


# INFORME DE ACTIVIDADES

**Arlan Cruz Olvera**
**Regiduría de la Diversidad Sexual y de Género**

PACHUCA
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN
2024 * 2027

ARLAN CRUZ
REGIDOR

H. AYUNTAMIENTO
PACHUCA DE SOTO, HIDALGO

# SEGUNDO INFORME DE ACTIVIDADES

## Regiduría de la Diversidad Sexual y de Género

*Periodo: 5 de septiembre de 2025 al 31 de agosto de 2026*

*Dos años construyendo una Pachuca más diversa, libre y digna.*

ARLAN CRUZ

REGIDOR

# Tabla de contenido


**Mensaje del Regidor** 5

**Presentación del Informe** 6

**Resumen ejecutivo** 7

**PARTE I.**
**Trabajo en Cabildo y Comisiones** 9

Sección 1. Sesiones del Ayuntamiento 10
Sección 2. Iniciativas, instrumentos y posicionamientos 12
Sección 3. Comisiones coordinadas 16
Sección 4. Participación en comisiones 22

**PARTE II.**
**Acciones transversales de la Regiduría** 24

Sección 1. Vinculación institucional y atención ciudadana 25
Sección 2. Profesionalización y transferencia del conocimiento 27
Sección 3. Agenda de la Diversidad Sexual y de Género 29

**Resultados, retos y agenda 2026-2027** 39

**Agradecimientos** 42

**NUMERALIA** 44

Trabajo desde el territorio 45
Representación institucional 46
Dos años en cifras 47

**Referencias** 49





REPUBLICA MEXICANA
PACHUCA DE SOT

# MENSAJE DEL REGIDOR

Cuando asumí esta responsabilidad en 2024, sabía que ocupar una regiduría surgida de una acción afirmativa implicaba mucho más que llegar a un espacio de representación. Significaba demostrar, con trabajo cotidiano, que las voces históricamente excluidas también pueden participar en las decisiones de la ciudad, construir acuerdos y aportar una visión responsable del servicio público. Dos años después, esa convicción sigue intacta.

Durante este segundo año dimos continuidad al trabajo en sesiones y comisiones del Ayuntamiento, impulsamos propuestas normativas, fortalecimos la vinculación con instituciones y ciudadanía y mantuvimos presencia en los temas que afectan la vida cotidiana de Pachuca. La diversidad sexual y de género continúa siendo la esencia de esta Regiduría, pero nunca su límite.

Este camino se construye de manera colectiva. Reconozco el compromiso del Presidente Municipal, L.A. Jorge Alberto Reyes Hernández; el respaldo de síndicas, regidoras y regidores; la disposición de las dependencias municipales; y la colaboración de instituciones estatales y federales, organizaciones, colectivos, academia, comerciantes, juventudes y ciudadanía.

Presento este Segundo Informe con la misma convicción con la que iniciamos: hacer política con causa y con resultados, con cercanía, rigor y visión. Lo logrado en estos dos años no es un punto de llegada; es una base para seguir construyendo una Pachuca donde todas las personas tengan un lugar, una voz y la posibilidad de vivir con libertad y dignidad.

**“Dos años haciendo de Pachuca una ciudad más diversa, libre y digna**

***Arlan Cruz Olvera,***
*Regidor de la Diversidad Sexual y de Género*
*Ayuntamiento de Pachuca, Hgo.*



# PRESENTACIÓN DEL INFORME

El Segundo Informe de Actividades presenta los principales resultados del trabajo realizado por la Regiduría de la Diversidad Sexual y de Género del Ayuntamiento de Pachuca de Soto durante el periodo del 5 de septiembre de 2025 al 31 de agosto de 2026. Su propósito es rendir cuentas sobre las decisiones, propuestas, procesos de análisis, acciones de vinculación y actividades transversales en las que participamos durante este segundo año de responsabilidad pública.

Este segundo año da continuidad al trabajo iniciado desde septiembre de 2024, consolidando acciones y propuestas que forman parte de una visión de ciudad incluyente, cercana y con resultados. En este proceso hemos acompañado el proyecto de transformación de Pachuca que encabeza el presidente municipal Jorge Reyes, aportando desde la responsabilidad de la regiduría al análisis, la construcción de acuerdos y la atención de agendas que contribuyen al desarrollo de nuestra capital.

El informe distingue las distintas dimensiones del trabajo de la regiduría. Por una parte, documenta la participación normativa, deliberativa y colegiada que se desarrolla en las sesiones del Ayuntamiento y en sus comisiones; por otra, presenta las acciones de vinculación institucional, atención ciudadana, profesionalización y construcción de una agenda transversal de diversidad sexual y de género.

## MARCO NORMATIVO

El informe se sustenta en el marco constitucional, legal y reglamentario que regula la organización municipal, las atribuciones de las personas regidoras, el funcionamiento de las sesiones y comisiones del Ayuntamiento y la obligación de informar anualmente sobre las actividades realizadas.

**Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.**
El artículo 115 reconoce al municipio libre y la facultad de los Ayuntamientos para aprobar bandos, reglamentos, circulares y disposiciones administrativas de observancia general, base de la función normativa municipal.

**Constitución Política del Estado de Hidalgo.**
Los artículos 141 y 146 regulan las facultades del Ayuntamiento y establecen que las y los regidores ejercerán las funciones que les confieran la Constitución, la Ley Orgánica Municipal y los reglamentos correspondientes.

**Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo.**
El artículo 69 establece las atribuciones de las y los regidores y, en su fracción X Bis, la obligación de presentar por escrito un informe anual de actividades durante el mes de agosto, fundamento directo de este Segundo Informe.

**Reglamento Interior del Honorable Ayuntamiento de Pachuca de Soto.**
Regula el funcionamiento del Ayuntamiento, las sesiones, las comisiones y la participación de sus integrantes en el análisis, discusión y resolución de los asuntos municipales.

## ALINEACIÓN CON LA PLANEACIÓN PÚBLICA

El trabajo desarrollado durante este segundo año mantiene correspondencia con los instrumentos de planeación de los tres órdenes de gobierno. En el ámbito federal, el Plan Nacional de Desarrollo 2025–2030 incorpora los derechos humanos, la igualdad, la no discriminación y la participación ciudadana como componentes de una política orientada al bienestar y la justicia social.

