

Instituto Municipal del Deporte del Municipio de Pachuca de Soto, Estado de Hidalgo
EVALUACIÓN CONTROL INTERNO

1.- ¿Conoces el Código de conducta de la Institución?

Si No

2.- ¿El Código de Conducta del Colegio es claro y maneja un lenguaje sencillo?

Si No

3.- ¿Cuenta usted con un ejemplar del Código de Conducta del Instituto?

Si No

4.- ¿El Código de Conducta se encuentra publicado en la página de Internet del INMUDE?

Si No

5.- ¿En su trabajo diario aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?

Si No

6.- ¿En su trabajo diario en barrios, colonias y localidades aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?

Si No

7.- ¿Considera importante que se cuente con un Código de Conducta en el Instituto?

Si No

8.- ¿Tiene alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Conducta?

9.- ¿Considera que se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

10.- ¿En su área de trabajo se aplican los valores del Instituto Municipal del Deporte contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

11.- ¿En su desempeño laboral aplica los valores del Instituto contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

12.- Marque como 1 el valor del Código de Conducta aplicado con más frecuencia en sus actividades laborales, hasta llegar al 9 siendo el de aplicación menos frecuente.

Eliminar la discriminación	<input type="text" value="1"/>	Responsabilidad	<input type="text" value="9"/>	Aplicación de recursos y rendición de cuentas	<input type="text" value="9"/>
Objetividad	<input type="text" value="4"/>	Aptitud	<input type="text" value="5"/>	Relaciones interpersonales	<input type="text" value="3"/>
Productividad	<input type="text" value="4"/>	Evitar el conflicto de intereses	<input type="text" value="7"/>	Empatía	<input type="text" value="2"/>

13.- ¿En algún momento ha sentido que existe discriminación en el Instituto debido a su género, preferencias personales u otros aspectos?

Siempre Casi siempre A veces

14.- ¿Considera que el personal del Instituto es objetivo y responsable en el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre Casi siempre A veces

15.- ¿Se evalúa el desempeño de sus actividades laborales, la de sus compañeros de trabajo y la de sus superiores?

Siempre Casi siempre A veces

16.- ¿El personal que labora en el Instituto cuenta con las aptitudes, conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre Casi siempre A veces

Instituto Municipal del Deporte del Municipio de Pachuca de Soto, Estado de Hidalgo
EVALUACIÓN CONTROL INTERNO

1.- ¿Conoces el Código de conducta de la Institución?

Sí No

2.- ¿El Código de Conducta del Colegio es claro y maneja un lenguaje sencillo?

Sí No

3.- ¿Cuenta usted con un ejemplar del Código de Conducta del Instituto?

Sí No

4.- ¿El Código de Conducta se encuentra publicado en la página de Internet del INMUDE?

Sí No

5.- ¿En su trabajo diario aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?

Sí No

6.- ¿En su trabajo diario en barrios, colonias y localidades aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?

Sí No

7.- ¿Considera importante que se cuente con un Código de Conducta en el Instituto?

Sí No

8.- ¿Tiene alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Conducta?

Llevarlo a Cabo!

9.- ¿Considera que se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

10.- ¿En su área de trabajo se aplican los valores del Instituto Municipal del Deporte contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

11.- ¿En su desempeño laboral aplica los valores del Instituto contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

12.- Marque como 1 el valor del Código de Conducta aplicado con más frecuencia en sus actividades laborales, hasta llegar al 9 siendo el de aplicación menos frecuente.

Eliminar la discriminación	1	Responsabilidad	4	Aplicación de recursos y rendición de cuentas	6
Objetividad	7	Aptitud	5	Relaciones interpersonales	9
Productividad	8	Evitar el conflicto de intereses	2	Empatía	3

13.- ¿En algún momento ha sentido que existe discriminación en el Instituto debido a su género, preferencias personales u otros aspectos?

Siempre Casi siempre A veces

14.- ¿Considera que el personal del Instituto es objetivo y responsable en el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre Casi siempre A veces

15.- ¿Se evalúa el desempeño de sus actividades laborales, la de sus compañeros de trabajo y la de sus superiores?

Siempre Casi siempre A veces

16.- ¿El personal que labora en el Instituto cuenta con las aptitudes, conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre Casi siempre A veces

Instituto Municipal del Deporte del Municipio de Pachuca de Soto, Estado de Hidalgo
EVALUACIÓN CONTROL INTERNO

1.- ¿Conoces el Código de conducta de la Institución?

