ANA LAURA PÉREZ

REGIDORA

2 SEGUNDO INFORME DE ACTIVIDADES

SEPTIEMBRE 2025 - AGOSTO 2026



Ejercer el servicio público es asumir que ninguna transformación es posible en soledad; requiere escuchar, sumar voluntades y trabajar colectivamente para construir instituciones que garanticen los derechos de las mujeres y una sociedad donde todas y todos podamos vivir con dignidad

Ana Laura Pérez

REGIDORA

Índice

PRESENTACIÓN 03

MARCO NORMATIVO 05

TRABAJO EDILICIO 08

SESIONES ORDINARIAS DEL AYUNTAMIENTO 09

SESIONES EXTRAORDINARIAS DEL AYUNTAMIENTO 15

ACUERDO ECONÓMICOS PRESENTADOS ANTE EL AYUNTAMIENTO 18

ACUERDO ECONÓMICO POR EL QUE EL H. AYUNTAMIENTO DE PACHUCA, EXHORTA RESPETUOSAMENTE A LAS Y LOS TITULARES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL, PARA REALIZAR DIVERSAS ACCIONES RESPECTO AL PROGRAMA PARA TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS MUNICIPALES. 18

ACUERDO ECONÓMICO POR EL QUE EL H. AYUNTAMIENTO DE PACHUCA, APRUEBA NOMBRAR CINCO VIALIDADES DEL MUNICIPIO, CON NOMBRES DE MUJERES DESTACADAS, EN EL MARCO DE LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER. 20

COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO 22

COMISIÓN REGULATORIA DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD 32

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA 36

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ORGANOS ADMINISTRATIVOS Y EL GOBIERNO MUNICIPAL 37

CAPACITACIÓN EN MATERÍA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO DIRIGIDA A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL 37

CAPACITACIÓN PARA ACCEDER A LA RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES DE PACHUCA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA, DIRIGIDA A PERSONAL DELSECTOR EDUCATIVO DE PACHUCA 40

CAPACITACIÓN: POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES DE PACHUCA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA 43

FERIA INTERACTIVA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES 44

CONCLUSIONES 49

PRESENTACIÓN

"La participación plena e igualitaria de las mujeres en la esfera política y económica es fundamental para la democracia y la justicia."

— Michelle Bachelet, Rabat, Marruecos, 8 de marzo de 2012.

Ser **Regidora del Ayuntamiento de Pachuca de Soto** ha representado para mí la oportunidad y, al mismo tiempo, la responsabilidad de contribuir a la construcción de políticas y acciones de gobierno que reconozcan y atiendan las necesidades de la ciudadanía, y que coloquen la dignidad humana, la igualdad y la justicia social como ejes fundamentales de la actuación pública.



De esta forma, presento este Informe Anual de Actividades como un ejercicio de responsabilidad y compromiso ético con la transparencia y la rendición de cuentas. En él, doy cuenta del trabajo que he realizado durante el periodo comprendido de septiembre de 2025 a agosto de 2026, con la convicción de que la representación popular implica, un deber permanente de responder ante la ciudadanía y de honrar, con trabajo y resultados, la confianza depositada en mi persona, para ocupar este cargo.

Al presidir la **Comisión Permanente de Igualdad y Género**, he asumido el compromiso de impulsar una visión de gobierno que incorpore de manera transversal la perspectiva de género, entendida no sólo como un enfoque analítico para identificar las desigualdades que históricamente han limitado a las mujeres en el ejercicio pleno de sus derechos, sino también como una herramienta metodológica indispensable para construir instituciones más sensibles, incluyentes y capaces de responder a las distintas realidades de las mujeres, niñas y adolescentes que habitan nuestro municipio.

Por ello, desde la Comisión Permanente de Igualdad y Género, he impulsado un trabajo que busca ir más allá del cumplimiento formal de las responsabilidades que me corresponden, mediante acciones de sensibilización, capacitación y vinculación institucional que contribuyan a hacer de la igualdad una práctica cotidiana en el ámbito municipal. Mi propósito ha sido claro: promover y contribuir a garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres.

De la misma forma, este compromiso se refleja en mi trabajo cotidiano como integrante del Ayuntamiento, a través de mi participación en las sesiones del Ayuntamiento, el análisis y discusión de los asuntos municipales, la presentación de Acuerdos Económicos, el seguimiento de los temas de competencia de la Comisión, así como en las acciones de vinculación con instituciones y con la ciudadanía.

En suma, en este informe presento el trabajo que he realizado y refrendo mi compromiso firme e ineludible con la construcción, desde el gobierno municipal, de una sociedad en la que las mujeres puedan ejercer plenamente sus derechos, participar en la vida pública, desarrollarse con autonomía y vivir libres de violencia; una sociedad en la que todas las personas encuentren en sus instituciones espacios de respeto, igualdad y oportunidades.



MARCO NORMATIVO

Las facultades y atribuciones de las Regidoras y los Regidores del Ayuntamiento de Pachuca de Soto, Hidalgo, encuentran su fundamento en un conjunto de disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias que determinan la naturaleza del Municipio Libre, la integración y funcionamiento del Ayuntamiento, las atribuciones de sus integrantes, el trabajo en Comisiones, la vigilancia de la Administración Pública Municipal, la transparencia, la rendición de cuentas y el ejercicio responsable de los recursos públicos.