En el ámbito estatal, el Plan Estatal de Desarrollo 2022–2028, dentro del Acuerdo 2. Bienestar para el Pueblo, establece en su objetivo **2.12 “Asegurar el pleno respeto y ejercicio a los derechos humanos de la población de la comunidad LGBTTTI+”,** generando una alineación directa con las acciones de inclusión, atención y garantía de derechos impulsadas durante el periodo.

Finalmente, el Plan Municipal de Desarrollo 2024–2027 de Pachuca de Soto incorpora el objetivo específico **2.4. Igualdad de Género y Diversidad Sexogenérica,** que orienta la acción municipal hacia la inclusión social, el respeto a la diversidad sexogenérica, los derechos humanos, la capacitación y el fortalecimiento de servicios dirigidos a poblaciones de atención prioritaria.

# RESUMEN EJECUTIVO

El segundo año de trabajo consolidó una etapa de mayor seguimiento normativo, coordinación en comisiones, vinculación institucional y presencia territorial. La Regiduría mantuvo su responsabilidad en materia de diversidad sexual y de género, al tiempo que participó en decisiones generales del Ayuntamiento relacionadas con comercio y abasto, servicios públicos, gobernación, hacienda, espectáculos, ciencia e innovación.

En el trabajo normativo, deliberativo y colegiado se presentaron **7 iniciativas, acuerdos y disposiciones, además de 5 posicionamientos en tribuna,** abordando temas como ciencia, tecnología e innovación; regularización y seguridad en mercados; prevención del trabajo infantil; identidad de género; memoria pública y fortalecimiento de los derechos de las personas de la diversidad sexual y de género.

La agenda transversal de diversidad sexual y de género se desarrolló en seis ejes de actuación, articulando acciones de cultura, salud, derechos humanos, formación, participación y construcción de comunidad. Durante el periodo se realizaron **10 acciones de capacitación que alcanzaron a 1,007 personas,** entre docentes, estudiantes y personas servidoras públicas; además, **62 elementos de la Policía Municipal de Pachuca** participaron en procesos de formación en diversidad sexual, derechos humanos y no discriminación.

En materia de salud y construcción de comunidad se realizaron **165 pruebas de VIH, 115 pruebas de sífilis y se distribuyeron 5,000** preservativos, junto con jornadas de prevención y vinculación con servicios especializados y organizaciones de la sociedad civil. **La 2ª Carrera 5K Corriendo con Orgullo** reunió a 258 participantes, además de actividades culturales, deportivas y de representación institucional desarrolladas durante el periodo.

La vinculación institucional y atención ciudadana permitió canalizar **241 solicitudes** y acercar servicios a distintos puntos de la ciudad. Se programaron **12 jornadas de licencias de conducir en Pachuca,** con una cifra de cierre proyectada de 1,426 trámites, mientras que el trabajo territorial alcanzó **29 colonias,** mediante recorridos, faenas, acciones de prevención del delito, presencia en mercados y tianguis y jornadas del programa **ColoniaXColonia.**

PARTE I.

# TRABAJO NORMATIVO, DELIBERATIVO Y COLEGIADO

Esta parte concentra el trabajo desarrollado en las sesiones del Ayuntamiento, los instrumentos y posicionamientos presentados y la participación en comisiones. Su finalidad es mostrar con claridad la dimensión normativa, deliberativa y colegiada de la responsabilidad de una persona regidora.



SECCIÓN 1

# SESIONES DEL AYUNTAMIENTO

**Las sesiones del Ayuntamiento son el espacio colegiado en el que se analizan, discuten y resuelven asuntos de interés municipal.** Este informe destaca decisiones que muestran con claridad la capacidad del Ayuntamiento para abrir nuevas agendas y traducir acuerdos en resultados públicos.



9 de octubre de 2025

**Día Municipal de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación**

Aprobamos por unanimidad el acuerdo para reconocer el 10 de noviembre de cada año como Día Municipal de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación en Pachuca, incorporando de manera formal esta agenda a la vida pública del municipio.



27 de octubre de 2025

**Comisión Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación**

Impulsamos, junto con integrantes del Ayuntamiento, la propuesta para crear la Comisión Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación, con el objetivo de dar seguimiento permanente a una agenda estratégica para el desarrollo de Pachuca.



10 de noviembre de 2025

**Primera conmemoración municipal**

Conmemoramos por primera vez el Día Municipal de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación mediante un encuentro de divulgación y participación, dando continuidad pública a los acuerdos aprobados durante octubre.




8 de agosto de 2026

**Mundial Social**

Aprobamos los convenios de coordinación que permitieron a Pachuca incorporarse al proyecto Mundial Social, impulsado por el Gobierno de México encabezado por la Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo. En Pachuca, esta coordinación se tradujo en una cancha de fútbol 5 en la Unidad Deportiva Solidaridad, mostrando cómo una decisión colegiada puede convertirse en infraestructura para el deporte, la convivencia y la comunidad.

SECCIÓN 2

# INICIATIVAS, INSTRUMENTOS Y POSICIONAMIENTOS

**El siguiente concentrado reúne los principales instrumentos y posicionamientos impulsados durante el periodo. Se presenta de forma ejecutiva para evitar duplicar las acciones que se desarrollan con mayor detalle dentro de las comisiones correspondientes.**



| Fecha | Tipo | Tema | Resultado o propósito |
|---|---|---|---|
| 9 octubre 2025 | Programa / medidaiscal | Descuento del 50% en trámites de reconocimiento de identidad de género. | Reducir barreras económicas para el ejercicio del derecho a la identidad de género, incorporado en la Ley de Ingresos municipal. |
| 9 octubre 2025 | Acuerdo Económico | Día Municipal de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación | Establecer el 10 de noviembre de cada año como fecha municipal de conmemoración y promoción de esta agenda. |
| 23 octubre 2025 | Programa de regularización | Regularización y descuento para concesionarios de mercados municipales | Facilitar la regularización mediante condonaciones de recargos, multas y actualizaciones, con descuentos aplicables al ejercicio 2025 y anteriores. |
| 27 octubre 2025 | Iniciativa con Proyecto de Decreto | Creación de la Comisión Especial de Ciencia e Innovación | Incorporar esta materia al trabajo permanente del Ayuntamiento mediante reformas al Reglamento Interior. |
| 10 diciembre 2025 | Acuerdo Económico | Calles Nancy Cárdenas Martínez y Carlos Monsiváis Aceves | Incorporar al espacio público de Pachuca los nombres de dos referentes fundamentales de la historia y los derechos de la diversidad sexual en México. |
| 7 mayo 2026 | Disposición Administrativa | Seguridad en mercados y tianguis | Solicitar un dictamen técnico de instalaciones eléctricas y de gas para fortalecer la prevención de riesgos. |
| 1 junio 2026 | Disposición Administrativa | Prevención del trabajo infantil | Implementar acciones preventivas y de supervisión en mercados, tianguis, corredores comerciales, espacios turísticos y zonas de alta afluencia. |

