H. AYUNTAMIENTO
PACHUCA DE SOTO, HIDALGO

PACHUCA
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN
2024 ✻ 2027

SEGUNDO INFORME DE RESULTADOS

CARMELA ZAMORA

REGIDORA DEL H. AYUNTAMIENTO DE PACHUCA 2024–2027

PACHUCA

CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

2024 ✻ 2027



Índice

1. Presentación **5**
Fundamento legal 6
Mensaje de la Regidora 7
2. Participación en Sesiones del Ayuntamiento **9**
Sesiones atendidas 10
Iniciativa con Proyecto de Ley que reforma el artículo 9 de la Ley Derechos y Cultura Indígena para el Estado de Hidalgo"; así como el artículo 56 fracción II, inciso t, de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo. 11
3. Participación en Comisiones **12**
3.1 Comisión Permanente de Atención a Pueblos y Comunidades Indígenas 13
9 de agosto — Día Internacional de los Pueblos y Comunidades Indígenas 16
Exhortos atendidos (Congreso del Estado de Hidalgo) 23
Foros Regionales de Diálogo en materia indígena 24
3.2 Comisión Permanente de Desarrollo Agropecuario 25
3.3 Comisión Especial Anticorrupción 27
3.4 Comisión Permanente de Hacienda Municipal 29
3.5 Comisión Permanente de Comercio y Abasto 31
3.6 Comisión Permanente de Gobernación, Bandos, Reglamentos y Circulares 33
3.7 Comisiones conjuntas (Pueblos Indígenas, Derechos Humanos, Educación y Cultura, Igualdad y Género, entre otras) 36
4. Disposición Administrativa (enfoque intercultural en el servicio público) **39**
4.1. Capacitacion Casa de los Saberes Juridicos
5. Cercanía con la Ciudadanía **44**
Gestión Social 45
5.1 Bienestar para las Familias 47
5.2 Educación que Transforma 50
5.3 Infancias con Sonrisas y Oportunidades 53
5.4 Atención a Personas en Situación de Vulnerabilidad 54
5.5 Bienestar Animal y Salud Comunitaria 57
5.6 Atención y Gestoría Vecinal 58
Faenas por la Transformación 59
Actos cívicos y foros de consulta (representación del Ayuntamiento en la comunidad) 60
6. Fortalecimiento Institucional **60**
Capacitación Continua para la Transformación 64
COPLADEM 70
Segunda Sesión de COPLADEM 71
Firmas de Convenios 72
Colaboración Institucional 73
Programa Parcial de Desarrollo Urbano Pachuca 76
7. Conclusión **77**
8. Anexo. Collage fotográfico de actividades de gestión — Segundo período 79

SEGUNDO INFORME

2 INFORME

DE ACTIVIDADES

2025

Periodo: septiembre de 2025 a agosto de 2026

Compromiso que

se transforma

en resultados



CARMEN ZAMORA

REGIDORA

Pachuca

Capital de la Transformsción

Fundamento Legal

Con fundamento en el artículo 146, fracción IV, de la Constitución Política del Estado de Hidalgo, y en los artículos 26 y 69, fracción X Bis, de la Ley Orgánica Municipal, presento mi Segundo Informe de Actividades como Regidora y Coordinadora de la Comisión Permanente de Atención a Pueblos y Comunidades Indígenas del Ayuntamiento de Pachuca de Soto.

Cada acción realizada responde a la confianza que las y los pachuqueños pusieron en este proyecto, y busca un mismo objetivo: un municipio más incluyente, con las mismas oportunidades y el mismo bienestar para todas y todos.



Mensaje de la Regidora

“Su Voz, Mi origen”

Nací en Santiago de Anaya, un municipio que cuenta con una importante presencia de la comunidad indígena otomí (o ñähñu) donde crecí hablando ñhañhu. Y como le pasa a mucha gente de comunidades como la mía, la falta de oportunidades me obligó a salir.

Llegué a Pachuca hace más de 24 años buscando algo mejor, y con la certeza de que quería mayor bienestar para mí y para los míos, Pachuca me lo dio, y hoy es mi casa en donde he aprendido que, en este camino, buscar bienestar no es rendirse, es empezar y atreverse a construirlo, y hoy; trabajo para que ese mismo camino sea más corto para quienes todavía lo están recorriendo.

Ese camino, es lo que me trajo hasta aquí.

Durante años hice labor social, acompañando de cerca a personas de comunidades indígenas y otros grupos vulnerables, entendiendo sus necesidades desde adentro, no desde un escritorio, sino en el territorio y hoy cuento además con el Certificado de Competencia Laboral en Interpretación Oral de Lengua Indígena al Español y Viceversa en el Ámbito de Procuración y Administración de Justicia, una herramienta que uso para que ninguna persona indígena se quede sin voz, en ningun espacio ni en ningun momento.

Hoy soy la primera integrante del Ayuntamiento de Pachuca de Soto, del Estado de Hidalgo en llegar a este espacio mediante una acción afirmativa indígena. Es la primera vez que los pueblos y comunidades indígenas tienen representación formal dentro del Cabildo, y llegué aquí desde donde ellos están: la migración, la falta de oportunidades y la lucha diaria por un mejor lugar.

Asumo esta responsabilidad sabiendo lo que significa y, como Coordinadora de la Comisión Permanente de Atención a Pueblos y Comunidades Indígenas, he trabajado para que sus derechos se reconozcan, para que su voz pese más en las decisiones del municipio y para que su identidad cultural se preserve, no como discurso, sino como práctica.

Este Segundo Informe de Actividades es la rendición de cuentas que no representa un logro individual, representa el resultado del trabajo conjunto del cuerpo edilicio de esta administración y, como integrante del Ayuntamiento me ha correspondido articular e impulsar acciones puntuales, sumando esfuerzos a la vision colectiva de nuestro municipio.

Sigo comprometida con actuar con honestidad y cercanía, con construir desde el Cabildo, un Pachuca donde haya más oportunidades para todas y todos.

Atentamente

Mtra. Carmela Zamora Pérez




2024 2027

2. Participación en Sesiones del Ayuntamiento

O — Sesiones Ordinarias

Ex — Sesiones Extraordinarias

Es — Sesiones Especiales

S — Sesiones Solemnes

Sesiones atendidas



42

SESIONES DE CABILDO EN EL PERIODO



El alto número de sesiones extraordinarias refleja la atención oportuna a asuntos urgentes del municipio, conforme lo prevé la Ley Orgánica Municipal.



“Iniciativa con Proyecto de Ley que reforma el artículo 9 de la Ley Derechos y Cultura Indígena para el Estado de Hidalgo”; así como el artículo 56 fracción II, inciso t, de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo.

Presenté una iniciativa con proyecto de decreto para reformar la Ley Derechos y Cultura Indígena Para el Estado de Hidalgo y la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo, con el propósito de fortalecer el reconocimiento y la protección de los pueblos y comunidades indígenas. Esta propuesta amplía de 90 a 180 días hábiles el plazo para que los ayuntamientos emitan su opinión sobre las propuestas de catalogación de Pueblos y Comunidades Indígenas y establece la aplicación de la metodología de la Cédula Antropológica como instrumento técnico, garantizando procesos más incluyentes, participativos y con mayor certeza jurídica para las comunidades indígenas.



Foto: Regidora Mtra. Carmela Zamora Pérez en uso de la voz durante la sesión, presentando la iniciativa de reforma a la Ley de Derechos y Cultura Indígena y a la Ley Orgánica Municipal del Estado de Hidalgo

4. Participación en Comisiones

COMISIONES

PERMANENTES

Comisión Permanente de Atención a Pueblos y Comunidades Indígenas

COORDINADORA

Comisión Permanente de Desarrollo Agropecuario

SECRETARIA

Comisión Permanente de Comercio y Abasto

INTEGRANTE

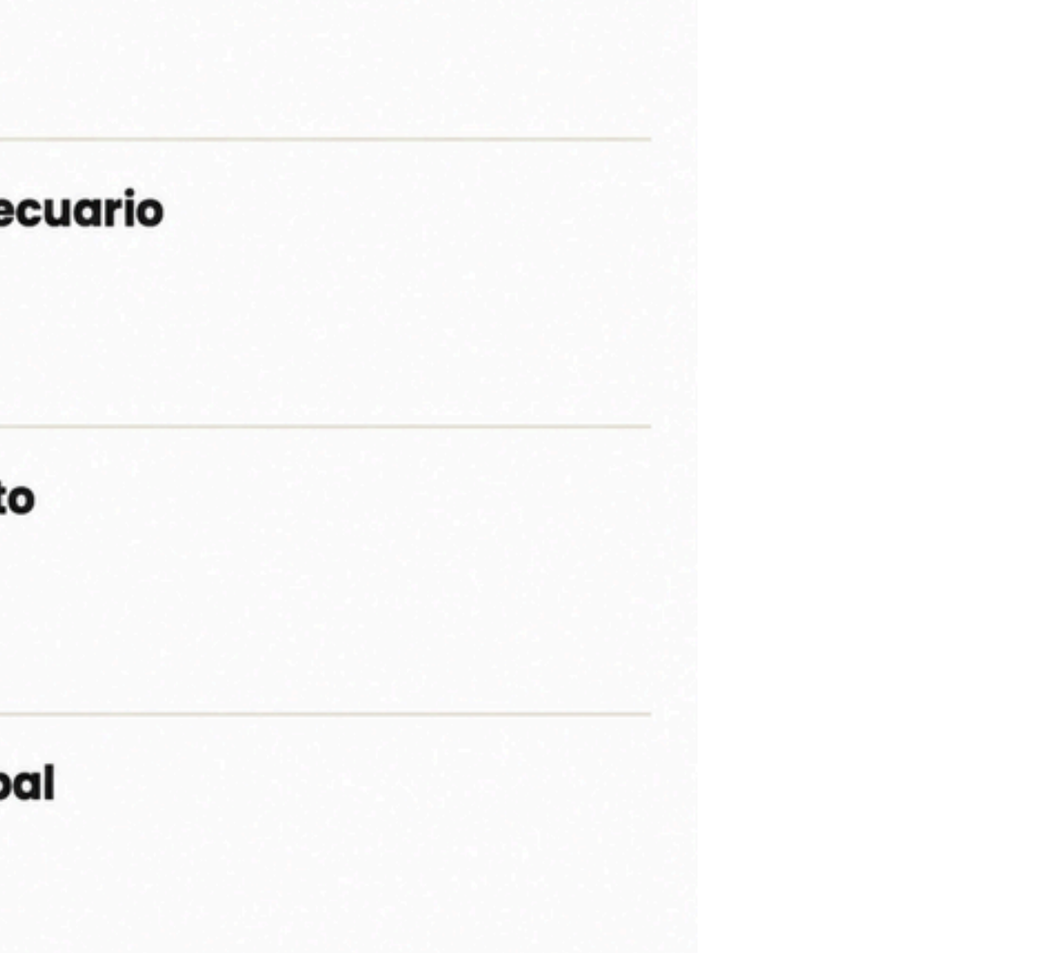
Comisión Permanente de Hacienda Municipal