En este sentido, presento este **Informe Anual de Actividades y Gestión** con fundamento en las disposiciones que reconocen al Ayuntamiento como órgano de gobierno del Municipio y a las Regidoras y Regidores como integrantes de este, como responsables de participar en la deliberación, análisis, vigilancia, decisión y seguimiento de los asuntos públicos municipales.

El marco normativo aplicable se integra, de manera enunciativa y no limitativa, por los siguientes ordenamientos:

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en su artículo 115 reconoce al Municipio Libre como base de la división territorial y de la organización política y administrativa de los Estados, establece que cada Municipio será gobernado por un Ayuntamiento de elección popular directa. Además, determina que la competencia constitucional del gobierno municipal será ejercida de manera exclusiva por el Ayuntamiento, al mismo tiempo que reconoce su personalidad jurídica, así como la facultad para aprobar, de conformidad con las leyes en materia municipal, los bandos de policía y gobierno, reglamentos, circulares y demás disposiciones administrativas de observancia general dentro de su jurisdicción. Este mismo precepto constitucional, establece las bases para el ejercicio de las funciones y servicios públicos que corresponden al Municipio, la libre administración de su hacienda y las atribuciones relacionadas con el desarrollo urbano, el ordenamiento territorial y otras materias de competencia municipal.

Aunado a esto, la Constitución Política del Estado de Hidalgo en el artículo 141 establece las facultades y obligaciones del Ayuntamiento,entre ellas, destaca cumplir y hacer cumplir la Constitución Federal, la Constitución del Estado y las leyes; expedir y aprobar, de acuerdo con las leyes en materia municipal, los Bandos de Policía y Gobierno, reglamentos, circulares y disposiciones administrativas de observancia general;así como organizar la Administración Pública Municipal, regular las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de competencia municipal.

Asimismo, el artículo 146, referente a las funciones y obligaciones de las Regidoras y los Regidores, dispone que quienes desempeñan este cargo ejercerán las funciones que les confieran la Constitución y las leyes, y reconoce, entre otras atribuciones, el derecho y obligación de asistir a las sesiones del Ayuntamiento con voz y voto; vigilar la correcta observancia de las disposiciones y acuerdos del Ayuntamiento; someter a su consideración proyectos de acuerdos y programas correspondientes a su esfera de competencia; cumplir con las funciones inherentes a sus Comisiones e informar al Ayuntamiento de sus resultados.

Por su parte, la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo en el artículo 69 establece que las facultades y obligaciones de los Regidores se contemplarán en el Reglamento Interior que expida el Ayuntamiento y señala, entre otras, la obligación de vigilar y atender el ramo de la Administración Municipal que les sea encomendado; vigilar que los actos de la Administración Municipal se desarrollen conforme a las leyes y normas aplicables; recibir y analizar los asuntos sometidos a consideración del Ayuntamiento y emitir el voto correspondiente; así como participar en las Comisiones y desarrollar las demás funciones que establezcan las leyes, reglamentos y acuerdos del Ayuntamiento.

En el ámbito municipal, el Reglamento Interior del Honorable Ayuntamiento de Pachuca de Soto, Hidalgo, como el ordenamiento que desarrolla las disposiciones relativas a la organización y funcionamiento interno del Ayuntamiento, permite materializar, de forma específica las facultades reconocidas por la Constitución Federal, la Constitución Política del Estado de Hidalgo y la Ley Orgánica Municipal, determinando los procesos, sistemas e instrumentos mediante los cuales las Regidoras y los Regidores ejercerán sus funciones públicas en el ámbito municipal, el Reglamento Interior del Honorable Ayuntamiento de Pachuca de Soto, Hidalgo, como el ordenamiento que desarrolla las disposiciones relativas a la organización y funcionamiento interno del Ayuntamiento, permite materializar, de forma específica las facultades reconocidas por la Constitución Federal, la Constitución Política del Estado de Hidalgo y la Ley Orgánica Municipal, determinando los procesos, sistemas e instrumentos mediante los cuales las Regidoras y los Regidores ejercerán sus funciones públicas

De esta forma, el Informe Anual de Actividades que estoy rindiendo, se instituye como un instrumento mediante el cual documenté y transparenté el ejercicio de las atribuciones conferidas a mi Regiduría, partiendo de las disposiciones anteriormente señaladas de manera enunciativa.



De forma puntual, es el artículo 69, fracción X Bis, de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo, el que establece la obligación de presentar por escrito un **Informe Anual de Actividades** durante el mes de agosto al Ayuntamiento, haciéndolo del conocimiento de la ciudadanía. Esta disposición constituye el fundamento jurídico directo de este Informe y confirma su naturaleza como un instrumento institucional de rendición de cuentas porque se inserta en el sistema de transparencia, acceso a la información y responsabilidad en el servicio público, que se mantiene estrechamente ligado al principio de máxima publicidad establecido en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

TRABAJO EDILICIO

El trabajo edilicio es una expresión fundamental del ejercicio del poder público a nivel municipal y de la responsabilidad de representar a la ciudadanía. Como Regidora del Ayuntamiento de Pachuca, implica participar activamente en las sesiones de Cabildo, analizar y deliberar sobre los asuntos municipales, presentar propuestas y Acuerdos Económicos, participar en las Comisiones y dar seguimiento a los asuntos de interés público que fueron aprobados por el Ayuntamiento.