Los posicionamientos en tribuna permitieron llevar al pleno temas de interés público vinculados con derechos humanos, diversidad sexual y de género, salud, participación juvenil y rendición de cuentas. **Durante el periodo se presentaron cinco posicionamientos, utilizados** como una herramienta para visibilizar causas, fijar postura institucional y promover el diálogo dentro del Ayuntamiento sobre asuntos relevantes para la ciudad.



| Fecha | Tema | Resultado o propósito |
|---|---|---|
| 9 octubre 2025 | Día Mundial de la Lucha contra el VIH/Sida | Prevención, derechos humanos, acceso a la salud y eliminación del estigma asociado al VIH. |
| 21 mayo 2026 | Segunda Edición de la Carrera Atlética Corriendo con Orgullo | Inclusión, diversidad e igualdad a través del deporte. |
| 2 julio 2026 | Informe de Actividades de la Comisión Especial de Diversidad Sexogenérica | Rendición de cuentas sobre los trabajos, avances y asuntos atendidos por la Comisión. |
| 6 agosto 2026 | Convocatoria al Primer Cabildo Municipal de las Juventudes Diversas de Pachuca | Invitación a las juventudes de la diversidad sexogenérica a participar en un ejercicio de representación, diálogo y construcción de propuestas. |
| 20 agosto 2026 | Presentación del Primer Cabildo Municipal de las Juventudes Diversas de Pachuca | Reconocimiento y bienvenida a las juventudes seleccionadas que participarán en este ejercicio de representación y participación política municipal. |

SECCIÓN 3

# COMISIONES COORDINADAS



# COMISIÓN PERMANENTE DE COMERCIO Y ABASTO

Durante este segundo año, la Comisión Permanente de Comercio y Abasto celebró 12 sesiones ordinarias. El trabajo se concentró en seguridad de mercados y tianguis, ordenamiento comercial, regularización, fortalecimiento de pequeños negocios y prevención del trabajo infantil, utilizando comparecencias y mesas de seguimiento para contar con información técnica antes de tomar decisiones.



23 de octubre de 2025

**Regularización y apoyo a locatarios**

Impulsamos un programa de regularización y descuento para concesionarios de locales en mercados municipales, con condonación de recargos, multas y actualizaciones: 25% para adeudos del ejercicio 2025 y 50% para ejercicios anteriores. La medida buscó facilitar la regularización y acompañar al comercio local con herramientas institucionales.

1 de junio de 2026

**Prevención del trabajo infantil**

Presentamos una Disposición Administrativa para que las áreas competentes implementen acciones preventivas y de supervisión en mercados, tianguis, corredores comerciales, espacios turísticos, eventos masivos, zonas gastronómicas, entornos deportivos y espacios públicos de alta afluencia, con el objetivo de coadyuvar a inhibir el trabajo infantil. El 10 de junio se dio seguimiento con la Secretaría Ejecutiva del Sistema para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes de Pachuca y el 13 de agosto la Comisión continuó el proceso mediante acciones de capacitación y coordinación.

7 de mayo de 2026

**Seguridad en mercados y tianguis**

Presentamos una Disposición Administrativa para solicitar a Protección Civil un diagnóstico técnico de instalaciones eléctricas y de gas en mercados y tianguis. Posteriormente, la Comisión dio seguimiento mediante reuniones y comparecencias con las áreas responsables.

4 de julio de 2026

**ABC del Crédito para Microempresas**

Realizamos la jornada el “ABC del Crédito para Microempresas” en coordinación con Supérate, orientada a fortalecer capacidades financieras de comerciantes y personas emprendedoras. La actividad contó con 45 participantes y acercó información práctica sobre crédito, toma de decisiones y fortalecimiento de pequeños negocios.






# COMISIÓN ESPECIAL DE DIVERSIDAD SEXOGENÉRICA

La Comisión Especial de Diversidad Sexogenérica continuó como espacio formal de análisis, seguimiento e impulso de instrumentos relacionados con derechos, reconocimiento, participación y fortalecimiento institucional. Durante el periodo celebró 12 sesiones ordinarias y concentró algunos de los procesos de mayor alcance de la agenda municipal de diversidad.



9 de octubre de 2025

**Reconocimiento de identidad de género**

Impulsamos un descuento del 50% en el procedimiento de reconocimiento de identidad de género, con el propósito de reducir barreras económicas. La Comisión dio seguimiento al Protocolo para el reconocimiento administrativo de la identidad de género mediante la entrega del protocolo por parte de la Dirección de Atención a la Diversidad Sexual y de Género del Gobierno del Estado al área responsable del Registro del Estado Familiar.




10 de diciembre de 2025

**Memoria en el espacio público**

Impulsamos el acuerdo para que dos calles de Pachuca lleven los nombres de Nancy Cárdenas Martínez y Carlos Monsiváis Aceves, como reconocimiento a dos figuras fundamentales en la historia de los derechos y la visibilidad de las personas LGBTIQ+ y cofundadores del Frente de Liberación Homosexual en México.



7 de abril de 2026

**Mesas de trabajo para la actualización normativa**

Abrimos un proceso de diálogo para revisar y actualizar el marco municipal en materia de diversidad sexual y de género. Las mesas reunieron a más de 100 personas entre ciudadanía, organizaciones de la sociedad civil, academia e instituciones, con el objetivo de construir un instrumento más actualizado, participativo y con capacidad de permanencia institucional.