INTEGRANTE

ESPECIALES

Comisión Especial de Anticorrupción

SECRETARIA



ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE ATENCIÓN A PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS

Impulsamos una agenda histórica de atención a los pueblos y comunidades indígenas de Pachuca: consultas comunitarias que ponen su voz en el centro de cada decisión, reformas legislativas que convierten sus derechos en obligaciones de gobierno, capacitación con enfoque intercultural, promoción de las lenguas indígenas como patrimonio vivo, participación directa en los instrumentos estratégicos de planeación municipal, y acompañamiento en foros impulsados a nivel federal por el Instituto Nacional Electoral y a nivel estatal por el Instituto Estatal Electoral en materia de inclusión y acción afirmativa.

Fortalecemos el reconocimiento pleno de los derechos colectivos y consolidamos a Pachuca como un municipio que escucha, respeta y valora la diversidad cultural de sus pueblos originarios.

Esta Comisión Permanente está integrada por la Regidora Ivonne Berenice Espitia Garnica, como Secretaria; el Regidor Carlos García Monzalvo, como Integrante; y su servidora, con el honor de coordinar y dirigir los trabajos encaminados al fortalecimiento de los derechos y la atención de los pueblos y comunidades indígenas del municipio.



Foto: Integrantes de la Comisión Permanente de Atención a Pueblos y Comunidades Indígenas del Ayuntamiento de Pachuca tras concluir la sesión de trabajo.

COMISIÓN PERMANENTE DE ATENCIÓN A PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS



Foto: Entrega de constancias de participación al término de la actividad “Trato digno para todas las personas: reconocimiento para todas las voces”.

En coordinación con la Secretaría del Bienestar, impulsamos la actividad "Trato digno para todas las personas: reconocimiento para todas las voces", un espacio que promueve la atención con perspectiva intercultural y garantiza que cada persona, sin importar su origen, lengua o comunidad, sea escuchada y tratada con respeto y dignidad. Con esta acción reforzamos una cultura de servicio incluyente, donde reconocer la diversidad no es un discurso, sino una práctica cotidiana en la atención a los pueblos y comunidades indígenas del municipio.



Foto: Uso de la voz durante las intervenciones de la actividad institucional “Trato digno para todas las personas: reconocimiento para todas las voces”.

COMISIÓN PERMANENTE DE ATENCIÓN A PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS

EEn el ámbito legislativo, presentamos una iniciativa de reforma a la Ley de Derechos y Cultura Indígena y a la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo con el propósito de fortalecer el reconocimiento legal de los pueblos indígenas, ampliar su participación en las decisiones que les corresponden, y dotar de mayor certeza jurídica los procesos de catalogación y representación comunitaria.

Impulsamos también capacitaciones en materia de trato digno, perspectiva intercultural y protección de las lenguas indígenas, dirigidas a fortalecer las capacidades institucionales del municipio.

Una reforma legal solo se sostiene si quien atiende a la ciudadanía está preparado para hacerla efectiva; por ello, esta formación es condición necesaria para que el reconocimiento normativo se traduzca en una atención más humana, incluyente y respetuosa de la diversidad cultural.

Como complemento, desarrollamos trípticos informativos sobre reglamentos internos, con el fin de acercar orientación y acompañamiento directo a las colonias pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas, garantizando que la información llegue a quienes históricamente ha tardado en llegar.

Estas acciones, en conjunto, dan cuenta de un compromiso claro: construir un Pachuca donde las comunidades indígenas no solo sean reconocidas en el marco normativo, sino consultadas, escuchadas y protagonistas activas de la transformación de su municipio.





Foto:Desarrollo de la sesión de comisión dedicada al análisis de iniciativas y propuestas en el ámbito legislativo municipal

9 DE AGOSTO
DÍA INTERNACIONAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS

Como Coordinadora de la Comisión Permanente de Atención a Pueblos y Comunidades Indígenas informó a ustedes sobre la realización del evento conmemorativo del Día Internacional de los Pueblos Indígenas, celebrado el 11 de agosto en la Sala de Artes María Teresa Rodríguez.

La realización del evento permitió fortalecer la vinculación entre el Gobierno Municipal y las comunidades indígenas reconocidas en el Catálogo de Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado de Hidalgo: Camelia, Margarita Morán Véliz y Coronas; así como generar coordinación con instituciones estatales y representantes del Poder Legislativo, contando con la presencia del Comisionado Estatal para el Desarrollo Sostenible de los Pueblos Indígenas, Prisco Manuel Gutiérrez, y de la Diputada Local Yarabi González Martínez, Presidenta de la Primera Comisión Permanente de Pueblos y Comunidades Indígenas y Afromexicanas del Congreso del Estado de Hidalgo.



Foto: Presentación oficial de las autoridades e invitados especiales que integran el presídium del evento conmemorativo.



Foto: Mensaje de bienvenida durante la apertura del evento en conmemoración de los pueblos y comunidades indígenas.

9 DE AGOSTO
DÍA INTERNACIONAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS

La actividad tuvo como propósito visibilizar, reconocer y fortalecer la identidad, cultura y aportaciones de los pueblos y comunidades indígenas, mediante un espacio de encuentro intercultural que integró expresiones artísticas, música Hñähñü, la Danza de los Cuernudos de Calnali, así como una exposición artesanal y de medicina tradicional.



Foto:Interacción y acercamiento con los danzantes tradicionales en el marco de la conmemoración de los pueblos indígenas.

9 DE AGOSTO
DÍA INTERNACIONAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS



Foto: Representantes de la medicina tradicional comparten sus saberes durante el evento de conmemoración de los pueblos indígenas.



Foto: La comparsa de los Cuernudos de Calnali comparte su danza tradicional con las autoridades municipales y el público asistente al evento conmemorativo

9 DE AGOSTO
DÍA INTERNACIONAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS



Foto: Colaboradores de la Secretaría de Bienestar e integrantes del presídium reunidos al concluir las actividades de la jornada cultural.



Foto: Presencia de miembros del cuerpo edilicio junto al comisionado estatal, Lic. Prisco Manuel Gutiérrez, y la titular de Bienestar en Pachuca, Mtra. Isabel Vite Cruz, durante el desarrollo de la jornada cultural.



Foto: Presencia de las diputadas Yarabi González Martínez y Alma Elías Paso en el evento conmemorativo para el fortalecimiento del marco normativo local.

9 DE AGOSTO
DÍA INTERNACIONAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS

Aspectos generales de las muestras culturales durante la jornada de conmemoración para los pueblos y comunidades indígenas en Pachuca









9 DE AGOSTO

DÍA INTERNACIONAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS

La participación ciudadana, vecinos y amigos portadores de expresiones culturales dieron al acto un carácter de reconocimiento efectivo y no únicamente protocolario.







9 DE AGOSTO
DÍA INTERNACIONAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS



Foto: Vecinas y vecinos de diversas localidades se sumaron a la conmemoración de los pueblos indígenas, un espacio dedicado a honrar las raíces y fortalecer la unidad comunitaria



Foto: Asistencia y acompañamiento de las autoridades municipales a los representantes de las comunidades durante el evento de conmemoración de los pueblos indígenas

EXHORTOS ATENDIDOS

Como parte de las atribuciones de la Comisión Permanente de Atención a Pueblos y Comunidades Indígenas, se brindó atención oportuna y seguimiento efectivo a los exhortos turnados por el Congreso del Estado de Hidalgo, impulsando acciones coordinadas con las dependencias municipales para fortalecer el respeto y la garantía de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas. Entre los temas atendidos destacan:

- Exhorto en materia de Trato Digno y Perspectiva Intercultural.

- Exhorto a las personas titulares del registro del Estado Familiar de los gobiernos municipales de la entidad para que en el ámbito de sus facultades y atribuciones agilicen el proceso de rectificación, corrección y certificación de actas de nacimiento con la asesoría necesaria a las personas que pertenecen a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas.