Además, la función edilicia trasciende el ámbito formal porque significa escuchar, dialogar, construir acuerdos y mantener un vínculo cercano con la ciudadanía, pero sobre todo con las mujeres, procurando que las decisiones públicas **respondan a sus necesidades y contribuyan a mejorar sus condiciones de vida.**



AYUNTAMIENTO DE PACHUCA DE SOTO, 2024-2027.

Sesiones Ordinarias del Ayuntamiento

Las Sesiones Ordinarias de Cabildo constituyen uno de los principales espacios para el ejercicio de la función edilicia, al ser el ámbito en el que, quienes integramos el Ayuntamiento deliberamos, analizamos y tomamos decisiones sobre los asuntos de interés municipal.

Así pues, mi participación en estas sesiones implica una responsabilidad que supera la asistencia formal porque requiere conocer y estudiar previamente los asuntos a tratar, participar en su discusión, expresar posicionamientos y contribuir, mediante el voto, a las decisiones que inciden en la vida de quienes habitan Pachuca.

Durante el periodo que se informa, se desarrollaron veinticinco sesiones ordinarias del Ayuntamiento, en las que analicé y di seguimiento de forma puntual a los asuntos de interés público que se presentaron. Derivado de estas sesiones, aprobamos diversos asuntos de alto impacto social, entre los que destacan algunos de mayor trascendencia.

Durante el desarrollo de la **Vigésima Sexta Sesión Ordinaria Pública presenté el Acuerdo Económico** donde se exhorta a las y los titulares de la Administración Pública Municipal, para realizar diversas acciones respecto al programa para la transversalizar la perspectiva de género, en los Órganos Municipales, que fue aprobado por unanimidad de votos. De esta forma reconocemos la obligación del aparato administrativo municipal, de capacitarse en la materia.



VIGÉSIMA SEXTA SESIÓN ORDINARIA PUBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA DE SOTO.

De la misma forma, en la Trigésima Sesión Ordinaria Pública fue presentado y enviado a la Comisión Permanente de Hacienda municipal el Acuerdo de Correspondencia relativo al proyecto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2026, mismo que analicé a detalle con la finalidad de solicitar los ajustes indispensables en beneficio de la población.



TRIGÉSIMA SESIÓN ORDINARIA PUBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA DE SOTO.

Por otra parte, en la Trigésima Octava Sesión Ordinaria Pública, efectuada a finales del mes de marzo, presenté el Acuerdo de Correspondencia referente al Acuerdo Económico por el que el H. Ayuntamiento de Pachuca, aprueba nombrar cinco vialidades del Municipio con nombres de mujeres destacadas en el marco de la conmemoración del **Día Internacional de la Mujer**, acompañada de mis compañeras Nadia Reyna Camacho, Karla Stephanie Mota Ulaje, María Luisa Oviedo Quezada, Ivonne Berenice Espitia Garnica y Jenny Marlú Melgarejo Chino, mismo que se aprobó por unanimidad de votos.



PRESENTACIÓN DEL ACUERDO ECONÓMICO POR EL QUE EL H. AYUNTAMIENTO DE PACHUCA, APRUEBA NOMBRAR CINCO VIALIDADES DEL MUNICIPIO CON NOMBRES DE MUJERES DESTACADAS EN EL MARCO DE LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, EN LA TRIGÉSIMA OCTAVA SESIÓN ORDINARIA PÚBLICA.

Asimismo, durante la ejecución de la Cuadragésima Segunda Sesión Ordinaria Pública aprobamos la integración de la Comisión de Justicia para el proceso electivo de Delegaciones y Subdelegaciones del Municipio de Pachuca de Soto, presidida por la **regidora Karla Stephanie Mota Ulaje como integrante de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Atención a Personas con Discapacidad** y de la que asumí el cargo de Secretaría, en mi carácter de Coordinadora de la Comisión Permanente de Igualdad y Género.



TOMA DE PROTESTA DE LA COMISIÓN DE JUSTICIA PARA EL PROCESO ELECTIVO DE DELEGACIONES Y SUBDELEGACIONES DEL MUNICIPIO DE PACHUCA DE SOTO.



TRIGÉSIMA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA PUBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA DE SOTO.



VIGÉSIMA OCTAVA SESIÓN ORDINARIA PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA DE SOTO.



TRIGÉSIMA SEXTA SESIÓN ORDINARIA PUBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA DE SOTO.



CUADRAGÉSIMA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA PUBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA DE SOTO.



CUADRAGÉSIMA QUINTA SESIÓN ORDINARIA PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA.

Sesiones Extraordinarias del Ayuntamiento

A diferencia de las Sesiones Ordinarias, las Sesiones Extraordinarias de Cabildo tienen como propósito atender y deliberar sobre asuntos específicos que, por su naturaleza, importancia o carácter urgente, requieren ser analizados y, en su caso, resueltos fuera de la programación ordinaria.
En ellas, quienes integramos el Ayuntamiento, ejercemos nuestras atribuciones para contribuir a la toma oportuna de decisiones y atender aquellos asuntos cuya naturaleza requiere una resolución enun plazo determinado.