14 de agosto de 2026

**VIH como asunto de seguimiento institucional**

En la última sesión del periodo, la Comisión incorporó al análisis el tema del VIH, fortaleciendo una agenda que requiere prevención, detección oportuna, coordinación institucional y atención libre de estigma y discriminación.




25 de agosto de 2026

**1er Cabildo Municipal de las Juventudes Diversas**

En coordinación con el Instituto Municipal para la Juventud de Pachuca impulsamos y coordinamos el Primer Cabildo Municipal de las Juventudes Diversas, un mecanismo de participación política dirigido a personas de 18 a 29 años. El ejercicio reunió a juventudes LGBTIQ+, quienes presentaron propuestas, compartieron sus experiencias y plantearon prioridades para contribuir a la construcción de políticas públicas más incluyentes y cercanas a sus necesidades.

SECCIÓN 4

# PARTICIPACIÓN EN COMISIONES

Además de coordinar las comisiones de Comercio y Abasto y Diversidad Sexogenérica, participamos de manera constante en las comisiones de **Gobernación, Bandos, Reglamentos y Circulares; Hacienda Municipal; Servicios Públicos Municipales; y Espectáculos Públicos**. A través de sesiones ordinarias y **sesiones conjuntas**, mantuvimos una presencia puntual y sostenida en el análisis y discusión de asuntos relevantes para el funcionamiento del Ayuntamiento, aportando criterio, continuidad y capacidad de diálogo en temas normativos, financieros, administrativos y de servicios públicos. Esta participación permitió contribuir de manera activa a la construcción de acuerdos y a una toma de decisiones más informada dentro de los órganos colegiados municipales.



Con profunda responsabilidad y solvencia técnica emitimos **11 opiniones técnicas** que permitieron fortalecer nuestra participación con una voz confiable dentro de las comisiones. La asistencia constante, el análisis previo de los temas y la capacidad de construir consensos han sido elementos centrales para incidir con mayor seriedad y eficacia en las decisiones del Ayuntamiento.

**Gobernación, Bandos, Reglamentos y Circulares**
Participamos en el análisis y actualización de instrumentos municipales, reglamentos y asuntos relacionados con la organización y funcionamiento del Ayuntamiento.

**Hacienda Municipal**
Participamos en el estudio de asuntos con impacto presupuestal, financiero y patrimonial, bajo el principio de responsabilidad en el uso de los recursos públicos.

**Servicios Públicos Municipales**
Dimos seguimiento a temas relacionados con servicios municipales, bienestar animal, sanidad, alumbrado, parques y jardines, panteón municipal, rastro y demás asuntos turnados a la Comisión.

**Espectáculos Públicos**
Participamos en la revisión de asuntos relacionados con espectáculos, actividades públicas y propuestas para fortalecer la participación de talento local.



PARTE II

# ACCIONES TRANSVERSALES DE LA REGIDURÍA

El trabajo de la Regiduría también se construye mediante acciones que articulan derechos humanos, cultura, salud, educación, participación, inclusión económica, deporte y comunidad.



SECCIÓN 1

# VINCULACIÓN INSTITUCIONAL Y ATENCIÓN CIUDADANA

Durante este segundo año mantuvimos una atención cercana de la ciudadanía canalizando 241 solicitudes, vinculando a las personas con las dependencias correspondientes y dando seguimiento a necesidades relacionadas con servicios públicos, documentación, apoyos sociales y trámites municipales.

Acompañamos solicitudes relacionadas con constancias de radicación, actas de nacimiento, alumbrado público, poda, drenaje, maquinaria, reductores de velocidad y otros servicios municipales, dando seguimiento con las dependencias responsables.

La función de una Regiduría no consiste en ejecutar los servicios de la administración municipal, sino en escuchar, orientar, vincular y dar seguimiento. Esta tarea permite que una solicitud encuentre una ruta institucional y que las áreas responsables conozcan de primera mano las necesidades planteadas desde barrios, colonias, mercados y espacios comunitarios.



## Licencias de conducir
## Servicios más cerca de la ciudadanía

- A través de la vinculación con el Gobierno del Estado de Hidalgo acercamos a Pachuca módulos para la realización de trámites de licencias de conducir, facilitando el acceso al servicio y reduciendo traslados y tiempos de atención.

- Durante el periodo se programaron 12 jornadas en Pachuca: 18 de septiembre, 3 de octubre, 14 de noviembre y 16 de diciembre de 2025; y 15 de enero, 16 de abril, 7 y 12 de mayo, 9 de junio, 14 de julio, 12 y 26 de agosto de 2026 con 1,426 trámites realizados.

- **Las jornadas más recientes se incorporaron a ColoniaXColonia,** programa impulsado por el Presidente Municipal L.A. Jorge Alberto Reyes Hernández, acercando diferentes servicios directamente a las colonias.

- Dimos seguimiento a temas relacionados con servicios municipales, bienestar animal, sanidad, alumbrado, parques y jardines, panteón municipal, rastro y demás asuntos turnados a la Comisión.





SECCIÓN 2

# PROFESIONALIZACIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

**La profesionalización tiene una doble dimensión: compartir conocimientos con instituciones y ciudadanía para fortalecer capacidades públicas, y mantener una actualización permanente para ejercer el cargo con mayor responsabilidad técnica y administrativa.**



## Conocimiento que compartimos

- Durante el periodo realizamos 10 acciones de capacitación que alcanzaron a 1,007 personas: 320 docentes, 140 estudiantes y 547 personas servidoras públicas. Las actividades se desarrollaron con institucioneseducativasygubernamentales.

## Conocimiento que fortalecimos

- El 20 de octubre de 2025 participamos en el curso “Responsabilidades Administrativas”, impartido por el Gobierno Municipal de Pachuca y la Secretaría de Contraloría del Estado de Hidalgo, con una duración de dos horas.

- El 3 de agosto de 2026 participamos en el curso “Guía para la elaboración del Informe Anual de Actividades”, impartido por el Congreso del Estado Libre y Soberano de Hidalgo a través del Instituto para el Desarrollo y Fortalecimiento Municipal.