- Exhorto sobre adopción de medidas para la Protección, Preservación y Promoción y difusión de las Lenguas Indígenas del Estado de Hidalgo.

- Exhorto en materia de reglamentos internos

- Exhorto a las personas conciliadoras municipales en materia de capacitación y actualización permanente en materia de derechos humanos, perspectiva de género y atención a grupos prioritarios.



Foros Regionales de Diálogo en materia indígena

Como Coordinadora de la Comisión Permanente de Atención a Pueblos y Comunidades Indígenas, informo sobre un ejercicio en marcha que compromete directamente la representación política de las comunidades indígenas de Pachuca de Soto: **los Foros Regionales de Diálogo en materia indígena**, convocados por el Instituto Estatal Electoral de Hidalgo (IEE) para definir cómo se implementará la acción afirmativa indígena en el Proceso Electoral Local 2026-2027.

El fondo del ejercicio no es menor: se trata de garantizar que los partidos, las coaliciones y las candidaturas independientes postulen personas indígenas en proporción a la población de cada distrito, y que en los distritos electorales locales indígenas ya definidos por el INE, esas candidaturas correspondan realmente a personas que se autoadscriben y pertenecen a una comunidad indígena, no a postulaciones de conveniencia.

El IEE Hidalgo encabeza el proceso; la Comisión Estatal para el Desarrollo Sostenible de Pueblos Indígenas funge como órgano técnico, y la Comisión de Derechos Humanos del Estado queda como garante de que el ejercicio se conduzca conforme a derecho.



Foto: Vista de la mesa de trabajo en la Sala de las Artes María Teresa Rodríguez de la fase informativa virtual de los Foros Regionales de Diálogo en materia indígena. El ejercicio vinculó digitalmente a representantes del Barrio la Camelia, la Colonia Margarita Morán Véliz y Coronas

4.2 COMISIÓN PERMANENTE DE DESARROLLO AGROPECUARIO

La Comisión Permanente se encuentra integrada por la Regidora Fernanda Guerrero Acevedo, quien funge como Coordinadora; la Síndica Hacendaria Arely Sánchez Olivares, como Integrante; y su servidora, como Secretaria.

En el ejercicio de las atribuciones de esta Comisión, desarrollamos un trabajo colegiado enfocado en el análisis, estudio, discusión y dictaminación de los asuntos relacionados con el desarrollo agropecuario del municipio, promoviendo acciones orientadas al fortalecimiento del sector rural, la sustentabilidad, la productividad y el bienestar de las comunidades.

Los dictámenes y proyectos de resolución derivados de este trabajo son sometidos a la consideración del Pleno del Honorable Ayuntamiento para su análisis, discusión y, en su caso, aprobación, contribuyendo al impulso de políticas públicas que favorezcan el desarrollo agropecuario, la conservación de los recursos naturales y el crecimiento sostenible del municipio.



Foto: Recorrido de trabajo en campo como integrante de la Comisión Permanente de Desarrollo Agropecuario

COMISIÓN PERMANENTE DE DESARROLLO AGROPECUARIO



Foto:Presencia en campo en compañia de los integrantes de la comisión

Convencida de que el desarrollo agropecuario debe ir de la mano con la protección del medio ambiente y la participación ciudadana, impulsé acciones encaminadas a fortalecer la conciencia ambiental y promover un desarrollo sostenible para nuestro municipio.

Entre las acciones más relevantes se encuentran:

- Disposición Administrativa para la realización de pláticas de concientización sobre el cuidado y la importancia ambiental y social de las abejas.

- Reuniones de trabajo con ejidatarios de la col. El Huixmí, Matilde y Santiago Tlapacoya, fortaleciendo el diálogo y la colaboración con las comunidades para impulsar jornadas de reforestación y acciones encaminadas a la recuperación de nuestros espacios naturales.

- Elaboración y difusión de información relevante en medios digitales sobre temas relacionados con el desarrollo agropecuario y la educación ambiental, acercando información clara y accesible a la ciudadanía para fomentar una mayor participación en el cuidado de los recursos naturales y la construcción de una cultura de sostenibilidad.



Foto: Integrantes de la comisión y personal de la Secretaría de Bienestar municipal durante una sesión de trabajo interinstitucional.

COMISIÓN ESPECIAL ANTICORRUPCIÓN

La Comisión Permanente se integra por la Regidora Nadia Reyna Camacho, en su carácter de Coordinadora; el Regidor Claudio Erick Mercado Pérez, como Integrante; y su servidora, como Secretaria.

Como Secretaria de esta Comisión, participé activamente en el análisis, estudio y dictaminación de los asuntos orientados a fortalecer la transparencia, la legalidad y la rendición de cuentas en el ejercicio de la administración pública municipal. Nuestro trabajo se desarrolló bajo los principios de integridad, imparcialidad y responsabilidad, con el firme compromiso de impulsar una gestión pública ética y cercana a la ciudadanía.

Cada asunto fue atendido con estricto apego al marco jurídico vigente, privilegiando el interés público y el fortalecimiento de los mecanismos institucionales de prevención y combate a la corrupción. Los dictámenes y proyectos de resolución derivados de este trabajo fueron sometidos a la consideración del Pleno del Honorable Ayuntamiento para su análisis, discusión y, en su caso, aprobación, contribuyendo a consolidar un gobierno más transparente, responsable y confiable para las y los habitantes de Pachuca.



Foto: Sesión de trabajo de las y los integrantes de la Comisión Especial Anticorrupción

COMISIÓN ESPECIAL ANTICORRUPCIÓN

En el marco de los trabajos de la Comisión Especial Anticorrupción, dimos seguimiento a programas y asuntos estratégicos de la administración municipal, fortaleciendo la transparencia, la legalidad y la rendición de cuentas en el ejercicio de la función pública.

Entre las acciones realizadas, se dio seguimiento a la ejecución del Programa de Bacheo 2025 y a la planeación del Programa Anual de Obra para los ejercicios 2025 y 2026; asimismo, analizamos la situación jurídica del Rastro Municipal, privilegiando en todo momento el interés público, la vigilancia del actuar gubernamental y el fortalecimiento de las instituciones municipales.

De igual forma, dimos seguimiento a actos institucionales vinculados con la destrucción de sellos oficiales utilizados por el Consejo Interino Municipal, contribuyendo a garantizar la certeza jurídica, la transparencia y el adecuado resguardo de los instrumentos oficiales de la administración pública.



Foto: Momento de la votación y validación colegiada de las propuestas presentadas durante la sesión de la comisión



Foto: Intercambio de propuestas y diálogo técnico entre las y los integrantes de la comisión para el análisis de los dictámenes presentados.

COMISIÓN PERMANENTE DE HACIENDA MUNICIPAL

La Comisión Permanente de Hacienda Municipal es presidida por la Síndica Hacendaria Arely Sánchez Olivares, en su carácter de Coordinadora, y se integra además por las y los integrantes que la conforman, entre quienes su servidora participa.

En el ejercicio de nuestras atribuciones, desarrollamos un trabajo colegiado, responsable y apegado al marco jurídico aplicable, mediante el análisis, estudio y dictaminación de los asuntos turnados a esta Comisión, garantizando que cada resolución se sustentara en criterios de legalidad, transparencia, disciplina financiera y responsabilidad en el manejo de los recursos públicos.

Los dictámenes y proyectos de resolución derivados de este trabajo fueron presentados al Pleno del Honorable Ayuntamiento para su análisis, discusión y, en su caso, aprobación, contribuyendo al fortalecimiento de la hacienda pública municipal, la rendición de cuentas y la toma de decisiones orientadas al bienestar de las y los habitantes de Pachuca.



Foto: Comparecencia y mesa de análisis técnico del tesorero L.C. Héctor Serrano Cruz, municipal ante las y los integrantes de la Comisión de Hacienda.



Foto: Sesión de trabajo de las y los integrantes de la Comisión Permanente de Hacienda dedicada al análisis del presupuesto municipal.

COMISIÓN PERMANENTE DE HACIENDA MUNICIPAL

En el marco de las atribuciones de la Comisión Permanente de Hacienda Municipal, participé activamente en el análisis, estudio y dictaminación de los asuntos financieros estratégicos para el fortalecimiento de la administración pública municipal, contribuyendo a garantizar un ejercicio responsable, transparente y eficiente de los recursos públicos.

Durante este periodo:

- Dictaminamos el Anteproyecto de la Ley de Ingresos para el Ejercicio Fiscal 2026, estableciendo las bases para una adecuada captación de los recursos municipales que permitan atender las necesidades de la población.
- Aprobamos el Proyecto de Decreto del Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2026, privilegiando una planeación financiera orientada al bienestar social, la eficiencia del gasto público y el cumplimiento de las prioridades del municipio.
- Dimos seguimiento permanente a los informes presentados por la Tesorería Municipal, fortaleciendo la supervisión, la rendición de cuentas y la transparencia en el manejo de las finanzas públicas, con el propósito de verificar el correcto ejercicio de los recursos municipales.

Como integrante de la Comisión Permanente de Hacienda Municipal, contribuí al análisis y dictaminación de la Ley de Ingresos y del Presupuesto de Egresos, promoviendo una administración responsable, transparente y eficiente de los recursos públicos, con el propósito de fortalecer las finanzas municipales y generar mayores beneficios para la ciudadanía.



COMISIÓN PERMANENTE DE COMERCIO Y ABASTO

La Comisión Permanente está integrada por el Regidor Arlan Cruz Olvera, quien funge como Coordinador; el Regidor Carlos García Monzalvo, como Secretario; y su servidora, como Integrante.