En el periodo que informo, se llevaron a cabo 26 Sesiones Extraordinarias del Ayuntamiento, con el propósito de resolver temas prioritarios y asuntos imprevistos

Durante la Trigésima Primera Sesión Extraordinaria Pública aprobamos la Tercera Modificación al Presupuesto de Egresos 2025, donde se elevó el techo financiero del municipio, con la finalidad de coadyuvar al fortalecimiento de la Secretaría de Seguridad Pública a través de la adquisición de cámaras de videovigilancia, drones y equipamiento de la unidad canina, al mismo tiempo, asignamos recursos para el mantenimiento del rastro municipal, el refugio invernal y las ferias de la salud.



TRIGÉSIMA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCADE SOTO.

Posteriormente, durante el desarrollo de las Trigésima Tercera y Trigésima Cuarta Sesiones Extraordinarias, aprobamos terminar anticipadamente y de mutuo acuerdo la concesión de Conadia para el servicio público de tratamiento y disposición final de Residuos Sólidos Urbanos, para otorgar la nueva concesión a Marsacot, con vigencia desde el 1 de octubre de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2026.



TRIGÉSIMA TERCERA SESIÓN EXTRAORDINARIA PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA DE SOTO.



TRIGÉSIMA CUARTA SESIÓN EXTRAORDINARIA PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA DE SOTO.

Asimismo, durante la Trigésima Sexta Sesión Extraordinaria, aprobamos medidas para ampliar la capacidad del panteón municipal, ante la saturación actual, con una inversión aproximada de 8.5 millones de pesos y la construcción de alrededor de mil nichos.



TRIGÉSIMA SEXTA SESIÓN EXTRAORDINARIA PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA DE SOTO

ACUERDOS ECONÓMICOS PRESENTADOS ANTE EL AYUNTAMIENTO

ACUERDO ECONÓMICO POR EL QUE EL H. AYUNTAMIENTO DE PACHUCA, EXHORTA RESPETUOSAMENTE A LAS Y LOS TITULARES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL, PARA REALIZAR DIVERSAS ACCIONES RESPECTO AL PROGRAMA PARA TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS MUNICIPALES.

En el marco de la Vigésima Sexta Sesión Ordinaria Pública del Ayuntamiento, presenté un Acuerdo Económico para fortalecer la implementación del Programa de transversalización de la perspectiva de género en los órganos municipales, mismo que fue aprobado por unanimidad de votos. La propuesta, impulsada desde la Comisión Permanente de Igualdad y Género, tuvo como propósito fortalecer la participación de las y los servidores públicos municipales en los procesos de capacitación y sensibilización en materia de igualdad sustantiva, prevención de las violencias contra las mujeres y perspectiva de género, promovidos por la Secretaría Municipal de las Mujeres.



Presentación del Acuerdo Económico por el que el Ayuntamiento de Pachuca, exhorta respetuosamente a las y los titulares de la Administración Pública Municipal, para realizar diversas acciones respecto al programa para transversalizar la perspectiva de género en los órganos municipales

El Acuerdo planteó fortalecer la participación de las personas titulares de las dependencias, de los enlaces de género y del personal de la Administración Pública Municipal en estas acciones formativas, procurando una participación amplia, equilibrada e incluyente.

Esta iniciativa parte de una convicción fundamental: la perspectiva de género no puede ser responsabilidad exclusiva de una dependencia o de un grupo de servidoras y servidores públicos. **Para que la igualdad sustantiva se convierta en una realidad, debe incorporarse de manera transversal en las instituciones, en la elaboración de políticas públicas, en la toma de decisiones y, especialmente, en la atención que el gobierno brinda cotidianamente a la ciudadanía.**

Con esta acción, desde la Comisión Permanente de Igualdad y Género busco contribuir al fortalecimiento de las capacidades institucionales del Ayuntamiento y a la construcción de una Administración Pública más sensible, incluyente y comprometida con los derechos de las mujeres.



VIGÉSIMA SEXTA SESIÓN ORDINARIA PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA DE SOTO.

ACUERDOS ECONÓMICOS PRESENTADOS ANTE EL AYUNTAMIENTO

ACUERDO ECONÓMICO POR EL QUE EL H. AYUNTAMIENTO DE PACHUCA, APRUEBA NOMBRAR CINCO VIALIDADES DEL MUNICIPIO, CON NOMBRES DE MUJERES DESTACADAS, EN EL MARCO DE LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, presenté ante el Ayuntamiento de Pachuca, un Acuerdo Económico para dar continuidad a las acciones orientadas a visibilizar y reconocer la contribución de las mujeres en el espacio público, mediante la asignación de sus nombres a cinco vialidades del municipio.



Esta propuesta tiene como antecedente la modificación a la Ley Orgánica Municipal del Estado de Hidalgo, que establece la posibilidad de asignar, cada 8 de marzo, el nombre de una niña, adolescente o mujer destacada a una calle, así como la iniciativa impulsada en 2024 por la Comisión Permanente de Igualdad y Género, mediante la cual fueron nombradas once vialidades de la colonia Nuevo San Bartolo en reconocimiento a mujeres pachuqueñas destacadas.

Presentación del Acuerdo Económico por el que el Ayuntamiento de Pachuca, aprueba nombrar cinco vialidades del municipio con nombres de mujeres destacadas en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Para dar continuidad a esta iniciativa, solicité al Instituto Municipal de Investigación y Planeación y a las áreas municipales competentes realizar un análisis de la estructura vial de Pachuca, identificándose cinco vialidades susceptibles de recibir nueva nomenclatura. Paralelamente, mediante mesas de trabajo entre la Comisión Permanente de Igualdad y Género, la Comisión Regulatoria del Sistema Municipal para la Igualdad y la Secretaría Municipal de las Mujeres, se propusieron cinco mujeres hidalguenses cuyas trayectorias representan aportaciones relevantes en ámbitos como el servicio público, la cultura, la salud, la defensa de los derechos y el desarrollo social.