Si No

2.- ¿El Código de Conducta del Colegio es claro y maneja un lenguaje sencillo?

Si No

3.- ¿Cuenta usted con un ejemplar del Código de Conducta del Instituto?

Si No

4.- ¿El Código de Conducta se encuentra publicado en la página de Internet del INMUDE?

Si No

5.- ¿En su trabajo diario aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?

Si No

6.- ¿En su trabajo diario en barrios, colonias y localidades aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?

Si No *No aplica*

7.- ¿Considera importante que se cuente con un Código de Conducta en el Instituto?

Si No

8.- ¿Tiene alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Conducta?

Ninguna

9.- ¿Considera que se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

10.- ¿En su área de trabajo se aplican los valores del Instituto Municipal del Deporte contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

11.- ¿En su desempeño laboral aplica los valores del Instituto contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

12.- Marque como 1 el valor del Código de Conducta aplicado con más frecuencia en sus actividades laborales, hasta llegar al 9 siendo el de aplicación menos frecuente.

Eliminar la discriminación	<input checked="" type="checkbox"/>	Responsabilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	Aplicación de recursos y rendición de cuentas	<input checked="" type="checkbox"/>
Objetividad	<input checked="" type="checkbox"/>	Aptitud	<input checked="" type="checkbox"/>	Relaciones interpersonales	<input checked="" type="checkbox"/>
Productividad	<input checked="" type="checkbox"/>	Evitar el conflicto de intereses	<input checked="" type="checkbox"/>	Empatía	<input checked="" type="checkbox"/>

13.- ¿En algún momento ha sentido que existe discriminación en el Instituto debido a su género, preferencias personales u otros aspectos?

Siempre Casi siempre A veces

14.- ¿Considera que el personal del Instituto es objetivo y responsable en el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre Casi siempre A veces

15.- ¿Se evalúa el desempeño de sus actividades laborales, la de sus compañeros de trabajo y la de sus superiores?

Siempre Casi siempre A veces

16.- ¿El personal que labora en el Instituto cuenta con las aptitudes, conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre Casi siempre A veces

Instituto Municipal del Deporte del Municipio de Pachuca de Soto, Estado de Hidalgo
EVALUACIÓN CONTROL INTERNO

1.- ¿Conoces el Código de conducta de la Institución?

Si No

2.- ¿El Código de Conducta del Colegio es claro y maneja un lenguaje sencillo?

Si No

3.- ¿Cuenta usted con un ejemplar del Código de Conducta del Instituto?

Si No

4.- ¿El Código de Conducta se encuentra publicado en la página de Internet del INMUDE?

Si No

5.- ¿En su trabajo diario aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?

Si No

6.- ¿En su trabajo diario en barrios, colonias y localidades aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?

Si No

7.- ¿Considera importante que se cuente con un Código de Conducta en el Instituto?

Si No

8.- ¿Tiene alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Conducta?

Ninguna

9.- ¿Considera que se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

10.- ¿En su área de trabajo se aplican los valores del Instituto Municipal del Deporte contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

11.- ¿En su desempeño laboral aplica los valores del Instituto contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

12.- Marque como 1 el valor del Código de Conducta aplicado con más frecuencia en sus actividades laborales, hasta llegar al 9 siendo el de aplicación menos frecuente.

Eliminar la discriminación	9	Responsabilidad	9	Aplicación de recursos y rendición de cuentas	9
Objetividad	5	Aptitud	1	Relaciones interpersonales	
Productividad	5	Evitar el conflicto de intereses	9	Empatía	1

13.- ¿En algún momento ha sentido que existe discriminación en el Instituto debido a su género, preferencias personales u otros aspectos?

Siempre Casi siempre A veces

14.- ¿Considera que el personal del Instituto es objetivo y responsable en el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre Casi siempre A veces

15.- ¿Se evalúa el desempeño de sus actividades laborales, la de sus compañeros de trabajo y la de sus superiores?

Siempre Casi siempre A veces

16.- ¿El personal que labora en el Instituto cuenta con las aptitudes, conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre Casi siempre A veces

Instituto Municipal del Deporte del Municipio de Pachuca de Soto, Estado de Hidalgo
EVALUACIÓN CONTROL INTERNO

1.- ¿Conoces el Código de conducta de la Institución?

Si No

2.- ¿El Código de Conducta del Colegio es claro y maneja un lenguaje sencillo?

Si No

3.- ¿Cuenta usted con un ejemplar del Código de Conducta del Instituto?