Participamos activamente en el análisis, estudio y dictaminación de los asuntos vinculados con el comercio y el abasto del municipio, contribuyendo a la construcción de acuerdos que impulsen un desarrollo económico ordenado, fortalezcan la actividad comercial y generen mejores condiciones para comerciantes, emprendedores y consumidores.

Cada asunto fue atendido mediante un trabajo colegiado, responsable y con estricto apego al marco jurídico vigente, privilegiando la legalidad, la transparencia y el interés público. Los dictámenes y proyectos de resolución aprobados fueron sometidos al Pleno del Honorable Ayuntamiento para su análisis y, en su caso, aprobación, fortaleciendo las políticas públicas que promueven una economía local más competitiva, el orden en la actividad comercial y un mejor acceso de la población a bienes y servicios.

Esta labor reafirma mi compromiso de impulsar decisiones que favorezcan el crecimiento económico del municipio, promuevan el comercio formal y contribuyan al bienestar de las familias pachuqueñas.



Foto: Mesa de diálogo y análisis colegiado entre los miembros del cuerpo edilicio y los ponentes invitados a la mesa de trabajo.



COMISIÓN PERMANENTE DE COMERCIO Y ABASTO

En el marco de los trabajos de la Comisión Permanente, impulsamos acciones orientadas al fortalecimiento de la actividad comercial del municipio, privilegiando el diálogo permanente con las y los comerciantes, el análisis de las condiciones que prevalecen en los mercados, tianguis y espacios de comercio en la vía pública, así como la búsqueda de soluciones que favorezcan un comercio ordenado, seguro y competitivo.

Como parte de esta labor, promovimos iniciativas encaminadas a fortalecer la seguridad en los centros de abasto mediante acciones preventivas en materia de protección civil, impulsamos medidas para contribuir a la erradicación del trabajo infantil en los espacios comerciales y dimos seguimiento a los procesos de reordenamiento comercial, procurando en todo momento el respeto a los derechos de las personas comerciantes y el interés general de la ciudadanía.

Asimismo, realizamos recorridos de trabajo y reuniones con comerciantes de distintos tianguis y mercados del municipio para conocer de primera mano sus necesidades, escuchar sus propuestas y fortalecer la coordinación entre la ciudadanía y el Gobierno Municipal, convencidos de que el desarrollo económico se construye mediante el diálogo, la participación y la toma de decisiones responsables.



Foto: Recorrido de trabajo en territorio por parte del cuerpo edilicio

COMISIÓN PERMANENTE DE GOBERNACIÓN, BANDOS, REGLAMENTOS Y CIRCULARES

Como integrante de esta Comisión, participé en el análisis, estudio y dictaminación de los asuntos relacionados con el fortalecimiento del marco normativo municipal, contribuyendo a la actualización y consolidación de disposiciones que brindan certeza jurídica, orden institucional y mejores herramientas para el funcionamiento de la administración pública.

El trabajo realizado se desarrolló de manera colegiada, responsable y con estricto apego al Reglamento Interior del Honorable Ayuntamiento de Pachuca de Soto, Hidalgo, privilegiando los principios de legalidad, transparencia y gobernabilidad. Los dictámenes y proyectos de resolución derivados de este proceso fueron presentados al Pleno del Honorable Ayuntamiento para su análisis, discusión y, en su caso, aprobación, fortaleciendo la toma de decisiones orientada al bienestar de la ciudadanía y al desarrollo ordenado del municipio.



Foto: Aprobación y validación de las iniciativas puestas a consideración durante el desarrollo de la sesión.

COMISIÓN PERMANENTE DE GOBERNACIÓN, BANDOS, REGLAMENTOS Y CIRCULARES

En el marco de los trabajos de la Comisión Permanente, impulsamos la actualización, creación y fortalecimiento del marco normativo municipal, con el objetivo de contar con disposiciones jurídicas acordes a las necesidades actuales de Pachuca y que permitan una administración pública más eficiente, ordenada y cercana a la ciudadanía.

Entre las acciones realizadas destaca el análisis y dictaminación de diversos proyectos normativos y resolutivos orientados a fortalecer áreas prioritarias del municipio, como es:

- Reglamento del Sistema Municipal de Cuidados
- Regulación de panteones P
- rotección de datos personales
- Profesionalización del servicio público
- Estructura y funcionamiento del Ayuntamiento y la Administración Pública Municipal y,
- Actualización del marco regulatorio de delegaciones y subdelegaciones.

Asimismo, dictaminaron instrumentos jurídicos en materia de protección y orientación a personas migrantes, regulación de actividades deportivas como la lucha libre y el boxeo profesional, fortalecimiento cultural mediante la creación del Instituto Municipal para la Cultura y la Orquesta Filarmónica del Municipio de Pachuca, además de la actualización de disposiciones en materia de Protección Civil, Bomberos y Gestión Integral de Riesgos, reglamento para el funcionamiento de Establecimientos mercantiles y espectáculos públicos, el bando de policía y Gobierno, ampliación de licencias de paternidad para los trabajadores del servicio público municipal, movilidad y transporte,

Estas acciones representan un avance significativo en la consolidación de un municipio con mayor certeza jurídica, instituciones fortalecidas y reglamentos que responden a las necesidades sociales, administrativas y de seguridad de las y los habitantes de Pachuca.



COMISIÓN CONJUNTA
COMISIÓN PERMANENTE DE ATENCIÓN A PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS Y COMISIÓN PERMANENTE DE DERECHOS HUMANOS Y ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Foto: Sesión de trabajo de la Comisión Conjunta de Atención a Pueblos Indígenas y de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad.

En un ejercicio de coordinación institucional y trabajo conjunto, ambas Comisiones impulsamos acciones orientadas a garantizar el respeto, la inclusión y la protección de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas, afromexicanas y de las personas en situación de vulnerabilidad, promoviendo una atención pública basada en la interculturalidad, la igualdad y la no discriminación.

Como resultado de este trabajo, se analizaron y aprobaron resolutivos relacionados con el trato digno y la perspectiva intercultural, así como con la garantía del derecho humano a la identidad jurídica, mediante acciones encaminadas a fortalecer los procesos de rectificación, corrección y certificación de actas de nacimiento para personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, garantizando la orientación y asesoría necesaria por parte de las autoridades competentes.

Asimismo, se dio seguimiento a las acciones implementadas por el Registro del Estado Familiar de Pachuca, en el marco de la “Semana del Registro Civil”, mediante la cual se fortalecieron los mecanismos para garantizar el registro oportuno de nacimientos ordinarios y extemporáneos, contribuyendo a que más personas puedan ejercer plenamente su derecho a la identidad.S
e promovió la eliminación de barreras administrativas, el acceso efectivo a los derechos fundamentales y la consolidación de servicios públicos con enfoque de derechos humanos, pertinencia cultural e inclusión social.

Estas acciones reflejan el compromiso de ambas Comisiones por construir instituciones más sensibles, cercanas y respetuosas de la diversidad cultural de nuestro estado, fortaleciendo una administración pública que reconoce y garantiza los derechos de todas las personas, especialmente de quienes históricamente han enfrentado mayores obstáculos para ejercerlos.

COMISIÓN CONJUNTA COMISIÓN PERMANENTE DE ATENCIÓN A PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS Y COMISIÓN PERMANENTE DE EDUCACIÓN Y CULTURA

En cumplimiento al exhorto emitido en materia de Protección, Preservación y Promoción y difusión de las Lenguas Indígenas del Estado de Hidalgo, impulsamos acciones concretas para fortalecer el reconocimiento y respeto de la diversidad lingüística como un derecho fundamental de los pueblos y comunidades indígenas.

Como parte de estas acciones, se llevaron a cabo dos jornadas de capacitación dirigidas a las y los servidores públicos del Municipio de Pachuca, enfocadas en la protección, preservación, promoción y difusión de las lenguas indígenas del Estado de Hidalgo. Estas capacitaciones tuvieron como propósito sensibilizar y fortalecer las capacidades institucionales para brindar una atención con enfoque intercultural, libre de discriminación y respetuosa de la identidad, la cultura y los derechos lingüísticos de la población indígena.

Con estas acciones reafirmamos el compromiso de promover una administración pública más incluyente, que reconozca la riqueza cultural de nuestro estado y garantice servicios públicos con pertinencia cultural, contribuyendo al fortalecimiento de las lenguas indígenas como parte esencial del patrimonio e identidad de Hidalgo.





COMISIÓN CONJUNTA
COMISIÓN PERMANENTE DE ATENCIÓN A PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS Y COMISIÓN PERMANENTE DE GOBERNACIÓN, BANDOS, REGLAMENTOS Y CIRCULARES.

Elaboramos un resolutivo orientado a fortalecer el reconocimiento de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas mediante el acompañamiento institucional para la elaboración y registro de sus reglamentos internos.

Como parte de este, se promovió una estrategia de difusión a través de los medios oficiales del Ayuntamiento y la elaboración de material informativo para acercar este derecho a las comunidades con población indígena, garantizando que cuenten con la orientación y el respaldo necesarios para ejercer su libre organización y fortalecer sus formas de gobierno comunitario.

Asimismo, se dio cumplimiento al exhorto emitido por el Congreso del Estado de Hidalgo, informando las acciones emprendidas por el Municipio de Pachuca para fomentar la participación de las comunidades indígenas en la construcción de sus instrumentos normativos internos.