APROBACIÓN PARA TURNAR A LA COMISIÓN DE NOMENCLATURA EL ACUERDO ECONÓMICO POR EL QUE EL AYUNTAMIENTO DE PACHUCA, APRUEBA NOMBRAR CINCO VIALIDADES DEL MUNICIPIO CON NOMBRES DE MUJERES DESTACADAS EN EL MARCO DE LA CONMEMORACIÓN DELDÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.

La propuesta busca que el espacio público también sea un espacio de memoria y reconocimiento. Nombrar calles con mujeres destacadas contribuye a visibilizar sus aportaciones, fortalecer la memoria colectiva y cuestionar las desigualdades históricas en la representación de las mujeres dentro de los espacios públicos. El Acuerdo Económico fue presentado ante el Ayuntamiento el 26 de marzo de 2026, en la Trigésima Octava Sesión Ordinaria, donde aprobamos el turno a la Comisión de Nomenclatura para su análisis y dictaminación correspondiente.

COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO

La Comisión Permanente de Igualdad y Género del Ayuntamiento de Pachuca de Soto es el órgano colegiado encargado de analizar, proponer y dar seguimiento a las acciones municipales orientadas a promover la igualdad y la perspectiva de género. De acuerdo con la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo y el Reglamento Interior del Ayuntamiento de Pachuca, entre sus principales atribuciones se encuentran dictaminar proyectos normativos en materia de igualdad y género, proponer políticas y medidas al Ayuntamiento, así como vigilar la aplicación y actualización de los programas correspondientes.

Su importancia radica en contribuir a que las políticas, programas y decisiones municipales incorporen la perspectiva de género, favorezcan la igualdad sustantiva y coadyuven a prevenir y erradicar las desigualdades y violencias contra las mujeres. De esta manera, la Comisión constituye un mecanismo fundamental para fortalecer una administración municipal incluyente, equitativa y respetuosa de los derechos de las mujeres, niñas y adolescentes pachuqueñas.

Para el cumplimiento de sus objetivos, durante el periodo que se informa llevamos a cabo 12 Sesiones Ordinarias y diversas Mesas de Trabajo, en las que analizamos, discutimos, dictaminamos y dimos seguimiento a diversos asuntos de interés público.

Durante la Décima Cuarta Sesión Ordinaria, atendimos, mediante Tarjeta Informativa, el Acuerdo Económico por el que se exhorta a los 84 municipios del Estado de Hidalgo en materia de Sistemas Municipales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, así como para fomentar la igualdad de género, remitido por el Dr. Jesús López Serrano, Secretario de Servicios Legislativos delCongreso del Estado Libre y Soberano de Hidalgo.

En atención a dicho exhorto, informamos al Congreso del Estado que el Municipio de Pachuca de Soto cuenta con este mecanismo y mantiene su operación constante, denominado a nivel municipal Sistema Municipal para la Igualdad de Pachuca de Soto.



DÉCIMA CUARTA SESIÓN DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GENERO.



DÉCIMA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GENERO.

Por otra parte, durante la Décima Sexta y Décima Séptima Sesiones Ordinarias, realizamos el análisis y la investigación documental necesarios para la elaboración del Acuerdo Económico, con el propósito de dar continuidad a las acciones orientadas a visibilizar y reconocer la contribución de las mujeres en el espacio público, mediante la asignación de sus nombres a cinco vialidades del municipio.

Aunado a lo anterior, durante la Décima Octava Sesión Ordinaria, contamos con la presencia del personal del Instituto Municipal de Investigación y Planeación, así como del Secretario de Obras Públicas, Desarrollo Urbano, Vivienda y Movilidad, con la finalidad de coadyuvar en la construcción de esta propuesta, mediante una revisión detallada de las vialidades consideradas para su implementación.



DÉCIMA SEXTA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO



DÉCIMA SÉPTIMA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO.



DÉCIMA OCTAVA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO.



DÉCIMA OCTAVA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO.



MESA DE TRABAJO DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO, LA SECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS, DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y MOVILIDAD Y EL INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN.



MESA DE TRABAJO DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO, LA SECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS, DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y MOVILIDAD Y EL INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN.



MESA DE TRABAJO DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO, LA SECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS, DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y MOVILIDAD Y EL INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN.

Durante el periodo septiembre 2025 a agosto 2026, también llevamos a cabo 2 Sesiones Conjuntas y 3 Mesas de Trabajo para atender y resolver los asuntos que, por su naturaleza, fueron turnados a diversas Comisiones.

En la Sesión Conjunta de las Comisiones Permanentes de Igualdad y Género y Hacienda Municipal, atendimos, mediante Tarjeta Informativa, el Acuerdo Económico por el que se exhorta a los 84 municipios del Estado de Hidalgo en materia de fortalecimiento presupuestal de las instancias municipales para el desarrollo de las mujeres, remitido por el Dr. Jesús López Serrano, Secretario de Servicios Legislativos del Congreso del Estado Libre y Soberano de Hidalgo.