SECCIÓN 3

# AGENDA DE LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

La agenda transversal de diversidad sexual y de género se organiza en seis ejes que permiten observar la amplitud de las acciones realizadas durante el periodo. Cuando una acción también forma parte de una decisión normativa o de una Comisión, aquí se presenta únicamente desde su impacto en derechos, inclusión o fortalecimiento institucional.



# Eje 1.
# Memoria, cultura y visibilidad

18 de octubre de 2025

### Diversidad, Orgullo y Resistencia

- Participamos en la organización de la exposición “Diversidad, Orgullo y Resistencia”, realizada en coordinación con la Secretaría de Cultura del Gobierno del Estado de Hidalgo y la organización Colores Sin Censura, fortaleciendo la memoria, la visibilidad y la expresión cultural de las personas de la diversidad sexual y de género. La muestra generó un espacio de encuentro entre arte, identidad y derechos humanos.




16 de junio de 2026

### Muestra Histórica: Recorrido de la lucha de la comunidad LGBTQ+ en México e Hidalgo

- Impulsamos una muestra colectiva para recuperar la memoria de quienes han abierto camino en la defensa de los derechos LGBTIQ+ en México e Hidalgo, acercando documentos, imágenes y referentes de una historia construida desde la resistencia, la organización y la conquista de derechos.



18 de julio de 2026

### La rebeldía de la imaginación

- Participamos activamente en la exposición “La rebeldía de la imaginación”, del Mtro. Arturo Ramírez Juárez, fortaleciendo la presencia de expresiones artísticas vinculadas con diversidad, memoria y libertad creativa dentro de la agenda cultural de Pachuca.

- La incorporación de los nombres de Nancy Cárdenas y Carlos Monsiváis al espacio público complementa este eje como una acción de memoria y reconocimiento; el procedimiento institucional se desarrolla en la Comisión Especial de Diversidad Sexogenérica.



# Eje 2.
# Certeza jurídica y fortalecimiento institucional

Durante el periodo fortalecimos rutas institucionales para el reconocimiento de derechos, la actualización normativa y el intercambio de experiencias con autoridades especializadas.

26 de febrero de 2026

### Vinculación institucional con Ciudad de México

- Sostuvimos una reunión de trabajo con César Cravioto, Secretario de Gobierno de la Ciudad de México, y con Hilda Téllez, Secretaria Ejecutiva de la Unidad para la Atención de la Diversidad Sexual, para intercambiar experiencias sobre igualdad, no discriminación y atención institucional a las diversidades.

20 de marzo de 2026

### Economía de la inclusión

- Sostuvimos una reunión de trabajo con Salma Luévano, Coordinadora de Economía de la Inclusión de la Secretaría de Economía del Gobierno de México, para dialogar sobre participación productiva y oportunidades para las personas de la diversidad sexual y de género.

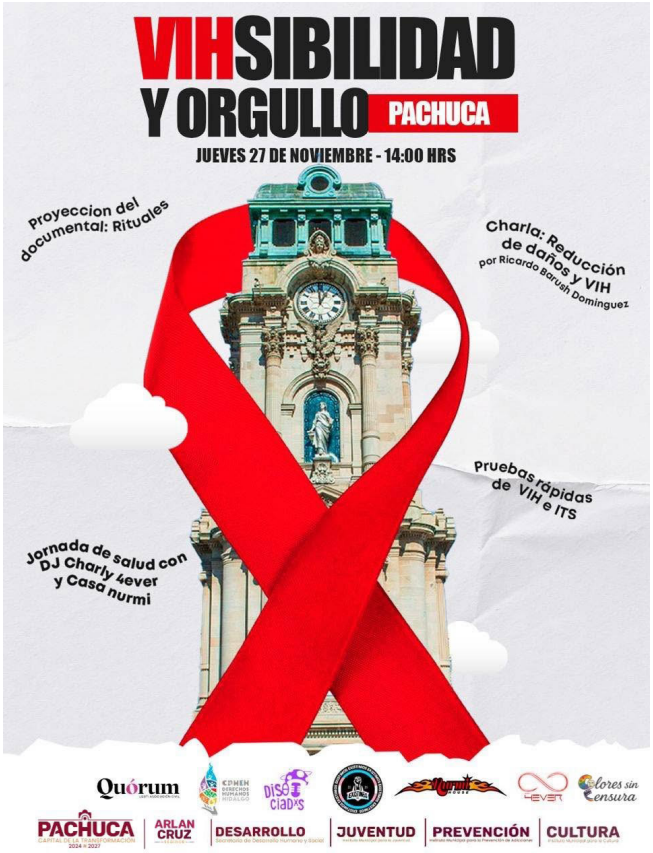


# Eje 3.
# Salud integral y respuesta al VIH

27 de noviembre de 2025

### VIHsibilidad y Orgullo

- Desde la Regiduría organizamos “VIHsibilidad y Orgullo”, una jornada de información, sensibilización y capacitaciones en coordinación con Ricardo Baruch Domínguez, Presidente de la Asamblea Consultiva del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y las organizaciones Quórum LGBTI A.C., Disociadxs, Casa Nurmi y Colores Sin Censura. La actividad abordó el VIH desde los derechos humanos, la reducción de riesgos, la prevención y la información, contribuyendo a combatir estigma y discriminación.




2 de diciembre de 2025

### Encuentro Regional VIHDA, VIHSIÓN y VÍHNCULOS

- Participamos en este encuentro regional para acciones positivas, impulsado por el Senado de la República, la Cámara de Diputados, el Global Equality Caucus y YAAJ México, como un espacio de articulación entre instituciones, sociedad civil y actores especializados en la respuesta al VIH.
  La participación permitió fortalecer vínculos nacionales, conocer experiencias y estrategias implementadas en otros contextos y ampliar referentes para el trabajo local en prevención, atención y combate al estigma y la discriminación. Este tipo de encuentros aporta herramientas para que la agenda municipal dialogue con experiencias legislativas, comunitarias e institucionales de mayor alcance y fortalezca una respuesta al VIH basada en derechos humanos, coordinación y evidencia.



27 de marzo de 2026

## Jornada de Inclusión: Salud y Trabajo

En coordinación con Transgénero Hidalgo y la Secretaría de Desarrollo Económico de Pachuca acercamos en un mismo espacio servicios de salud y oportunidades de inclusión laboral, fortaleciendo una visión integral en la que el bienestar también implica acceso a trabajo digno, prevención y servicios sin discriminación.