Con estas acciones reafirmamos el compromiso de impulsar una administración pública con enfoque intercultural, que reconoce la autonomía, la identidad y los sistemas normativos de los pueblos y comunidades indígenas, fortaleciendo su participación en la vida pública del municipio y el ejercicio pleno de sus derechos.



Foto: Reunión de trabajo de las y los regidores miembros de la sesión conjunta

COMISIÓN CONJUNTA COMISIÓN PERMANENTE DE ATENCIÓN A PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS, COMISIÓN PERMANENTE DE DERECHOS HUMANOS Y ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD, COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO, COMISIÓN PERMANENTE DE ADULTOS MAYORES, COMISIÓN PERMANENTE DE DIVERSIDAD SEXOGENÉRICA

En trabajo conjunto analizamos y aprobamos el resolutivo mediante el cual se dio cumplimiento al exhorto emitido por el Congreso del Estado de Hidalgo para fortalecer la capacitación permanente de las personas conciliadoras municipales.

Como resultado, se informó al Congreso que el Municipio de Pachuca implementó un programa integral de capacitación en materia de derechos humanos, perspectiva de género, inclusión, diversidad sexogenérica, atención a personas mayores, personas con discapacidad, enfoque intercultural y preservación de las lenguas indígenas, fortaleciendo las competencias de las y los servidores públicos para brindar una atención más humana, incluyente y respetuosa de los derechos de todas las personas.

Este resolutivo reafirma el compromiso del Ayuntamiento con la profesionalización del servicio público, promoviendo una administración municipal sensible, libre de discriminación y orientada a garantizar una atención con igualdad, respeto y perspectiva de derechos humanos para los grupos de atención prioritaria.



4. Disposición Administrativa

Disposición administrativa

Con el firme compromiso de construir un gobierno más incluyente, respetuoso de la diversidad cultural y cercano a la ciudadanía, presenté la Disposición Administrativa mediante la cual se solicita a la Secretaría de Administración del Municipio de Pachuca de Soto implementar capacitaciones en materia de enfoque intercultural en el servicio público, dirigidas a las personas servidoras públicas de la Administración Pública Centralizada y Paramunicipal, en coordinación con la Casa de los Saberes Jurídicos en Pachuca.

Se atendió y dio seguimiento en coordinación con la Casa de los Saberes Jurídicos en Pachuca, generando un calendario de cuatro bloques de conferencias, donde al concluir cada sesión, se entregará constancia de participación a quienes asistan.

El primer bloque se llevó a cabo el 18 de agosto y reunió a seis dependencias, entre ellas el Sistema DIF y la Secretaría de Seguridad Pública Tránsito y Vialidad. Los siguientes tres están programados para el 22 de septiembre, el 21 de octubre y el 18 de noviembre, y en conjunto cubren prácticamente toda la estructura municipal: desde institutos como el de la Juventud, el Deporte o la Cultura, hasta secretarías como Bienestar, Contraloría, Planeación o la propia Secretaría General.

Con esta información damos cuenta de que la disposición se está cumpliendo y de que la coordinación entre esta Comisión, la Secretaría de Administración y la Casa de los Saberes Jurídicos avanza conforme a lo acordado.



Foto: Mesa de diálogo e intercambio de propuestas con la titular de la Casa de los Saberes, Lic. Griselda Leonel Hernández.

"Conferencia: Enfoque Intercultural en el Servicio Público"

Calendario de Bloques de Capacitación 2026

4 bloques de capacitación · dependencias convocadas por sesión

✓	2	3	4
18 de agosto	22 de septiembre	21 de octubre	18 de noviembre
REALIZADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO

BLOQUE 1 — 6 dependencias

- Sistema DIF
- Seguridad Pública, Tránsito y Vialidad
- Desarrollo Económico
- Instituto Municipal para la Prevención de Adicciones
- Obras Públicas y Desarrollo Urbano
- Servicios Públicos Municipales

BLOQUE 2 — 8 dependencias

- SIPINNA Pachuca
- Instituto Municipal del Deporte
- Tesorería Municipal
- Instituto Municipal para la Juventud
- Secretaría Municipal de las Mujeres
- Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable
- Seguridad Pública, Tránsito y Vialidad
- Obras Públicas y Desarrollo Urbano

BLOQUE 3 — 6 dependencias

- Instituto Municipal para la Cultura
- 1ª Unidad de Rescate, Rehabilitación y Reubicación de Fauna Silvestre, Endémica y Exótica de México
- Instituto Municipal de Investigación y Planeación
- Contraloría y Transparencia
- Obras Públicas y Desarrollo Urbano
- Servicios Públicos Municipales

BLOQUE 4 — 6 dependencias

- Administración
- Secretaría General Municipal
- Planeación y Evaluación
- Secretaría Particular
- H. Ayuntamiento
- Bienestar

1 de 4 bloques realizado · 3 programados entre septiembre y noviembre de 2026

Calendario de Capacitaciones 2026



Foto: Desarrollo de la jornada de capacitación dirigida al personal institucional en instalaciones de la Casa de los Saberes.

CAPACITACIÓN CONTINUA PARA LA TRANSFORMACIÓN CASA DE LOS SABERES JURÍDICOS





Desarrollo de la primera capacitación presencial para los integrantes de la sesión conjunta en las instalaciones de la Casa de los Saberes.



"Conferencia: Enfoque Intercultural en el Servicio Público"



Foto: El ponente Lic. Agustín Tepetate Pérez, recibe su reconocimiento acompañado por la Ing. Mónica Jaén Mariscal, Directora de Recursos Humanos, como parte de la colaboración con la Secretaría de Administración.



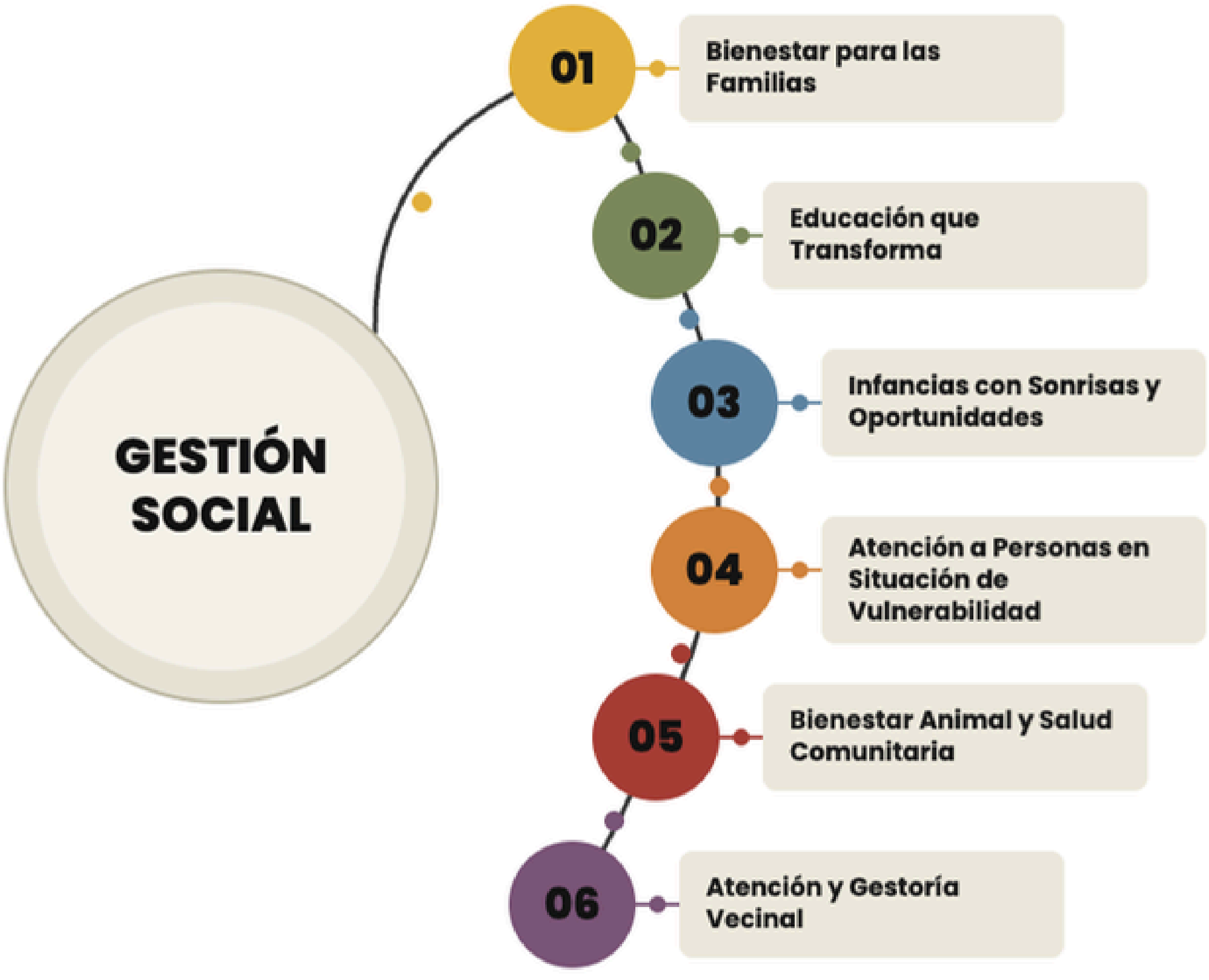
Foto: Participantes y autoridades institucionales se reúnen para la fotografía grupal tras el exitoso desarrollo de la capacitación.