En esta Sesión contamos con la presencia de la Dra. Carmen Rincón Cruz, así como de personal de la Secretaría de las Mujeres, con el propósito de contar con información de primera mano que permitiera conocer las necesidades presupuestales de dicha Secretaría para mantener y fortalecer sus operaciones, así como el cumplimiento de sus atribuciones.



PRIMERA SESIÓN CONJUNTA DE LAS COMISIONES PERMANENTES DE IGUALDAD Y GÉNERO Y HACIENDA MUNICIPAL.



DRA. CARMEN RINCÓN, TITULAR DE LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE PACHUCA DE SOTO.



PRIMERA SESIÓN CONJUNTA DE LAS COMISIONES PERMANENTES DE IGUALDAD Y GÉNERO Y HACIENDA MUNICIPAL.

Adicionalmente, en la Sesión Conjunta de las Comisiones Permanentes de Igualdad y Género, de Seguridad, Tránsito y Vialidad, y Especial de Diversidad Sexo genérica, atendimos el Acuerdo Económico por el que se exhorta a los 84 Ayuntamientos del Estado de Hidalgo en materia de capacitación a los primeros respondientes para actuar con perspectiva de género y bajo un enfoque especial y diferenciado, remitido por el Dr. Jesús López Serrano, Secretario de Servicios Legislativos del Congreso del Estado Libre y Soberano de Hidalgo.

A través de una Tarjeta Informativa, informamos al Congreso del Estado que el Municipio de Pachuca de Soto ya ha implementado acciones en esta materia, manteniendo una campaña permanente de capacitación dirigida al personal de la Secretaría de Seguridad Pública, con el propósito de fortalecer sus capacidades parabrindar una atención adecuada, con perspectiva de género y bajo un enfoque especial y diferenciado.



PRIMERA SESIÓN CONJUNTA DE LAS COMISIONES PERMANENTES DE IGUALDAD Y GÉNERO Y SEGURIDAD PÚBLICA, TRÁNSITO Y VIALIDAD Y ESPECIAL DE DIVERSIDAD SEXOGENÉRICA.



PRIMERA SESIÓN CONJUNTA DE LAS COMISIONES PERMANENTES DE IGUALDAD Y GÉNERO Y SEGURIDAD PÚBLICA, TRÁNSITO Y VIALIDAD Y ESPECIAL DE DIVERSIDAD SEXOGENÉRICA.



PRIMERA SESIÓN CONJUNTA DE LAS COMISIONES PERMANENTES DE IGUALDAD Y GÉNERO Y SEGURIDAD PÚBLICA, TRÁNSITO Y VIALIDAD Y ESPECIAL DE DIVERSIDAD SEXOGENÉRICA.

COMISIÓN REGULATORIA DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD

La Comisión Regulatoria del Sistema Municipal para la Igualdad de Pachuca es un órgano colegiado encargado de garantizar un proceso plural, transparente y participativo para la designación de la titular de la Secretaría Municipal de las Mujeres. Su fundamento se encuentra en el Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de Pachuca de Soto, particularmente en los artículos 112 y 112 Bis, que establecen su integración, funcionamiento y el procedimiento para dicha designación.

Su principal atribución es proponer y votar, por al menos las dos terceras partes de sus integrantes, una terna de personas candidatas a ocupar la titularidad de la Secretaría Municipal de las Mujeres, misma que deberá ser presentada a la persona titular de la Presidencia Municipal para la designación correspondiente. Asimismo, participa en el desarrollo del proceso establecido paradicha designación, procurando que este se lleve a cabo bajo criterios de participación, transparencia y apego a la normatividad aplicable.

Si bien esta Comisión tiene una función específica relacionada con el proceso de designación de la titular de la Secretaría Municipal de las Mujeres, durante el periodo que se informa, dicho proceso no se llevó a cabo. No obstante, sus integrantes participamos activamente en diversos proyectos y mesas de trabajo relacionados con la promoción de la igualdad y la perspectiva de género. Entre ellos destacan el Programa de Capacitación para Transversalizar la Perspectiva de Género en los Órganos Administrativos y el Gobierno Municipal, así como el Acuerdo Económico por el que el Ayuntamiento de Pachuca aprueba nombrar cinco vialidades del municipio con nombres de mujeres destacadas, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.



MESA DE TRABAJO ENTRE LA COMISIÓN REGULATORIA DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD, LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES Y LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO.



MESA DETRABAJO ENTRE LA COMISIÓN REGULATORIA DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD, LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES Y LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO.



MESA DE TRABAJO ENTRE LA COMISIÓN REGULATORIA DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD, LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES Y LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD Y GÉNERO.



MESA DE TRABAJO CON LAS INTEGRANTES DE LA COMISIÓN REGULATORIA DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE PACHUCA.

MESA DE TRABAJO CON LAS INTEGRANTES DE LA COMISIÓN REGULATORIA DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE PACHUCA



VINCULACIÓN INSTITUCIONAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Durante el periodo comprendido de septiembre de 2025 a agosto de 2026, como Regidora del Ayuntamiento de Pachuca de Soto y Coordinadora de la Comisión Permanente de Igualdad y Género, he asumido la vinculación institucional y la participación ciudadana como herramientas fundamentales para fortalecer una gestión pública cercana, incluyente y comprometida con la igualdad sustantiva y el respeto a los derechos de las mujeres.

