcleo familiar, lo que a su vez impacta positivamente en el desarrollo social.

Asimismo, es importante destacar el papel de las amas de casa, quienes desempeñan una labor fundamental dentro de los hogares y que, en muchas ocasiones, enfrentan condiciones de desigualdad o limitaciones económicas. Reconocer su esfuerzo y brindarles apoyo es una forma de contribuir al bienestar integral de las familias.

Desde una perspectiva institucional, este tipo de acciones forman parte de una política social orientada a reducir las desigualdades y a garantizar condiciones más equitativas para todas las personas. Sin embargo, también es importante reconocer que estos apoyos representan una respuesta inmediata a necesidades urgentes, por lo que deben complementarse con estrategias de largo plazo que permitan mejorar las condiciones estructurales de la población.



En este sentido, considero fundamental continuar impulsando políticas públicas que no solo atiendan las necesidades inmediatas, sino que también generen oportunidades de desarrollo, acceso a servicios y fortalecimiento de capacidades. La entrega de apoyos debe entenderse como una acción dentro de una estrategia más amplia de bienestar social.

El impacto de esta jornada se refleja tanto en el apoyo directo que reciben las familias como en el fortalecimiento del tejido social. Estas acciones contribuyen a generar confianza en las instituciones, promoviendo una relación más cercana y solidaria entre el gobierno y la ciudadanía.

Asimismo, este tipo de actividades refuerzan valores fundamentales como la solidaridad, la empatía y el compromiso social. Estoy convencida de que el servicio público debe estar guiado por estos principios, buscando siempre el bienestar colectivo y la construcción de una sociedad más justa.

A través de esta jornada, reitero mi compromiso de continuar trabajando de manera cercana con la ciudadanía, escuchando sus necesidades y gestionando acciones que contribuyan a mejorar sus condiciones de vida. Seguiré impulsando iniciativas que fortalezcan el bienestar social, con un enfoque humano, incluyente y responsable.

Estoy convencida de que, a través del trabajo conjunto entre gobierno y sociedad, es posible construir un municipio más solidario, donde todas las personas tengan acceso a mejores condiciones de vida y donde nadie quede atrás.

Finalmente, reafirmo que estas acciones no son aisladas, sino parte de un compromiso continuo por atender a quienes más lo necesitan. Continuaré promoviendo este tipo de jornadas, fortaleciendo la política social y generando estrategias que permitan avanzar hacia un desarrollo más equitativo e incluyente para todas y todos.

ENCENDIDO CONMEMORATIVO POR EL DÍA MUNDIAL DEL SÍNDROME DE TREACHER COLLINS

En mi calidad de **Regidora del Ayuntamiento de Pachuca de Soto** y Coordinadora de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad, impulsé y acompañé las acciones conmemorativas realizadas con motivo del **Día Mundial del Síndrome de Treacher Collins**, con el propósito de visibilizar esta condición genética, promover el respeto a la diversidad y fortalecer la cultura de inclusión y de derechos humanos.

Como parte de esta conmemoración, se sumó el **Senado de la República**, donde se llevó a cabo el encendido simbólico de su edificio, refrendando el compromiso de las instituciones públicas con la sensibilización y el reconocimiento de los derechos de las personas con Síndrome de Treacher Collins.

En el estado de Hidalgo, gracias al trabajo coordinado entre distintas instituciones y autoridades, fue posible realizar el **encendido del Reloj Monumental de Pachuca y del Puente Atirantado**, espacios emblemáticos de nuestra ciudad que se iluminaron como un mensaje de solidaridad, concientización e inclusión hacia las personas que viven con esta condición y sus familias.





Reconozco la valiosa colaboración de la **Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo**, así como el trabajo y compromiso de la activista **Jennifer Escorcia**, cuya labor ha sido fundamental para impulsar acciones de sensibilización y visibilización del Síndrome de Treacher Collins.