Foto: Aspecto de la jornada de capacitación y profesionalización impartida al personal

5. Cercanía con la Ciudadanía.

Líneas de Acción





Gestión Social

Mediante seis líneas de acción enfocadas en la gestión social y, enmarcadas en las facultades y obligaciones que establece la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo —que impone al Ayuntamiento garantizar la participación ciudadana (artículos 56 y 27 al 28 Bis)—, así como en el Reglamento Interior del Honorable Ayuntamiento de Pachuca de Soto, que traduce esta obligación en un mandato concreto para cada Regidora y Regidor — presidir las reuniones de vecinos en barrios, colonias y comunidades, y ejercer, a través de las Comisiones, funciones de análisis, vigilancia y gestión de soluciones—, se da cumplimiento a la atención directa de las necesidades de la ciudadanía de Pachuca de Soto.

1. Bienestar para las Familias

260
despensas

300
Litros de leche

145
Enseres

Escuchar y atender las necesidades de la ciudadanía ha sido una de las prioridades de mi labor como Regidora. A través de la gestión permanente y el trabajo coordinado con el Sistema DIF Municipal y la Secretaría de Bienestar, impulsé acciones que contribuyeron a mejorar las condiciones de vida de las familias pachuqueñas, privilegiando la atención a quienes más lo necesitan.

Estas gestiones permitieron llevar apoyos a las colonias Aves del Paraíso, San Cayetano, Cuauhtémoc, Independencia, Los Abetos, San Antonio el Desmonte, Ampliación El Palmar y Santa Matilde, así como a los barrios La Palma, Santiago y Arizpe y al pueblo de El Huixmí, fortaleciendo el bienestar y la cercanía con la ciudadanía.



Foto: Entrega directa de despensas a las y los vecinos de la Colonia Ampliación el Palmar para contribuir a la economía de sus hogares.



Foto: Proceso de registro y recepción de solicitudes documentales para gestionar la entrega de despensas. en la Colonia Ampliación el Palmar.

1. Bienestar para las Familias



Foto: Entrega de tazas y presentes a las madres de familia de la Colonia Ampliación el Palmar, con motivo de las celebraciones del 10 de mayo

Cada apoyo entregado representa mucho más que un beneficio material: refleja el compromiso de trabajar de manera cercana con la ciudadanía, gestionar soluciones y construir un municipio más solidario, incluyente y con mejores oportunidades para las familias de Pachuca.

"Impulsamos acciones para apoyar la economía familiar y fortalecer la convivencia comunitaria, especialmente en temporadas y fechas de alto significado social."



Foto: En atención a la solicitud de la delegada de la comunidad, se realiza la entrega coordinada de presentes para las familias de la localidad, con motivo de las celebraciones del 10 de mayo

1. Bienestar para las Familias



Foto: Distribución directa de paquetes de leche a las y los beneficiarios como respuesta a sus solicitudes de gestión social.



2. Educación que Transforma

Creemos firmemente que una educación de calidad comienza con espacios dignos, equipados y adecuados para el aprendizaje. Por ello, a través de la gestión y al trabajo coordinado con el Presidente Municipal Jorge Alberto Reyes Hernández, impulsamos la entrega de mobiliario escolar y material didáctico para fortalecer las condiciones educativas de niñas y niños de nuestro municipio.

Estas acciones beneficiaron a la Escuela Primaria Emiliano Zapata, en la colonia Independencia; al Jardín de Niños Bertha Von Glümer Leyva, en El Huixmí; y al Preescolar Honorio Vázquez Martínez, en la colonia Coronas, contribuyendo a mejorar los espacios de enseñanza y el desarrollo integral de la comunidad escolar.











Foto: Entrega de materiales y apoyos institucionales destinados a mejorar las condiciones de los planteles educativos.

2. Educación que Transforma

62

Mesas con sillas para el equipamiento de aulas.

7

Escritorios y sillas para docentes, fortaleciendo los espacios de trabajo del personal educativo.

6

Pizarrones, anaqueles organizadores, libreros metálicos, 3 lockers y 7 caballetes para mejorar la organización y el aprendizaje.

22

Materiales didácticos especializados, entre ellos juegos de letras, volcán, rana, túneles, bloques y otros recursos para el aprendizaje lúdico.

Estas acciones representan una inversión en el futuro de nuestras niñas y niños, al brindar mejores condiciones para aprender, enseñar y construir oportunidades. Reafirmo mi compromiso de seguir gestionando recursos que fortalezcan la educación como el principal motor de transformación y desarrollo de Pachuca.

"Contribuimos a mejorar las condiciones de aprendizaje, convencidos de que invertir en la educación es invertir en el futuro de Pachuca."



Foto: Fortalecimiento a la infraestructura escolar: Entrega de nuevo mobiliario en la Escuela Emiliano Zapata para brindar mejores espacios de aprendizaje a las y los alumnos.

3. Infancias con Sonrisas y Oportunidades

700
pelotas

300
aguinaldos

200
niños felices con pinta caritas

50
mochilas escolares

4
piñatas

La niñez merece crecer en entornos donde la alegría, la convivencia y el bienestar formen parte de su desarrollo. Con esa convicción, impulsé diversas acciones de gestión social encaminadas a fortalecer los espacios de recreación, fomentar la sana convivencia con el apoyo de la renta de un brincolín y llevar momentos de felicidad a cientos de niñas y niños de nuestro municipio.

A través de actividades comunitarias y en coordinación con diferentes instituciones, celebramos el Día del Niño y realizamos jornadas recreativas que fortalecieron el tejido social y permitieron compartir momentos inolvidables con las familias pachuqueñas.





Foto: Fomento a la convivencia infantil en las celebraciones dedicadas al Día del Niño.

3. Infancias con Sonrisas y Oportunidades

Cada sonrisa compartida representa el verdadero propósito de la gestión social: contribuir a que nuestras niñas y niños crezcan en un entorno más feliz, incluyente y lleno de oportunidades. Continuaré impulsando acciones que fortalezcan su desarrollo integral, porque invertir en la infancia es construir un mejor futuro para Pachuca.

"Promovimos espacios de convivencia y recreación que fortalecen el desarrollo integral de niñas y niños, fomentando entornos seguros, felices e incluyentes."









Foto: Distribución de juguetes en diversas comunidades durante las actividades del Día del Niño, fomentando la cohesión comunitaria y el bienestar de la niñez en cada rincón del municipio.

4. Atención a Personas en Situación de Vulnerabilidad

2
sillas de ruedas

50
medicamentos

Una de las mayores responsabilidades del servicio público es brindar apoyo a quienes enfrentan condiciones de mayor vulnerabilidad. Con sensibilidad y compromiso social, impulsé gestiones orientadas a mejorar la calidad de vida de personas y familias que requieren atención prioritaria, privilegiando la solidaridad y el trabajo coordinado con las instituciones.

A través de estas acciones fue posible canalizar apoyos que contribuyeron a mejorar la movilidad y las condiciones de bienestar de personas con discapacidad, así como fortalecer la atención que reciben quienes hacen uso del Refugio Invernal del municipio. Asimismo, se brindó apoyo mediante la entrega de medicamentos contribuyendo a aliviar las necesidades de salud y mejorar el bienestar.



Foto: Acciones de inclusión y bienestar: Entrega de una silla de ruedas para mejorar la movilidad y calidad de vida de un ciudadano de nuestra comunidad.



Foto: Compromiso con la salud: Entrega de medicamentos esenciales para apoyar los tratamientos médicos de las familias de la comunidad.

4. Atención a Personas en Situación de Vulnerabilidad

1

sillas de ruedas de Traslado





Foto: Entrega de aparato funcional (silla de traslado) en apoyo a la salud ciudadana.

4. Atención a Personas en Situación de Vulnerabilidad



Donación de ropa para el Refugio Invernal Municipal, contribuyendo a brindar abrigo y mejores condiciones de atención a personas en situación de vulnerabilidad durante la temporada invernal.

Cada gestión representa un acto de solidaridad y compromiso con quienes más lo necesitan. Continuaré trabajando para acercar apoyos que promuevan una vida más digna, incluyente y con mayores oportunidades para todas y todos los habitantes de Pachuca.

"Gestionamos apoyos dirigidos a quienes enfrentan mayores condiciones de vulnerabilidad, reafirmando el compromiso de construir un municipio más solidario e incluyente."



Foto: Acciones de protección y asistencia social: Entrega de ropa de abrigo en el Refugio Invernal para proteger la salud de las personas ante las bajas temperaturas

5. Bienestar Animal y Salud Comunitaria

El cuidado y la protección de los animales también contribuyen a construir comunidades más saludables, seguras y responsables. Por ello, impulsé acciones de gestión orientadas a promover el bienestar animal y fortalecer la cultura de la tenencia responsable de mascotas, en coordinación con las áreas competentes del Gobierno Municipal.

A través de la campaña de esterilización y vacunación canina, acercamos servicios preventivos a la ciudadanía, contribuyendo al control de la sobrepoblación animal, la prevención de enfermedades y la protección de la salud pública.

Coordinación con las dependencias municipales para acercar estos servicios a la ciudadanía de distintas colonias del municipio.

- Campaña de esterilización para perros y gatos, fomentando la tenencia responsable y el bienestar animal.

- Jornada de vacunación antirrábica para perros y gatos, fortaleciendo la prevención de enfermedades y la protección de las familias pachuqueñas



Foto:Protegiendo a nuestras mascotas y comunidades: Avance de las actividades de vacunación y cirugías de esterilización gratuitas.