De la mano con la Coordinación Estatal de IMSS-Bienestar y la Secretaría de Salud del Gobierno del Estado y la RED VIHVe fortalecimos jornadas gratuitas de detección y prevención, articulando esfuerzos federales y estatales con la agenda comunitaria. Durante el periodo se realizaron 165 pruebas de VIH, 115 pruebas de sífilis y se distribuyeron 5,000 preservativos.

También apoyamos traslados gratuitos de personas trans a la Clínica de Diversidad Sexual del Hospital de Zumpango, en colaboración con Existimos y la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo, reduciendo barreras de acceso a servicios especializados fuera del municipio.



# Eje 4.
# Vida libre de violencia y no discriminación

29 de mayo de 2026

### Capacitación a Personal de Seguridad Pública

- Fortalecimos la formación de 62 elementos de la Policía Municipal de Pachuca en materia de diversidad sexual, derechos humanos y atención con perspectiva de no discriminación, reconociendo el papel fundamental de las corporaciones de seguridad como primeras respondientes. La capacitación aportó herramientas para una actuación respetuosa de los derechos humanos y para prevenir prácticas discriminatorias.




15 de mayo de 2026

### Gol por la Inclusión

- En el marco del Día Mundial de la Lucha contra las LGBTIQ+ fobias participamos en la campaña “Gol por la Inclusión”, impulsada por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo en el marco del Mundial de Fútbol, utilizando el deporte como plataforma para promover respeto, igualdad y no discriminación.

- El eje incorporó además acciones de capacitación a primeras personas respondientes, revisión de lenguaje y señalética, coordinación institucional y acompañamiento a casos que requerían orientación o canalización.



# Eje 5
# Educación, formación y participación

Durante el periodo se capacitó a 1,007 personas en derechos humanos, diversidad sexual, lenguaje incluyente, no discriminación y materias relacionadas: 320 docentes, 140 estudiantes y 547 personas servidoras públicas.

Entre las instituciones participantes se encuentran: El Colegio de Bachilleres del Estado de Hidalgo, Escuela Primaria Francisco González Bocanegra, Instituto Universitario de las Naciones Hispanas, Ayuntamiento de Mineral del Monte, Secretaría de Seguridad Pública Municipal de Pachuca, la Secretaría de Educación Pública, Ciudad de las Mujeres y personal médico del HGZ Dra. Columba Rivera del ISSSTE y del Hospital General de Pachuca, entre otras.



# Eje 6. Construcción de comunidad y alianzas

12 de septiembre de 2025

### Mañanera del Orgullo - Cámara de Diputados

- Presentamos nuestro primer informe de actividades en la Mañanera del Orgullo de la Cámara de Diputados, un espacio encabezado por el diputado federal Jaime López Vela, compartiendo avances, retos y aprendizajes de la experiencia municipal de representación por acción afirmativa en Pachuca.




6 de febrero de 2026

### Diálogos por el Orgullo

- Participamos en “Diálogos por el Orgullo” junto con la diputada Diana Sánchez Barrios, generando un espacio de intercambio sobre representación, derechos y participación política de las personas de la diversidad.



29 de noviembre de 2025

### Premios del Orgullo México

- Por primera vez, los Premios del Orgullo México incorporaron una categoría dirigida a personas funcionarias públicas y recibimos el primer reconocimiento otorgado en esta categoría. Lo presentamos como un reconocimiento al avance de la representación LGBTIQ+ dentro del servicio público y al trabajo institucional desarrollado desde Pachuca.



21 de marzo de 2026

## Igualdad en el deporte

- Realizamos una clase comunitaria de boxeo para promover la igualdad en el deporte, en conjunto con el programa Jóvenes Construyendo el Futuro, utilizando la actividad física como un espacio de encuentro, convivencia y construcción de comunidad.








6 de junio de 2026

- **XXVI Marcha del Orgullo**

La XXVI Marcha del Orgullo LGBTTTIQA+ del Estado de Hidalgo reunió aproximadamente a 1,200 asistentes y mantuvo su carácter de exigencia, memoria y construcción comunitaria. Desde la Regiduría fungimos como un enlace entre la sociedad civil organizada y el Ayuntamiento, facilitando la coordinación institucional necesaria para su realización y acompañando aspectos relacionados con promoción turística, seguridad pública, servicios públicos, protección civil y atención de requerimientos operativos.

16 de mayo de 2026

## 2ª Carrera 5K Corriendo con Orgullo

- Realizamos la segunda edición de la carrera 5K Corriendo con Orgullo, consolidando un espacio deportivo abierto a todas las identidades y expresiones. La jornada reunió a 258 participantes y combinó deporte, comunidad, visibilidad y prevención de la salud.

## Segunda Asamblea Intermunicipal de Regidurías de la Diversidad

- **Organizamos en Pachuca la Segunda Asamblea Intermunicipal de Regidurías de la Diversidad**, un espacio de encuentro con representantes de distintos municipios y la Dirección de Diversidad Sexual y de Género del Gobierno del Estado. **La jornada permitió intercambiar iniciativas, experiencias y buenas prácticas,** fortalecer la coordinación entre municipios y construir vínculos para impulsar agendas locales de diversidad, igualdad y derechos humanos.

- Este trabajo permitió fortalecer una relación de colaboración entre organizaciones, colectivas e instituciones municipales, reconociendo a la Marcha como una expresión ciudadana que requiere condiciones de seguridad, orden, visibilidad y respeto. Nuestra participación se centró en articular capacidades del Ayuntamiento con las necesidades planteadas por la sociedad civil, contribuyendo a que el ejercicio se desarrollara con mayor coordinación y respaldo institucional.

- La participación en redes y encuentros nacionales, entre ellos la Cumbre de Alianza Nacional de Marchas y el Congreso Nacional de Diversidades, permitió compartir la experiencia de Pachuca, recuperar buenas prácticas y fortalecer vínculos con organizaciones, personas legisladoras y servidoras públicas, gobiernos e instituciones.