Asimismo, agradezco el respaldo de la **Senadora Simey Olvera Bautista**, quien se sumó a esta causa, fortaleciendo los esfuerzos para promover una sociedad más incluyente y respetuosa de los derechos humanos.

Estas acciones reflejan mi compromiso permanente de impulsar iniciativas que contribuyan a eliminar la discriminación, promover la igualdad de oportunidades y generar conciencia sobre la importancia de construir un municipio accesible e incluyente para todas las personas. Continuaré trabajando de manera coordinada con instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y ciudadanía para fortalecer políticas y acciones que garanticen el pleno ejercicio de los derechos humanos de las personas con discapacidad y de quienes viven con enfermedades o condiciones poco frecuentes.





TALLER DE SENSIBILIZACIÓN E INTRODUCCIÓN AL SISTEMA BRAILLE

Como parte de las acciones para fortalecer una administración pública accesible, incluyente y con enfoque de derechos humanos, impulsé el Taller de Sensibilización e Introducción al Sistema Braille, dirigido a servidoras y servidores públicos, así como a ciudadanía del municipio.

El taller tuvo como propósito fortalecer el conocimiento sobre la discapacidad visual, promover el uso y comprensión del sistema Braille y generar herramientas para brindar una atención digna, accesible y respetuosa.

La capacitación combinó contenidos teóricos, ejercicios prácticos y dinámicas vivenciales, incluyendo el reconocimiento del alfabeto Braille, números y signos básicos, así como recorridos con bastón blanco y privación temporal de la vista, permitiendo a las y los participantes identificar barreras físicas, de comunicación y actitudinales que enfrentan cotidianamente las personas con discapacidad visual.

Las actividades se realizaron en distintos espacios e instituciones, entre ellos:

- Ayuntamiento de Pachuca de Soto.
- Secretaría de las Mujeres.
- Instituto Municipal para la Juventud de Pachuca.
- Secretaría de Seguridad Pública, Tránsito y Vialidad Municipal.
- Colonia Santa Julia.
- Fraccionamiento Real Toledo.





Resultados

- Más de 200 personas capacitadas.
- Participación de diversas dependencias municipales y sectores de la ciudadanía.
- Capacitación a personal con atención directa a la población.
- Introducción a la lectura y escritura mediante el sistema Braille.
- Realización de ejercicios de sensibilización y movilidad con bastón blanco.
- Promoción de prácticas de atención respetuosa, accesible e incluyente.







Impacto

Esta estrategia contribuyó a fortalecer la sensibilización sobre la discapacidad visual y a identificar que muchas de las barreras que enfrentan las personas con discapacidad pueden ser prevenidas o eliminadas mediante capacitación, accesibilidad y transformación de actitudes.

Con estas acciones se avanzó en la construcción de una administración municipal más preparada para atender a todas las personas en condiciones de igualdad, respeto y dignidad, consolidando la inclusión como un eje transversal de la gestión pública.










PACHUCA


PACHUCA
SECRETARÍA
DE LAS MUJERES
IVONNE
GARNICA

2° CONGRESO NACIONAL DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CON DISCAPACIDAD

Introducción

Con el propósito de fortalecer el diálogo, la colaboración institucional y la generación de propuestas en favor de los derechos de las personas con discapacidad, se llevó a cabo el 2.° Congreso Nacional de Personas Servidoras Públicas con Discapacidad, un espacio de encuentro que reunió a más de 160 participantes provenientes de distintos estados del país, entre personas servidoras públicas, representantes de organismos autónomos, instituciones académicas, organizaciones de la sociedad civil y especialistas en materia de inclusión y derechos humanos.

Impulso y colaboración institucional

El 2.° Congreso Nacional de Personas Servidoras Públicas con Discapacidad fue una iniciativa impulsada desde la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Pachuca de Soto, con el propósito de generar un espacio nacional de diálogo, formación, intercambio de experiencias y construcción de propuestas para fortalecer la participación de las personas con discapacidad en el servicio público.