Si No

4.- ¿El Código de Conducta se encuentra publicado en la página de Internet del INMUDE?

Si No

5.- ¿En su trabajo diario aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?

Si No

6.- ¿En su trabajo diario en barrios, colonias y localidades aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?

Si No

7.- ¿Considera importante que se cuente con un Código de Conducta en el Instituto?

Si No

8.- ¿Tiene alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Conducta?

Ninguna

9.- ¿Considera que se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

10.- ¿En su área de trabajo se aplican los valores del Instituto Municipal del Deporte contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

11.- ¿En su desempeño laboral aplica los valores del Instituto contenidos en el Código de Conducta?

Siempre Casi siempre A veces

12.- Marque como 1 el valor del Código de Conducta aplicado con más frecuencia en sus actividades laborales, hasta llegar al 9 siendo el de aplicación menos frecuente.

Eliminar la discriminación	<input checked="" type="checkbox"/>	Responsabilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	Aplicación de recursos y rendición de cuentas	<input type="checkbox"/>
Objetividad	<input checked="" type="checkbox"/>	Aptitud	<input checked="" type="checkbox"/>	Relaciones interpersonales	<input checked="" type="checkbox"/>
Productividad	<input checked="" type="checkbox"/>	Evitar el conflicto de intereses	<input checked="" type="checkbox"/>	Empatía	<input checked="" type="checkbox"/>

13.- ¿En algún momento ha sentido que existe discriminación en el Instituto debido a su género, preferencias personales u otros aspectos?

Siempre Casi siempre A veces

14.- ¿Considera que el personal del Instituto es objetivo y responsable en el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre Casi siempre A veces

15.- ¿Se evalúa el desempeño de sus actividades laborales, la de sus compañeros de trabajo y la de sus superiores?

Siempre Casi siempre A veces

16.- ¿El personal que labora en el Instituto cuenta con las aptitudes, conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño de sus actividades laborales?

Siempre Casi siempre A veces

Instituto Municipal del Deporte del Municipio de Pachuca de Soto, Estado de Hidalgo
EVALUACIÓN CONTROL INTERNO

- 1.- ¿Conoces el Código de conducta de la Institución?
Si No
- 2.- ¿El Código de Conducta del Colegio es claro y maneja un lenguaje sencillo?
Si No
- 3.- ¿Cuenta usted con un ejemplar del Código de Conducta del Instituto?
Si No
- 4.- ¿El Código de Conducta se encuentra publicado en la página de Internet del INMUDE?
Si No
- 5.- ¿En su trabajo diario aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?
Si No
- 6.- ¿En su trabajo diario en barrios, colonias y localidades aplica los valores contenidos en el Código de Conducta de la institución?
Si No
- 7.- ¿Considera importante que se cuente con un Código de Conducta en el Instituto?
Si No
- 8.- ¿Tiene alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Conducta?

9.- ¿Considera que se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta?
Siempre Casi siempre A veces

10.- ¿En su área de trabajo se aplican los valores del Instituto Municipal del Deporte contenidos en el Código de Conducta?
Siempre Casi siempre A veces

11.- ¿En su desempeño laboral aplica los valores del Instituto contenidos en el Código de Conducta?
Siempre Casi siempre A veces

12.- Marque como 1 el valor del Código de Conducta aplicado con más frecuencia en sus actividades laborales, hasta llegar al 9 siendo el de aplicación menos frecuente.

Eliminar la discriminación	<input type="checkbox"/> 8	Responsabilidad	<input type="checkbox"/> 1	Aplicación de recursos y rendición de cuentas	<input type="checkbox"/> 5
Objetividad	<input type="checkbox"/> 7	Aptitud	<input type="checkbox"/> 7	Relaciones interpersonales	<input type="checkbox"/> 6
Productividad	<input type="checkbox"/> 9	Evitar el conflicto de intereses	<input type="checkbox"/> 3	Empatía	<input type="checkbox"/> 2

13.- ¿En algún momento ha sentido que existe discriminación en el Instituto debido a su género, preferencias personales u otros aspectos?
Siempre Casi siempre A veces

14.- ¿Considera que el personal del Instituto es objetivo y responsable en el desempeño de sus actividades laborales?
Siempre Casi siempre A veces

15.- ¿Se evalúa el desempeño de sus actividades laborales, la de sus compañeros de trabajo y la de sus superiores?
Siempre Casi siempre A veces

16.- ¿El personal que labora en el Instituto cuenta con las aptitudes, conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño de sus actividades laborales?
Siempre Casi siempre A veces