# RESULTADOS, RETOS Y AGENDA 2026 - 2027



## Dos años: de abrir un espacio a consolidar una agenda

- El primer año significó abrir camino. El segundo ha permitido demostrar que una representación surgida de una acción afirmativa puede trascender la visibilidad y convertirse en incidencia institucional, construcción normativa, vinculación ciudadana y resultados concretos.
- Durante este periodo fortalecimos las dos comisiones que coordinamos, presentamos instrumentos para responder a problemáticas específicas, ampliamos la vinculación con instituciones municipales, estatales y federales y consolidamos una agenda transversal de diversidad que hoy dialoga con salud, cultura, educación, participación juvenil, deporte, trabajo y derechos humanos.
- Uno de los avances más relevantes es que temas como identidad de género, VIH, memoria LGBTIQ+, participación política de juventudes diversas y prevención de la discriminación cuentan hoy con espacios formales de análisis, coordinación y seguimiento dentro del Ayuntamiento.

## Lo que debemos consolidar

- El siguiente periodo exige convertir los avances construidos en capacidades institucionales permanentes. Uno de los principales retos será concluir la actualización del Reglamento en materia de diversidad sexual y de género, fortalecer sus mecanismos de implementación y seguimiento y mantener una coordinación efectiva entre las áreas responsables.
- También será necesario profundizar la respuesta local al VIH, ampliar la detección oportuna, fortalecer las rutas de vinculación sanitaria y sostener una atención libre de estigma y discriminación; dar continuidad a los mecanismos de participación juvenil; y ampliar la capacitación de personas servidoras públicas para que los derechos reconocidos normativamente se reflejen en una atención cotidiana digna.
- En Comercio y Abasto, la agenda continuará en la prevención de riesgos en mercados y tianguis, el seguimiento a las condiciones de infraestructura, la prevención del trabajo infantil y el fortalecimiento de herramientas para comerciantes y pequeños negocios.



## Una agenda que debe permanecer

Los resultados de estos dos años plantean un desafío mayor: que los avances no dependan de una sola persona, una Regiduría o una administración. La siguiente etapa deberá fortalecer normas, protocolos, capacidades institucionales, mecanismos de participación y alianzas que permitan dar continuidad a las políticas construidas.

La cercanía seguirá siendo indispensable. Escuchar a las colonias, acompañar solicitudes ciudadanas, recorrer mercados y espacios públicos y mantener canales de vinculación con organizaciones permitirá que las decisiones del Ayuntamiento permanezcan conectadas con la realidad cotidiana.





## Agenda 2026-2027
## Cinco prioridades

**1. Consolidar derechos.**
Concluir y promover la implementación del nuevo Reglamento en materia de diversidad sexual y de género, fortaleciendo mecanismos de protección, coordinación y seguimiento.

**2. Fortalecer la respuesta al VIH.**
Mantener prevención, detección oportuna, vinculación a servicios y acciones permanentes contra el estigma y la discriminación.

**3. Dar continuidad a la participación juvenil.**
Dar seguimiento al Cabildo de Juventudes Diversas y ampliar espacios donde las juventudes puedan participar en la construcción de políticas locales.

**4. Fortalecer territorio y atención ciudadana**.
Mantener la vinculación con colonias, mercados, comunidades e instituciones para acercar servicios, orientar solicitudes y dar seguimiento a necesidades concretas.

**5. Institucionalizar lo construido.**
Convertir aprendizajes, alianzas, protocolos y mecanismos de participación en capacidades que trasciendan periodos administrativos.

Dos años después, el reto ya no es solamente abrir espacios. Es lograr que permanezcan, que produzcan resultados y que cada avance se convierta en una capacidad permanente de nuestra ciudad. Seguiremos construyendo una Pachuca más diversa, libre y digna, con cercanía, rigor y la convicción de que los derechos se defienden mejor cuando se convierten en instituciones.

# AGRADECIMIENTOS

Este segundo año de trabajo ha sido posible gracias a una red amplia de colaboración institucional, social y comunitaria. Cada avance ha requerido diálogo, confianza, coordinación y la disposición de muchas personas para construir acuerdos desde responsabilidades distintas, con un objetivo común: generar mejores respuestas para la ciudadanía y fortalecer una agenda municipal más incluyente.

**En el ámbito institucional,** expreso mi reconocimiento a la **Presidenta de México, Claudia Sheinbaum Pardo,** por encabezar un proyecto nacional que ha colocado el bienestar, los derechos y la igualdad en el centro de la acción pública; **al Gobernador del Estado de Hidalgo, Julio Menchaca Salazar,** por la coordinación y apertura del Gobierno del Estado para articular acciones con el municipio; y **al Presidente Municipal de Pachuca, L.A. Jorge Alberto Reyes Hernández,** por la confianza, el diálogo permanente y la disposición para construir acuerdos dentro del Ayuntamiento. Agradezco también a las síndicas, regidoras y regidores con quienes compartimos el análisis y la responsabilidad de tomar decisiones para la ciudad.

Mi reconocimiento se extiende a las dependencias e instituciones que hicieron posible traducir acuerdos en acciones: las Secretarías Municipales de **Servicios Públicos, Bienestar y Desarrollo Económico; los Institutos Municipales de la Juventud, Deporte y Prevención de Adicciones; la Operadora de Eventos del Estado;** la Secretaría de Salud del Gobierno del Estado; la Coordinación Estatal de **IMSS-Bienestar; y la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo,** encabezada por la **Mtra. Ana Karen Parra Bonilla,** cuya colaboración ha sido relevante en acciones de capacitación, derechos humanos, inclusión y no discriminación.

**En la dimensión social y comunitaria,** agradezco profundamente a las organizaciones que han acompañado esta agenda desde la experiencia, el activismo y el trabajo cotidiano: **QUÓRUM LGBTI A.C., Transgénero Hidalgo, Existimos, Casa Nurmi, Red VIHVe, Orgullo Trans, Colores Sin Censura,** así como a las redes y espacios nacionales con los que hemos construido comunidad y aprendizaje, entre ellos la A**lianza Nacional de Marchas y la Red Gay Latino.** Su participación ha permitido que muchas de las acciones de esta Regiduría mantengan un vínculo real con las necesidades, preocupaciones y propuestas de la sociedad civil.