Foto: Acompañamiento e impulso a las actividades de vacunación y cirugías de esterilización gratuitas para proteger a nuestras mascotas y comunidades.

6. Atención y Gestoría Vecinal

La gestión social mediante la atención y gestión vecinal representa una de las responsabilidades más importantes del servicio público, ya que permite atender de manera directa las necesidades de la ciudadanía y generar soluciones que contribuyan a mejorar su calidad de vida.

Escuchar, acompañar y gestionar respuestas a las demandas de la población constituye una tarea fundamental para fortalecer la confianza entre gobierno y sociedad.

En congruencia con la visión de transformación impulsada por el Presidente Municipal, Lic. Jorge Alberto Reyes Hernández, he asumido la gestión social como una de las principales encomiendas de mi labor como Regidora, manteniendo un contacto permanente con las y los habitantes de colonias, barrios, fraccionamientos y comunidades de Pachuca.

Cada solicitud recibida representa una oportunidad para servir, gestionar apoyos y construir soluciones que respondan a las necesidades reales de la población, siempre con sensibilidad, cercanía y compromiso social.



Foto: Diálogo directo con vecinos de la Colonia Ampliación del Palmar para la recepción y seguimiento de sus solicitudes.



Foto: Entrega directa de la respuesta a un vecino de la comunidad, dando seguimiento puntual a su solicitud de gestión.

FAENAS POR LA TRANSFORMACIÓN

FAENAS POR LA TRANSFORMACIÓN

En congruencia con el compromiso del Gobierno Municipal de Pachuca, encabezado por el Lic. Jorge Alberto Reyes Hernández, de construir una ciudad más limpia, ordenada y participativa, he dado acompañamiento de manera permanente las Faenas de la Transformación en las colonias, barrios, fraccionamientos y comunidades del municipio.

Estas jornadas fortalecen el trabajo conjunto entre gobierno y ciudadanía en donde se convocan semanalmente a las y los vecinos para limpiar, rehabilitar y recuperar espacios públicos, promoviendo la corresponsabilidad social.

Con su participación activa, hemos transformado áreas que durante años permanecieron en abandono, devolviéndolas a las familias como lugares dignos para la convivencia, la recreación y el desarrollo comunitario.



Foto: Participación en las jornadas "Faenas por la Transformación" junto al presidente municipal Jorge Alberto Reyes Hernández y la ciudadanía.

FAENAS POR LA TRANSFORMACIÓN

Las Faenas de la Transformación representan mucho más que acciones de limpieza; son un ejercicio de participación ciudadana que fortalece el tejido social, fomenta el sentido de pertenencia y consolida una cultura de cuidado del entorno. Gracias a estas jornadas, se recuperan áreas verdes, se mejora la imagen urbana, se previene la acumulación de residuos y se generan entornos más seguros, saludables y funcionales para todas y todos.

Con estas acciones, el Gobierno Municipal demuestra que la transformación de Pachuca se construye de la mano de la ciudadanía, sumando esfuerzos para dignificar cada colonia, barrio, fraccionamiento y comunidad, convencidos de que la participación social es el motor que impulsa un municipio con mayor bienestar, mejores espacios públicos y una mejor calidad de vida para las presentes y futuras generaciones.



Foto: Transformación comunitaria: Labores de pintura para la dignificación de los espacios públicos y fachadas en el Barrio Patoni, como parte de la Faena No. 72.

FAENAS POR LA TRANSFORMACIÓN



Foto: Personal e integrantes del equipo de trabajo colaboran activamente en las labores comunitarias programadas para la Faena por la Transformación número 42, en la Colonia Campo de Tiro.



Foto: Labores de deshierbe y limpieza comunitaria en la localidad de El Huixmi, trabajando por entornos más limpios y seguros.

6. Fortalecimiento Institucional

CAPACITACIÓN CONTINUA PARA LA TRANSFORMACIÓN



Foto: Promoviendo entornos saludables: Jornada de formación y capacitación continua en torno a la prevención de los daños ocasionados por el consumo de tabaco.



Foto: Promoviendo espacios inclusivos: Jornada de profesionalización en materia de Derechos Humanos y No Discriminación para garantizar una atención digna a la ciudadanía.

Como Regidora del municipio de Pachuca de Soto, la profesionalización permanente de quienes integramos el Ayuntamiento requiere servicio público de calidad y preparación permanente, asi como fortalecer conocimientos y competencias mediante la participación en diversos procesos de capacitación orientados a consolidar una gestión pública con enfoque de derechos humanos, inclusión, igualdad y legalidad.

Durante este periodo participé en cursos y talleres especializados en Derechos Humanos y No Discriminación; Prevención de Adicciones; Buen Trato y Erradicación de Actos de Discriminación, Marginación y Exclusión hacia las Personas Adultas Mayores; Perspectiva de Género; Daños Ocasionados por el Consumo de Tabaco; Responsabilidades Administrativas de las Personas Servidoras Públicas; Eliminación de la Violencia contra las Mujeres; Gestión y Organización de Archivos; Reconocimiento de Comunidades y Pueblos Originarios; Derechos de las Personas de la Diversidad Sexual (LGBTIQ+); y Sistema Braille para una atención incluyente y accesible.

Cada uno de estos espacios de formación se traduce, hoy, en una gestión social más informada, más incluyente y con mayor capacidad de respuesta ante las necesidades reales de la ciudadanía de Pachuca.

CAPACITACIÓN CONTINUA PARA LA TRANSFORMACIÓN

Estos procesos de formación fortalecen nuestras capacidades para desempeñar un servicio público más sensible, profesional y cercano a la ciudadanía, incorporando herramientas que promueven el respeto a la dignidad humana, la igualdad sustantiva, la inclusión social, la transparencia, la accesibilidad y la protección de los derechos de todas las personas, especialmente de quienes pertenecen a grupos históricamente en situación de vulnerabilidad.

La capacitación continua representa un compromiso permanente con la mejora del desempeño institucional y con la construcción de un gobierno más humano, incluyente y preparado para responder a las necesidades de la población con eficiencia, ética y perspectiva de derechos.

"La transformación del servicio público comienza con la preparación de quienes lo ejercen. Cada capacitación fortalece las capacidades institucionales para construir un gobierno más incluyente, con perspectiva de derechos humanos, igualdad, legalidad y atención digna para todas las personas."



Foto: Impulsando el crecimiento del equipo: Colaboradores participan activamente en el taller de actualización enfocado en el respeto a los Derechos Humanos.



Foto: Participación e integración de regidores en las jornadas de Capacitación Continua para fortalecer el trabajo municipal.

CAPACITACIÓN CONTINUA PARA LA TRANSFORMACIÓN CASA DE LOS SABERES JURÍDICOS

La capacitación continua no se limita al aula: también se construye en el diálogo con la comunidad y en el rescate de sus saberes. Como parte de este compromiso, participé en conferencias sobre medicina tradicional y en la presentación del libro “El Niño que no llegaria lejos” en la Casa de los Saberes, espacios que amplían la mirada del servicio público hacia el conocimiento y la identidad cultural de Pachuca.



Foto: Encuentro con el ponente Dr. Germán Rodríguez durante la mesa de diálogo "Hablemos de Justicia", analizando los mecanismos para la protección jurídica de la medicina tradicional.



Foto: Encuentro con el escritor Alberto Gínez Altamirano, compartiendo reflexiones en torno a su obra literaria y motivacional "El niño que no llegaría lejos"

CAPACITACIÓN CONTINUA PARA LA TRANSFORMACIÓN
CASA DE LOS SABERES JURÍDICOS



Foto: Reconociendo el patrimonio culinario: Encuentro con las cocineras y expositores tradicionales de Santiago de Anaya, pilares fundamentales de la jornada de identidad indígena.

CAPACITACIÓN CONTINUA PARA LA TRANSFORMACIÓN CONGRESO DE ESTADO DE HIDALGO



Foto: Capacitación Continua: Participación en la jornada de profesionalización impartida por el Instituto para el Desarrollo y Fortalecimiento Municipal del Estado de Hidalgo (IDEFOM)



Foto: Sumando esfuerzos con integrantes de la Asamblea Municipal: Regidores y la Síndicas participan conjuntamente en la jornada formativa impartida por el IDEFOM.

CAPACITACIÓN CONTINUA PARA LA TRANSFORMACIÓN
CONGRESO DE ESTADO DE HIDALGO
CONTROL DE PATRIMONIO MUNICIPAL

La vigilancia del patrimonio municipal también forma parte de una gestión pública responsable. Por ello acudí a capacitación en control patrimonial municipal e inventarios impartida por personal del Instituto para el DEsarrollo y Fortalecimiento Municipal del Estado de Hidalgo (IDEFOM), herramientas que fortalecen la transparencia y el buen uso de los bienes que son, en última instancia, de la ciudadanía de Pachuca.





Foto: Servidores públicos durante el taller de **actualización patrimonial**.

COPLADEM

Como integrante del Honorable Ayuntamiento, participé en los trabajos del Comité de Planeación para el Desarrollo Municipal 2024-2027 (COPLADEM), acompañando al Presidente Municipal en la definición de las estrategias que orientan el desarrollo de Pachuca.

Desde este espacio de planeación, contribuimos al análisis y seguimiento de las obras, programas y proyectos prioritarios del municipio, promoviendo una visión de desarrollo ordenado, sostenible e incluyente, que permita atender las necesidades de la ciudadanía y fortalecer el bienestar de las y los pachuqueños mediante una adecuada planeación de la inversión pública.