A lo largo de este periodo, he impulsado y acompañado diversos espacios de diálogo, colaboración y coordinación con instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil, colectivos, sector académico y ciudadanía, con el propósito de generar alianzas que permitan identificar necesidades, compartir experiencias y construir propuestas orientadas a atender las distintas formas de desigualdad y discriminación que persisten en nuestro municipio.

Estoy convencida de que la igualdad de género se construye de manera colectiva y que para lograr transformaciones reales, es indispensable mantener una comunicación permanente con la ciudadanía y con quienes, desde diferentes ámbitos, trabajan diariamente en favor de los derechos de las mujeres y de otros grupos que históricamente han enfrentado condiciones de desigualdad.

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ORGANOS ADMINISTRATIVOS Y EL GOBIERNO MUNICIPAL.

El Programa de Capacitación para transversalizar la perspectiva de género en los órganos administrativos y el gobierno municipal, es un instrumento de capacitación que se implementa de forma permanente por el personal de la Secretaría de las Mujeres de Pachuca, cuya finalidad es brindar a las y los servidores públicos las herramientas teórico practicas necesarias par garantizar una atención oportuna, igualitaria y no revictimizante hacías las mujeres, niñas y adolescentes pachuqueñas.

CAPACITACIÓN EN MATERÍA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO DIRIGIDA A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICAMUNICIPAL.

En el marco de la conmemoración del 25N, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, llevamos a cabo la Primera Capacitación en materia de Perspectiva de Género, dirigida al personal de la Administración Pública Municipal.
Esta actividad contó con la participación de personal administrativo de las distintas Secretarías Municipales, así como de las y los enlaces de género de cada dependencia, quienes desempeñan un papel fundamental en la incorporación transversal de la perspectiva de género en el quehacer institucional.

A través de este espacio de formación, buscamos fortalecer las capacidades del personal municipal para identificar y atender las desigualdades, prevenir cualquier forma de discriminación y violencia, y promover una actuación institucional basada en los principios de igualdad sustantiva, derechos humanos y no discriminación.



CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO IMPARTIDA POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES.



CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO IMPARTIDA POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES.



CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO IMPARTIDA POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES.



CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO IMPARTIDA POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES.

CAPACITACIÓN PARA ACCEDER A LA RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES DE PACHUCA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA, DIRIGIDA A PERSONAL DEL SECTOR EDUCATIVO DE PACHUCA

Como parte de nuestro compromiso con la prevención y atención de las violencias contra las mujeres, llevamos a cabo una capacitación dirigida al personal del sector educativo denivel básico delmunicipio de Pachuca, reconociendo el papel fundamental que desempeñan las escuelas como espacios de formación, detección y acompañamiento.

A través de esta actividad, buscamos brindar al personal docente y administrativo herramientas para identificar posibles situaciones de violencia, conocer los mecanismos de actuación y facilitar el acceso oportuno a la Ruta de Atención Integral a Mujeres de Pachuca en Situación de Violencia. Con ello, fortalecemos la coordinación entre las instituciones educativas y las instancias municipales, promoviendo una atención más cercana, sensible y adecuada, particularmente ante situaciones que puedan afectar a niñas, adolescentes, madres de familia y mujeres de la comunidad educativa.



CAPACITACIÓN PARA ACCEDER A LA RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES DE PACHUCA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA, IMPARTIDA POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES A PERSONAL DEL SECTOR EDUCATIVO.



CAPACITACIÓN PARA ACCEDER A LA RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES DE PACHUCA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA, IMPARTIDA POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES A PERSONAL DEL SECTOR EDUCATIVO



CAPACITACIÓN PARA ACCEDER A LA RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES DE PACHUCA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA, IMPARTIDA POR LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES A PERSONAL DEL SECTOR EDUCATIVO.

CAPACITACIÓN: POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES DE PACHUCA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA.

Con el propósito de fortalecer las capacidades institucionales del Ayuntamiento de Pachuca, llevamos a cabo la capacitación “Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Ruta de Atención Integral a Mujeres de Pachuca en Situación de Violencia”, dirigida a integrantes del Ayuntamiento y a las y los Secretarios Municipales.

A través de este espacio de formación y reflexión, buscamos fortalecer las herramientas de quienes tienen la responsabilidad de diseñar, implementar y dar seguimiento a las acciones y políticas públicas municipales, promoviendo que éstas incorporen de manera transversal la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos. Asimismo, se brindaron elementos para conocer y aplicar adecuadamente la Ruta de Atención Integral, con el objetivo de favorecer una respuesta institucional coordinada, oportuna y sensible ante situaciones de violencia contra las mujeres.



CAPACITACIÓN DENOMINADA POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES DE PACHUCA



CAPACITACIÓN DENOMINADA POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES DE PACHUCA.



CAPACITACIÓN DENOMINADA POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES DE PACHUCA.

FERIA INTERACTIVA
DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

Para conmemorar el 8 de Marzo, Día Internacional de las Mujeres, la Secretaría de las Mujeres organizó la Feria Interactiva de los Derechos de las Mujeres, realizada en la explanada del Reloj Monumental de Pachuca. Esta iniciativa tuvo como propósito acercar a la ciudadanía, de manera dinámica y accesible, al conocimiento de los derechos reconocidos en la Cartilla de los Derechos de las Mujeres, mediante un recorrido en el que las y los participantes podían conocer, de manera progresiva, cada uno de estos derechos y reflexionar sobre su importancia en la vida cotidiana.