Mi agradecimiento a todas las personas, empresas, instituciones y equipos que se han sumado como **colaboradores y patrocinadores de Corriendo con Orgullo,** así como a quienes participan cada año en esta carrera y ayudan a consolidarla como un espacio de convivencia, salud, visibilidad e inclusión. También a quienes, desde distintas responsabilidades, hacen posible que nuestras actividades comunitarias cuenten con condiciones de seguridad, organización, difusión y atención.

**En lo personal,** agradezco a mi familia, por acompañarme en una responsabilidad pública que muchas veces trasciende horarios, espacios y momentos personales. Su respaldo ha sido parte fundamental para sostener este trabajo con convicción, equilibrio y compromiso.

El servicio público cobra sentido cuando la coordinación se convierte en soluciones, el diálogo en acuerdos y la corresponsabilidad en resultados para la ciudadanía. A todas las personas e instituciones que han formado parte de estos dos años, gracias por contribuir a una agenda que se construye colectivamente y que busca hacer de Pachuca una ciudad cada vez más incluyente, cercana y respetuosa de la dignidad y los derechos de todas las personas.


THE LEAGUE

# Trabajo desde el territorio

La cercanía con la ciudadanía continúa siendo una parte fundamental del trabajo de la Regiduría. Durante este segundo periodo ampliamos nuestra presencia en colonias, mercados, tianguis y espacios comunitarios de Pachuca mediante recorridos, faenas, jornadas de prevención, atención ciudadana y acciones de inclusión.

**El mapa presenta los principales puntos de intervención** en el municipio y permite visualizar una agenda construida no solo desde las sesiones y comisiones del Ayuntamiento, sino también desde el territorio.



**29**
**colonias recorridas**




**6**
**acciones de prevención del delito**







**5**
**Ferias de la Salud**

**4**
**faenas comunitarias**



**XXVI**
**Marcha del Orgullo**




**2°**
**Carrera 5K Corriendo con Orgullo**




**ColoniaXColonia**
**jornadas y módulos de servicios**

# Representación institucional

La agenda construida desde Pachuca también encontró espacios de intercambio y representación fuera del municipio. Durante el periodo participamos en actividades estatales y nacionales vinculadas con derechos humanos, diversidad sexual, inclusión, salud, formación y construcción de comunidad. Estos encuentros permitieron compartir la experiencia de la Regiduría, conocer prácticas implementadas en otros territorios y fortalecer redes de colaboración con instituciones, legisladores, organizaciones y gobiernos.

# Presencia en Hidalgo




**Actopan**
**Participación en carrera atlética.**



**Mineral del Monte**
**Capacitación a personas servidoras públicas.**



**Tizayuca**
**Inauguración del mural Cultura, Inclusión y Comunidad**




**Tepeji del Río**
**Capacitación en Ciudad de las Mujeres.**

Participamos en espacios de formación, cultura, deporte y fortalecimiento institucional en distintos municipios del estado, ampliando las redes de colaboración más allá de Pachuca.

# Presencia nacional



**Ciudad de México**

- **Cámara de Diputados: Mañanera del Orgullo, 12 de septiembre de 2025.**
- **Encuentro Regional VIHDA, VIHSIÓN y VÍHNCULOS, 2 de diciembre de 2025.**



**León, Guanajuato**
**Alianza Nacional de Marchas.**



**Acapulco, Guerrero**
**Congreso Nacional de Diversidades / Red Gay Latino.**

- **Reunión con César Cravioto e Hilda Téllez, 26 de febrero de 2026.**
- **Secretaría de Economía: reunión con Salma Luévano, 20 de marzo de 2026.**
- **ALIANZA NACIONAL DE MARCHAS POR CUMBRE DE LA ALIANZA NACIONAL DE MARCHAS LGBTTTIQ+**




La experiencia de Pachuca fue compartida en espacios legislativos, gubernamentales y de sociedad civil de alcance nacional, fortaleciendo la representación institucional y el intercambio de experiencias en materia de diversidad, igualdad y derechos humanos.

# Dos años en cifras

Dos años en cifras reúne algunos de los resultados más representativos de este periodo. Detrás de cada número hay trabajo en sesiones, comisiones, territorio, vinculación, derechos humanos y construcción de acuerdos que muestran cómo ha evolucionado la Regiduría durante estos dos primeros años.

**+3000**
**personas sensibilizadas y capacitadas**

**+458**
**personas corredoras en dos ediciones de Corriendo con Orgullo acumulado**




**32**
**acciones de formación registradas**

**2**
**ediciones de la Carrera 5K Corriendo con Orgullo**

**11**
**iniciativas e instrumentos impulsados**

**16**
**jornadas del módulo de trámite de licencias de conducir**

**7**
**posicionamientos en tribuna**

**335**
**vinculaciones y atenciones ciudadanas**

ARLAN CRUZ
REGIDOR

## Referencias


- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión / Diario Oficial de la Federación. Texto vigente consultado en agosto de 2026.
- Constitución Política del Estado de Hidalgo. Congreso del Estado Libre y Soberano de Hidalgo. Texto vigente consultado en agosto de 2026.
- Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo. Congreso del Estado Libre y Soberano de Hidalgo. Texto vigente con reformas consultadas a agosto de 2026.
- Reglamento Interior del Honorable Ayuntamiento de Pachuca de Soto, Hidalgo. Gaceta Municipal / Compendio actualizado.
- Código de Ética de la Administración Pública Municipal de Pachuca de Soto. Periódico Oficial del Estado de Hidalgo, 15 de marzo de 2024.
- Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030. Diario Oficial de la Federación, 15 de abril de 2025.
- Plan Estatal de Desarrollo 2022-2028 y actualización. Gobierno del Estado de Hidalgo / Periódico Oficial del Estado de Hidalgo.
- Plan Municipal de Desarrollo 2024-2027 de Pachuca de Soto. Periódico Oficial del Estado de Hidalgo, 5 de marzo de 2025.
- INEGI. Encuesta Nacional sobre Diversidad Sexual y de Género (ENDISEG), referencias utilizadas para contexto estatal.
- Registros internos de sesiones, comisiones, instrumentos, capacitación, vinculación y evidencias fotográficas de la Regiduría de la Diversidad Sexual y de Género, periodo 2025-2026.