SEGUNDA SESIÓN DE COPLADEM





Presencia y participación activa de las y los regidores en los trabajos de la Segunda Sesión Ordinaria del COPLADEM.



Foto: Colaboración activa del cuerpo edilicio en la planeación de las obras prioritarias del municipio dentro del foro del COPLADEM.

FIRMAS DE CONVENIO

La educación representa el pilar fundamental para el desarrollo de una sociedad más justa, competitiva y con mayores oportunidades. Por ello, acompañé la aprobación de convenios de colaboración entre el Gobierno Municipal y diversas instituciones educativas, mediante los cuales se otorgaron becas de hasta el 100%, ampliando las oportunidades de acceso y permanencia en la educación para las y los pachuqueños.

Con estas acciones reafirmamos el compromiso de impulsar políticas públicas que promuevan la formación académica, el desarrollo profesional y la movilidad social, convencidos de que una ciudadanía mejor preparada es la base para consolidar la transformación y el progreso de nuestro municipio.





COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

Con el propósito de fortalecer una gestión pública eficiente, incluyente y orientada a resultados, se impulsó una estrecha coordinación con las distintas dependencias y organismos de la Administración Pública Municipal y Estatal, consolidando alianzas estratégicas que permitieron desarrollar acciones conjuntas en beneficio de las y los habitantes de Pachuca.

Esta colaboración institucional favoreció la vinculación de políticas públicas y la implementación de estrategias integrales en materias como desarrollo económico, bienestar social, medio ambiente, derechos de niñas, niños y adolescentes, prevención de adicciones, comunidad LGTTTBIQ+, cultura, planeación urbana, fortalecimiento comunitario y servicios municipales.

Asimismo, permitió atender de manera oportuna diversas gestiones ciudadanas relacionadas con la limpieza y mantenimiento de espacios públicos, la reparación y rehabilitación del alumbrado público, la gestión para la atención de tomas de agua potable y drenaje sanitario, así como el mejoramiento de la infraestructura y los servicios básicos en distintas colonias y comunidades del municipio.



Foto: Reunión de vinculación para el diseño de estrategias conjuntas en equipo con la secretaria de Bienestar, Mtra. Isabel Vite Cruz

COLABORACIÓN INSTITUCIONAL



Foto: Coordinación de puntos claves con IMIP para la consulta Indígena.



COLABORACIÓN INSTITUCIONAL



Foto: Realización de consulta Indígena en la Escuela José Vasconcelos.



PROGRAMA PARCIAL DE DESARROLLO URBANO PACHUCA

Como parte del compromiso con el fortalecimiento de la planeación estratégica del municipio, asistí a la presentación del Programa Parcial de Desarrollo Urbano Pachuca, un instrumento de planeación territorial que establece las directrices para orientar el crecimiento ordenado, sostenible y equilibrado de la zona metropolitana.

La participación en este espacio permitió conocer las estrategias y acciones encaminadas a promover un desarrollo urbano con visión de futuro, priorizando el uso eficiente del suelo, la movilidad, la protección del medio ambiente, la infraestructura y el bienestar de la población. Asimismo, refrenda el compromiso de contribuir, desde el ámbito de las responsabilidades públicas, al impulso de políticas que favorezcan un desarrollo urbano responsable, incluyente y sustentable para las presentes y futuras generaciones.



Foto: Análisis del territorio de Pachuca durante las mesas de trabajo del Programa Parcial de Desarrollo Urbano.



Foto: Presentación con equipo de trabajo encabezada por el alcalde Jorge Alberto Reyes Hernández junto a regidoras y regidores para la evaluación cartográfica del desarrollo urbano del municipio.

7. CONCLUSIÓN

CONCLUSIÓN

El presente informe refleja el compromiso permanente de desempeñar la función pública con responsabilidad, cercanía y una visión orientada al bienestar de las y los habitantes de Pachuca. Cada acción, cada iniciativa presentada, cada gestión realizada tuvo un mismo destino: acercar el bienestar a quienes merecen que su municipio los vea, los escuche y los incluya.

A lo largo de este periodo se promovieron acciones que fortalecieron el desarrollo social, la inclusión de los pueblos y comunidades indígenas, la igualdad sustantiva, la protección de los derechos humanos, la participación ciudadana, la capacitación continua y la coordinación interinstitucional, convencidos de que la colaboración entre autoridades y sociedad es la base para construir soluciones que generen resultados duraderos.

Asimismo, el trabajo realizado en las distintas comisiones, la asistencia y participación activa en las sesiones del Ayuntamiento, así como la vinculación con instituciones públicas, organizaciones sociales y ciudadanía, permitieron impulsar propuestas y proyectos con una visión integral, privilegiando el diálogo, el consenso y el interés colectivo.

Este informe es una rendición de cuentas, sí, pero también es la reafirmación de un compromiso que traigo desde antes de llegar a este espacio: seguir legislando y gestionando con la sensibilidad de quien conoce, de origen, las carencias que hoy busca resolver desde el Cabildo.

Sé que los retos siguen ahí. Por eso renuevo mi compromiso de seguir cerca de la gente, de escuchar sus necesidades y convertirlas en acciones concretas. El servicio público exige resultados, pero también exige cercanía y trabajo constante, y esos son los principios que seguirán guiando cada decisión que tome en favor de Pachuca, la Capital de la Transformación, y de quienes la habitan.

ANEXO

Collage fotográfico de actividades de gestión – Segundo período"



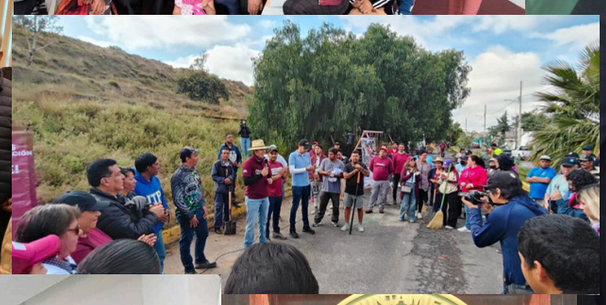




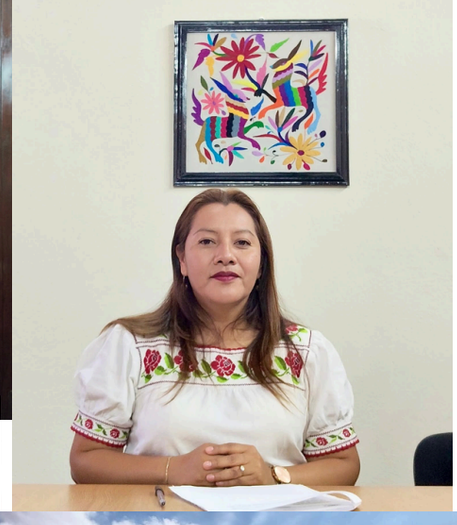
ETAPA CONSULTIVA
FOROS DE CONSULTA A PUEBLOS INDÍGENAS

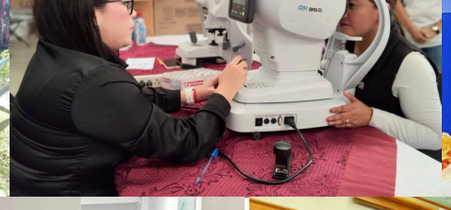


FAENAS POR LA TRANSFORMACIÓN


PRIMER ESTATAL DE LA JUVENTUD 2025
Jóvenes Hidalgo
2025


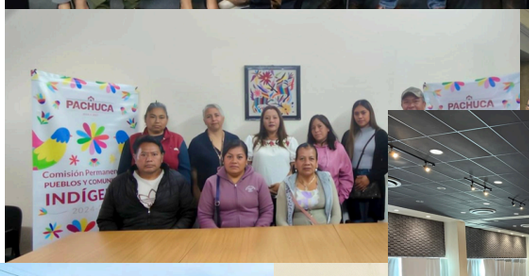
Centro Universitario
Continental

H. AYUNTAMIENTO
PACHUCA DE SOTO HIDALGO









Comisión Permanente de
PUEBLOS Y COMUNIDADES
INDÍGENAS

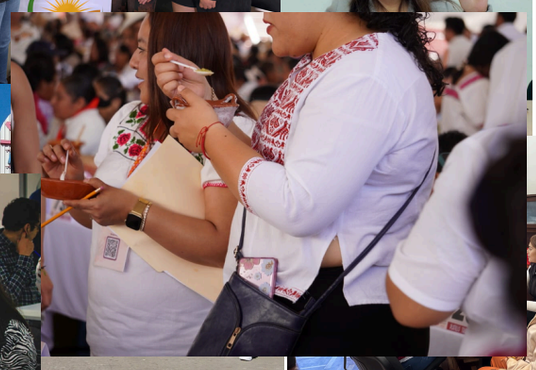
PACHUCA
LUNES CÍVICO



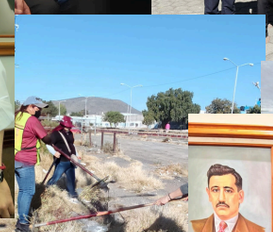
COMISIÓN
ANTICORR





PERMANENTE DE
DESARROLLO
AGROPECUARIO


MESA 8




1ER. INFORME

Contribución Determinada a nivel
Nacional (NDC 3.0) de México y
Acción Climática subnacional

Las tradiciones

PACHUCA
Comisión Per
PUEBLOS Y CO
INDÍG
2024-