Como resultado de una mesa de trabajo y en el marco de las acciones de colaboración entre las integrantes del Ayuntamiento, se me encomendó encabezar el espacio dedicado al Derecho a la Participación Política de las Mujeres, un temaque considero fundamental para avanzar hacia una sociedad más democrática, incluyente y libre de cualquier forma de discriminación o violencia contra las mujeres que participan en la vida pública.



MESA DE TRABAJO CON LA TITULAR DE LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES, EN EL MARCO DE LA FERIA INTERACTIVA DE LOS DERECHOS DE LA MUJER.



MESA DE TRABAJO CON INTEGRANTES LA SECRETARÍA DE LA SECRETARIA DE LAS MUJERES

En compañía de mis compañeras Regidoras, participamos activamente en este espacio, proporcionando a la ciudadanía información sobre el Violentómetro en Política, herramienta que permite identificar y visibilizar distintas manifestaciones de violencia política contra las mujeres. Asimismo, desarrollamos diversas dinámicas de participación y reflexión en las que las ciudadanas pudieron plantear alternativas y soluciones ante diferentes problemáticas sociales, imaginando qué acciones implementarían desde el servicio público paraatenderlas.

Con esta actividad buscamos no sólo informar sobre los derechos políticos de las mujeres, sino promover una participación ciudadana activa y consciente, destacando la importancia de que cada vez más mujeres conozcan, ejerzan y defiendan sus derechos, así como su capacidad para incidir en las decisiones públicas y contribuir a la transformación de nuestra sociedad.



FERIA INTERACTIVA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.



FERIA INTERACTIVA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.



FERIA INTERACTIVA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.



FERIA INTERACTIVA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.



FERIA INTERACTIVA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.



FERIA INTERACTIVA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.

CONCLUSIONES

El periodo comprendido de **septiembre de 2025 a agosto de 2026** representó para mí una etapa de importantes aprendizajes, retos y, sobre todo, de trabajo permanente en favor de la igualdad y de los derechos de las mujeres en nuestro Municipio.
Desde mi responsabilidad como Regidora y Coordinadora de la Comisión Permanente de Igualdad y Género, asumí el compromiso de impulsar una agenda cercana a la ciudadanía, sensible a sus necesidades y orientada a generar condiciones que permitan avanzar hacia una sociedad más justa, incluyente y libre de violencia.

A lo largo de este segundo periodo de actividades, procuré que el trabajo de la Comisión trascendiera el ámbito estrictamente administrativo y se convirtiera en un espacio de diálogo, participación y construcción colectiva, fortaleciendo la vinculación con instituciones, organizaciones de la sociedad civil, sector educativo, servidoras y servidores públicos, así como con mujeres y ciudadanía en general. Cada encuentro, capacitación, mesa de trabajo y actividad realizada representó una oportunidad para escuchar, aprender y generar propuestas desde las distintas realidades que viven las mujeres en Pachuca.

Uno de los principales aprendizajes de este periodo ha sido reconocer que la perspectiva de género debe incorporarse de manera transversal en todas las áreas de la administración pública municipal. No se trata únicamente de desarrollar acciones dirigidas a las mujeres, sino de garantizar que las políticas públicas, programas, servicios y decisiones gubernamentales consideren las desigualdades que persisten y contribuyan efectivamente a eliminarlas.

En este sentido, las acciones de capacitación y sensibilización dirigidas al personal del Ayuntamiento, al sector educativo y a otros actores institucionales permitieron fortalecer conocimientos y herramientas en materia de perspectiva de género, prevención de las violencias, derechos humanos y rutas de atención. Considero que fortalecer las capacidades de quienes integran las instituciones es indispensable para brindar respuestas más oportunas, coordinadas y sensibles a las mujeres que enfrentan situaciones de violencia.

De igual manera, la vinculación institucional y la participación ciudadana se consolidaron como elementos fundamentales de mi trabajo. Estoy convencida de que las mejores decisiones públicas se construyen cuando existe escucha y diálogo permanente con quienes viven de manera directa las problemáticas que buscamos atender. Por ello, continuaremos promoviendo espacios donde las mujeres puedan expresar sus necesidades, aportar propuestas y participar activamente en la construcción de soluciones.

La conmemoración de fechas significativas, las actividades de sensibilización y los espacios de participación desarrollados durante este periodo también permitieron acercar a la ciudadanía información sobre sus derechos, particularmente aquellos relacionados con la participación política, la prevención de la violencia y el acceso a una vida libre de violencia. **Considero fundamental seguir generando herramientas que permitan a las mujeres reconocer sus derechos, ejercerlos y participar plenamente en la vida pública de nuestro municipio.**



Finalmente, agradezco a las mujeres, instituciones, organizaciones, servidoras y servidores públicos, compañeras y compañeros del Ayuntamiento, así como a todas las personas que han participado y acompañado este trabajo, porque cada aportación ha sido fundamental para avanzar en la construcción de un Pachuca más igualitario.

Este informe no representa únicamente la conclusión de un periodo de actividades; **representa también un punto de partida para continuar construyendo, desde lo local, un municipio donde ninguna mujer tenga que enfrentar sola una situación de violencia, donde sus derechos sean plenamente reconocidos y donde su voz y participación sean parte fundamental de las decisiones públicas.**

ANA LAURA
PÉREZ
REGIDORA