La realización de este Congreso fue posible gracias a la suma de voluntades y colaboración interinstitucional de autoridades, organismos y representantes de la sociedad civil que compartieron esta visión de inclusión.

De manera especial, se contó con el respaldo de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo, a través de su Presidenta, Lic. Ana Karen Parra Bonilla; del Gobernador Constitucional del Estado de Hidalgo, Lic. Julio Menchaca Salazar; del Presidente Municipal de Pachuca de Soto, L.A. Jorge Alberto Reyes Hernández; del Congreso del Estado de Hidalgo, a través de su Presidente, Dip. Andrés Velázquez Vázquez; así como de la Dirección Estatal de Inclusión Hidalgo.

Asimismo, se contó con la valiosa colaboración de Jennifer Escorcia, Presidenta de la Asociación Nacional Treacher Collins LIAM México, cuya participación contribuyó al fortalecimiento de los vínculos con la sociedad civil y a la construcción de una agenda más amplia en favor de las personas con discapacidad.

Esta suma de esfuerzos permitió que una iniciativa surgida desde el ámbito municipal trascendiera hacia un espacio de alcance nacional, reuniendo a autoridades, personas servidoras públicas, representantes populares, organizaciones de la sociedad civil y personas comprometidas con la construcción de un servicio público más accesible, incluyente y respetuoso de los derechos humanos.





Este Congreso demuestra que cuando las instituciones suman capacidades y voluntades, las iniciativas pueden convertirse en espacios de transformación y generar propuestas que trasciendan más allá de un solo municipio o estado.

Objetivo General

Fortalecer las capacidades de las personas servidoras públicas mediante el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas que contribuyan al diseño e implementación de políticas públicas inclusivas, garantizando el respeto, la protección y el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad.







Desarrollo del Congreso

Como parte del programa, se impartió la conferencia magistral del Dr. Jesús Alberto López Peñuelas, quien compartió herramientas, experiencias y reflexiones sobre la inclusión de las personas con discapacidad en el servicio público y la importancia de impulsar instituciones libres de discriminación y con enfoque de derechos humanos.

Posteriormente, se desarrollaron cuatro mesas de trabajo con la participación de las y los asistentes, estructuradas en los siguientes ejes:

Mesa 1. Capacitar
Se analizaron estrategias para fortalecer la capacitación permanente de las personas servidoras públicas en temas de derechos humanos, accesibilidad, ajustes razonables, lenguaje incluyente y atención a personas con discapacidad.

Mesa 2. Influir
Se generó un diálogo sobre la incidencia en el diseño de políticas públicas, la transversalización de la perspectiva de discapacidad y la promoción de una cultura institucional basada en la igualdad y la no discriminación.

Mesa 3. Identificar
Las y los participantes identificaron barreras físicas, tecnológicas, normativas, administrativas y actitudinales que limitan la participación plena de las personas con discapacidad dentro del servicio público.

Mesa 4. Resolver
Se formularon propuestas orientadas a implementar acciones concretas para fortalecer la accesibilidad, la inclusión laboral, los mecanismos de seguimiento y la coordinación entre instituciones públicas y sociedad civil.





Principales Resultados

- Participación de más de 160 asistentes de diversas instituciones y entidades del país.
- Intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de inclusión y accesibilidad.
- Generación de propuestas orientadas al fortalecimiento de políticas públicas inclusivas.
- Consolidación de redes de colaboración entre instituciones, especialistas y organizaciones de la sociedad civil.
- Reafirmación del compromiso institucional con la construcción de un servicio público accesible e incluyente.

Conclusiones

El 2.° Congreso Nacional de Personas Servidoras Públicas con Discapacidad se consolidó como un espacio de análisis, aprendizaje y construcción colectiva que permitió fortalecer el compromiso de las instituciones con la inclusión y el respeto a los derechos humanos.

Las aportaciones derivadas de la conferencia magistral y de las mesas de trabajo constituyen una base para impulsar acciones concretas que favorezcan la accesibilidad, la igualdad de oportunidades y la participación efectiva de las personas con discapacidad en todos los ámbitos del servicio público.

La Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Pachuca de Soto refrenda su compromiso de continuar impulsando iniciativas que promuevan una administración pública más humana, accesible e incluyente, fortaleciendo la coordinación entre los distintos órdenes de gobierno y la sociedad civil para construir un México con igualdad de oportunidades para todas y todos.

Acto Protocolario Segundo Congreso Nacional De Personas Servidoras Publicas Con Discapacidad.





Conferencia Magistral Dr. Jesús Peñuelas

GRAN EQUIPO DE TRABAJO





Miembos del Ayuntamiento de Pachuca

CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN

Consciente de que el servicio público exige preparación permanente, durante el presente periodo participé en diversos cursos, talleres, conferencias, foros y mesas de trabajo orientados al fortalecimiento de conocimientos, habilidades y competencias para el desempeño de la función edilicia.

Estas actividades de capacitación abordaron temas relacionados con derechos humanos, inclusión, igualdad sustantiva, atención a personas con discapacidad, perspectiva de género, gobernanza, desarrollo municipal, participación ciudadana y actualización del marco jurídico aplicable a la administración pública, permitiendo fortalecer la toma de decisiones y el diseño de acciones encaminadas a construir un municipio más incluyente, accesible y cercano a la ciudadanía.

La formación continua representa una herramienta indispensable para ejercer un servicio público responsable, eficiente y con visión de futuro, por lo que cada uno de los conocimientos adquiridos ha sido aplicado en el trabajo desarrollado desde las comisiones que integro, así como en la elaboración de iniciativas, exhortos, propuestas y acciones de gestión en beneficio de las y los habitantes de Pachuca de Soto.

A continuación, se presentan las principales actividades de capacitación y actualización en las que participé durante el periodo que se informa.

- **Perspectiva de Género: Ruta de Atención Integral a Mujeres de Pachuca en Situación de Violencia de Genero.**
- **Derecho a la no Discriminación.**
- **Manejo de Conflictos.**
- **Guia para la Elaboración del Informe Anual de Actividades.**

CONCLUSIONES

El trabajo realizado durante este periodo refleja el compromiso permanente de impulsar un gobierno municipal más humano, incluyente y cercano a las necesidades de la ciudadanía. Desde la responsabilidad que representa formar parte del Ayuntamiento de Pachuca de Soto, se han promovido acciones orientadas a fortalecer la protección de los derechos humanos, la inclusión social y la generación de mejores condiciones para los grupos prioritarios.

A través de las comisiones en las que participo, así como mediante la vinculación con dependencias municipales, instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y ciudadanía, se han construido espacios de diálogo, participación y colaboración que permiten identificar problemáticas y plantear alternativas de solución.

Las acciones emprendidas en materia de discapacidad, accesibilidad e inclusión han buscado transformar la visión institucional hacia una perspectiva de derechos, promoviendo la sensibilización de servidores públicos, la participación de las personas con discapacidad y la construcción de políticas públicas que reconozcan la diversidad como un elemento fundamental de nuestra sociedad.

Asimismo, el trabajo legislativo municipal, la participación en sesiones de Cabildo, el análisis de propuestas, la gestión ciudadana y el acompañamiento a diversos sectores de la población han sido parte fundamental de una labor basada en la responsabilidad, la transparencia y el compromiso con Pachuca.

Este informe representa no solo la rendición de cuentas de las actividades realizadas, sino también la oportunidad de refrendar la voluntad de seguir trabajando por un municipio con mayor igualdad de oportunidades, donde cada persona pueda ejercer plenamente sus derechos y participar en la construcción de una mejor ciudad.

El camino hacia una Pachuca más justa e incluyente continúa. Desde la Regiduría seguiremos impulsando acciones que generen resultados, fortaleciendo los vínculos con la sociedad y trabajando de manera coordinada para que las políticas públicas respondan a las necesidades reales de las y los pachuqueños.



2° INFORME

IVONNE GARNICA

REGIDORA